

Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE) – EIGE i korthet

Varken Europeiska kommissionen eller någon person som agerar på kommissionens vägnar ansvarar för hur följande information används.

Luxemburg: Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018. © Europeiska unionen 2018

Vidareutnyttjande tillåtet med angivande av källan. Policyn för vidareutnyttjande av Europeiska kommissionens dokument regleras genom beslut 2011/833/EU (EUT L 330, 14.12.2011, s. 39). För spridning eller användning av något foto som inte tillhör EU måste tillstånd sökas direkt från upphovsrättsinnehavaren.

Om EIGE

Vilka är vi?

Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE) är det enda av Europeiska unionens organ som är helt inriktat på jämställdhet.

Med sina betydande insamlade och utvecklade resurser håller EIGE på att bli EU:s kunskapscentrum för jämställdhet.

Vad gör vi?

Vi arbetar för att jämställdhet mellan kvinnor och män ska bli verklighet både inom och utanför EU, så att alla kan ha samma möjligheter i livet oberoende av kön. EIGE:s forskning banar väg för större förståelse och medvetenhet om jämställdhet inom alla områden i livet.

Vi identifierar klyftor mellan kvinnor och män och samlar in och analyserar data om bristande jämställdhet. Genom att tillhandahålla evidensbaserad praktisk information stöder vi beslutsfattare i arbetet med att göra Europa mer jämställt och förbättra livet för både kvinnor och män.

Varför jämställdhet?

En stor del av kvinnors potential förblir orealiserad på grund av betydande ojämlikheter mellan kvinnor och män i hela EU. Om vi vill skapa ett starkare, mer rättvist och mer enat Europa måste vi undanröja dessa ojämlikheter.

Jämställdhet främjar tillväxten

Förbättringar av jämställdheten i EU skulle skapa uppemot 10,5 miljoner ytterligare arbetstillfällen fram till 2050! Sysselsättningsgraden skulle nå nästan 80 procent och EU:s bruttonationalprodukt (BNP) per capita skulle växa med nästan 10 procent mer fram till 2050. Dessa uppskattningar bygger på vår forskning.

EIGE ägnar sig åt att främja jämställdheten mellan könen. Vi bidrar på olika sätt. Ta en titt på hur!

JÄMSTÄLLDHETSINDEX: EU gör framsteg med snigelfart

Under 2017 publicerade vi den tredje utgåvan av vårt jämställdhetsindex. Det är ett unikt mätverktyg som har utvecklats av EIGE.

De enskilda poängsummorna för varje medlemsstat och för EU som helhet gör det lätt att jämföra jämställdheten mellan länderna.

Under de tio åren mellan 2005 och 2015 förbättrades EU:s jämställdhetsindex endast med 4 poäng. Med 66,2 poäng för EU som helhet och poängsummor för enskilda länder som sträcker sig från 82,6 (Sverige) till 50 (Grekland) finns det gott om utrymme för förbättringar.

De sex huvudområdena i indexet är Makt, Tid, Kunskap, Hälsa, Pengar och Arbete. Makt är det område där EU fortfarande får lägst poäng (48,5), även om det också är det område som har gått framåt snabbast. Tid är det enda område som har fått lägre poäng över tio år och har nu 65,7 poäng. Detta betyder att den bristande jämställdheten när det gäller tid som läggs ner på hushållsarbete och omsorg eller sociala aktiviteter håller på att bli mer uttalad.

En unik aspekt med den tredje utgåvan av indexet är en övergripande strategi som visar hur det att vara kvinna eller man överlappar med ålder, utbildning, familjesammansättning och föräldraskap, födelseland och funktionsnedsättning.

Utforska: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index> →

Publikationer från EIGE

- [Jämställdhetsindex 2017: att mäta jämställdhet i Europeiska unionen](#) (2017)
- [Jämställdhetsindex 2017: metodrapport](#) (2017)
- [Jämställdhetsindex 2017: huvudresultaten](#) (2017)

Utvalda nyheter

På ditt språk: landsanalyser

En del länder klarar sig bättre när det gäller jämställdhet än andra. Det finns flera olika orsaker till detta. För att stärka vårt stöd till medlemsstaterna i deras nationella beslutsfattande har vi utarbetat landsspecifika faktablad på grundval av indexets resultat.

Var och en av de 28 medlemsstaterna kan hitta sina profiler presenterade på sitt eget nationella språk.

Ta en titt på vår [webbplats!](#)

Hur utbrett är våldet mot kvinnor?

- 27,5 – det är poängen för var EU befinner sig när det gäller våld mot kvinnor (på en skala från 1 till 100).
- För detta område, som också ingår i jämställdhetsindexet, gäller att ju högre poäng, desto allvarligare är problemet med våld mot kvinnor. Denna poängsumma visar att våldet är allmänt förekommande, allvarligt och underreporterat. Vi baserar mätningssramen på tre lager – sammansatt mått, ytterligare indikatorer och bakgrundsfaktorer.
- När medlemsstaterna har ratificerat Istanbulkonventionen kan detta verktyg hjälpa dem att övervaka och rapportera om vissa former av våld mot kvinnor.

Publikation från EIGE

- [Jämställdhetsindex 2017: mätningssram för våld mot kvinnor](#) (2017)

Vem är mest utsatt?

Det handlar inte bara om kön. Ensamstående föräldrars erfarenheter skiljer sig till exempel från föräldrar som lever i par. Ålder, utbildningsnivå, funktionsnedsättning, att vara bosatt i ett annat land än det man är född i – alla dessa faktorer utöver kön påverkar våra livserfarenheter.

Vi tittade närmare på dessa skillnader i den senaste utgåvan av EIGE:s jämställdhetsindex. I vårt indexgränssnitt på nätet kan man dela upp indikatorerna för alla områdena för att undersöka överlappande brister på jämställdhet. En full rapport om överlappande brister på jämställdhet kommer att publiceras under 2018.

Publikationer från EIGE

- Jämställdhet behöver nå alla: jämställdhet och funktionsnedsättning (2018)
- Jämställdhetsindex 2017: överlappande brister på jämställdhet (2018)

JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING: Könet spelar alltid en roll

Tvivlar du på att jämställdheten har någon betydelse för ditt yrkesområde? Det har den, och vi kan hjälpa till med att visa dig hur.

I vår plattform för jämställdhetsintegrering belyser vi betydelsen av jämställdhet för 19 politikområden, allt från fiskeri till kultur. Här hittar du våra rekommendationer om de bästa sätten att integrera jämställdhetsaspekten på dessa områden.

Jämställdhetsintegrering kan te sig som ett abstrakt begrepp, men vi har utarbetat en strategi som kan vara till hjälp. Använd våra verktyg under utarbetandet, utformningen, genomförandet, tillsynen och utvärderingen av politik, regleringsåtgärder och utgiftsprogram i budgeten. De kommer att bidra till att göra din organisation mer könsneutral.

Är du inte en beslutsfattare? Alla medlemmar i samhället behöver känna till dessa: ta en titt!

Utforska: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming> →

Publikation från EIGE

- [EIGE:s metoder och verktyg](#) (2017)

Är ditt parlament jämställdhetsinriktat?

Vårt nya onlineverktyg hjälper dig att hitta svaret på den frågan. Parlamenten i EU:s medlemsstater kan använda verktyget till att fastställa sina styrkor och svagheter med avseende på jämställdhet.

Sett över alla medlemsstaterna utgör kvinnor en tredjedel av parlamentsledamöterna. Detta bidrar inte till ett jämställt beslutsfattande. Detta är ett problem för demokratiska samhällen.

Verktyget har också en allmän version som är tillgänglig för alla.

Ta en titt på vår [webbplats](#).

Jämställdhetsbudgetering

För att dra full nytta av jämställdheten måste det finnas ett jämställdhetsperspektiv i centrum för allt beslutsfattande. Detta gäller också budgetplaneringen.

Hur kan vi se till att alla medborgare i lika hög grad drar nytta av offentliga medel?

Jämställdhetsbudgetering bidrar till att ta hänsyn till kvinnors och mäns behov när man fördelar de offentliga resurserna. Vår plattform för jämställdhetsintegrering kan hjälpa dig att planera och genomföra inkluderande budgetar.

Under 2018 kommer vi att arbeta med att ta fram en verktygslåda för jämställdhetsbudgetering för Europeiska unionen som ska spåra jämställdhetsrelaterade utgifter, inklusive för de europeiska struktur- och investeringsfonderna. Vi tittar också på hur man ska samordna de initiativ för jämställdhet och för balansen mellan arbetsliv och privatliv som får stöd av Europeiska socialfonden och Europeiska regionala utvecklingsfonden.

Publikation från EIGE

- [Jämställdhetsbudgetering](#) (2017)

GEAR-verktyget: nu på ditt språk!

Statistiken visar att män fortfarande dominerar forsknings- och innovationssektorn. Tillsammans med Europeiska kommissionen har vi utarbetat en onlineverktygslåda – Gender Equality in Academic and Research Organisations (jämställdhet i akademiska organisationer och forskningsorganisationer), eller "GEAR".

Verktygslådan innehåller information och vägledning om hur man får bättre balans mellan könen i forskningsinstitutioner. Nu kan du använda verktyget på ditt eget språk! Versioner på 23 EU-språk finns för närvarande att tillgå på vår webbplats.

Ta en titt på vår webbplats: [jämställdhetsintegrering – verktygslådor](#) →

Publikation från EIGE

- [Strukturförändringar på forskningsområdet](#) (2017) (på 23 EU-språk)

KÖNSRELATERAT VÅLD: En orsak till och följd av bristande jämställdhet

Våld mot kvinnor är både en orsak till och en följd av bristande jämställdhet. Att tillhandahålla resurser för att få ett slut på detta våld är en viktig del av vårt arbete.

EIGE:s arbete är inriktat på forskning, statistik och expertis för att bidra till förståelsen av problemet och det sätt på vilket det påverkar våra samhällen. Genom att samarbeta med EU-institutionerna och medlemsstaterna kan vi skapa bättre synergier och bli mer effektiva när det gäller våra försök att utrota våldet.

Utforska: <https://eige.europa.eu/gender-based-violence> →

Utvalda nyheter

Definitioner och datainsamling

Olika definitioner och datainsamlingsmetoder gör det svårt att samla in tillförlitlig och jämförbar statistik om våld i nära relationer inom EU.

Varför behöver vi bättre uppgifter?

Det är av avgörande betydelse att ha tillförlitliga och jämförbara uppgifter för att

- förstå våldets hela omfattning,
- förstå konsekvenserna,
- bedöma om politiska åtgärder mot våldet har effekt,
- övervaka och förbättra reaktionerna från polis och rättsväsende,
- påverka beslutsfattandet.

Vi har arbetat tillsammans med medlemsstaterna för att utveckla landsspecifika rekommendationer om hur de kan förbättra sin datainsamling och rapportering.

Publikation från EIGE

- [Datainsamling av polisen och rättsväsendet rörande våld i nära relationer](#) (2018)
(landsspecifika faktablad)

Effektivt skydd av offren

Det är mycket viktigt att vara jämställdhetsmedveten i lagstiftningen. Vi har därför analyserat EU:s direktiv mot människohandel och direktivet om brottsoffers rättigheter genom att ta hänsyn till de särskilda behoven hos kvinnor och flickor som har utsatts för människohandel för sexuellt utnyttjande.

Våra rekommendationer är inriktade på att göra det lättare för offer att få tillgång till sina rättigheter. För att åstadkomma detta måste genomförandet av direktiven ta hänsyn till könsaspekterna.

Publikation från EIGE

- [Könsspecifika mätvariabler i insatser mot människohandel](#) (2018)

Könsstympling av kvinnor: ett problem för EU

EIGE har genomfört en studie som uppskattar antalet flickor som riskerar att utsättas för könsstympling i Belgien, Grekland, Frankrike, Italien, Cypern och Malta. Detta skadliga förfarande har många långsiktiga konsekvenser och kan till och med ha dödlig utgång.

Vår forskning visar att strikta lagar och medvetandehöjande kampanjer är kraftfulla avskräckande faktorer. Men det är inte tillräckligt att bara ha infört en lag. Det är av avgörande betydelse att de människor som ska tillämpa lagen får utbildning, i kombination med medvetandehöjande åtgärder om lagstiftningen bland de berörda samhällsgrupperna.

I vår tidigare rapport tittade vi på det antal flickor som är i riskzonen i Irland, Portugal och Sverige.

Publikationer från EIGE

- Uppskattning av antalet flickor som löper risk för att utsättas för könsstympling i Europeiska unionen: Belgien, Grekland, Frankrike, Italien, Cypern och Malta (2018)
- [Uppskattning av antalet flickor som löper risk för att utsättas för könsstympling i Europeiska unionen](#) (2015)

Nätvåld: ett mycket verkligt hot

Nätvåld är ett växande orosmoment, särskilt för kvinnor och flickor. De löper störst risk att utsättas för svåra former av övergrepp online.

Vår rapport om nätvåld betonar behovet av mer data och ger rekommendationer till beslutsfattare om hur man ska åtgärda denna framväxande typ av våld. Exempel på detta är bättre politiska svarsåtgärder, mer kraftfulla medvetandehöjande insatser och jämställdhetsmedveten utbildning för polisen.

Publikation från EIGE

- [Nätvåld mot kvinnor och flickor](#) (2017)

PEKINGPLATTFORMEN: Vårt arbete med att stödja beslutsfattandet

EIGE spelar en viktig roll när det gäller att övervaka framstegen rörande jämställdhet i Europeiska unionen.

Varje år kan det land som innehar ordförandeskapet i Europeiska unionens råd be oss ta en närmare titt på ett av de tolv områdena i Pekingplattformen. På grundval av vår forskning ger ordförandeskapet politiska rekommendationer för det valda området.

Pekingplattformen är ett globalt åtagande för kvinnors egenmakt som antogs vid den fjärde världskvinnokonferensen 1995. Vi stöder EU och dess medlemsstater i dess övervakning av detta internationella åtagande.

Utforska: <https://eige.europa.eu/beijing-platform-for-action> →

Utvalda nyheter

Könsbaserad segregering inom utbildning och på arbetsmarknaden

Låter detta bekant: pojkar är bättre på siffror och flickor är mer omsorgsgivande? Djupt rotade stereotyper förstärker bristen på jämställdhet och utgör ett hinder för ekonomisk tillväxt. Vår forskning tyder på att flickor och pojkar brukar välja ämnen i enlighet med traditionella könsroller.

Under 2014 var endast 26 procent av de anställda inom sektorn för utbildning, vård och välfärd män. I yrken inom vetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik arbetar det endast 14 procent kvinnor. Vi har inte sett mycket till förbättring under det senaste årtiondet.

Inom informations- och kommunikationsteknik (IKT) är endast 17 procent av de anställda kvinnor. Eftersom det finns en allmän brist på arbetskraft med IKT-kompetens och digital kompetens är detta ett mycket allvarligt problem för Europa. I Europa i dag är det knappt några tonårsflickor som tänker sig en framtid inom tekniksektorn. Detta beror huvudsakligen på stereotyper. I vår rapport om kvinnor och män inom IKT har vi inriktat oss på sätt att utnyttja kvinnors potential inom denna växande sektor.

Vi har också utarbetat en uppsättning bra metoder för att locka kvinnor till IKT-sektorn och hjälpa dem att utveckla sina karriärer genom möjligheter till att balansera arbete och privatliv. Det finns även ett verktyg som ger rekommendationer och möjliga lösningar för företag inom IKT-sektorn. Utforska det och använd det!

Publikationer från EIGE

- [Studera och arbeta i EU: särskiljning genom kön](#) (2018)
- [Studera i EU: särskiljning genom kön](#) (2018) (faktablad)
- [Arbete i EU: kvinnor och män i motsatta ändar av spektrumet](#) (2017) (faktablad)
- kvinnor och män inom IKT-sektorn: en chans till bättre balans mellan arbete och privatliv (2018)

Kön i den digitala världen

Den digitala världen erbjuder möjligheter, men innebär också risker för ungdomar. Dessa kan skilja sig för flickor och pojkar.

Vår nya forskning bidrar till förståelsen av de komplexa förhållanden som råder mellan kön och den digitala världen. Vi kommer att titta på olika digitala trender som sträcker sig från nya metoder för socialt och politiskt engagemang till risker såsom kroppshån, sexting, nätvåld, radikaliserings och fejknyheter.

Resultaten av undersökningen kommer under 2018. Ta en titt på vår webbplats!

Publikationer från EIGE

- Ungdomar, digitalisering och jämställdhet (2018) (kommande)
- [Jämställdhet och ungdomar: digitaliseringens möjligheter och risker](#) (2018) (faktablad)
- [Jämställdhet och digitalisering i Europeiska unionen](#) (2018) (faktablad)

Utanför EU

Stärka förbindelserna med EU:s kandidatländer

EIGE har inlett sitt fjärde projekt med länderna på västra Balkan och Turkiet på vår gemensamma resa mot jämställdhet. Vi inriktar oss på att förbättra övervakningen av jämställdhet inom offentliga organ, i lagstiftningen och i praktiken.

I år bidrar EIGE till utvecklingen av nationella jämställdhetsindex i regionen. På sin väg mot EU-medlemskap måste EU:s kandidatländer och potentiella kandidatländer se till att ett könsperspektiv integreras i beslutsfattandet.

På vilka andra sätt bidrar vi?

Tillhandahålla lättillgängliga data

Hur många kvinnor är ledamöter i styrelsen för det offentligägda tv-bolaget i Portugal? Vilken är könsbalansen mellan kvinnor och män i de miljörelaterade utskotten i Europaparlamentet? Exakt hur stor är den kvinnliga befolkningen jämfört med den manliga i Polen?

EIGE:s databas för jämställdhetsstatistik är ett nav för statistisk information om jämställdhet i EU. Där sammanställs uppgifter i ett interaktivt och lättanvänt verktyg. Utforska databasen och utvinn de data du behöver från olika synvinklar! Vi uppdaterar vår databas kontinuerligt.

Utforska: <https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs> →

Hjälpa Europa att kommunicera

Är du osäker på vilken term du ska använda? EIGE:s onlineordlista och synonymordbok ger dig korrekta, aktuella definitioner för nyckeltermerna som gäller jämställdhet. På detta sätt bidrar vi till en gemensam förståelse i hela EU.

Missa inte de första språkversionerna som finns att tillgå på tyska, engelska, franska och litauiska på vår webbplats! Alla översättningar kommer att vara tillgängliga senast 2020.

Vår ordlista utvecklas och förändras hela tiden, precis som språket självt. Föreslå dina uppdateringar och hjälp till att utöka listan!

Utforska: <https://eige.europa.eu/thesaurus> →

Ge tillgång till enorma resurser

Med över 500 000 resurser är EIGE:s resurs- och dokumentationscentrum en gemensam kontaktpunkt för kunskap om jämställdhet. Ta en titt i vår samling av politiska dokument, böcker, artiklar, studier, specialiserade databaser med mera!

Vi samarbetar med ledande europeiska dokumentations- och informationscentrum som är specialiserade på jämställdhet för att tillhandahålla denna tjänst.

Många av dessa resurser finns inte att tillgå i andra offentliga bibliotek.

Utforska: <https://eige.europa.eu/library/about> →

Föra samman experter och entusiaster

Om du vill ha diskussionspartner eller vill puffa för din verksamhet – då är EuroGender platsen du letar efter.

EIGE:s onlineplattform är ett utmärkt sätt att hitta och dela med sig av kunskap om jämställdhet. När du registrerat dig kan du inleda dialog med beslutsfattare, experter och organisationer i hela EU som är aktiva på detta område. Ta del av deras råd och dela med dig av dina åsikter.

Anslut dig till oss: <http://eurogender.eige.europa.eu> →

Håll utkik efter ytterligare intressant forskning och rapporter som snart är tillgängliga från EIGE!

Vita bandet-kampanjen

Antonio Tajani

Europeiska unionen, Europaparlamentets talman

“
Kampen för att få ett slut på våldet mot kvinnor är en kamp som var och en av oss måste delta i. Det är vår plikt att stå upp för kvinnor genom att skapa medvetenhet om denna orättvisa.
”

Våld mot kvinnor har sin rot i bristande jämställdhet. Det existerar också därför att vi som samhälle och individer alltför ofta låter det pågå utan att lägga märke till det.

Vita bandet-kampanjen är världens största kampanj som engagerar män i kampen mot våldet mot kvinnor. Män med det vita bandet förkunnar att de aldrig kommer att utöva, tolerera eller hålla tyst om våld mot kvinnor.

Vi inbjuder dig att engagera dig:

- 1 | Lär dig mer om det våld och de hot som män utsätter kvinnor för.
- 2 | Protestera mot sexistiskt språk och sexistiska skämt på arbetsplatsen, i skolan och i familjen.
- 3 | Fundera över hur dina egna attityder och ditt eget uppträdande kan bidra till problemet.
- 4 | Var en förebild för pojkar. Visa att "vara man" inte innebär att kontrollera eller dominera andra.
- 5 | Berätta för vänner och familj om kampanjen.
- 6 | Öka medvetenheten om våld mot kvinnor på din arbetsplats eller skola.

Gör det nu – bli en av våra ambassadörer:

<https://eige.europa.eu/gender-based-violence/white-ribbon> →

Kontakta oss

Vi på EIGE är alltid ivriga att dela med oss av nyheter och nå en bredare publik. Håll dig uppdaterad med EIGE:s alla aktiviteter på nätet genom vår webbplats och våra övriga kommunikationskanaler!

Alla våra publikationer finns på institutets webbplats, genom dess [resurs- och dokumentationscentrum](#) och i [EU Bookshop](#).

Entrén till resurs- och dokumentationscentrumet ligger på bottenvåningen av vårt kontor i Vilnius, på Vilniaus Gatvė 10. Resurs- och dokumentationscentrumet är öppet måndag till fredag, kl. 09.30–13.00 och kl. 13.30–18.00.

Om du behöver mer ingående information, t.ex. i forskningssyfte, är du välkommen att besöka vårt specialbibliotek på fjärde våningen. För mer information eller för att boka tid är du välkommen att kontakta resurs- och dokumentationscentrumet på rdc@eige.europa.eu

Du är också välkommen att kontakta oss om du har frågor.

För att hålla dig uppdaterad med nyheter och evenemang kan du prenumerera på EIGE:s nyhetsbrev →