



## Indicele egalității de gen 2022: Egalitatea de gen amenințată, anumite grupuri cele mai afectate

Lansat de curând, indicele egalității de gen 2022, care măsoară situația egalității de gen în UE, arată că progresele continuă într-un ritm foarte lent, cu o creștere de doar 0,6 puncte față de ediția de anul trecut. Prin urmare, punctajul mediu la nivelul UE este în prezent de 68,6 puncte din 100, cu doar 5,5 puncte mai mare decât în 2010.

**Având în vedere că este prima dată când indicele egalității de gen 2022 se bazează în principal pe datele din primul an al pandemiei din 2020, punctajul obținut prezintă semnale de alarmă puternice pe fondul incertitudinii și tulburărilor continue.**

*„Chestiunea cea mai presantă este faptul că punctajul din acest an a suferit schimbări radicale, înregistrând scăderi în mai multe domenii pentru prima dată din 2010”, susține directorul EIGE, Carlien Scheele.*

*„Această situație necesită măsuri urgente, căci rezultatele noastre arată că anumite grupuri de persoane, care tind să se aple în situații mai vulnerabile în perioade de criză, sunt cele mai expuse riscurilor, acolo unde persistă dimensiuni de gen puternice. Nu ne putem permite să pierdem din vedere egalitatea de gen”, afirmă ea.*

Comisarul european pentru egalitate, Helena Dalli, a declarat: *„Angajamentul nostru față de egalitatea de gen trebuie să rămână ferm. În urma pandemiei, a agresiunii Rusiei în Ucraina și a crizei economice rezultate, instituțiile regionale și țările UE deopotrivă trebuie să țină cont de egalitatea de gen în cadrul măsurilor lor bugetare și de politică. Femeile, în toată diversitatea lor, nu trebuie să piardă nimica.*

*Este esențial să se înregistreze progrese în ceea ce privește propunerile noastre legislative, să se îmbunătățească echilibrul de gen în consiliile de administrație ale întreprinderilor, să existe transparență salarială și să se pună capăt violenței împotriva femeilor și violenței domestice. Fac apel la toate părțile interesate să-și îndeplinească rolul care le revine pentru asigurarea egalității de șanse, a siguranței și a poziției de egalitate pentru femei și bărbați.”*

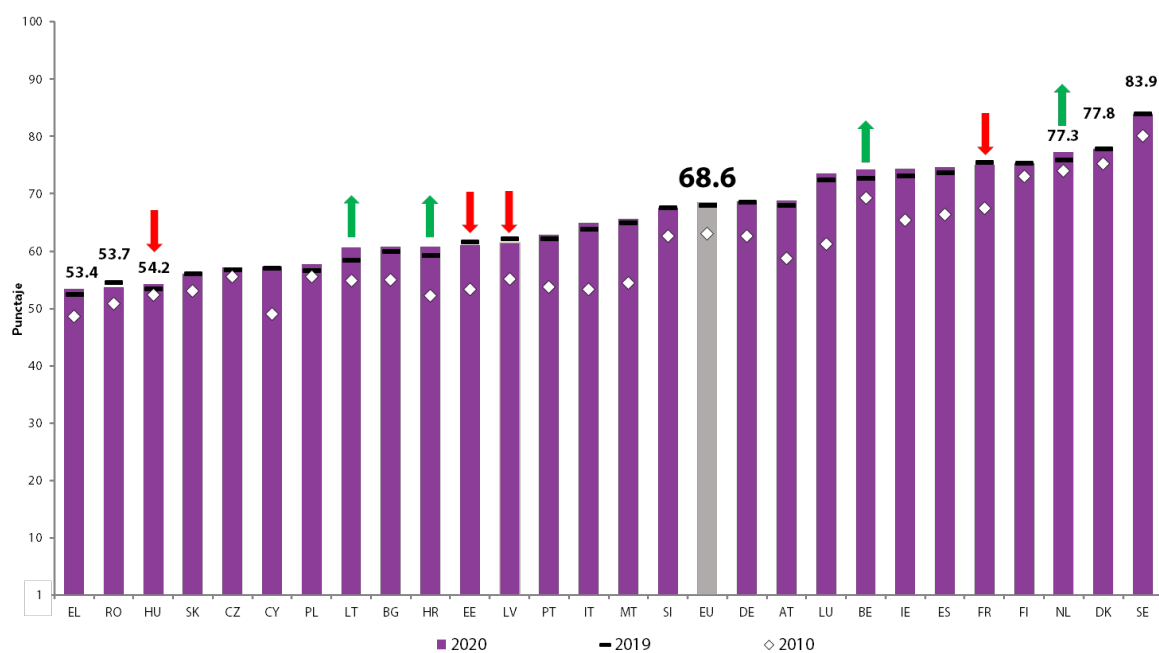
Pentru prima dată de la crearea sa, indicele egalității de gen a înregistrat scăderi ale punctajelor în mai multe domenii ale indicelui de bază. Scăderea punctajului pentru participarea pe piața muncii arată că este din ce în ce mai probabil ca femeile să-și petreacă mai puțini ani din viață în câmpul muncii, ceea ce le afectează perspectivele de carieră și de pensie. De asemenea, în 2020, la activitățile de educație formală și informală au participat mai puține femei decât bărbați. Întrucât pandemia de COVID-19 a creat o presiune fără precedent asupra sectorului sănătății, a apărut o scădere a egalității de gen în ceea ce privește starea de sănătate și accesul la serviciile de asistență medicală.

Dacă nu ar fi existat progrese în domeniul puterii, indicele ar fi înregistrat o scădere generală a punctajului. O mare parte din aceste progrese se datorează participării sporite a femeilor la procesul decizional economic și politic, care, la rândul său, este legată de introducerea de cote legiferate în câteva state membre ale UE. Acest lucru evidențiază importanța acordului politic cu privire la directiva de îmbunătățire a echilibrului de gen în consiliile de administrație ale întreprinderilor la care au ajuns Parlamentul European și Consiliul UE în iunie 2022.

Aprecierea impactului pandemiei asupra unor grupuri specifice de persoane este, de asemenea, esențială. De exemplu, femeile și bărbații în vârstă, precum și femeile și bărbații cu handicap au raportat nevoi nesatisfăcute mai mari în ceea ce privește controalele medicale în anul pandemiei. În plus, în rândul femeilor tinere s-a înregistrat un nivel mai ridicat al șomajului în contextul consecințelor economice ale pandemiei, femeile provenind din familii de migranți fiind expuse unui risc și mai mare.

Creșterea responsabilităților generale de îngrijire în timpul pandemiei a fost observată în urma unui sondaj online complementar care s-a axat pe aspecte critice legate de timpul petrecut cu îngrijirea neremunerată. Cu toate acestea, creșterea nu a fost distribuită în mod egal între femei și bărbați, accentuând inegalitățile de gen existente. Acest lucru este valabil în special în cazul responsabilităților susținute de îngrijire a copiilor, 40 % din femei, comparativ cu 21 % din bărbați, petrecând cel puțin 4 ore cu îngrijirea copiilor de vârstă mică într-o zi obișnuită din săptămână. Disparitățile de gen în ceea ce privește activitățile casnice care necesită mult timp au crescut, de asemenea, în timpul pandemiei, 20 % din femei, comparativ cu 12 % din bărbați, desfășurând activități casnice cel puțin 4 ore pe zi.

Punctajele corespunzătoare fiecărei țări continuă, de asemenea, să prezinte o imagine eterogenă. Printre țările cu cele mai bune punctaje se numără Suedia, Danemarca și Țările de Jos – deși progresele în direcția egalității de gen au stagnat în Suedia și Danemarca. Între timp, Grecia, Ungaria și România sunt țările care depun cele mai mari eforturi pentru a promova egalitatea de gen. Într-o notă mai pozitivă, de la ultima ediție, cele mai semnificative creșteri ale punctajelor indicelui s-au înregistrat în Lituania, Belgia, Croația și Țările de Jos.



Indicele egalității de gen 2022

În acest context, EIGE organizează pentru prima dată un Forum privind egalitatea de gen, care va dura două zile și va avea loc la Bruxelles și online. Scopul este de a discuta despre aspectele cele mai critice care afectează egalitatea de gen în UE în cadrul unei serii de mese rotunde, ateliere practice și sesiuni de schimb de experiență. Prin reunirea factorilor de decizie politică la nivel înalt, a practicienilor și a

societății civile, vor fi identificate angajamentele și măsurile luate pentru a face trei pași pe calea progresului (#3StepsForward), urmând să fie organizat un forum de monitorizare în 2024.

More information about the Gender Equality Index [here](#).

Media contact: Georgie Bradley: +370 6 982 7826 [georgie.bradley@eige.europa.eu](mailto:georgie.bradley@eige.europa.eu)