



## **Gendergelijkheidsindex 2022: Gendergelijkheid in gevaar – Specifieke groepen het hardst getroffen**

Uit de onlangs gelanceerde gendergelijkheidsindex 2022, waarmee de stand van zaken op het gebied van gendergelijkheid in de EU wordt gemeten, blijkt dat de vooruitgang zich in een slakkentempo voortzet, met een stijging van maar 0,6 procentpunten sinds de editie van vorig jaar. De gemiddelde score voor de EU bedraagt nu 68,6 op de 100 punten, slechts 5,5 punten hoger dan in 2010.

**De gendergelijkheidsindex 2022 is vooral gebaseerd op gegevens uit het eerste pandemiejaar 2020 en de scores geven een sterk waarschuwingssignaal af tegen de achtergrond van aanhoudende onzekerheid en onrust.**

*“Het meest verontrustende is dat de score van dit jaar voor het eerst sinds 2010 op verschillende gebieden is gedaald”, aldus Carlien Scheele, directeur van EIGE.*

*“Dit vereist dringend aandacht, aangezien uit onze resultaten blijkt dat specifieke groepen mensen die zich in tijden van crisis doorgaans in een kwetsbaardere situatie bevinden waarbij sterke genderdimensies aanhouden, het grootste risico lopen. We kunnen het ons niet veroorloven om het zicht op gendergelijkheid te verliezen”, zegt ze.*

Helena Dalli, Europees commissaris voor Gelijkheid, zei: *“We moeten onze inspanningen voor gendergelijkheid voortzetten. In de nasleep van de pandemie, de Russische invasie in Oekraïne en de daaruit voortvloeiende economische crisis moeten zowel regionale instellingen als EU-landen bij hun begrotings- en beleidsmaatregelen oog houden voor gendergelijkheid. Vrouwen, in al hun diversiteit, mogen niet het onderspit delven.*

*Het is van cruciaal belang dat we vooruitgang boeken met onze wetgevingsvoorstellen om het evenwicht tussen mannen en vrouwen in ondernemingsbesturen te verbeteren, de salarissen transparanter te maken en een einde te maken aan geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. Ik roep alle belanghebbenden op een bijdrage te leveren aan gelijke kansen, veiligheid en evenveel zeggenschap voor vrouwen als voor mannen.”*

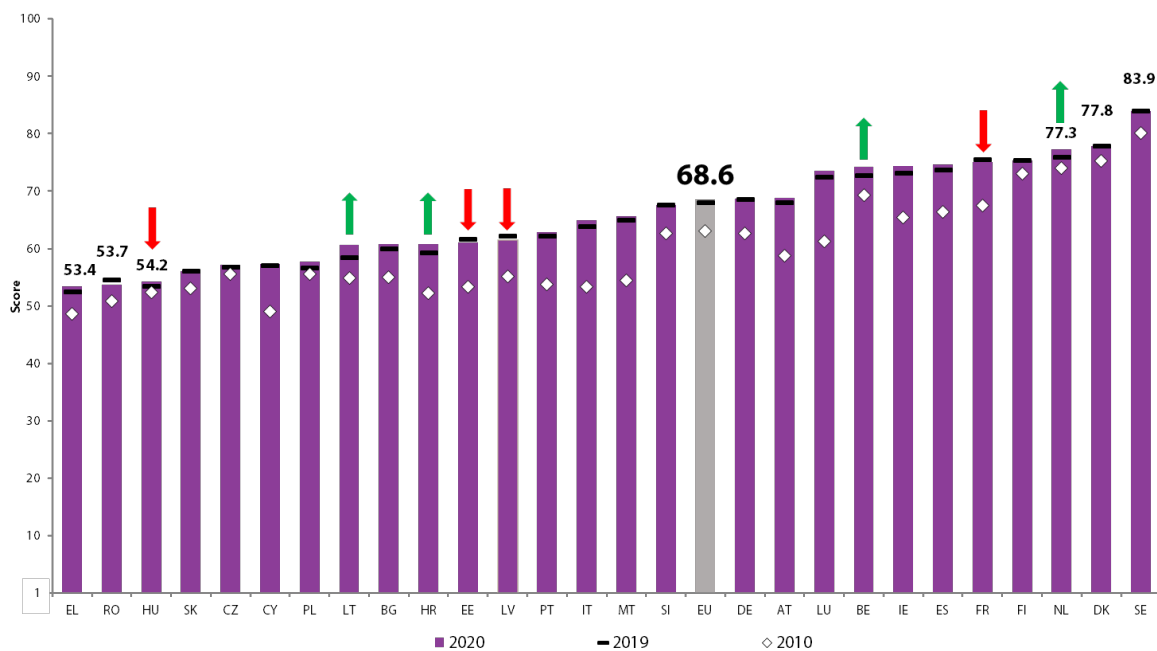
Voor het eerst sinds de invoering van de gendergelijkheidsindex is er op verschillende kerndomeinen van de index sprake van een daling van de scores. Een daling van de score voor arbeidsparticipatie wijst erop dat vrouwen minder jaren van hun leven betaald werk zullen verrichten, wat hun carrière- en pensioenvooruitzichten belemmert. Ook namen in 2020 minder vrouwen dan mannen deel aan formele en informele onderwijsactiviteiten. En terwijl COVID-19 een ongekende druk op de gezondheidssector veroorzaakte, daalde de gendergelijkheid in de gezondheidstoestand en de toegang tot de gezondheidszorg.

Zonder de vooruitgang op het domein “macht” zou de score van de index over het geheel genomen zijn gedaald. Een groot deel van deze vooruitgang is te danken aan de toegenomen deelname van vrouwen aan de economische en politieke besluitvorming, die op haar beurt verband houdt met de invoering van wettelijk vastgelegde quota in een handvol EU-lidstaten. Dit onderstreept het belang van het politieke akkoord dat het Europees Parlement en de Raad van de EU in juni 2022 hebben bereikt over de richtlijn ter verbetering van het genderevenwicht in ondernemingsbesturen.

Het is ook van cruciaal belang om te beseffen wat de gevolgen van de pandemie zijn voor specifieke groepen mensen. Zo meldden oudere vrouwen en mannen evenals vrouwen en mannen met een handicap hogere onvervulde behoeften aan medische controles tijdens het pandemiejaar. Bovendien werden jonge vrouwen in de economische nasleep van de pandemie vaker werkloos en liepen vrouwen met een migrantenachtergrond een nog groter risico.

Tijdens de pandemie kwam een toename van de algemene zorgtaken aan het licht via een aanvullende online-enquête die gericht was op kritische aspecten van de tijd die aan onbetaalde zorg wordt besteed. Deze toename was echter niet gelijk verdeeld over vrouwen en mannen, waardoor de bestaande ongelijkheden tussen mannen en vrouwen nog groter werden. Dit geldt met name voor intensieve kinderopvang: 40 % van de vrouwen zorgt op een gewone weekdag minstens vier uur voor jonge kinderen, tegenover 21 % van de mannen. De genderkloof in tijdsintensief huishoudelijk werk is tijdens de pandemie eveneens groter geworden: 20 % van de vrouwen doet dagelijks minstens vier uur huishoudelijk werk, tegenover 12 % van de mannen .

Ook de landenscores blijven een gemengd beeld geven. Zweden, Denemarken en Nederland presteren het best, hoewel de vooruitgang op het gebied van gendergelijkheid in Zweden en Denemarken is gestagneerd. Ondertussen hebben Griekenland, Hongarije en Roemenië de meeste moeite om gendergelijkheid te bevorderen. Positief is dat de indexscores sinds de vorige editie het sterkst zijn gestegen in Litouwen, België, Kroatië en Nederland.



Gendergelijkheidsindex 2022

Tegen deze achtergrond organiseert EIGE voor het eerst een tweedaags gendergelijkheidsforum in Brussel, dat ook online bijgewoond kan worden. Het heeft tot doel de meest kritieke kwesties die van invloed zijn op gendergelijkheid in de EU aan de orde te brengen in een reeks paneldiscussies, praktische workshops en sessies waarin ervaringen kunnen worden gedeeld. Dankzij de samenkomst van een groot aantal beleidsmakers op hoog niveau, beroepsbeoefenaren en vertegenwoordigers van

het maatschappelijk middenveld zullen in het kader van #3StepsForward verbintenissen en maatregelen worden vastgesteld. Een vervolgforum is gepland voor 2024.

More information about the Gender Equality Index [here](#).

Media contact: Georgie Bradley: +370 6 982 7826 [georgie.bradley@eige.europa.eu](mailto:georgie.bradley@eige.europa.eu)