



## A nemek közötti egyenlőség 2022. évi mutatója: Veszélyben a nemek közötti egyenlőség, legérintettebb csoportok

Az EU-ban a nemek közötti egyenlőség terén megfigyelhető változásokat mérő nemek közötti egyenlőség mutatójának nemrégiben megjelent 2022-es kiadása azt mutatja, hogy az előrehaladás továbbra is csigatempóban zajlik, azaz a tavalyi kiadás óta mindössze 0,6 pontos növekedés tapasztalható. Ebből következően az uniós átlagérték jelenleg 100 pontból 68,6, ami mindössze 5,5 ponttal magasabb 2010-hez képest.

**Mivel a nemek közötti egyenlőség 2022. évi mutatója első alkalommal alapul elsősorban a világvárvány első évének (2020) adatain, a pontszámok erős figyelmeztető jelzésnek tekintendők a folyamatos bizonytalanság és zűrzavar közepette.**

*„A legsürgetőbb problémát az jelenti, hogy az idei pontszám 2010 óta több területen először csökkent” – mondja Carlien Scheele, az EIGE igazgatója.*

*„Ez sürgős vizsgálatot igényel, mivel eredményeink azt mutatják, hogy egyes, válság idején jellemzően kiszolgáltatottabb helyzetben lévő embercsoportok a legveszélyeztetettebbek, és náluk a nemi dimenziók továbbra is markánsak. Nem engedhetjük meg magunknak, hogy ne kövessük figyelemmel a nemi egyenlőség területén felmerülő problémákat” – állítja az igazgató.*

Helena Dalli, az egyenlőségért felelős európai biztos így nyilatkozott: *„A nemek közötti egyenlőség iránti elkötelezettségünknek rendíthetetlennek kell maradnia. A világvárvány, az Ukrajna elleni orosz agresszió és az ezekből eredő gazdasági válság következményeként a regionális intézményeknek és az uniós tagállamoknak költségvetési és szakpolitikai intézkedéseikben egyaránt figyelemet kell fordítaniuk a nemek közötti egyenlőségre. A nők nem veszíthetnek sokszínű lehetőségeikből.*

*Alapvető fontosságú, hogy előrelépés történjen jogalkotási javaslataink terén, javítsuk a nemek közötti egyensúlyt a vállalati vezetőtestületekben, átláthatóvá tegyük a béreket, és véget vessünk a nők elleni erőszaknak és a családon belüli erőszaknak. Kérem az érdekelt feleket, hogy tegyék meg a magukét az esélyegyenlőségért, valamint a nők és a férfiak biztonságáért és egyenlő bevonásáért.”*

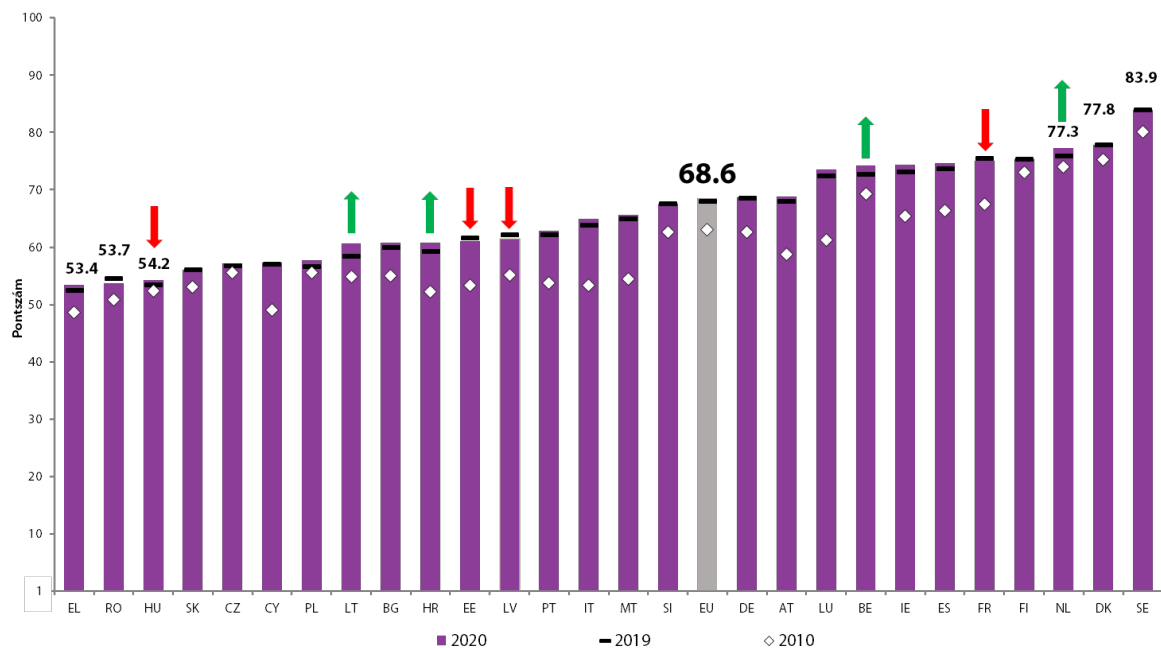
A nemek közötti egyenlőség mutatójának létrehozása óta első alkalommal csökkentek a pontszámok számos mért, fő területen. A munkában való részvétel pontszámának csökkenése azt jelzi, hogy a nők egyre nagyobb valószínűséggel töltenek kevesebb évet foglalkoztatásban, ami akadályozza karrier- és nyugdíjkiállításukat. Emellett 2020-ban kevesebb nő vett részt formális vagy informális oktatási tevékenységekben, mint férfi. Továbbá, mivel a Covid19 példátlan nyomást gyakorolt az egészségügyi ágazatra, csökkent a nemek közötti egyenlőség az egészségi állapot és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén.

Ha nem történt volna előrelépés a hatalom területén, a mutató minden pontszáma csökkent volna. E haladás nagy részben a nők gazdasági és politikai döntéshozatalban való fokozott részvételének köszönhető, ami viszont azzal függ össze, hogy számos uniós tagállamban jogszabály által előírt kvótákat vezettek be. Ez hangsúlyozza az Európai Parlament és az Európai Unió Tanácsa által 2022 júniusában a vállalati vezetőtestületekben a nemek közötti egyensúly javításáról szóló irányelvel kapcsolatban elért politikai megállapodás fontosságát.

Szintén döntő fontosságú annak értékelése, hogy a világjárvány milyen hatást gyakorolt meghatározott embercsoportokra. Például az idősebb nők és férfiak, valamint a fogyatékossgal élő nők és férfiak nagyobb arányban számoltak be arról, hogy a világjárvány évében nem jutottak hozzá a számukra szükséges orvosi ellátáshoz. Emellett a fiatal nők nagyobb arányban szembesültek munkanélküliséggel a világjárvány gazdasági következményei miatt, a migráns háttérű nőknél pedig még nagyobb volt ennek a kockázata.

Egy, a nem fizetett gondozásra fordított idővel kapcsolatos kritikus szempontokkal foglalkozó kiegészítő online felmérés rámutatott arra, hogy a világjárvány idején nőtt az általános gondozási feladatok köre. A több feladat azonban nem egyenletesen oszlott meg a nők és a férfiak között, ami súlyosbította a nemek között fennálló egyenlőtlenségeket. Ez különösen igaz az intenzív jelenlétet igénylő gyermekgondozásra, amely esetében a nők 40%-a, míg a férfiak 21%-a töltött legalább 4 órát egy tipikus hétköznapon kisgyermek gondozásával. Az időigényes házimunkát illetően a nemek közötti szakadék szintén nőtt a világjárvány idején: a nők 20%-a, míg a férfiak 12%-a végzett házimunkát naponta legalább 4 órában.

Az egyes országok pontszámai továbbra is vegyes képet mutatnak. A legjobban teljesítő országok közé tartozik Svédország, Dánia és Hollandia, bár Svédországban és Dániában megtorpant a nemek közötti egyenlőség irányába tett előrelépés. Eközben Görögország, Magyarország és Románia halad legkevésbé a nemek közötti egyenlőség előmozdításában. Pozitívabb fejlemény, hogy a mutató legutóbbi kiadása óta a pontszámok legjelentősebb emelkedése Litvániában, Belgiumban, Horvátországban és Hollandiában volt tapasztalható.



A  
nemek közötti egyenlőség 2022. évi mutatója

Ennek fényében az EIGE első alkalommal szervez kétnapos, a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó fórumot Brüsszelben és online formában. A fórum lehetőséget biztosít arra, hogy az EU-ban a nemek közötti egyenlőséget érintő legkritikusabb kérdéseket panelbeszélgetések, gyakorlati munkaértekezletek és tapasztalatcserét szolgáló találkozók keretében vitassák meg. A rendezvényen részt vevő magas szintű politikai döntéshozók, gyakorlati szakemberek és civil társadalmi szereplők

azonosítják a #3StepsForward keretében teendő kötelezettségvállalásokat és intézkedéseket, és 2024-ben a terveknek megfelelően nyomonkövetési fórumra fog sor kerülni.

More information about the Gender Equality Index [here](#).

Media contact: Georgie Bradley: +370 6 982 7826 [georgie.bradley@eige.europa.eu](mailto:georgie.bradley@eige.europa.eu)