



Tasa-arvoindeksi 2022: Sukupuolten tasa-arvo vaarassa, tietyt ryhmät suurimpina kärsijöinä

Hiljattain julkaistu vuoden 2022 tasa-arvoindeksi, jolla mitataan sukupuolten tasa-arvon tilaa EU:ssa, osoittaa, että tasa-arvon edistyminen jatkuu äärimmäisen hitaana: tasa-arvo on lisääntynyt vain 0,6 pistettä viime vuoden indeksistä. Näin ollen EU:n keskiarvo on nyt 68,6 pistettä 100:sta, mikä on vain 5,5 pistettä enemmän kuin vuonna 2010.

Vuoden 2022 tasa-arvoindeksissä keskitytään ensimmäistä kertaa pääasiassa ensimmäisen pandemiavuoden eli vuoden 2020 tietoihin, ja nämä pistemäärät onkin katsottava vakaviksi varoitusmerkeiksi pitkään jatkuvan epävarmuuden ja myllerryksen vaikutuksista.

"Huolestuttavaa on etenkin, että tänä vuonna pisteet ovat useilla aloilla kääntyneet laskuun ensimmäistä kertaa vuoden 2010 jälkeen", EIGEn johtaja Carlien Scheele toteaa.

"Tämä edellyttää pikaista tarkastelua, sillä tulokset osoittavat tiettyjen ihmisryhmien, jotka ovat kriisiaikoina yleensä haavoittuvammassa asemassa, olevan suurimmassa vaarassa niissä yhteyksissä, missä vahvoja sukupuolisidonnaisuuksia esiintyy edelleen. Meillä ei ole varaa unohtaa sukupuolten tasa-arvon tärkeyttä", Scheele painottaa.

Tasa-arvoasioista vastaavan komissaarin Helena Dallin mukaan sitoutumisen sukupuolten tasa-arvoon on pysyttävä horjumattomana. *"Pandemian sekä Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyksen ja siitä johtuvan talouskriisin jälkimainingeissa alueellisten instituutioiden ja EU-maiden on otettava huomioon sukupuolten tasa-arvo niin talousarviopäätöksissään kuin toimintapolitiikassaan. Naiset kaikessa moninaisuudessaan eivät saa joutua häviäjiksi.*

On ratkaisevan tärkeää, että lainsäädäntöehdotuksissa edistytään, jotta sukupuolten tasapuolista edustusta yritysten johtokunnissa voidaan parantaa, palkkauksesta tehdään avoimempaa ja jotta naisiin kohdistuva väkivalta ja perheväkivalta saadaan loppumaan. Kehotan kaikkia sidosryhmiä tekemään oman osuutensa naisten ja miesten yhtäläisten mahdollisuuksien, turvallisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi."

Tasa-arvoindeksin pisteet ovat laskeneet useilla indeksin ydinaloilla ensimmäistä kertaa sen käyttöönoton jälkeen. Työelämään osallistumisen väheneminen osoittaa, että naisille kertyy yhä todennäköisemmin vähemmän vuosia työsuhteessa, mikä haittaa ura- ja eläkenäkymiä. Myös viralliseen ja epäviralliseen koulutukseen osallistui vuonna 2020 vähemmän naisia kuin miehiä. Covid-19 aiheutti ennennäkemättömiä paineita terveydenhuoltoalalle, minkä vuoksi sukupuolten tasa-arvo heikkeni ihmisten terveydentilan ja terveydenhuoltopalvelujen saatavuuden osalta.

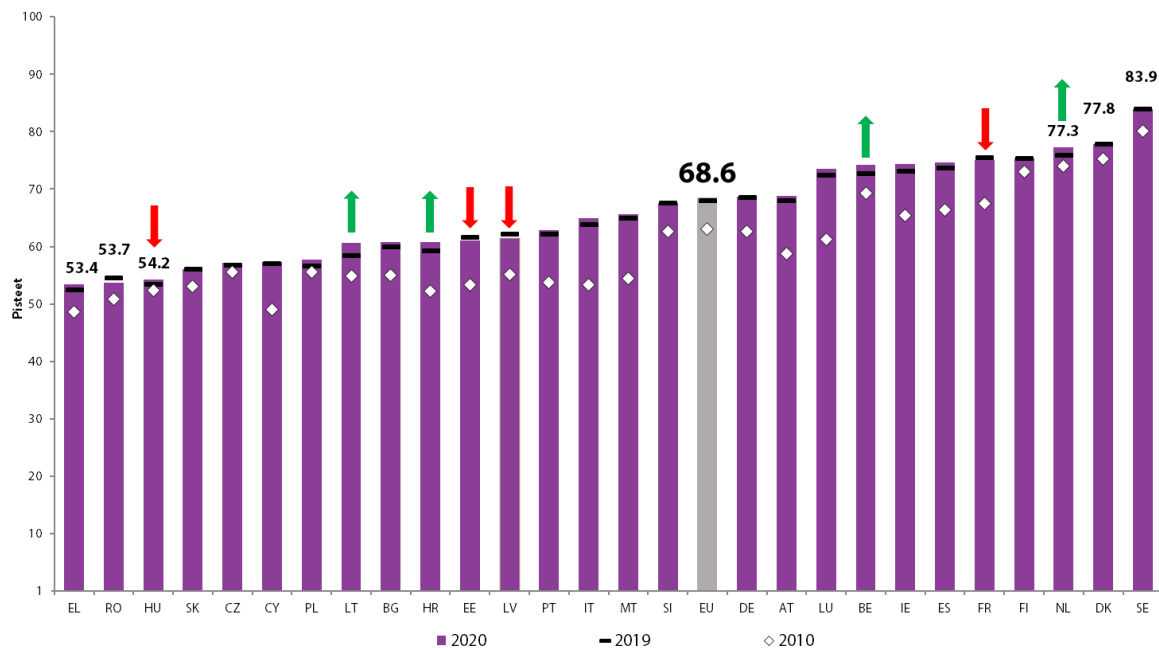
Jos edistystä ei olisi tapahtunut vallankäytön alalla, indeksin pisteet olisivat yleisesti ottaen laskeneet. Tämä edistys johtuu suurelta osin siitä, että naisten osallistuminen taloudelliseen ja poliittiseen päätöksentekoon on lisääntynyt, mikä puolestaan liittyy lainsäädännöllisten kiintiöiden käyttöönottoon muutamassa EU:n jäsenvaltiossa. Tämä korostaa Euroopan parlamentin ja EU:n neuvoston kesäkuussa 2022 saavuttaman poliittisen yhteisymmärryksen merkitystä direktiivistä, jolla parannetaan sukupuolten tasapuolista edustusta yritysten johtokunnissa.

On myös ratkaisevan tärkeää ottaa huomioon pandemian vaikutus tiettyihin ihmisryhmiin. Esimerkiksi iäkkäät naiset ja miehet sekä vammaiset naiset ja miehet ilmoittivat entistä useammin, etteivät olleet

saaneet tarvitsemiaan terveystarkastuksia pandemian aikana. Lisäksi nuorten naisten työttömyysaste oli korkeampi pandemian taloudellisten seurausten vuoksi, ja maahanmuuttajataustaisilla naisilla riski oli erityisen suuri.

Hoivavastuu kasvoi yleisesti pandemian aikana. Tämä kävi ilmi täydentävästä verkkokyselystä, jossa keskityttiin palkattomaan hoivatyöhön käytettyyn aikaan ja siihen liittyviin merkittäviin näkökohtiin. Vastuun lisääntyminen ei kuitenkaan jakautunut tasaisesti naisten ja miesten kesken, mikä pahensi sukupuolten eriarvoisuutta. Tämä koskee erityisesti intensiivistä lastenhoitoa, sillä 40 prosenttia naisista ja 21 prosenttia miehistä hoitaa pikkulapsia vähintään neljä tuntia päivässä. Sukupuolten välinen kuilu syveni myös aikaintensiivisten kotitöiden osalta pandemian aikana, jolloin 20 prosenttia naisista ja 12 prosenttia miehistä teki kotitöitä vähintään neljä tuntia päivässä.

Lisäksi maakohtaisissa pisteissä on edelleen paljon hajontaa. Parhaimmat tulokset saivat Ruotsi, Tanska ja Alankomaat, vaikkakin edistyminen sukupuolten tasa-arvon saavuttamisessa oli Ruotsissa ja Tanskassa hidastunut. Kreikka, Unkari ja Romania puolestaan kamppailevat eniten sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Myönteistä on kuitenkin se, että indeksipisteet nousivat edellisen katsauksen jälkeen eniten Liettuassa, Belgiassa, Kroatiaassa ja Alankomaissa.



Tasa-arvoindeksi 2022

Tätä taustaa vasten EIGE järjestää ensimmäistä kertaa kaksipäiväisen tasa-arvofoorumin Brysselissä ja verkossa. Tavoitteena on tuoda esiin merkittävimpiä sukupuolten tasa-arvoon EU:ssa vaikuttavia kysymyksiä paneelikeskusteluissa, käytännön työpajoissa ja kokemusten jakamiseen keskittyvissä tilaisuuksissa. Korkean tason poliittisten päättäjien, alan toimijoiden ja kansalaisyhteiskunnan kokoontuessa yhteen määritetään sitoumuksia ja toimia tasa-arvon edistämisen varmistamiseksi. Niiden tuloksia tarkastellaan seurantafoorumissa, joka on tarkoitus järjestää vuonna 2024. Voit seurata aiheeseen liittyvää viestintää aihetunnisteella #3StepsForward.

More information about the Gender Equality Index [here](#).
Media contact: Georgie Bradley: +370 6 982 7826 georgie.bradley@eige.europa.eu