



## Soolise võrdõiguslikkuse indeks 2022: sooline võrdõiguslikkus on ohus, mõne rühma olukord on eriti raske

Hiljuti avaldatud 2022. aasta soolise võrdõiguslikkuse indeks, mis mõõdab soolist võrdõiguslikkust ELis, näitab, et edasiliikumine on toimunud teosammul – eelmisest aastast on indeks suurenenud ainult 0,6 punkti. Selle tulemusena on ELi keskmine punktisumma praegu 68,6 punkti 100st, mis on ainult 5,5 punkti rohkem kui 2010. aastal.

**Arvestades, et 2022. aasta soolise võrdõiguslikkuse indeks keskendub esimest korda peamiselt 2020. aastast – pandeemia esimesest aastast – pärit andmetele, on tulemused selge hoiatus jätkuva ebakindluse ja ebastabiilsuse taustal.**

*„Kõige halvem on, et tänavune punktisumma on vähenenud mitmes valdkonnas esimest korda pärast 2010. aastat,“* ütleb EIGE direktor Carlien Scheele.

*„See nõuab kiiret kontrolli, sest meie tulemused näitavad, et kriiside ajal kõige haavatavamad rühmad on suurima riskiga kõikjal, kus püsivad tugevad soolised mõõtmised. Me ei saa endale lubada, et kaotaksime soolise võrdõiguslikkuse sihi,“* kinnitab ta.

Euroopa Komisjoni võrdõiguslikkuse volinik Helena Dalli märkis: *„Meie pühendumine soolisele võrdõiguslikkusele peab jääma kindlaks. Pärast pandeemiat, Venemaa agressiooni Ukrainasse ja sellest tulenevat majanduskriisi peavad nii piirkondlikud institutsioonid kui ka ELi riigid olema oma eelarve- ja poliitikameetmetes tundlikud soolise võrdõiguslikkuse suhtes. Kogu oma mitmekesisuses ei tohi naised jääda kõrvale.*

*On äärmiselt oluline, et meie seadusandlikud ettepanekud edeneksid, et suurendada soolist tasakaalu äriühingute juhtorganites, tagada töötasu läbipaistvus ning lõpetada naistevastane ja koduvägivald. Kutsun kõiki sidusrühmi üles andma oma panuse, et tagada võrdsed võimalused, ohutus ning võrdne sõnaõigus naistele ja meestele.“*

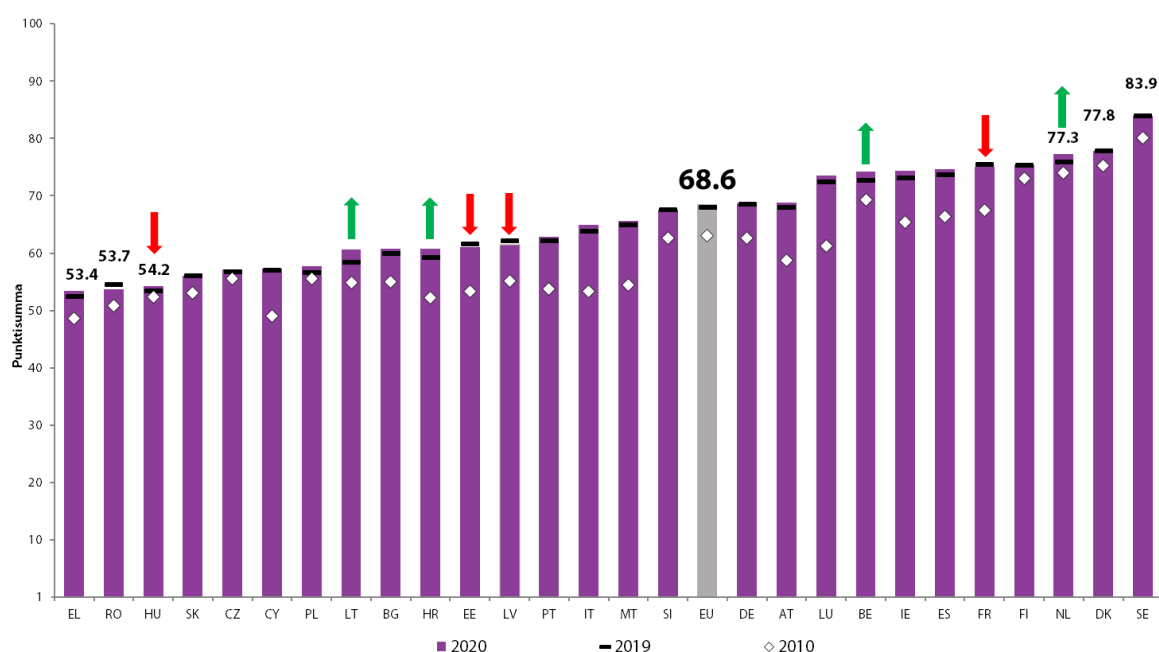
Esimest korda alates soolise võrdõiguslikkuse indeksi kasutuselevõtust on tulemused langenud mitmes indeksi põhivaldkonnas. Tööl osalemise punktisumma vähenemine näitab, et üha tõenäolisemalt on naiste tööhõive aastates lühem, mis takistab karjääri- ja pensioniväljavaateid. Samuti osales 2020. aastal formaalhariduses ja kogemusõppes vähem naisi kui mehi. Et COVID-19 tekitas tervishoiusektorile enneolematu surve, vähenes sooline võrdõiguslikkus terviseseisundi ja tervishoiuteenuste kättesaadavuse valdkonnas.

Kui võimu valdkonnas ei oleks olukord paranenud, oleks indeksi punktisumma üldiselt vähenenud. Suur osa sellest suurenemisest on tingitud naiste suuremast osalemisest majandus- ja poliitikaotsuste tegemisel, mis omakorda on seotud õigusaktides sätestatud kvootide kehtestamisega mõnes ELi liikmesriigis. See rõhutab Euroopa Parlamendi ja ELi nõukogu vahel 2022. aasta juunis saavutatud poliitilise kokkuleppe tähtsust direktiivi suhtes, mille eesmärk on suurendada soolist tasakaalu äriühingute juhtorganites.

Samuti on väga oluline hinnata pandeemia mõju konkreetsetele inimrühmadele. Näiteks teatasid eakad naised ja mehed ning puuetega naised ja mehed pandeemia aastal, et neil oli arstikontrolli suurem rahuldamata vajadus. Lisaks oli noortel naistel pandeemia majandustagajärgede tõttu suurem töötuse tase ning rändetaustaga naiste risk oli veel suurem.

Täiendavas veebiküsitluses, milles keskenduti tasustamata hooldusele kulunud aja kriitilistele aspektidele, ilmnes üldise hoolduskohustuse suurenemine pandeemia ajal. See kasv ei olnud samas naiste ja meeste vahel ühtlaselt jaotunud, mis süvendas olemasolevat soolist ebavõrdsust. Eriti kehtib see suure intensiivsusega lastehoiu korral, mida 40% naistest ja 21% meestest teevad tavalisel nädalapäeval vähemalt 4 tundi, hoolitsedes väikeste laste eest. Pandeemia ajal suurenes ka sooline ebavõrdsus ajamahukates majapidamistöodes: 20% naistest ja 12% meestest teeb majapidamistöid vähemalt 4 tundi päevas.

Ka riikide tulemused on endiselt väga erinevad. Parimate tulemustega riikide hulgas on Rootsi, Taani ja Madalmaad, kuigi liikumine soolise võrdõiguslikkuse suunas takerdus Rootsis ja Taanis ühtmoodi. Samal ajal on Kreekal, Ungaril ja Rumeenial kõige rohkem raskusi soolise võrdõiguslikkuse edendamisel. Positiivsem on, et alates eelmisest väljaandest on indeksi kõige olulisem suurenemine toimunud Leedus, Belgias, Horvaatias ja Madalmaades.



*Soolise võrdõiguslikkuse indeks 2022*

Selle taustal korraldab EIGE esimest korda kahepäevase soolise võrdõiguslikkuse foorumi Brüsselis ja veebis. Eesmärk on tutvustada ELis soolist võrdõiguslikkust mõjutavaid kõige olulisemaid küsimusi paneelaruteludel, praktilistel seminaridel ja kogemuste jagamise sessioonidel. Koos paljude kõrgetasemeliste poliitiliste otsustajate, praktikute ja kodanikuühiskonnaga tuvastatakse kohustused ja meetmed, mida võtta, teemaviidaga „#3StepsForward“. Järelmeetmete foorum on kavandatud 2024. aastaks.

More information about the Gender Equality Index [here](#).  
Media contact: Georgie Bradley: +370 6 982 7826 [georgie.bradley@eige.europa.eu](mailto:georgie.bradley@eige.europa.eu)