



Índice de Igualdad de Género 2022: La igualdad de género está amenazada, Grupos específicos más afectados

El Índice de Igualdad de Género 2022, publicado recientemente, mide la situación de la igualdad de género en la UE y revela que se avanza a un ritmo muy lento, con un aumento de tan solo 0,6 puntos desde la edición del año pasado. Como consecuencia, la puntuación media de la UE se sitúa ahora en 68,6 sobre 100 puntos, solo 5,5 puntos por encima de la de 2010.

Dado que el Índice de Igualdad de Género 2022 se centra por primera vez, principalmente, en los datos del primer año de pandemia en 2020, las puntuaciones presentan fuertes señales de alerta en un contexto de incertidumbre y turbulencias continuas.

«Lo más acuciante es que la puntuación de este año ha dado un giro, con reducciones en varios ámbitos por primera vez desde 2010», afirma Carlien Scheele, director del EIGE.

«Esto requiere un análisis urgente, ya que nuestros resultados muestran que determinados grupos de personas, que tienden a encontrarse en situaciones más vulnerables en tiempos de crisis, corren un mayor riesgo, allí donde persisten unas dimensiones fuertemente marcadas por el género. No podemos permitirnos perder de vista la igualdad de género,» afirma.

La Comisaria europea de Igualdad, Helena Dalli, ha declarado: *«Nuestro compromiso con la igualdad de género debe permanecer firme. En la estela de la pandemia, la agresión rusa contra Ucrania y la crisis económica resultante, las instituciones regionales y los países de la UE deben ser sensibles a la igualdad de género en sus medidas presupuestarias y políticas. Las mujeres, en toda su diversidad, no deben quedar desconectadas.*

Es crucial avanzar en nuestras propuestas legislativas, mejorar el equilibrio de género en los consejos de administración, garantizar la transparencia salarial y poner fin a la violencia contra las mujeres y a la violencia doméstica. Pido a todas las partes interesadas que hagan todo lo posible por la igualdad de oportunidades, la seguridad y la igualdad de opinión entre mujeres y hombres».

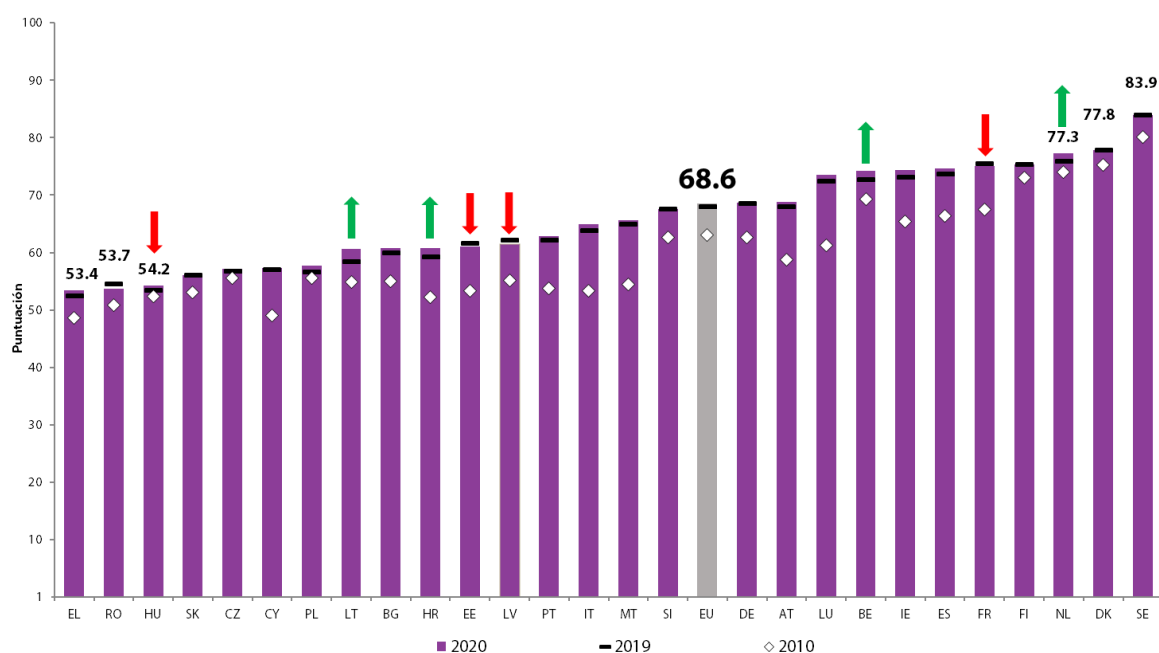
Por primera vez desde su creación, el índice de igualdad de género ha registrado descensos en las puntuaciones en varios ámbitos principales del índice. La disminución de la tasa de participación en el trabajo indica que es cada vez es mayor la probabilidad de que las mujeres pasen un menor número de años de empleadas, lo que obstaculiza las perspectivas de carrera profesional y de adquirir derecho a pensión. Asimismo, en 2020 participaron menos mujeres que hombres en actividades de educación formal e informal. Y a medida que la COVID-19 generó una presión sin precedentes en el sector sanitario, la igualdad de género acusó descensos en aspectos tales como el estado de salud y el acceso a los servicios sanitarios.

De no ser por los avances en el ámbito del poder político, el índice habría experimentado una disminución general de la puntuación. Gran parte de estos avances se deben a una mayor participación de las mujeres en la toma de decisiones económicas y políticas, lo que a su vez está vinculado a la introducción de cuotas fijadas por ley en algunos Estados miembros de la UE. Esto subraya la importancia del acuerdo político alcanzado por el Parlamento Europeo y el Consejo de la UE en junio de 2022 sobre la Directiva para mejorar el equilibrio de género en los consejos de administración.

También es crucial apreciar el impacto de la pandemia en colectivos específicos. Por ejemplo, las mujeres y los hombres de edad avanzada, así como las mujeres y los hombres con discapacidad, notificaron durante el año de pandemia una mayor necesidad de reconocimiento médico no atendida. Además, las mujeres jóvenes se enfrentaron a unos niveles de desempleo más elevados debido a las consecuencias económicas de la pandemia, y las mujeres de origen migrante corrían un riesgo aún mayor.

Una encuesta complementaria en línea, centrada en aspectos críticos relacionados con el tiempo dedicado a los cuidados no remunerados, puso de manifiesto un aumento de las responsabilidades asistenciales generales durante la pandemia. Sin embargo, el aumento no se distribuyó de manera uniforme entre mujeres y hombres, lo que agravó las desigualdades de género existentes. Esto es especialmente cierto en el caso de los servicios de atención a la infancia de alta intensidad, en los que el 40 % de las mujeres, frente al 21 % de los hombres, pasan al menos 4 horas en un día de semana normal atendiendo a niños de corta edad. La brecha de género en el trabajo doméstico, intensivo en tiempo, también se amplió durante la pandemia, ya que el 20 % de las mujeres, frente al 12 % de los hombres, realizan tareas domésticas durante al menos 4 horas al día.

Las puntuaciones por países también siguen presentando un panorama desigual. Entre los países con mejores resultados se encuentran Suecia, Dinamarca y los Países Bajos, aunque los avances hacia la igualdad de género se estancaron en Suecia y Dinamarca. Mientras tanto, Grecia, Hungría y Rumanía son los países que más luchan por promover la igualdad de género. En un aspecto más positivo, desde la última edición, los aumentos más significativos en las puntuaciones del Índice se registraron en Lituania, Bélgica, Croacia y los Países Bajos.



Índice de Igualdad de Género 2022

En este contexto, el EIGE organiza por primera vez un Foro de dos días sobre la Igualdad de Género, en forma presencial en Bruselas y también en línea. El objetivo es poner sobre la mesa las cuestiones más candentes que afectan a la igualdad de género en la UE en una serie de mesas redondas, talleres prácticos y sesiones de intercambio de experiencias. Con la colaboración de responsables políticos de

alto nivel, profesionales y la sociedad civil, los compromisos y las medidas para adoptar #3StepsForward se determinarán mediante un foro de seguimiento previsto para 2024.

More information about the Gender Equality Index [here](#).

Media contact: Georgie Bradley: +370 6 982 7826 georgie.bradley@eige.europa.eu