



Index rovnosti žen a mužů 2022: genderová rovnost v ohrožení, zejména u určitých skupin

Z právě zveřejněného indexu rovnosti žen a mužů 2022, který hodnotí situaci v oblasti genderové rovnosti v EU, vyplývá, že pokroku je dosahováno šnečím tempem – tento index vzrostl oproti minulému roku o pouhých 0,6 bodu. Průměrné hodnocení EU tedy nyní činí 68,8 bodu ze 100, což je pouze o 5,5 bodu více než v roce 2010.

Vzhledem k tomu, že index rovnosti žen a mužů 2022 se poprvé zaměřuje zejména na údaje z pandemie, konkrétně z prvního pandemického roku 2020, jsou výsledky v pokračujících časech nejistoty a zmatku silným varovným signálem.

„Nejpalčivější je, že v letošním indexu došlo v několika oblastech ke zvratu a zhoršení, což se stalo od roku 2010 poprvé,“ uvedla v této souvislosti ředitelka institutu EIGE Carlien Scheele.

„To si naléhavě vyžaduje přezkoumání. Z našich výsledků totiž vyplývá, že nejohroženější jsou určité skupiny osob, které se v dobách krize většinou ocitají ve zranitelnějších situacích a ve kterých přetrvávají značné genderové rozdíly. Nemůžeme si dovolit pustit ze zřetele genderovou rovnost,“ apelovala Carlien Scheele.

Evropská komisařka pro rovnost Helena Dalli prohlásila, že *„v naší snaze o dosažení genderové rovnosti musíme vytrvat. Po pandemii Evropu zasáhla ruská agrese vůči Ukrajině a následná hospodářská krize. V této době musí regionální instituce i země EU dbát na náležitě zohlednění genderové rovnosti ve svých rozpočtových i politických opatřeních. Na tuto situaci nesmí doplatit ženy, a to žádné.“*

Je zásadní dosáhnout pokroku v našich legislativních návrzích, zlepšit genderovou vyváženost v řídicích a dozorcích orgánech společností, zajistit transparentnost odměňování a skoncovat s násilím na ženách a domácím násilím. Vyzývám všechny zúčastněné strany, aby svým dílem přispěly k rovným příležitostem, bezpečnosti a stejné rozhodovací pravomoci mužů a žen.“

Poprvé od svého vzniku zaznamenal index rovnosti žen a mužů pokles v bodovém hodnocení v několika hlediscích zásadních oblastí. Z nižšího výsledku týkajícího se účasti na trhu práce vyplývá, že ženy stále častěji tráví méně let svého života v zaměstnání, což má negativní dopad na jejich vyhlídky, pokud jde o kariéru a důchod. V roce 2020 se ženy také účastnily formálního i informálního vzdělávání v menší míře než muži. Pandemie covidu-19 vytvořila bezprecedentní tlak na zdravotnictví, přičemž došlo k poklesu v hodnocení genderové rovnosti z hlediska zdravotního stavu a přístupu ke zdravotnickým službám.

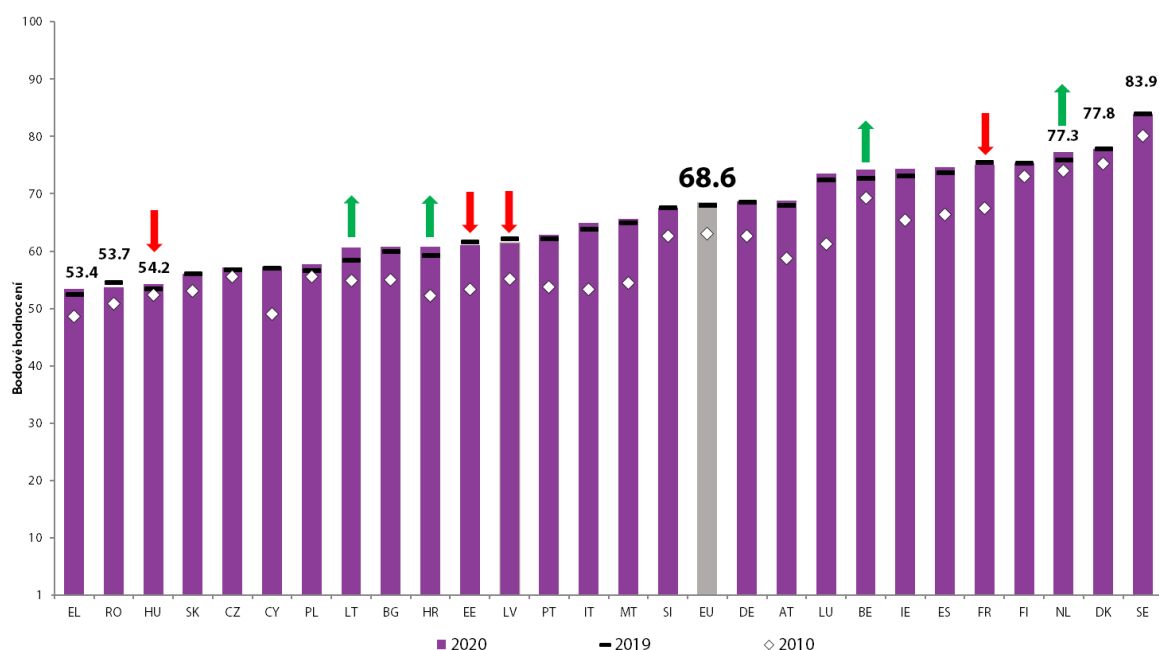
Pokud by nebylo dosaženo pokroku v oblasti moci, vykázal by index celkový pokles. Za pokrokem v oblasti moci stojí zejména vyšší účast žen na hospodářském a politickém rozhodování, což se následně pojí se zavedením zákonných kvót v několika členských státech EU. To dokládá důležitost politické dohody, které v červnu 2022 dosáhly Evropský parlament a Rada EU ohledně směrnice o genderové vyváženosti v řídicích a dozorcích orgánech společností.

Velmi důležité je také uvědomit si dopad pandemie na určité skupiny osob. Například starší muži a ženy a muži a ženy se zdravotním postižením uvádějí vyšší neuspokojené potřeby, pokud jde o lékařské prohlídky v průběhu daného pandemického roku. Navíc v důsledku hospodářského dopadu

pandemie čelily mladé ženy vyšší míře nezaměstnanosti, přičemž ještě vyššímu riziku nezaměstnanosti byly vystaveny ženy z přistěhovaleckého prostředí.

V rámci doplňujícího on-line průzkumu, který se zaměřil na zásadní aspekty týkající se času vynaloženého na neplacenou péči, bylo zjištěno zvýšení celkového rozsahu pečovatelských povinností. Toto zvýšení však nebylo rovnoměrně rozloženo mezi muže a ženy, v důsledku čehož se prohloubily stávající genderové nerovnosti. To platí zejména pro vysoce intenzivní péči o děti, kdy péči o malé děti strávilo během běžného pracovního dne nejméně čtyři hodiny 40 % žen oproti 21 % mužů. Genderový rozdíl se během pandemie zvýšil také z hlediska časově náročných domácích prací. Domácím pracím se nejméně čtyři hodiny denně věnovalo 20 % žen oproti 12 % mužů.

Hodnocení jednotlivých zemí také nadále vyvolávají smíšené dojmy. Nejlepší výsledky vykázaly Švédsko, Dánsko a Nizozemsko, ačkoli pokrok v oblasti genderové rovnosti ve Švédsku a Dánsku stagnuje. Naopak s dosahováním zlepšení v oblasti genderové rovnosti nejvíce zápasí Řecko, Maďarsko a Rumunsko. Z pozitivního soudku – oproti minulému roku bylo nejvýznamnější zvýšení indexu zaznamenáno v Litvě, Belgii, Chorvatsku a Nizozemsku.



Index rovnosti žen a mužů 2022

Vzhledem k uvedenému institut EIGE poprvé pořádá dvoudenní fórum na téma genderové rovnosti, a to v Bruselu, i on-line. Cílem je projednat nejzávažnější otázky týkající se genderové rovnosti v EU v rámci řady panelových diskusí, praktických workshopů a jednání zaměřených na sdílení zkušeností. Na tomto fóru, kterého se zúčastní celá řada politických činitelů s rozhodovací pravomocí na vysoké úrovni, odborníků z praxe a zástupců občanské společnosti, budou identifikovány závazky a opatření k přijetí v rámci iniciativy #3StepsForward. Další fórum je plánováno na rok 2024.

More information about the Gender Equality Index [here](#).
Media contact: Georgie Bradley: +370 6 982 7826 georgie.bradley@eige.europa.eu