



Vlaams
Parlement

stuk **1571** (2011-2012) – Nr. 1
ingediend op 24 april 2012 (2011-2012)

Voorstel van bijzonder decreet

van de heer Ludo Sannen en de dames Veerle Heeren, Vera Celis,
Kathleen Deckx, Kathleen Helsen, Goedele Vermeiren en Fientje Moerman

houdende wijziging van de bestuurlijke inrichting van
de Universiteit Antwerpen en de Universiteit Hasselt

TOELICHTING

Artikel 1

Dit artikel bepaalt dat dit voorstel van bijzonder decreet een gemeenschapsaangelegenheid betreft.

Artikel 2 en 5

Deze artikelen bepalen dat de Universiteit Antwerpen en de Universiteit Hasselt in hun organiek reglement of in hun bestuursreglement ervoor moeten zorgen dat de evenwichtige vertegenwoordiging van beide geslachten in de raad van bestuur, in de verschillende bestuursorganen die bindende beslissingen kunnen nemen (zoals het bestuurscollege) maar ook in de verschillende adviesraden zoals de onderwijsraad en de onderzoeksraad maar ook de faculteitsraden en de verschillende selectiecommissies die worden samengesteld voor de selectie van leden van het zelfstandig academisch personeel gerealiseerd wordt.

Wat verkiezingen betreft, kan bijvoorbeeld aansluiting worden gezocht bij de regeling van artikel 74 van het Lokaal en Provinciaal Kiesdecreet van 8 juli 2011:

“De volgende pariteitsregels moeten in acht genomen worden:

- 1° op eenzelfde lijst mag het verschil tussen het aantal kandidaten van elk geslacht niet groter zijn dan één;
- 2° de eerste twee kandidaten van eenzelfde lijst mogen niet van hetzelfde geslacht zijn.”.

In het organiek reglement kan bijvoorbeeld ook een regeling in de zin van artikel 44, §2, van het Provinciedecreet worden opgenomen:

“§2. De deputatie bestaat uit personen van verschillend geslacht.

Indien de deputatie niet rechtsgeldig blijkt te zijn samengesteld overeenkomstig het eerste lid van artikel 11bis van de Grondwet, wordt de laatste gedeputeerde in rang, verkozen overeenkomstig artikel 45, §3, of artikel 50, §1, van rechtswege vervangen door het op dezelfde lijst verkozen provincieraadslid van het andere geslacht met procentueel de meeste naamstemmen in verhouding tot het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen in de kiesomschrijving. Als verschillende raadsleden van het andere geslacht procentueel een gelijk aantal naamstemmen hebben behaald, geniet het raadslid dat de meeste naamstemmen heeft behaald voorrang onder die raadsleden. Als er geen verkozen provincieraadsliden van het andere geslacht op die lijst voorkomen, wordt de gedeputeerde van rechtswege vervangen door het niet-verkozen provincieraadslid van het andere geslacht met procentueel de meeste naamstemmen in verhouding tot het totale aantal geldig uitgebrachte stemmen in de kiesomschrijving op diezelfde lijst. Als verschillende niet-verkozen provincieraadsliden van het andere geslacht procentueel een gelijk aantal naamstemmen hebben behaald, geniet het niet-verkozen provincieraadslid dat de meeste naamstemmen heeft behaald voorrang onder de niet-verkozen provincieraadsliden.

In afwijking van het tweede lid wordt, indien de deputatie niet rechtsgeldig blijkt te zijn samengesteld overeenkomstig het eerste lid van artikel 11bis van de Grondwet, en ingeval de overeenkomstig artikel 45, of 50, §1, laatst verkozen gedeputeerde in rang, bij de verkiezing van de provincieraadsliden verkozen werd op een lijst die maar één kandidaat bevat, de voorlaatste gedeputeerde in rang vervangen overeenkomstig de bepalingen van het tweede lid. Als ook de voorlaatste gedeputeerde in rang verkozen werd op een lijst die maar één kandidaat bevat, wordt de derde laatste gedeputeerde in rang, of in voorkomend geval de eerstvolgende laatste gedeputeerde in rang, vervangen overeenkomstig dezelfde bepalingen.”.

Artikel 3, 4 en 7

De raad van bestuur moet bij het vastleggen van het bestuursreglement en bij het vastleggen van de reglementen voor de verkiezing van leden van de raad van bestuur of van het bestuurscollege rekening houden met de nieuwe voorschriften inzake evenwichtige vertegenwoordiging van de beide geslachten.

Artikel 3 en 6

De personeelsleden die verbonden zijn met de academische hogeschoolopleidingen die met ingang van het academisch jaar 2013-2014 geïntegreerd worden in de universiteiten, worden door de universiteit overgenomen en zijn opgenomen in het integratiekader. Aan de personeelsleden moet ook het kiesrecht en het recht om verkozen te worden, verleend worden en daarom moeten ze ingedeeld worden in een van de personeelscategorieën waaruit de raad van bestuur bestaat:

- onderwijzend personeel, groep 3: zelfstandig academisch personeel;
- onderwijzend personeel, groep 1 en 2: assiserend academisch personeel;
- administratief en technisch personeel: ATP.

Artikel 8

Dit bijzonder decreet treedt in werking op 1 oktober 2013 met dien verstande dat de evenwichtige vertegenwoordiging van de beide geslachten moet worden gerealiseerd bij de eerstvolgende vernieuwing van de samenstelling van de betreffende organen, raden en selectiecommissies.

Ludo SANNEN

Veerle HEEREN

Vera CELIS

Kathleen DECKX

Kathleen HELSEN

Goedele VERMEIREN

Fientje MOERMAN

VOORSTEL VAN BIJZONDER DECREET

Hoofdstuk I. Inleidende bepalingen

Artikel 1. Dit bijzonder decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Hoofdstuk II. Wijzigingen van het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen

Art. 2. In titel II, hoofdstuk II, afdeling 1, van het decreet van 22 december 1995 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot de Universiteit Antwerpen wordt een artikel 6bis ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. 6bis. De raad van bestuur legt in het organiek reglement of bestuursreglement de fundamentele regelen betreffende de organisatie van de aanwijzingen en verkiezingen vast. Deze fundamentele regelen voorzien in afdoende waarborgen opdat beide geslachten in de schoot van de raad van bestuur, de verschillende bestuursorganen van de universiteit die uitvoerbare beslissingen kunnen nemen, in de verschillende adviesraden waarin het organiek reglement voorziet en in selectiecommissies gelijkwaardig zijn vertegenwoordigd. Ten minste geldt dat ten hoogste twee derde van de leden van de hiervoor genoemde organen, raden en commissies bestaat uit personen van hetzelfde geslacht.”.

Art. 3. In artikel 7 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 4 april 2003 en gewijzigd bij het decreet van 19 maart 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan §4, eerste lid, worden de woorden “rekening houdend met het bepaalde in artikel 6bis” toegevoegd;

2° er wordt een nieuwe paragraaf toegevoegd die luidt als volgt:

“§8. Voor de toepassing van dit artikel worden:

- 1° de leden van het onderwijzend personeel van groep 3 die opgenomen zijn in het integratiekader bedoeld in artikel 171decies van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, ingedeeld in de categorie van het zelfstandig academisch personeel;
- 2° de leden van het onderwijzend personeel van groep 1 en 2 die opgenomen zijn in het integratiekader bedoeld in artikel 171decies van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, ingedeeld in de categorie van het assisterend academisch personeel;
- 3° de leden van het administratief en technisch personeel die opgenomen zijn in het integratiekader bedoeld in artikel 171decies van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, ingedeeld in de categorie van het administratief en technisch personeel.”.

Art. 4. Aan artikel 8, §2, van hetzelfde decreet worden de woorden “rekening houdend met het bepaalde in artikel 6bis” toegevoegd.

Hoofdstuk III. Wijzigingen van het decreet van 20 juni 2008 houdende het statuut van de Universiteit Hasselt en de Hoge Raad voor het Hoger Onderwijs in Limburg

Art. 5. In titel II, hoofdstuk II, afdeling 1, van het decreet van 20 juni 2008 houdende het statuut van de Universiteit Hasselt en de Hoge Raad voor het Hoger Onderwijs in Limburg wordt een artikel 5/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. 5/1. De raad van bestuur legt in het organiek reglement of bestuursreglement de fundamentele regelen betreffende de organisatie van de aanwijzingen en verkiezingen vast. Deze fundamentele regelen voorzien in afdoende waarborgen opdat beide geslachten in de schoot van de raad van bestuur, de verschillende bestuursorganen van de universiteit die uitvoerbare beslissingen kunnen nemen, in de verschillende adviesraden waarin het organiek reglement voorziet en in selectiecommissies gelijkwaardig zijn vertegenwoordigd. Ten minste geldt dat ten hoogste twee derde van de leden van de hiervoor genoemde organen, raden en commissies bestaat uit personen van hetzelfde geslacht.”.

Art. 6. Aan artikel 7 van hetzelfde decreet wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Voor de toepassing van dit artikel worden:

- 1° de leden van het onderwijzend personeel van groep 3 die opgenomen zijn in het integratiekader bedoeld in artikel 171decies van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, ingedeeld in de categorie van het zelfstandig academisch personeel;
- 2° de leden van het onderwijzend personeel van groep 1 en 2 die opgenomen zijn in het integratiekader bedoeld in artikel 171decies van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, ingedeeld in de categorie van het assistierend academisch personeel;
- 3° de leden van het administratief en technisch personeel die opgenomen zijn in het integratiekader bedoeld in artikel 171decies van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, ingedeeld in de categorie van het administratief en technisch personeel.”.

Art. 7. Aan artikel 12, punt 2°, van hetzelfde decreet worden de woorden “rekening houdend met het bepaalde in artikel 5/1” toegevoegd.

Hoofdstuk IV. Slotbepalingen

Art. 8. Dit bijzonder decreet treedt in werking op 1 oktober 2013 met dien verstande dat de evenwichtige vertegenwoordiging van de beide geslachten moet worden gerealiseerd bij de eerstvolgende vernieuwing van de samenstelling van de betreffende organen, raden en selectiecommissies.

Ludo SANNEN

Veerle HEEREN

Vera CELIS

Kathleen DECKX

Kathleen HELSEN

Goedele VERMEIREN

Fientje MOERMAN