



### Visste du att ...

Kvinnor i Europa i åldern 25–44 år dagligen ägnar **tre gånger så lång tid** som **män** åt att ta hand om barn?

Att öka kvinnors deltagande på arbetsmarknaden och få kvinnor och män att dela på ansvaret för familjelivet har erkänts som en viktig del i strävan mot jämställdhet.

Strategier som syftar till att förena arbetsliv och familjeliv införs för att ändra det traditionella mönstret och med olika medel främja kvinnors deltagande i samhällslivet och det ekonomiska livet. Tyngdpunkten i dessa strategier ligger främst i att verka för en bättre balans mellan arbetsliv och familjeliv i EU:s medlemsstater.

I den här broschyren presenteras EIGE:s studier och forskning samt den omfattande samling källor och hjälpmedel som finns tillgängliga i dess Resurs- och dokumentationscentrum.



”Genom att garantera kvinnor samma tillträde till arbetsmarknaden som män skapar vi inte bara ekonomisk tillväxt.

Vi får också en rättvis fördelning av framtida pensioner och livsinkomster, en bättre fördelning av det obetalda arbetet och framför allt en bättre fördelning av ansvaret för hem och familj.

Det är vad jämställdhet handlar om.”

*Virginija Langbakk, direktör för Europeiska jämställdhetsinstitutet.*

### Dokumentationscentrum och bibliotek

Med hjälp av det sökverktyg som finns i EIGE:s Resurs- och dokumentationscentrum får du tillgång till **mer än 52 000 referenser om att förena arbetsliv och familjeliv** i EU-28, däribland policydokument, grå litteratur, onlineresurser, böcker, artiklar och databaser.

### EuroGender

Det europeiska nätverket för jämställdhet – forum på nätet där du kan utbyta kunskap med beslutsfattare och experter inom ämnet kvinnor och ekonomi.



### Kunskapscentrum

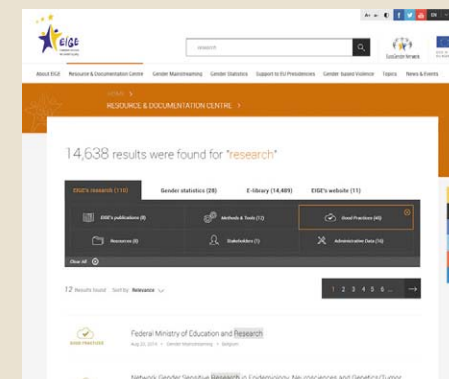
Denna del av EIGE:s Resurs- och dokumentationscentrum innehåller publikationer och databaser som institutet har framställt på området arbetsliv och familjeliv. I EIGE:s rapport **”Women and the Economy – Reconciliation of Work and Family Life as a Condition of Equal Participation in the Labour Market”** föreslås indikatorer som mäter framstegen på detta område inom EU. Dessa uppgifter hittar du också i EIGE:s databas **”Women and men in the EU – facts and figures”**.

### Om du vill ha ...

- tillgång till mer än **52 000 källor** om att förena arbetsliv och familjeliv, till exempel
  - sysselsättningspolitik och karriärval,
  - flexibla arbetstider och deltidsarbete,
  - barnomsorg och föräldraledighet,
  - rätt till amning och barnomsorg,
  - familjeekonomi,
- **en central europeisk knutpunkt** för kunskap om jämställdhet i EU-28,
- regelbundet uppdaterade källor,
- flera språkversioner ...



Besök EIGE:s Resurs- och dokumentationscentrum (RDC)!



Besök EIGE:s Resurs- och dokumentationscentrum (RDC) på [www.eige.europa.eu](http://www.eige.europa.eu) och få tillgång till mer än 250 000 källor om jämställdhet i EU!

# Resurs- och dokumentationscentrum

Din portgång till information om jämställdhet

## Partner:

Tillgång till alla källor om jämställdhet ges i samarbete med ledande europeiska dokumentations- och informationscentrum med specialistkompetens inom jämställdhetsfrågor:



Amazone – resurscentrum för jämställdhet, Bryssel

Ariadne

Ariadne – dokumentation sscentrum för kvinnostudier, Österrikes nationalbibliotek



Atria – institut för jämställdhet och kvinnohistoria, Amsterdam



Biblioteca delle Donne – Italiens kvinno bibliotek, Bologna



Biblioteket för jämställdhet och det historiska arkivet vid Greklands generalsekretariat för jämställdhet, Aten



Cid-femmes et genre – informations- och dokumentationscentrum för kvinnor och jämställdhetsfrågor, Luxemburg



ETUI – Europeiska fackföreningsinstitutets dokumentationscentrum



Jämställdhetsbiblioteket vid centrumet för tvärvetenskapliga jämställdhetsstudier, Humboldt-Universität zu Berlin



KVINFO – danskt centrum för forskning och information om jämställdhet, jämlikhet och mångfald

KvinnSam

KvinnSam – nationell litteraturlösningsdatabas med genusvetenskapliga referenser, Göteborgs universitet



Europeiska jämställdhetsinstitutets (EIGE) Resurs- och dokumentationscentrum

**Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE)** är ett självständigt EU-organ som har inrättats för att bidra till och stärka jämställdheten, inbegripet integrering av ett jämställdhetsperspektiv i all gemenskapspolitik och i den nationella politik som följer av denna, att bekämpa könsdiskriminering samt öka medvetenheten om jämställdhetsfrågor bland EU-medborgarna. Mer information finns på institutets webbplats (<http://eige.europa.eu>).

## Kontaktinformation

European Institute for Gender Equality, EIGE  
Gedimino pr. 16  
LT-01103 Vilnius  
LITAUEN  
+370 5 215 7444

E-post: [eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)  
<http://www.eige.europa.eu>  
<http://www.twitter.com/eurogender>  
<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>  
<http://www.youtube.com/eurogender>  
<http://www.eurogender.eige.europa.eu>

Om du vill anordna ett mindre jämställdhetsevenemang i EIGEs RDC entréplan, fyll i onlineformuläret på <http://eige.europa.eu/rdc-entry-point-event> och kontakta oss på [rdc.info@eige.europa.eu](mailto:rdc.info@eige.europa.eu)

Om du vill besöka vårt specialiserade bibliotek i Vilnius kan du boka en tid på [rdc@eige.europa.eu](mailto:rdc@eige.europa.eu)



Försoning av arbetsliv och familjeliv



MH-03-13-473-SV-C  
ISBN 978-92-9218-337-0  
doi:10.2839/67301

© Europeiska jämställdhetsinstitutet