

Jotta pystyttäisiin analysoimaan sitä, miten sukupuolten tasa-arvoa edistävät toimenpiteet voivat edistää talouskasvua EU:ssa, Euroopan tasa-arvoinstituutti (EIGE) on tutkinut sukupuolten välisen eriarvoisuuden vähentymisen vaikutuksia makrotalouden kannalta merkityksellisillä aloilla, joita ovat esimerkiksi **luonnontieteiden, tekniikan ja matematiikan alan koulutus; työelämä ja palikat**. EIGE on tarkastellut myös väestörakenteessa tapahtuvia muutoksia sukupuolten välisten erojen kaventuessa.

Sukupuolten tasa-arvon taloudellisia hyötyjä koskeva tutkimus on ensimmäinen laatuaan: siinä on käytetty vankkaa ekonometristä mallia sukupuolten tasa-arvosta EU:n tasolla aiheutuvien erilaisten makrotaloudellisten hyötyjen arvioimiseksi.

Tulosten perusteella voidaan todeta yleisesti, että sukupuolten tasa-arvon parantamisella voidaan saada aikaan seuraavaa:

- Työpaikkojen määrä lisääntyy merkittävästi, mikä hyödyttää sekä naisia että miehiä.
- Vuoteen 2050 mennessä syntyy jopa 10,5 miljoonaa uutta työpaikkaa, ja monet näistä työpaikoista menevät naisille.
- Bruttokansantuotteeseen (BKT) asukasta kohti kohdistuu vahvoja myönteisiä vaikutuksia, jotka voimistuvat ajan myötä.
- EU:n BKT/asukas kasvaa lähes 10 prosenttia vuoteen 2050 mennessä.

Sukupuolten tasa-arvoa parantamalla varmistetaan talouskasvu

Tutkimus antaa vankkaa näyttöä siitä, että **sukupuolten tasa-arvosta on suurta, myönteistä ja kasvavaa hyötyä talouskasvulle**. Myönteiset vaikutukset johtuvat suureksi osaksi siitä, että samalla korjautuvat myös muutamat Eurooppa 2020 -strategiassa määritetyt EU:n talouden rakenteelliset heikkoudet. Sukupuolten tasa-arvon parantaminen auttaa nimittäin vähentämään työttömyyttä, parantamaan tuottavuutta ja ratkomaan ikääntymiseen liittyviä ongelmia.

Tutkimuksen perusteella sukupuolten tasa-arvo yhdellä alalla, esimerkiksi koulutuksessa, saa aikaan parannuksia muilla aloilla, kuten työllisyydessä. Tällaiset kerrannaisvaikutukset saattavat parantaa tilannetta naisten koulutuksessa (naisia hakeutuu enemmän luonnontieteiden, tekniikan ja matematiikan alan opintoihin) ja lisätä samanaikaisesti naisten osuutta työelämässä sekä nostaa naisten palkkoja. Kun sukupuolten välisen eriarvoisuuden eri näkökohtiin pyritään puuttamaan kokonaisuutena, vaikutukset ovat todennäköisesti

myönteisempiä kuin silloin, kun kutakin sukupuolten välisen eriarvoisuuden epäkohtaa yritetään ratkoa erikseen.

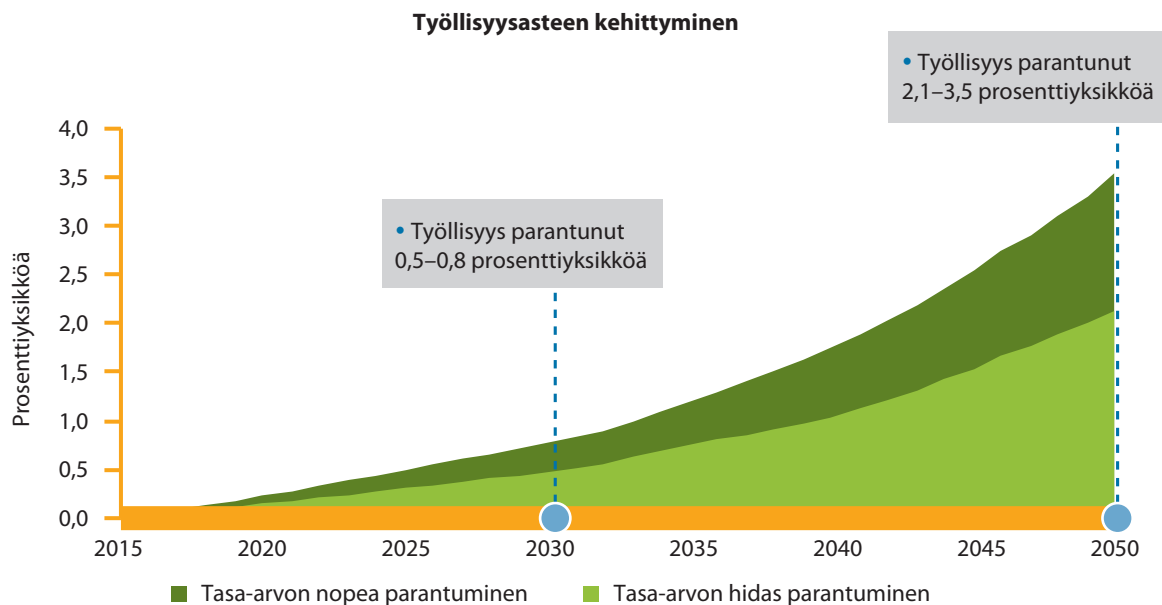
Sukupuolten tasa-arvon parantuminen johtanee työpaikkojen määrän selvään lisääntymiseen, mikä hyödyttää sekä naisia että miehiä.

Työllisyyden parantuminen ja työpaikkojen määrän kasvu

Jos sukupuolten tasa-arvoa saadaan parannettua merkittävästi vuoteen 2050 mennessä, EU:n työllisyys nousee lähes 80 prosenttiin. Jos tasa-arvotilanne ei sen sijaan kohene, jää työllisyys 76 prosenttiin. Tutkimuksen mukaan EU:n työllisyys nousee 72,6 prosenttiin jo vuoteen 2030 mennessä. Tulosten perusteella vuonna 2050 on syntynyt **6,3 miljoonasta 10,5 miljoonaan**



Kaavio 1: Sukupuolten tasa-arvon parantumisen vaikutus työllisyyteen



Työpaikkojen määrän kasvu (nopea parantuminen)



Työpaikkojen määrän kasvu (hidas parantuminen)



uutta työpaikkaa sukupuolten tasa-arvon parantumisen ansiosta. Parannuksia saadaan aikaan puuttamalla koulutusvalinnoissa nähtävään sukupuolisegregaatioon ja lisäämällä naisten hakeutumista luonnontieteiden, tekniikan ja matematiikan alan koulutukseen. Noin 70 prosenttia näistä työpaikoista menisi naisille. Tämä vastaa suurin piirtein sitä, että EU:n työllisyys lisääntyy sen verran kuin keskikokoisessa EU-maassa, kuten Alankomaissa, on työpaikkoja yhteensä. Uudet työpaikat kaventavat sukupuolten välisiä työllisyseroja.

Tällaisten myönteisten vaikutusten aikaan saamiseksi on tärkeää puuttua yhteen sukupuolten välisen eriarvoisuuden keskeisistä syistä: palkattomien hoitovelvoitteiden epätasaiseen jakautumiseen naisten ja miesten kesken. Muutos tapahtuu, jos jäsenvaltiot poistavat esteet naisten työelämään osallistumisen tieltä ottamalla käyttöön esimerkiksi seuraavia toimenpiteitä:

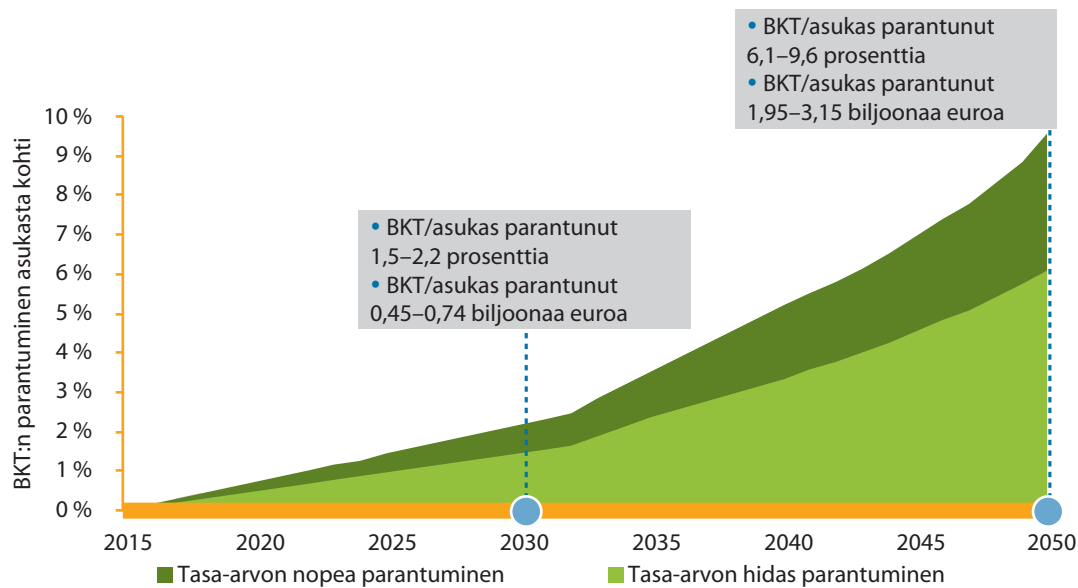
- vanhemmille/omaishoitajille tarkoitetut aloitteet, joilla parannetaan työn ja muun elämän tasapainoa;
- laadukkaiden ja kohtuuhintaisten lastenhoitopalveluiden parempi saatavuus;

- perheystävälliset ja joustavat työjärjestelyt;
- joustavien työjärjestelyjen tasa-arvoisemman käytön edistäminen sekä naisten että miesten keskuudessa.

EU:n jäsenvaltioiden pitäisi pyrkiä kuroma unpeen myös sukupuolten väliset palkkaerot, sillä paremmin palkatut työpaikat houkuttelevat naisia työelämään todennäköisemmin kuin pienipalkkaiset työpaikat. Paremmat palkat myös auttavat naisia todennäköisemmin pääsemään köyhyydestä ja kaventamaan naisten ja miesten välisiä eläke-eroja (EIGE, 2016).

Kaikkiaan naisia varten syntyvät lisätyöpaikat ovat erityisen tärkeitä, sillä ne edistävät todennäköisesti osallistavaa talouskasvua vähentämällä köyhyyttä, mikä on yksi Eurooppa 2020 -strategian keskeisistä painopisteistä. EIGE:n vastikään tekemässä naisia ja köyhyyttä koskevassa tutkimuksessa todettiin, että naiset ovat yleisesti miehiä useammin köyhiä, koska naisten työllisyysnäkymät ovat heikommat (EIGE, 2016). Työllistyminen pienentää siis naisten köyhyysriskiä.

Kaavio 2: Sukupuolten tasa-arvon parantumisen vaikutus bruttokansantuotteeseen asukasta kohti



Suurempi BKT

Sukupuolten tasa-arvolla on bruttokansantuotteeseen vahva, myönteinen ja ajan myötä kasvava vaikutus.

BKT/asukas kasvaa, kun sukupuolten tasa-arvo parantuu. Tulosten mukaan EU:ssa tapahtuu kasvua jopa 2 prosenttia keskipitkällä aikavälillä (2030) ja peräti 10 prosenttia pitkällä aikavälillä (2050). Näin ollen BKT/asukas voi kasvaa kaikkiaan 1,95–3,15 biljoonaa euroa vuoteen 2050 mennessä. Jos EU:ssa toimitaan nyt ja tasa-arvoa edistäviä toimenpiteitä¹ lisätään esimerkiksi luonnontieteiden, tekniikan ja matematiikan alan koulutuksessa sekä työelämässä ja palkkojen alalla, pystyy yhteiskunta hyödyntämään naisissa piilevän potentiaalin täysimittaisesti. Sukupuolten tasa-arvon parantuminen voi myös edistää merkittävästi älykästä, kestäväää ja osallistavaa

¹ Sukupuolten tasa-arvoa edistävät toimenpiteet, joiden ansiosta todennäköisesti useampia naisia valmistuu luonnontieteiden, tekniikan ja matematiikan alan koulutusohjelmista, kuten sukupuoleen liittyvien stereotyyppien poistaminen koulutuksesta, tiedon lisääminen ja luonnontieteiden, tekniikan ja matematiikan alan opintojen markkinointi tytöille ja naisille sekä opinto-ohjaus, jossa tyttöjä kannustetaan harkitsemaan miesvaltaisilla aloilla opiskelua ja poikia naisvaltaisilla aloilla. Sukupuolten välisiä työllisyseroja kaventavia sukupuolten tasa-arvoa edistäviä toimenpiteitä ovat muun muassa lastenhoidon ja muiden hoivapalvelujen tarjoaminen, vanhempainvapaan maksuihin ja ehtoihin liittyvät muutokset, osa-aikatyön ja joustavien työjärjestelyjen edistäminen ja tukeminen, samapalkkaisuutta ja yhtäläisiä työehtoja koskevat säännökset ja politiikat, sukupuolisegregaation poistaminen eri aloilta ja ammateista, naisten uran keskeytymisen määrällinen vähentäminen ja naisten johtavaan asemaan nousun edistäminen.

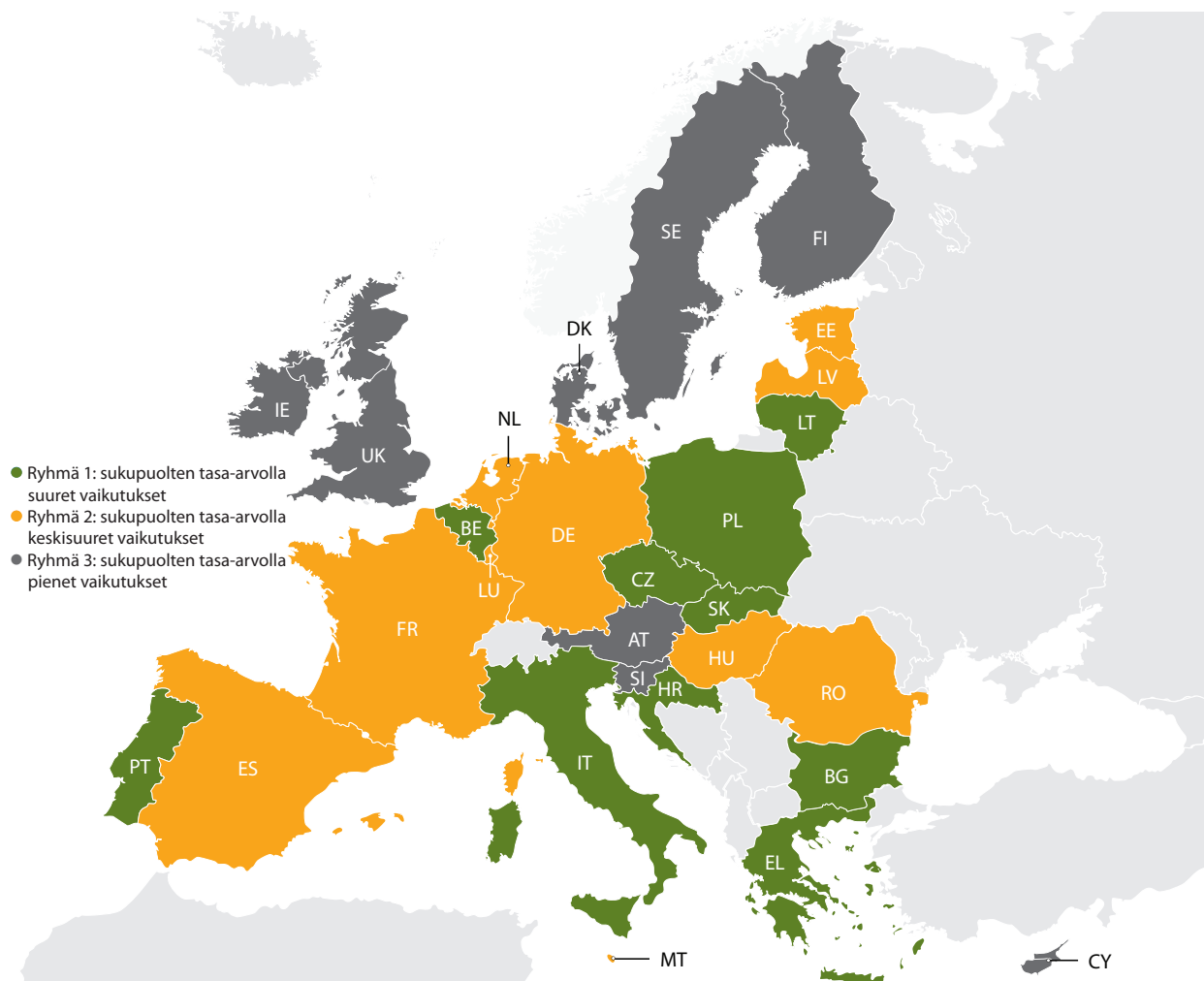
talouskasvua, etenkin kun luonnontieteiden, tekniikan ja matematiikan alan uudet työpaikat menevät naisille.

Väestön ikääntymiseen liittyvien haasteiden ratkominen EU:ssa

Sukupuolten tasa-arvon parantuminen koulutuksessa ja työelämään osallistumisessa sekä palkattoman hoivatyön tasapuolisempi jakautuminen naisten ja miesten kesken voisivat lisätä syntyvyyttä, mihin asiaa koskevat viimeaikaiset tutkimustulokset viittaavat. Tutkimuksessa laskettiin, että syntyvyys kasvaisi 0–8 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Syntyvyyden kasvu johtaisi puolestaan väestömäärän kasvuun ja lisäisi työvoiman tarjontaa pitkällä aikavälillä. Tutkimuksessa tuodaan esille tällaisen kehityskulun pitkän aikavälin hyödyt. Syntyvyyden kasvun ansiosta työllistyneitä odotetaan olevan 2,5 miljona enemmän vuoteen 2050 mennessä. Työllisyyden parantuminen on erityisen tärkeää, kun huomioon otetaan EU:n nykyiset väestöennusteet, joiden mukaan työelämästä poistuneiden ikääntyneiden ihmisten määrä kasvaa huomattavasti (Eurooppa 2020 -strategia).



Kaavio 3: Sukupuolten tasa-arvon vaikutukset: jäsenvaltioiden väliset erot BKT:ssä vuonna 2030



Kilpailukyvyn lisääntyminen

Sukupuolten tasa-arvon parantuminen saattaa lisätä EU:n talouden pitkän aikavälin kilpailukykyä.

Sukupuolten tasa-arvoa edistävät toimenpiteet voivat lisätä talouden tuotantokapasiteettia ja laskea hintoja. Tämän ansiosta EU:n sisällä pystyttäisiin tuottamaan lisää tavaroita ja palveluita ja siitä tulisi kilpailukykyisempi kansainvälisillä markkinoilla. Myös kauppataase parantuisi: vuonna 2050 EU:n vienti olisi kasvanut 1,6 prosenttia 2,3 prosenttiin ja tuonti vähentynyt 0,4 prosenttia 0,7 prosenttiin. Näin kansainvälinen kauppa säilyisi yhtenä EU:n talouskasvun keskeisenä veturina Eurooppa 2020 -strategian mukaisesti. BKT:n suurempi kasvu voisi lisätä myös yritysten tekemiä yksityisiä sijoituksia, kun yritykset päättävät investoida tuotto-odotusten perusteella.

Tutkimustulosten mukaan investoinnit olisivat kasvaneet EU:ssa vuoteen 2050 mennessä.

Sukupuolten tasa-arvoa parantavat maat hyötyvät eniten

Sukupuolten tasa-arvon parantumisen vaikutusten arvioidaan vaihtelevan huomattavasti jäsenvaltiosta toiseen sen mukaan, miten pitkällä maa on tällä hetkellä tasa-arvoasioissa. Tulokset ovat yleisesti hyvin myönteisiä: yksittäisissä maissa BKT:n arvioidaan kasvavan 4 prosenttia ja toisissa yli 10 prosenttia.

Vaikutukset ovat yleensä suurimmat maissa, joissa tasa-arvoa ei pidetä merkittävänä. Tutkimusten mukaan tällaiset

maat hyötyisivät hyvin paljon sukupuolten tasa-arvon otamisesta asialistalle.²

Jäsenvaltiot, joissa sukupuolten tasa-arvoa edistävät toimenpiteet ovat tällä hetkellä vähäisiä, hyötyvät eniten sukupuolten välisen eriarvoisuuden umpeen kuomisesta.

Maat, joilla on paljon parantamisen varaa, voivat saavuttaa merkittävää talouskehitystä sukupuolten tasa-arvon lisääntymisen vaikutuksesta. Sukupuolten tasa-arvon lisääntymisen odotetaan johtavan tällaisissa maissa keskimäärin 12 prosentin BKT:n kasvuun vuoteen 2050 mennessä. Tämä osoittaa, miten paljon sukupuolten tasa-arvossa on parantamisen varaa, ja tasa-arvon parantuminen voi puolestaan tuoda merkittävää taloushyötyä. Sukupuolten tasa-arvo on jo hyvällä tasolla niissä maissa, jotka pärjäävät parhaiten tasa-arvoa mitattaessa, joten nämä maat nauttivat jo joistakin asiaan liittyvistä taloushyödyistä. Sukupuolten tasa-arvon parantuminen voi kuitenkin tuottaa ylimääräistä taloushyötyä myös tällaisissa maissa, ja BKT:n kasvu on usein noin 4 prosenttia.

EU:n viimeaikainen tasa-arvopolitiikka

Euroopan unioni on ollut jo pitkään sitoutunut lisäämään sukupuolten tasa-arvoa. Kuusikymmentä vuotta sitten "sama palkka samasta työstä" -periaate otettiin Rooman sopimukseen, ja naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta tuli yksi Euroopan unionin perusarvoista. Vielä nykyäänkin EU:n toimenpiteillä, joilla puututaan sukupuolten eriarvoisuuteen työmarkkinoilla, pyritään lisäämään naisten osallistumista, kuromaan umpeen sukupuolten välinen palkkaero ja tarjoamaan naisille ja miehille paremmat mahdollisuudet sovittaa yhteen työ, yksityiselämä ja perhe-elämä.

Sukupuolten tasa-arvon vahvistamisen viisi painopistealaa EU:ssa

1. Kasvatetaan naisten osuutta työmarkkinoilla ja lisätään tasavertaista taloudellista riippumattomuutta.
2. Pienennetään sukupuolten välisiä palkka-, tulo- ja eläke-eroja ja torjutaan sen avulla naisten köyhyyttä.
3. Edistetään naisten ja miesten tasa-arvoa päätöksenteossa.
4. Torjutaan sukupuoleen perustuvaa väkivaltaa ja suojellaan ja tuetaan uhreja.
5. Edistetään sukupuolten tasa-arvoa ja naisten oikeuksia kaikkialla maailmassa (Euroopan komissio, 2015b).

Sukupuolten tasa-arvoon sovellettava nykyinen toimenpidekehys perustuu asiakirjaan nimeltä *Strateginen sitoutuminen sukupuolten tasa-arvon edistämiseen vuosina 2016–2019*, joka julkaistiin komission vuosiksi 2010–2015 laatiman naisten ja miesten tasa-arvostrategian jatkoksi. Strategisen sitoutumisen tavoitteissa keskitytään viiteen painopistealaan ja pyritään sisällyttämään tasa-arvonäkökulma kaikkiin EU:n politiikkoihin ja rahoitusohjelmiin. Myös Euroopan tasa-arvosopimus 2011–2020 merkitsee selkeää sitoutumista sukupuolten tasa-arvon edistämiseen EU:ssa.

Jotta älykästä, kestävä ja osallistavaa kasvua koskevat Eurooppa 2020 -strategian tavoitteet saavutettaisiin, sukupuolten tasa-arvon huomioon ottaminen esimerkiksi keskeisillä koulutuksen, työelämään osallistumisen ja palkkojen aloilla on erityisen tärkeää.

² Jäsenvaltiot on ryhmitelty EIGEn tasa-arvoindeksin perusteella.



Eurooppa 2020 -strategia – hukkaan valunut tilaisuus?

Eurooppa 2020 -strategia: sukupuolten väliset erot koulutuksessa, työelämään osallistumisessa, palkoissa ja hoivavelvoitteissa

- Naisia on suhteessa vähemmän luonnontieteellisillä, teknisillä ja matemaattisilla aloilla. Näiden alojen opiskelijoista 75 prosenttia on miehiä.
- Sukupuolten välinen työllisysero on keskimäärin 11,6 prosenttia EU:ssa, ja ero kasvaa lasten lukumäärän kasvaessa kotitalouksissa.
- Naiset tekevät suhteessa enemmän osa-aikatyötä, mikä vaikuttaa paitsi naisten osuuteen työmarkkinoilla, myös naisten köyhyysriskiin ja sosiaalisen syrjäytymisen riskiin (vuonna 2015 keskimäärin 32,1 prosenttia naisista työskenteli osa-aikaisesti, kun taas miehistä niin teki 8,9 prosenttia).
- Osa-aikatyötä tekevien naisten määrä lisääntyy myös lasten lukumäärän kasvaessa. EU:n 28 jäsenvaltiossa 39 prosenttia naisista ilmoitti, että pääsyy työn hakematta jättämiselle oli "lasten tai vajaakykyisten aikuisten hoitaminen". Miehistä näin ilmoitti vain 4 prosenttia.
- Naiset ansaitsevat keskimäärin 16,1 prosenttia miehiä vähemmän eri puolilla EU:ta, eli naisten on työskenneltävä vuodessa noin 40 päivää enemmän (seuraavan vuoden helmikuun loppuun) ansaitakseen yhtä paljon kuin miehet vuoden loppuun mennessä (Eurostat, 2016a, 2016b).

Eurooppa 2020 -strategiassa tunnustetaan, että naisten ja miesten tasa-arvoa tarvitaan, jotta 20–64-vuotiaiden naisten ja miesten 75 prosentin **työllisyystavoite** saavutetaan EU:ssa vuoteen 2020 mennessä. Vaikka EU:lla on lippulaivahanke **"Uuden osaamisen ja työllisyyden ohjelma"**, jossa tunnustetaan tarve lisätä naisten osuutta virallisessa taloudessa, sukupuolten tasa-arvoon keskittyviä kattavia toimenpiteitä ei ole määritetty selkeästi Eurooppa 2020 -strategian yhteydessä.

Itsepintaisesti vallalla pysyvä sukupuolten välinen eriarvoisuus vaarantaa naisten taloudelliset mahdollisuudet ja vaikuttaa koko EU:n talouteen. Poliittikan tasolla tämä haittaa osallistavan ja kestävä kasvun saavuttamista, jota Eurooppa 2020 -strategiassa haetaan.

Lienee luonnollista todeta, että Eurooppa 2020 -strategian kohdalla tilaisuus on toistaiseksi valunut hukkaan, sillä sen sukupuolten tasa-arvoa edistävät toimenpiteet ovat riittämättömiä. Älykkään, kestävä ja osallistavan

talouskasvun tavoitteen saavuttamiseksi EU:n on parannettava nykyisiä sukupuolten tasa-arvoa edistäviä toimenpiteitä ja otettava käyttöön uusia.

Eurooppa vuonna 2020 ja sen jälkeen

Sukupuolten tasa-arvoa edistävät toimenpiteet voivat tukea kestävää talouskasvua

Naisten kannustaminen osallistumaan laajemmin työelämään ja suuntautumaan enemmän luonnontieteiden, tekniikan ja matematiikan alan opintoihin edistää todennäköisesti merkittävällä tavalla älykästä, kestävä ja osallistavaa kasvua EU:ssa. Tutkimuksen mukaan sukupuolten tasa-arvon saavuttaminen luonnontieteiden, tekniikan ja matematiikan alan koulutuksessa ja työmarkkinoilla voi parantaa merkittävästi EU:n pitkän aikavälin kasvunäkymiä. Tämä edellyttää kuitenkin ehdottoman tärkeää rakenteellista muutosta, jotta viimeaikaisesta talouskriisistä voidaan toipua kestävällä, älykkäällä ja osallistavalla tavalla. Tämä on välttämätöntä, jotta EU:n talous saadaan palautettua takaisin nousevan kestävä kasvun tielle ja vältetään hyvinvoinnissa tapahtuvien pysyvien notkahdusten ja hitaan kasvun riski.

Kestävä talouskasvun saavuttamiseksi Euroopan unionin on aloitettava sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistaminen nyt.

EU:lla ei ole varaa antaa sukupuolten tasa-arvoa edistäviä toimenpiteissä piilevien mahdollisuuksien valua hukkaan. EU:n on otettava viipymättä käyttöön sukupuolten tasa-arvoa edistäviä toimenpiteitä keskeisillä politiikanaloilla, jotta kestävä sosioekonomisen kehityksen ja kasvun toivottu tavoite saavutetaan. Tutkimuksessa ennustetaan, että työllisyys kohenee jo vuonna 2020 ja että suurimmat vaikutukset kohdistuvat työelämään osallistumiseen ja BKT:hen asukasta kohti kaikkialla EU:ssa keskipitkällä (2030) ja pitkällä (2050) aikavälillä.

Euroopan komission vastikään esittämät suunnitelmat ovat askel oikeaan suuntaan. Komissio julkaisi elokuussa 2015 suunnitelman, jonka päämääränä oli laatia kattava toimenpide-ehdotus naisten osuuden lisäämiseksi työmarkkinoilla työn ja muun elämän tasapainoa parantamalla. Tavoitteena on uudistaa nykyisiä vanhempainvapaisiin ja joustaviin työjärjestelyihin liittyviä toimenpiteitä, jotka vaikuttavat kielteisesti naisten työllisyyteen, palkkaan ja eläkkeisiin. Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisessa piilevät mahdollisuudet tunnustavia

toimenpide-ehdotuksia tarvitaan niin ikään lisää (Euroopan komissio, 2015a).

Talousjärjestelmästä tulee osallistavampi, jos sukupuolten tasa-arvo tuodaan Eurooppa 2020 -strategiaa jatkavan strategian sekä muiden poliittisten uudistusten, kuten Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin, keskiöön. Tällöin naiset pystyisivät hyödyntämään kaiken itsessään piilevän potentiaalin niin itsensä kuin koko yhteiskunnan hyödyksi. Ja näin EU:n talouskasvusta tulisi älykästä, kestävää ja osallistavaa.

Viitteet

Euroopan komissio (2015a), *Roadmap – New start to address the challenges of work-life balance faced by working families*. Saatavilla osoitteessa http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015_just_012_new_initiative_replacing_maternity_leave_directive_en.pdf.

Euroopan komissio (2015b), *Strateginen sitoutuminen sukupuolten tasa-arvon edistämiseen vuosina 2016–2019*, Euroopan unionin julkaisutoimisto, Luxemburg. Saatavilla osoitteessa http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/strategic_engagement_fi.pdf.

Euroopan tasa-arvoinstituutti (EIGE) (2016), *Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU – Review of the implementation of Area A: Women and poverty of the Beijing Platform for Action*, Euroopan unionin julkaisutoimisto, Luxemburg. Saatavilla osoitteessa http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/ti_pubpdf_mh0416244enn_pdfweb_20161208181320.pdf.

Euroopan tasa-arvoinstituutti (EIGE) (2015), *Gender Equality Index 2015 – Measuring gender equality in the European Union 2005-2012*, Euroopan unionin julkaisutoimisto, Luxemburg. Saatavilla osoitteessa <http://eige.europa.eu/content/document/gender-equality-index-report>.

Eurostat (2016a), *Gender statistics*. Saatavilla osoitteessa http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_statistics.

Eurostat (2016b), *Employment statistics*. Saatavilla osoitteessa http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment_statistics.



Tietoa tutkimuksesta

Sukupuolten tasa-arvosta seuraavia taloushyötyjä koskeva tutkimus on ainutlaatuinen Euroopan unionissa. Se on ensimmäinen tutkimus, jossa käytetään vankkaa ekonometristä mallia sukupuolten tasa-arvosta aiheutuvien erilaisten makrotaloudellisten hyötyjen arvioimisessa useilla laajoilla aloilla, kuten koulutuksen, työelämän ja palkkojen alalla.

Tutkimuksen kokonaistulosten perusteella sukupuolten tasa-arvon lisääntymisellä voisi olla seuraavanlaisia vaikutuksia:

- 6,3 miljoonasta 10,5 miljoonaan uutta työpaikkaa syntyy vuoteen 2050 mennessä, ja näistä 70 prosenttia menisi naisille;
- myönteiset, ajan myötä kasvavat vaikutukset BKT:hen;
- BKT/asukas olisi kasvanut lähes 10 prosenttia vuonna 2050.

Tutkimuksessa käytettiin makroekonomista E3ME-mallia, jolla arvioitiin sukupuolten tasa-arvon parantumisen talousvaikutuksia. E3ME-malli on makrotalouden empiirinen tutkimusmalli, joka sopii erityisesti EU:n ja jäsenvaltioiden tason tulosten mallintamiseen.

Sukupuolten tasa-arvosta seuraavia taloushyötyjä EU:ssa koskevan tutkimuksen pohjalta on laadittu yhdeksän julkaisua:

1. Kirjallisuuskatsaus, jossa tarkastellaan olemassa olevaa tutkimustietoa sukupuolten tasa-arvon yhteiskunnallisista ja taloudellisista hyödyistä sekä metodologisia lähestymistapoja (*Literature review: existing evidence on the social and economic benefits of gender equality and methodological approaches*).
2. Yhteenvedot EU:sta ja EU:n jäsenvaltioista (*EU and EU Member State overviews*).
3. Raportti mallin empiirisestä soveltamisesta (*Report on the empirical application of the model*).
4. Selvitys tutkimustiedon tuottamisesta: katsaus teoreettiseen kehukseen ja malliin (*How the evidence was produced: briefing paper on the theoretical framework and model*).
5. Selvitys tutkimustiedon tuottamisesta: teoreettista kehystä ja mallia koskeva tietosivu.
- 6. Sukupuolten tasa-arvon taloudelliset vaikutukset EU:ssa: katsaus**
7. Sukupuolten tasa-arvon taloudelliset vaikutukset: katsaus
8. Miten sukupuolten tasa-arvo luonnontieteiden, tekniikan ja matematiikan alan koulutuksessa johtaa talouskasvuun: katsaus.
9. Miten sukupuolten välisten erojen umpeen kurominen työelämään osallistumisessa ja palkoissa johtaa talouskasvuun: katsaus.

Kaikki julkaisut, yksityiskohtaiset tutkimustulokset ja menetelmät ovat saatavilla EIGEn verkkosivuilla.

Euroopan tasa-arvoinstituutti (EIGE) on EU:n tasa-arvoasioiden tietokeskus. EIGE tukee poliittisia päättäjiä ja kaikkia asiaan liittyviä elimiä niiden pyrkimyksissä naisten ja miesten välisen tasa-arvon toteuttamiseen kaikkialla Euroopassa tarjoamalla erityis-asiiantuntemusta sekä vertailukelpoisia ja luotettavia tietoja sukupuolten tasa-arvosta Euroopassa.

Lisätietoja:

Euroopan tasa-arvoinstituutti, EIGE
 Gedimino pr. 16.
 LT-01103 Vilna
 LIETTUA
 +370 52157444
 Sähköposti: eige.sec@eige.europa.eu

<http://eige.europa.eu>
<http://www.twitter.com/eurogender>
<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>
<http://www.youtube.com/eurogender>
<http://eurogender.eige.europa.eu/>



Julkaisutoimisto



ISBN 978-92-9470-004-9
 doi:10.2839/31823