

Eforturi pentru consolidarea echilibrului de gen în consiliile de administrație ale agențiilor UE

Agențiile UE reprezintă o parte importantă a Uniunii Europene, a căror activitate vizează diverse probleme care afectează viața de zi cu zi atât a femeilor, cât și a bărbaților – cum ar fi siguranța alimentară, transportul, egalitatea de gen și multe altele.

Fiecare agenție este guvernată de un consiliu de administrație, care răspunde de asigurarea faptului că agenția își îndeplinește mandatul. De regulă, membrii consiliului de administrație sunt reprezentanți ai statelor membre, ai Comisiei Europene și ai Parlamentului European sau ai altor agenții.

În pofida angajamentului UE de a asigura egalitatea de gen în procesul decizional, consiliile de administrație ale agențiilor UE sunt total lipsite de echilibru de gen. Numai unul din trei consilii este prezidat de o femeie și, în ceea ce privește membrii, raportul dintre femei și bărbați este chiar mai mic.

În principal, membrii consiliilor de administrație sunt numiți de statele membre, urmate de Comisia Europeană și de Parlamentul European.

În 2015, numai 30 % din membrii consiliului de administrație numiți de statele membre erau femei. Comisia Europeană și Parlamentul European au numit 26 % și, respectiv, 40 % femei.

Glosarul și tezaurul de cuvinte în domeniul egalității de gen

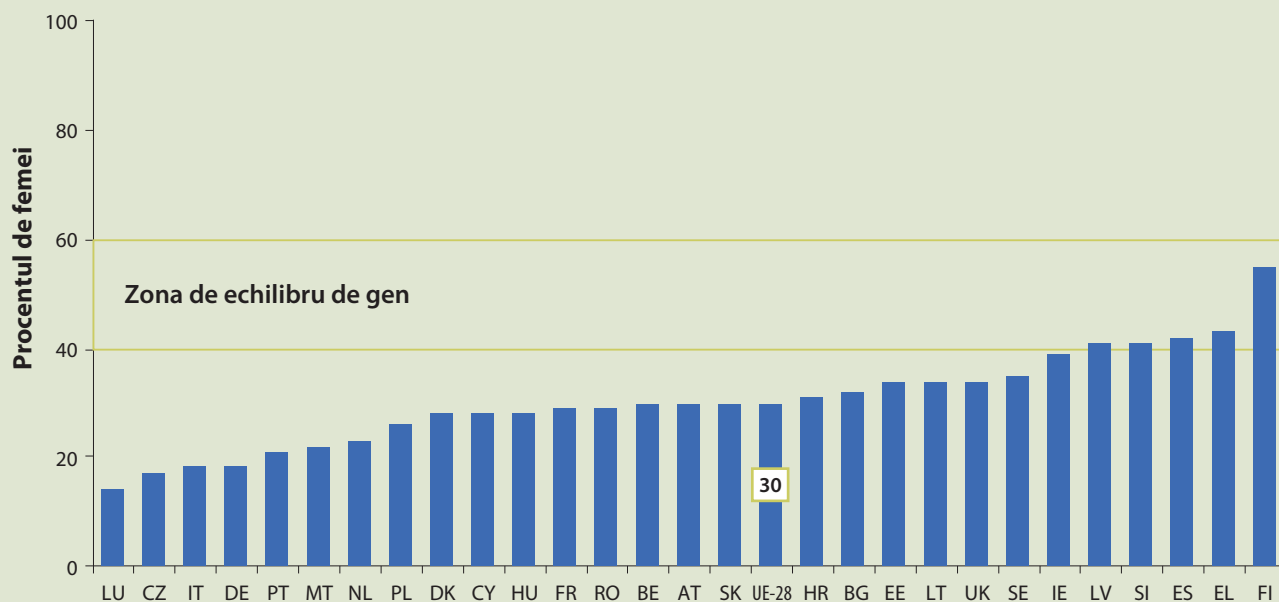
Prag de paritate

Pentru atingerea obiectivului de participare egală a femeilor și bărbaților, se consideră, în general, ca obiectiv de paritate o rată de participare de 50/50. Consiliul European consideră drept prag de paritate o rată de participare minimă de 40 % atât pentru femei, cât și pentru bărbați.

<http://eige.europa.eu/rdc/thesaurus>



Figura 1 – Femei numite/desemnate în consiliile de administrație de statele membre



Diminuarea numărului femeilor cadre de conducere în agențiile UE

Spre deosebire de creșterea fluctuantă, dar generală a ponderii femeilor în roluri de președinte în cadrul consiliilor de administrație, procentul femeilor care dețin funcții de conducere executivă în agențiile UE a fost în continuă creștere în perioada 2003-2009, ajungând la 29 % (6 din 21) în 2009. Cu toate acestea, tendința de creștere a început să se inverseze și, în cele din urmă, procentul a scăzut la 16 % în 2014 ⁽¹⁾.

Baza de date a statisticilor de gen a EIGE este un instrument util, care poate fi utilizat pentru a monitoriza progresul echilibrului de gen în procesul decizional din cadrul agențiilor UE. Datele relevante pot fi găsite efectuând căutări după punctul de intrare „femeile și bărbații în procesul decizional”.

Creșterea numărului de agenții UE de la 24 la 37 în perioada 2011-2012 marchează momentul în care femeile au început să piardă teren în procesul decizional executiv, posturile noi revenind, în principal, bărbaților.

Dispozițiile privind echilibrul de gen dau rezultate

În 2015, numai peste un sfert din agențiile UE (10 din 39) aveau dispoziții privind echilibrul de gen în

regulamentele lor de instituire sau le-au introdus în versiunile ulterioare. Constatarea EIGE arată că agențiile care au dispoziții privind echilibrul de gen prezintă, în medie, o pondere mai mare a femeilor în consiliul de administrație. Treizeci la sută din agențiile care au astfel de dispoziții au atins echilibrul de gen în consiliile de administrație, în raport cu numai 18 % din agențiile care nu au astfel de dispoziții.

Agențiile care au echilibrul de gen în consiliile lor de administrație

- Eurofound, ETF, FRA (Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene) (cu dispoziții privind echilibrul de gen)
- OCSP (Oficiul Comunitar pentru Soiuri de Plante), ECDC (Centrul European de Prevenire și Control al Bolilor), ECHA (Agenția Europeană pentru Produse Chimice), EUIPO, CdT (fără dispoziții privind echilibrul de gen)

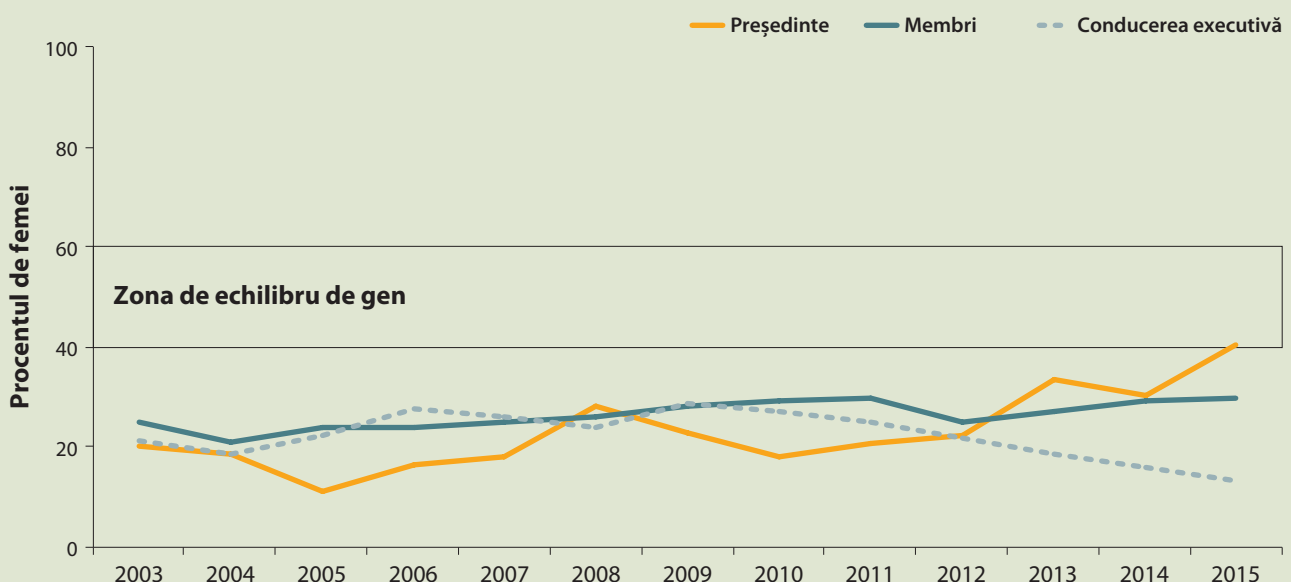
Unde puteți găsi mai multe informații din partea EIGE

Baza de date cu statistici de gen conține cele mai recente date legate de puterea de decizie și luarea deciziilor la nivel național și la nivelul UE. Datele sunt comparabile la nivelul statelor membre.

⁽¹⁾ Șase din 38 de agenții erau conduse de o femeie în 2014:

Agencia Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), Agenția Europeană de Apărare (AEA), Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE), Autoritatea Europeană pentru Valori Mobiliare și Piețe (ESMA), Fundația Europeană de Formare (ETF), Centrul de Traduceri pentru Organismele Uniunii Europene (CdT).

Figura 2 – Procentul de femei numite pe ani în cele mai înalte funcții de decizie ale agențiilor UE



Dispozițiile privind echilibrul de gen din documentele juridice ale agențiilor pot fi o măsură eficace pentru îmbunătățirea echilibrului de gen al consiliilor de administrație. Acest lucru se întâmplă, în special, în cazul agențiilor care își desfășoară activitatea în sectoare cu dezechilibre de gen semnificative, din cauza segregării de gen (de exemplu, servicii bancare, transport și apărare).

O poveste de succes

Autoritatea Europeană pentru Valori Mobiliare și Piețe (ESMA) nu avea prevăzută nicio dispoziție privind echilibrul de gen în regulamentul de instituire și femeile nu erau prezente în rândul membrilor consiliului de administrație la momentul instituirii. Cu toate acestea, astfel de dispoziții au fost incluse ulterior în modificările textului de instituire, iar în perioada 2003-2014 proporția femeilor membre a crescut cu 12 puncte procentuale.

Segregarea de gen persistă

Ponderea femeilor este mai mare în consiliile de administrație ale agențiilor cu o misiune socioculturală (45 %), în raport cu media de 29 %. În sectoarele în care segregarea profesională este întâlnită frecvent, cum ar fi infrastructura, serviciile bancare/finanțele și securitatea/apărarea, este deosebit de dificil să se atingă echilibrul de gen în ceea ce privește nominalizările.

Poziția dominantă a bărbaților în consiliile de administrație ale agențiilor europene, precum autoritățile europene de supraveghere, autoritățile europene de reglementare, plus agențiile de politică externă și de securitate comună, reflectă în mod clar această segregare, calitatea de membru al consiliului de administrație fiind atribuită în mod automat funcționarilor care dețin posturi specifice la nivel național sau european.

Segregarea de gen observată în agențiile UE este similară celei constatate în ministerele naționale, în care bărbații domină portofoliile legate de funcțiile de bază ale statului, precum apărarea, justiția și politica externă, în timp ce femeile sunt concentrate în ministere cu funcții socioculturale, precum educația, sănătatea și cultura.

În 2014, doar șase din 38 de agenții UE erau conduse de o femeie.



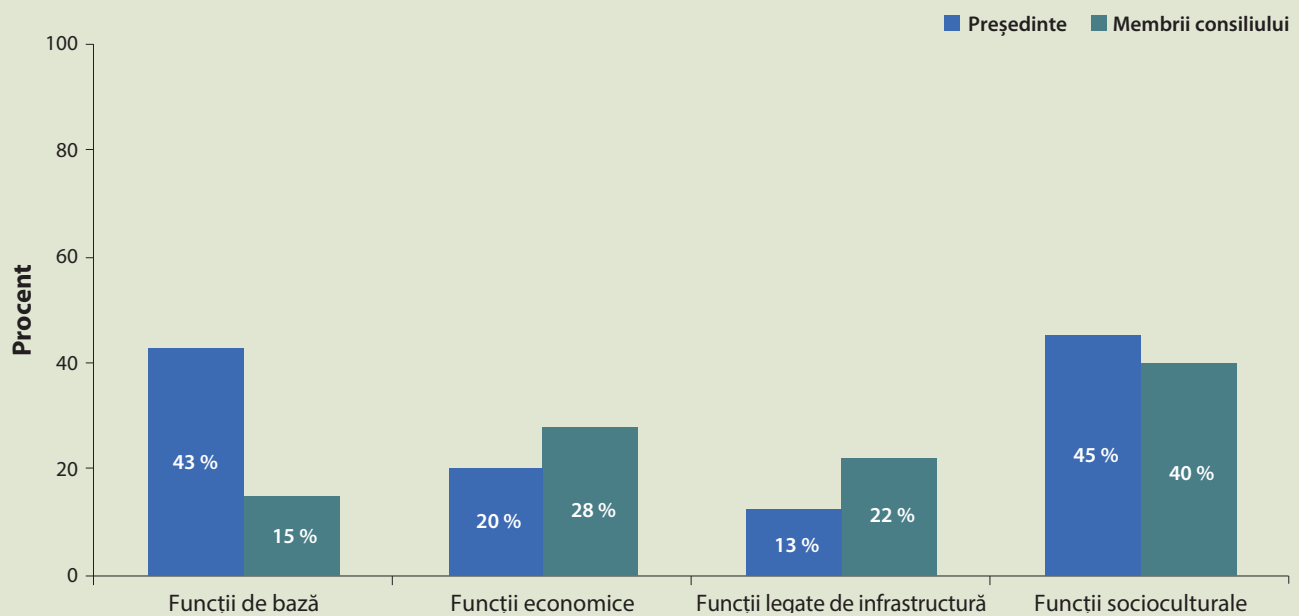
Angajamentul de a asigura egalitatea de gen

Angajamentul strategic al **Comisiei Europene** pentru egalitatea de gen în perioada 2016-2019 reafirmă angajamentul acesteia de a promova egalitatea între femei și bărbați în procesul decizional.

De asemenea, Comisia a declarat că va îmbunătăți echilibrul de gen la nivel intern prin stabilirea unui obiectiv de 40 % membri de același sex în comitetele și grupurile de experți instituite de Comisie.

Parlamentul European a solicitat în mod repetat statelor membre să mărească gradul de reprezentare a femeilor în organele de decizie și a invitat Comisia să propună acte legislative, inclusiv cote, prin care să fie majorată reprezentarea femeilor în structurile de conducere ale întreprinderilor la 40 % până în 2020.

Figura 3 – Femeile în consiliile de administrație ale agențiilor UE după tipologia BEIS, 2015



Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) este centrul de cunoaștere al UE cu privire la egalitatea de gen. EIGE sprijină statele membre și toate instituțiile relevante în eforturile lor de a transforma egalitatea între femei și bărbați într-o realitate pentru toți europenii, furnizând expertiză specifică și date sigure și comparabile privind egalitatea de gen în Europa.

Informații suplimentare:

<http://eige.europa.eu> 
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu) 
twitter.com/eurogender 
[youtube.com/eurogender](https://www.youtube.com/eurogender) 
eige.sec@eige.europa.eu 
 +370 52157444 



Institutul European pentru Egalitatea de Șanse
între Femei și Bărbați
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITUANIA

Paper: MH-02-16-054-RO-C 978-92-9493-130-6 10.2839/551868
 PDF: MH-02-16-054-RO-N 978-92-9493-116-0 10.2839/26654