

Агенциите на ЕС са важна част от Европейския съюз и работят по най-различни въпроси, засягащи ежедневието както на жените, така и на мъжете — безопасността на храните, транспорта, равенството между половете и много други.

Всяка агенция се ръководи от управителен съвет, който има отговорността да гарантира, че агенцията изпълнява своя мандат. Членовете на съвета обикновено са представители на държавите членки, Европейската комисия и Европейския парламент или на други агенции.

Въпреки ангажимента на ЕС за равенство между половете в процеса на вземане на решения, в управителните съвети на агенциите на ЕС се наблюдава ясна липса на баланс между половете. На всеки три управителни съвета само един се председателства от жена, а когато става въпрос за членовете, съотношението на броя жени спрямо броя мъже е още по-малко.

Членовете на управителните съвети се определят предимно от държавите членки, следвани от Европейската комисия и Европейския парламент.

През 2015 г. от всички членове на управителните съвети, предложени от държавите членки, само 30 % са жени. Европейската комисия и Европейския парламент представиха кандидатурите на съответно 26 % и 40 % жени.

## Терминологичен речник за равенството между половете

### Праг на паритета

При постигането на целта за равно участие на жените и мъжете, обикновено като цел на паритета се разглежда съотношение на участие 50/50. Според Съвета на Европа този праг следва да е дял от най-малко 40 % както за жените, така и за мъжете.

<http://eige.europa.eu/rdc/thesaurus>



Фигура 1 — Жени, предложени/назначени от държавите членки в управителни съвети



## Намалява броят на жените, заемащи ръководни длъжности, в агенциите на ЕС

Въпреки колебанията се наблюдава общо увеличение на броя на жените, заемащи ръководни длъжности в управителните съвети на агенциите на ЕС, като техният дял е нараснал в периода 2003—2009 г., достигайки 29 % (6 от 21) през 2009 г. Посоката на тази тенденция обаче се обърна и в крайна сметка този дял намаля до 16 % през 2014 г. (1).

Статистическата база данни по пол на EIGE е полезен инструмент и може да се използва за наблюдение на напредъка в постигането на баланс между половете в процеса на вземане на решения в агенциите на ЕС. Данни по темата могат да бъдат намерени чрез въвеждане на словосъчетанието „жените и мъжете в процесите на вземане на решения“.

С нарастването на броя на агенциите на ЕС от 24 на 37 между 2011 г. и 2012 г. жените започнаха да губят позиции в процеса на вземане на решения в изпълнителната власт, тъй като на новите длъжности бяха назначени главно мъже.

## Разпоредби за баланс между половете

През 2015 г. едва малко над една четвърт от агенциите на ЕС (10 от 39) имаха в учредителните си регламенти разпоредби за баланс между половете или въведоха такива в по-късните им версии. Констатациите на Европейския институт за равенство между половете (EIGE) показват, че агенциите с разпоредби за баланс между половете средно имат по-висок дял на жените в управителните съвети. Тридесет процента от агенциите с такива разпоредби са постигнали баланс между половете в управителните си съвети в сравнение със само 18 %, които са без такива разпоредби.

### Агенции, в които има баланс между половете в управителните съвети

- Eurofound, ETF, FRA (с разпоредби за баланс между половете)
- CPVO, ECDC, ECHA, EUIPO, CdT (без разпоредби за баланс между половете)

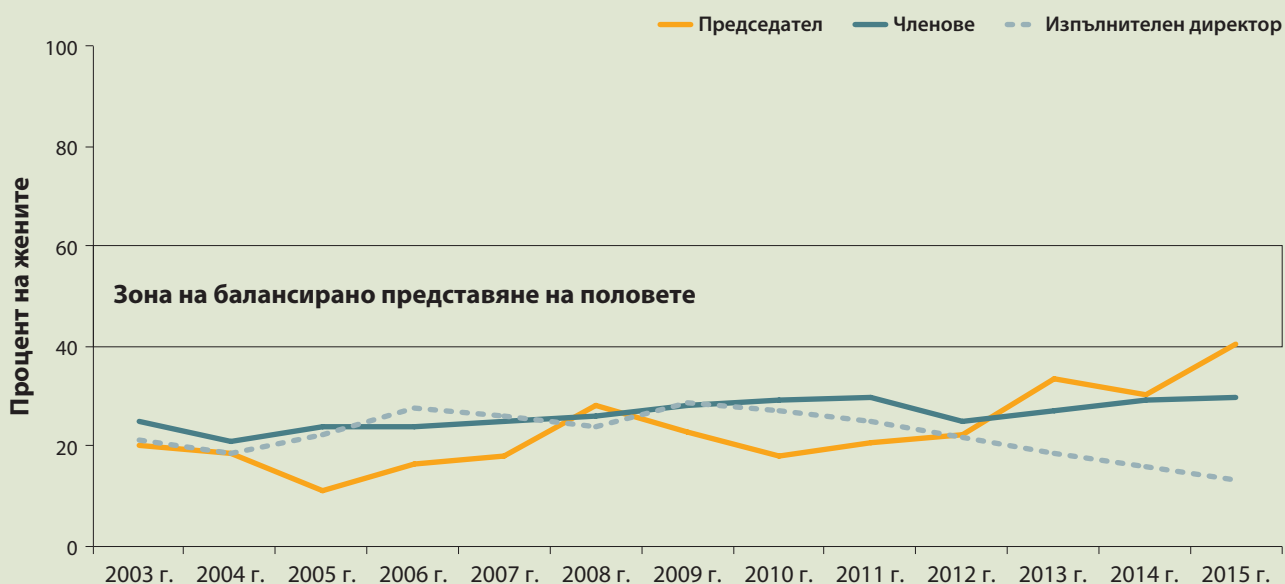
### Къде можете да намерите допълнителна информация от EIGE

В статистическата база данни се съдържат последните данни, свързани с овластяването и вземането на решения на национално равнище и на територията на ЕС. Данните са съпоставими за всички държави членки.

(1) Шест от 38 агенции са ръководени от жени през 2014 г.:

Европейската агенция за безопасност и здраве при работа (EU-OSHA), Европейската агенция по отбрана (EDA), Европейския институт за равенство между половете (EIGE), Европейския орган за ценни книжа и пазари (ESMA), Европейската фондация за обучение (ETF), Център за преводи за органите на Европейския съюз (CdT).

Фигура 2 — Процент на жените с най-високи управленски позиции в агенциите на ЕС по години



Разпоредбите за баланс между половете в нормативните документи на агенциите могат да бъдат ефективна мярка за подобряване на баланса между половете в управителните съвети. Това е особено вярно за агенциите, работещи в сектори със значителен дисбаланс между половете, дължащ се на полова сегрегация (напр. банково дело, транспорт и отбрана).

### Показателен пример

Европейският орган за ценни книжа и пазари (ESMA) не разполага с разпоредби за баланс между половете в учредителния си регламент и към момента на създаването на агенцията не е имало жени — членове на управителния съвет. Подобни разпоредби обаче са включени по-късно в измененията на учредителния акт и между 2003 г. и 2014 г. делът на жените членове се е увеличил с 12 процентни пункта.

## Половата сегрегация продължава

Делът на жените е по-висок в управителните съвети на агенции със социално-културна мисия (45 %) в сравнение със средната стойност от 29 %. В секторите, където професионалната сегрегация е нещо обичайно, например инфраструктура, банково дело/финанси и сигурност/защита, постигането на баланс между половете при назначенията е особено трудно.

Преобладаването на мъже в управителните съвети на агенциите на ЕС, например в европейските надзорни органи, европейските регулаторни органи и агенциите, свързани с общата външна политика и политиката на сигурност (ОВППС), ясно отразяват подобна сегрегация, тъй като членство в управителния съвет автоматично се дава на служители, притежаващи специфични длъжности на национално равнище или на равнището на ЕС.

Сегрегацията по пол, наблюдавана в агенциите на ЕС, е подобна на сегрегацията в националните министерства, където мъжете доминират длъжностите, свързани с основните държавни функции като отбрана, правосъдие и външна политика, докато жените са концентрирани в министерства със социално-културни функции, като образование, здравеопазване и култура.

*През 2014 г. само 6 от 38 агенции на ЕС са ръководени от жени.*



## Ангажираност към равенството между половете

Стратегическият ангажимент на **Европейската комисия** за постигане на равенство между половете за периода 2016—2019 г. потвърждава ангажимента ѝ да насърчава равенство между жените и мъжете в процесите на вземане на решения.

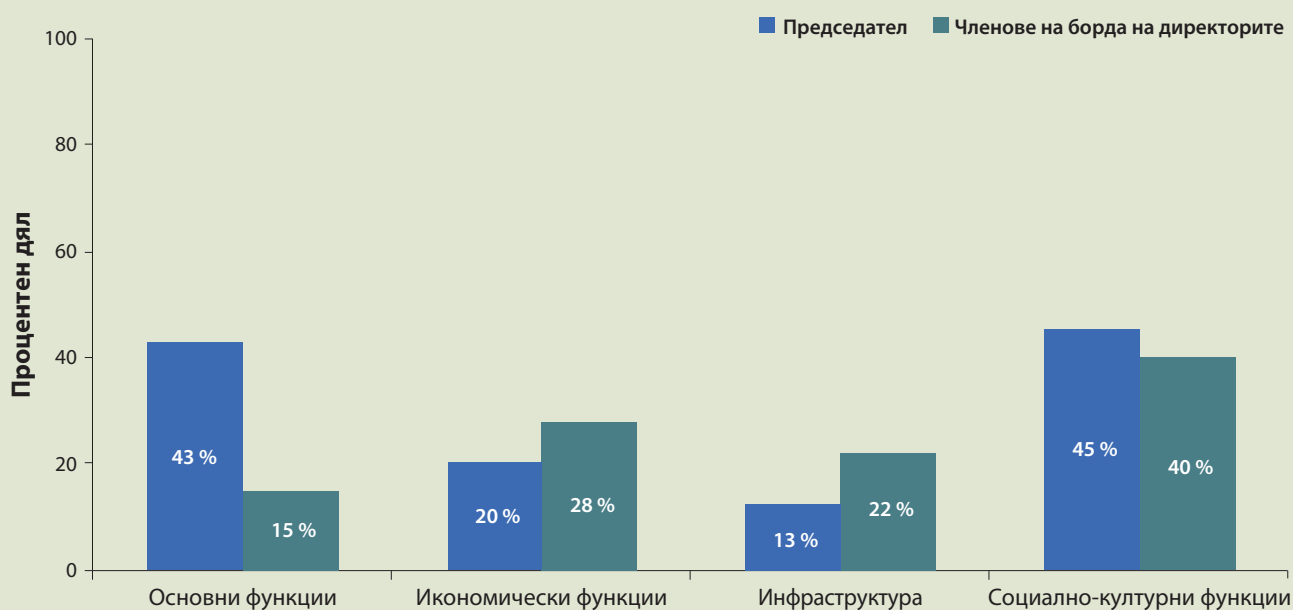
Комисията е обявила също така, че ще подобри вътрешния баланс между половете, като определи цел

от 40 % за членовете от един пол в комисии и експертни групи, създадени от Комисията.

**Европейският парламент** многократно призова държавите членки да увеличат представителството на жените в органите за вземане на решения и прикани Комисията да предложи законодателство, включително квоти, за да се увеличи представителството на жените в ръководните органи на дружествата на 40 % до 2020 г. <sup>(2)</sup>.

<sup>(2)</sup> Вж. Резолюция от 6 юли 2011 г. относно жените и ръководството на предприятията (2010/2115(INI)), Резолюция от 13 март 2012 г. относно равенството между жените и мъжете в Европейския съюз — 2011 г. (2011/2244(INI)).

Фигура 3 — Жените в управителните съвети на агенциите на ЕС според типологията BEIS, 2015 г.



### Европейски институт за равенство между половете

Европейският институт за равенство между половете (EIGE) е центърът на ЕС за знания в областта на равенството между половете. EIGE подпомага лицата, определящи политиките, и всички заинтересовани институции в усилията им да превърнат равенството между жените и мъжете в реалност за всички европейци, като им предоставя специфични експертни знания, както и съпоставими и надеждни данни за равенството между половете в Европа.

### Допълнителна информация:

<http://eige.europa.eu>   
[facebook.com/eige.europa.eu](https://facebook.com/eige.europa.eu)   
[twitter.com/eurogender](https://twitter.com/eurogender)   
[youtube.com/eurogender](https://youtube.com/eurogender)   
[eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)   
 +370 52157444 



Европейски институт за равенство между половете  
Gedimino pr. 16  
LT-01103 Vilnius  
LITHUANIA

Paper MH-02-16-054-BG-C 978-92-9493-127-6 10.2839/842524  
 PDF: MH-02-16-054-BG-N 978-92-9493-141-2 10.2839/693031