

V finančnem sektorju v EU-28 še zdaleč ni enakosti

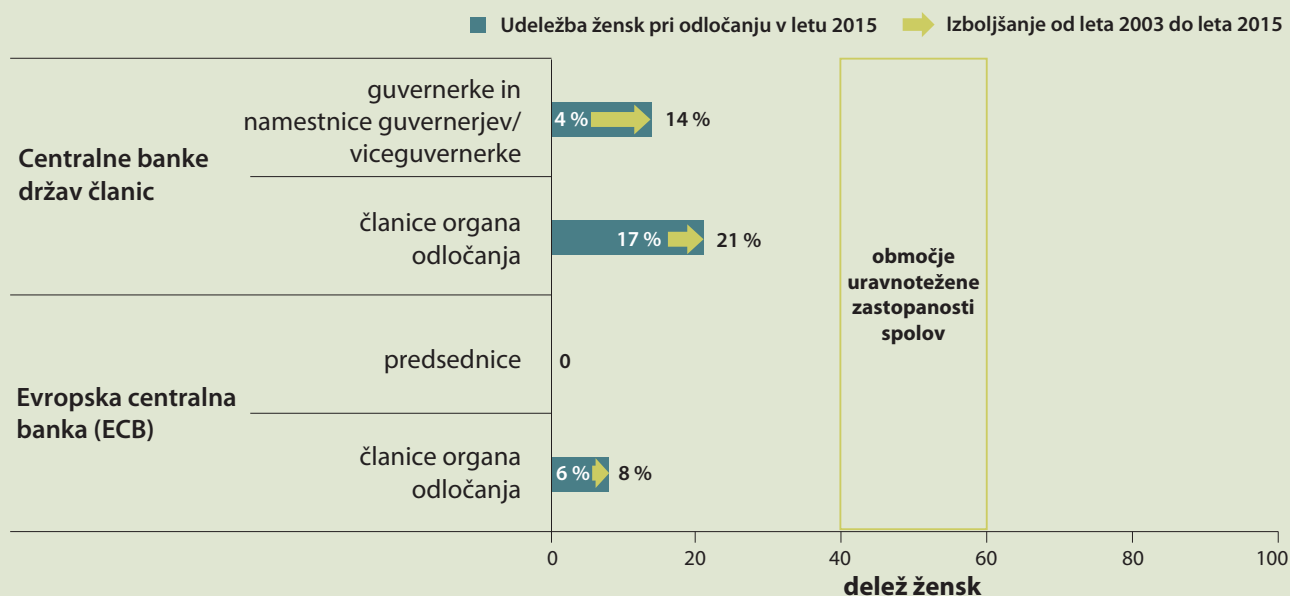
Pri finančnem odločanju prevladujejo moški. Moški sprejemajo pomembne odločitve, ki vplivajo na celoten gospodarski razvoj, monetarno stabilnost, zaposlovanje in rast, tj. dejavnike, ki na ženske in moške vplivajo različno. Brez preseganja te neenakosti spolov ciljev strategije Evropa 2020 za delovna mesta in rast ne bomo dosegli.

Vendar pa je slika na ravni EU slabša. Evropsko investicijsko banko in Evropski investicijski sklad vodita moška, članic svetov je zelo malo (7 % in 29 %). Tudi na Evropski centralni banki (ECB) ni enakosti spolov. ECB v vsej njeni zgodovini še nikoli ni vodila ženska, delež žensk v Svetu ECB pa ni nikoli presegel 10 %.

Na najvišjih položajih v centralnih bankah žensk skoraj ni videti. Očitno je, da v zadnjem desetletju ženske niso napredovale pri doseganju ključnih položajev odločanja. Na nacionalni ravni skoraj vse centralne banke držav članic vodijo moški, le ciprsko centralno banko vodi guvernerka. Lepšo sliko kaže položaj viceguvernerja oziroma viceguvernerke centralnih bank, kjer skoraj enega od petih položajev zaseda ženska (10 žensk in 41 moških). Tudi delež žensk v svetih nacionalnih centralnih bank je nekoliko višji, saj je v njih 21 % članic.



Slika 1: Bolj uravnovežena zastopanost spolov na področju financ v EU-28, obdobje 2003–2015





Korporativna kultura postavlja ženske na stranski tir

Ženske so v upravnih odborih še vedno v manjšini. Korporativna kultura, za katero so značilni dolgi delavniki, fizična prisotnost na delovnem mestu, dominanten moški slog vodenja in pomanjkanje preglednosti pri iskanju kadrov in napredovanju, postavlja ženske v slabši položaj.

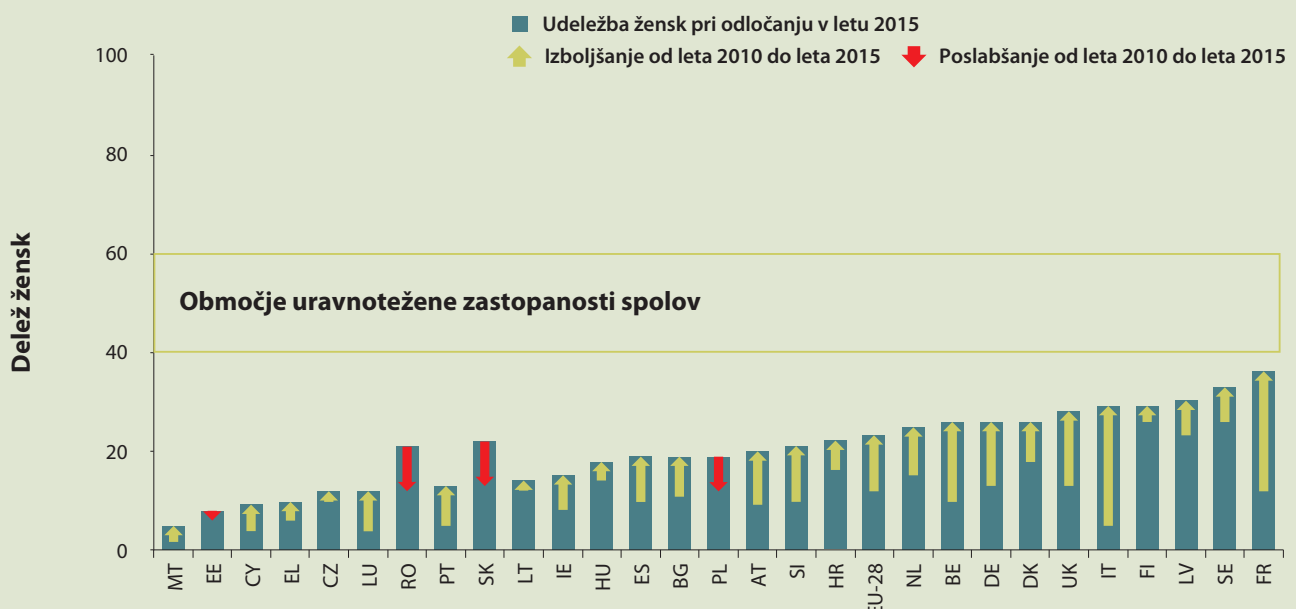
Več statističnih podatkov o ženskah in moških pri odločanju najdete v zbirki statističnih podatkov inštituta EIGE glede na spol.

Ženske imajo veliko manj možnosti kot moški zasedati najvišje položaje v največjih družbah držav članic, ki kotirajo na borzi. V največjih podjetjih v EU je bilo v letu 2016 le 5 % direktoric in 7 % predsednic odborov.

V zadnjih letih je opaziti občutno povečanje deleža žensk v izvršnih odborih družb, ki kotirajo na borzi, vendar pa neravnovesje med spoloma še ostaja izrazito. Leta 2003 je bilo članic izvršnih odborov v državah članicah le 9 %, leta 2016 pa že 23 %.

V največjih podjetjih v EU so v letu 2016 le 5 % direktorskih položajev zasedale ženske.

Slika 2: Delež članic najvišjega organa odločanja največjih družb, obdobje 2010–2015



Vir: Evropska komisija, Podatkovna zbirka o ženskah in moških pri odločanju.

Moški ohranjajo mednarodni monopol

Leta 2011 je Mednarodni denarni sklad (IMF) prvič imenoval direktorico. Kljub temu pa v Svetu guvernerjev, najvišjem organu odločanja IMF, še vedno močno prevladujejo moški. Vsi guvernerji IMF, ki zastopajo EU, so moški, namestnic guvernerja je le pet (iz Bolgarije, Cipra, Latvije, Slovenije in Švedske).

Glede na to, da so tudi ministri za finance običajno moški, je pomanjkanje žensk na vodilnih položajih v IMF izraz razmer na nacionalni ravni, saj sta Romunija in Švedska edini državi članici EU s finančno ministrico.

Kako v finančnem sektorju zagotoviti bolj uravnoteženo zastopanost spolov

Država članicam je za doseg enakosti spolov na voljo širok nabor ukrepov.

Spodbujanje zakonodajnih iniciativ in ciljnih ukrepov

Kot kaže primer Italije, je še zlasti učinkovita uvedba zavezujoče zakonodaje. V letu 2011 je bilo v Italiji

uzakonjeno, da naj bi 33 % mest v upravnih odborih zasedale ženske, kar je povzročilo strmo rast števila žensk na najvišjih položajih.

Krepitev javnih razprav in dajanje političnih pobud

Države članice lahko uvedejo tudi druge ukrepe, kot na primer vključevanje uravnotežene zastopanosti spolov v nacionalne in regionalne strategije in akcijske načrte glede gospodarskega odločanja. Kampanje in pobude, ki spodbujajo uravnoteženo zastopanost spolov pri gospodarskem odločanju na nacionalni in regionalni ravni, prav tako pomagajo pri osveščanju.

Institucionalne spremembe v korporativnem sektorju

Tudi poslovni sektor je treba spodbuditi k ustvarjanju več priložnosti za napredovanje žensk. Zaradi korporativne kulture in odpora do imenovanja žensk na visoke položaje so potrebne rešitve, ki uvajajo spremembe.

V letu 2011 je bilo v Italiji zakonjeno, da naj bi 33 % mest v upravnih odborih zasedale ženske, kar je povzročilo strmo rast števila žensk na najvišjih položajih.



Prednostne naloge politike EU

Evropski parlament je pozval k povečanju števila žensk na vodilnih položajih v centralnih bankah in finančnih institucijah v državah članicah in na ravni EU: v Evropski centralni banki.

Evropska komisija je v dokumentu z naslovom *Strateško sodelovanje za enakost spolov 2016–2019* ponovno potrdila svojo podporo predlogu direktive iz leta 2012, po kateri naj bi zastopanost žensk med neizvršnimi direktorji družb, ki kotirajo na borzi, dosegala vsaj 40 %.

Komisija bo še naprej spodbujala države članice pri zbiranju in izmenjavi podatkov o ženskah in moških na visokih položajih odločanja ter pri tem tesno sodelovala z inštitutom EIGE.

Svet Evropske unije je prepoznal pomen enake udeležbe žensk in moških na vseh ravneh in področjih odločanja ter to kot prednostno področje vključil v pakt za enakost spolov za obdobje 2011–2020. Svet v svojih sklepih o enakosti žensk in moških pri odločanju poziva države članice in Komisijo, naj izboljšajo zbiranje podatkov in analize ter sprejmejo ciljne ukrepe za doseganje bolj uravnotežene zastopanosti spolov v organih odločanja. Sklepi temeljijo na poročilu inštituta EIGE o enakosti spolov na položajih moči in odločanja, ki je bilo pripravljeno za luksemburško predsedstvo.





Evropski parlament je pozval k povečanju števila žensk na vodilnih položajih v centralnih bankah in finančnih institucijah v državah članicah in na ravni EU: v Evropski centralni banki.

Evropski inštitut za enakost spolov

Evropski inštitut za enakost spolov (EIGE) je središče znanja EU o enakosti spolov. Z zagotavljanjem posebnega strokovnega znanja ter primerljivih in zanesljivih podatkov o enakosti spolov v Evropi oblikovalce politik in vse ustrezne institucije podpira v prizadevanjih, da bi enakost žensk in moških postala realnost za vse Evropejce.

Več informacij

<http://eige.europa.eu> 
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu) 
twitter.com/eurogender 
[youtube.com/eurogender](https://www.youtube.com/eurogender) 
eige.sec@eige.europa.eu 
+370 5 215 7444 



Evropski inštitut za enakost spolov
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilna
LITVA

PDF: MH-01-16-065-SL-N 978-92-9493-060-6 10.2839/88456
PRINT: MH-01-16-065-SL-C 978-92-9493-088-0 10.2839/426339