

Égalité de genre dans la prise de décision financière

Le secteur financier de l'EU-28 est largement inégalitaire

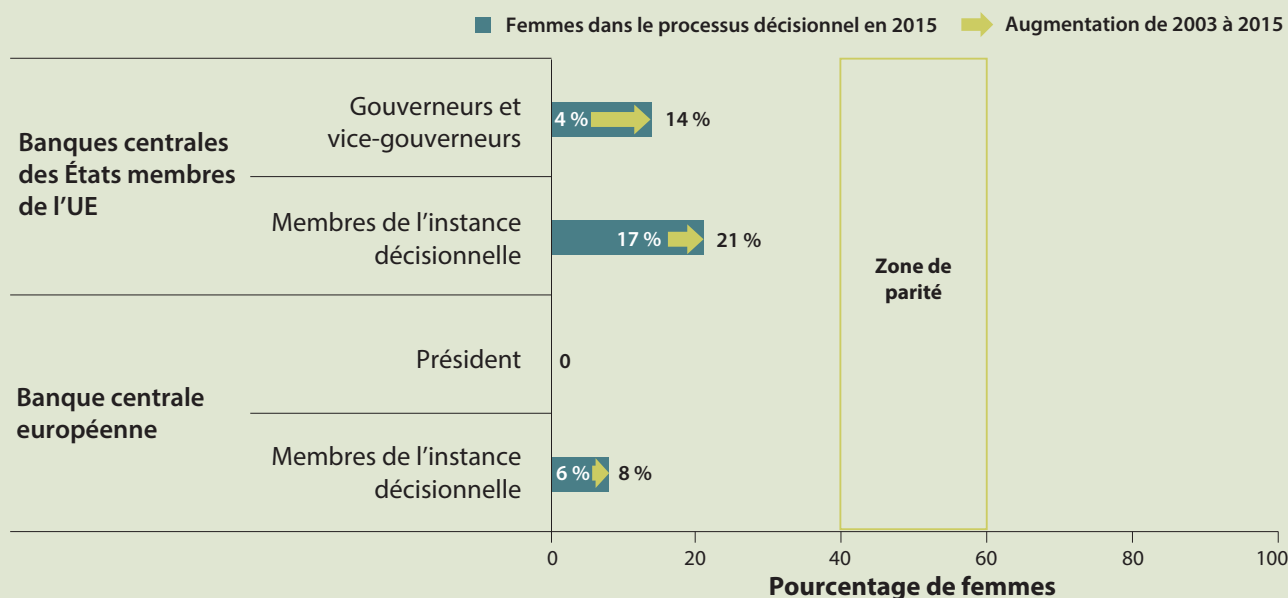
Le processus décisionnel dans le secteur financier est largement dominé par les hommes. Ils prennent des décisions importantes qui influencent le développement économique général, la stabilité monétaire, l'emploi et la croissance. Tous ces facteurs affectent différemment la vie des femmes et des hommes. Il sera nécessaire de combattre ces inégalités de genre pour atteindre les objectifs de la stratégie Europe 2020 pour une croissance intelligente, durable et inclusive.

Toutefois, la situation est moins favorable à l'échelle de l'Union européenne (UE). La Banque européenne d'investissement (BEI) et le Fonds européen d'investissement (FEI) sont tous deux dirigés par des hommes et comptent très peu de femmes dans leurs conseils (respectivement 7% et 29%). La Banque centrale européenne (BCE) n'est pas non plus un modèle en matière d'égalité de genre. Depuis sa création, la BCE n'a jamais eu de femme présidente, et la part des femmes au conseil des gouverneurs est toujours restée inférieure à 10%.

Les femmes sont pratiquement absentes des postes élevés dans les banques centrales. Durant la dernière décennie, l'accès des femmes à des postes décisionnels clés a incontestablement peu progressé. À l'échelle nationale, presque toutes les banques centrales des États membres de l'Union européenne sont dirigées par des hommes. Seule celle de Chypre a un gouverneur féminin. Les chiffres sont plus favorables au niveau des vice-gouverneurs des banques centrales nationales, un sur quatre étant une femme (10 femmes et 41 hommes). La part des femmes dans les conseils des banques centrales nationales, qui atteint aujourd'hui 21%, a légèrement progressé également.



Graphique 1 — Améliorations de l'équilibre hommes-femmes dans le secteur financier de l'EU-28 (2003-2015)



Source: Commission européenne, base de données sur les femmes et les hommes dans la prise de décision.

NB: En ce qui concerne les gouverneurs et vice-gouverneurs des banques centrales, les données de 2007 sont utilisées pour des raisons de disponibilité.



Dans l'UE, en 2016, seuls 5 % des directeurs généraux des plus grandes entreprises sont des femmes.

La culture d'entreprise tient les femmes à l'écart

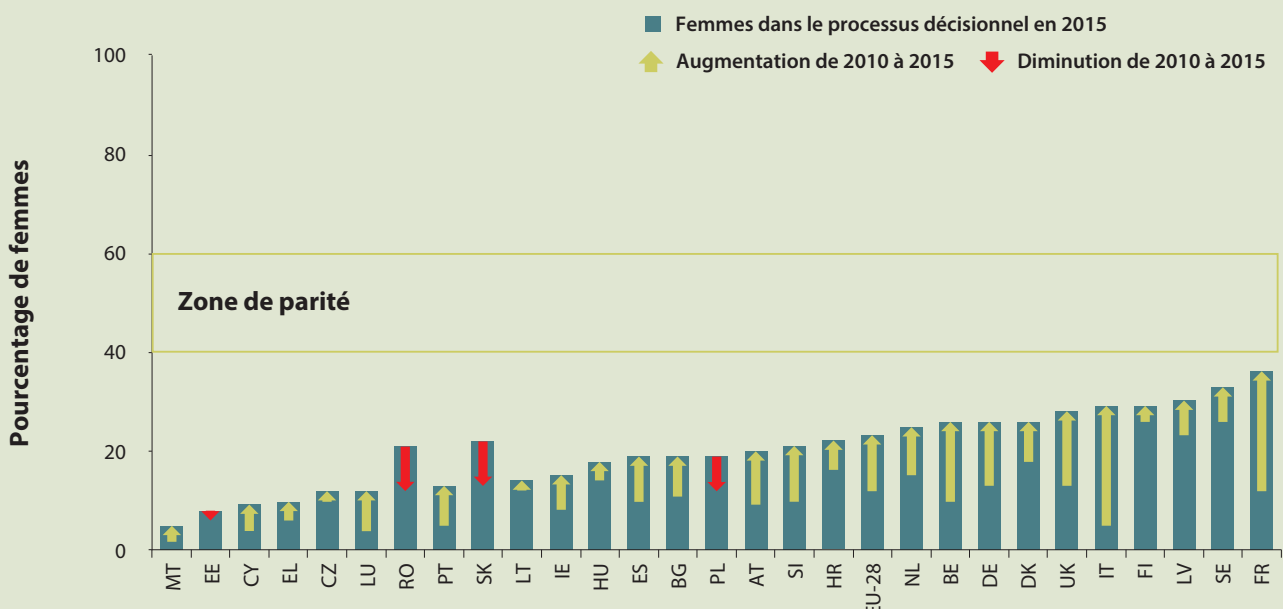
Les femmes sont toujours minoritaires dans les conseils des entreprises. La culture d'entreprise, caractérisée par de longues heures de travail, une présence physique au travail exigée, des styles de direction masculins dominants et un manque de transparence dans les pratiques de recrutement et de promotion, désavantage les femmes.

Si vous recherchez des statistiques supplémentaires sur les femmes et les hommes dans le processus décisionnel, pensez à consulter la base de données statistiques de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE).

Les femmes sont moins susceptibles que les hommes d'accéder aux postes les plus élevés des principales sociétés immatriculées dans les États membres de l'UE. Dans l'UE, en moyenne, seuls 5 % des directeurs généraux et 7 % des présidents de conseil des plus grandes entreprises sont des femmes en 2016.

Malgré la persistance d'un réel déséquilibre hommes-femmes, la proportion de femmes a sensiblement augmenté dans les conseils d'administration des sociétés cotées en bourse durant ces dernières années. En 2003, seuls 9 % des membres des conseils d'administration des États membres de l'UE étaient des femmes; en 2016, ce pourcentage atteignait 23 %.

Graphique 2 — Proportion de femmes membres de la plus haute instance décisionnelle des plus grandes entreprises, 2010-2015



Source: Commission européenne, base de données sur les femmes et les hommes dans la prise de décision.

Les hommes détiennent le monopole international

Le FMI a nommé une femme directrice générale pour la première fois en 2011. Toutefois, le conseil des gouverneurs, la plus haute instance décisionnelle du FMI, est dominé, à une écrasante majorité, par les hommes. Tous les gouverneurs du FMI représentant l'UE sont des hommes, et seuls cinq gouverneurs suppléants sont des femmes (elles représentent la Bulgarie, Chypre, la Lettonie, la Slovénie et la Suède).

Étant donné que les gouverneurs sont souvent les ministres des finances des États membres, le manque de femmes au sommet du FMI reflète la situation à l'échelle nationale. La Roumanie et la Suède sont les deux seuls États membres de l'UE où le ministre des finances est une femme.

Comment améliorer l'équilibre hommes-femmes dans le secteur financier?

Les États membres peuvent adopter une grande variété de mesures pour veiller à atteindre l'égalité de genre.

Encourager les initiatives législatives et les mesures ciblées

L'introduction d'une législation contraignante s'est révélée particulièrement efficace. En Italie, un objectif de 33 % de

femmes au sein des conseils d'administration, inscrit dans la législation en 2011, a eu pour effet une nette augmentation du nombre de femmes aux postes les plus élevés.

Renforcer le débat public et les initiatives politiques

D'autres mesures peuvent également être appliquées par les États membres, telle l'inclusion de l'équilibre hommes-femmes dans la prise de décision économique dans les stratégies et plans d'action nationaux et régionaux. Les campagnes et les initiatives en faveur de l'équilibre hommes-femmes dans la prise de décision économique aux échelons national et régional permettent également de sensibiliser les acteurs concernés.

Changements institutionnels dans le secteur des entreprises

Le secteur des entreprises doit également s'engager à accroître les possibilités de progression des femmes. La culture d'entreprise doit évoluer, et la réticence à nommer des femmes à des postes élevés au sein des conseils doit être surmontée.

En Italie, l'objectif, inscrit dans la législation, d'atteindre 33 % de femmes dans les conseils en 2011 a entraîné une forte augmentation du nombre de femmes à des postes de haut niveau.



Priorités politiques de l'UE

Le Parlement européen a appelé à un accroissement du nombre de femmes aux postes de direction des banques centrales et établissements financiers des États membres ainsi qu'à l'échelle de l'UE, à savoir à la BCE.

Dans son *Engagement stratégique pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2016-2019*, la Commission européenne a réaffirmé son engagement envers la proposition de directive de 2012 relative à une représentation d'au moins 40 % de femmes parmi les administrateurs non exécutifs de sociétés cotées en bourse.

La Commission continuera également à aider les États membres à collecter et à diffuser des données sur la représentation des femmes et des hommes aux hautes fonctions décisionnelles, en coopération étroite avec l'EIGE.

Le Conseil de l'Union européenne a reconnu l'importance de la participation égale des femmes et des hommes à tous les niveaux et dans tous les domaines du processus décisionnel, et en a fait une priorité du pacte européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (2011-2020). Les conclusions du Conseil sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans le domaine de la prise de décision invitent les États membres de l'UE et la Commission à améliorer la collecte et l'analyse des données, et à adopter des mesures ciblées en faveur de l'équilibre hommes-femmes dans les instances décisionnelles. Ces conclusions s'inspirent du Rapport de l'EIGE sur *L'égalité de genre dans l'exercice du pouvoir et le processus décisionnel*, préparé pour la présidence luxembourgeoise du Conseil de l'UE.



Le Parlement européen a demandé que davantage de femmes soient représentées aux postes de direction des banques centrales et des établissements financiers des États membres de l'UE ainsi qu'au niveau de l'UE (BCE).

L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes


L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) est le centre de connaissances européen sur l'égalité des sexes. L'EIGE soutient les décideurs politiques et toutes les institutions compétentes dans leurs efforts visant à faire de l'égalité entre les femmes et les hommes une réalité pour tous les Européens, en leur apportant une expertise spécifique et des informations comparables et fiables sur la situation de l'égalité des sexes en Europe.

Pour plus d'informations:

<http://eige.europa.eu> 

[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu) 

twitter.com/eurogender 

[youtube.com/eurogender](https://www.youtube.com/eurogender) 

eige.sec@eige.europa.eu 

+370 52157444 



Institut européen pour l'égalité
entre les hommes et les femmes
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITUANIE

PRINT: MH-01-16-065-FR-C 978-92-9493-061-3 10.2839/862556

PDF: MH-01-16-065-FR-N 978-92-9493-080-4 10.2839/10619