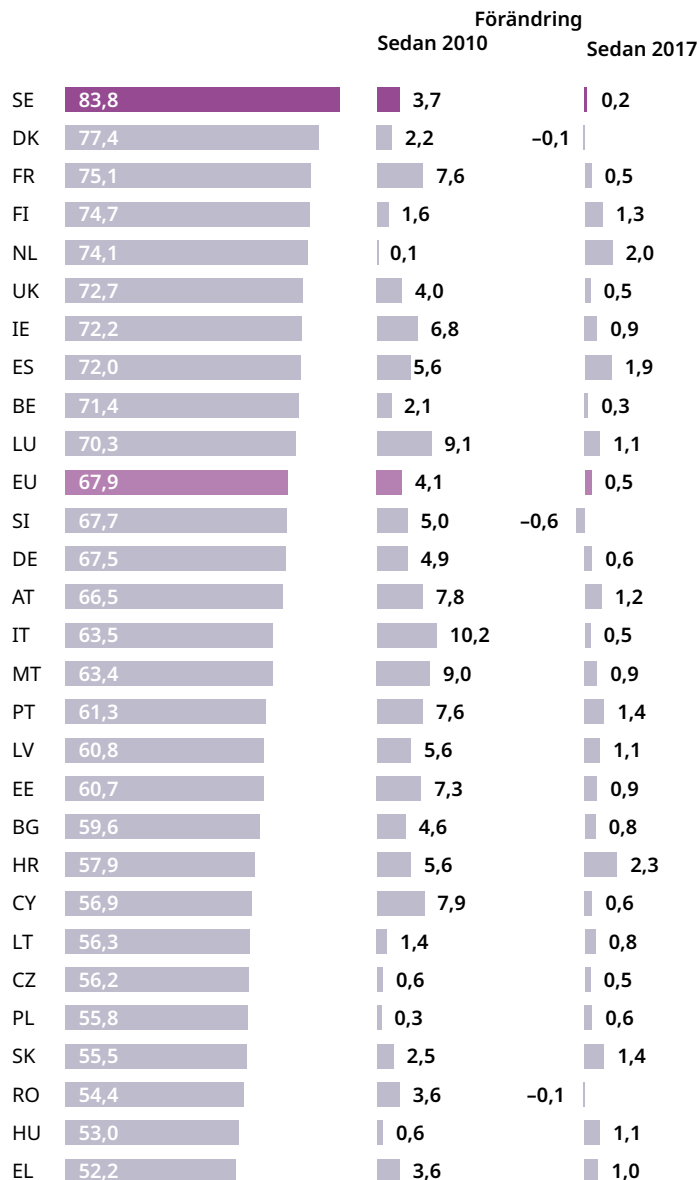


Framsteg på jämställdhetsområdet i Sverige sedan 2010

Med 83,8 av 100 poäng intar Sverige första plats i EU i jämställdhetsindexet. Dess resultat ligger 15,9 poäng över EU-resultatet.

Sedan 2010 har Sveriges resultat bara ökat med 3,7 poäng (+0,2 poäng sedan 2017). Trots att Sverige gör långsammare framsteg mot jämställdhet än vissa av EU:s andra medlemsstater, har landet behållit sin ledande placering sedan 2010.



Bästa resultat

Sveriges resultat är högst på områdena hälsa (94,5 poäng) och tid (90,1 poäng). Sverige intar första plats på alla områden utom pengar, där landet ligger på sjätte plats.

Mest utrymme för förbättringar

Jämställdhetsbristerna är som mest uttalade på området kunskap (74,2 poäng). Sedan 2010 har Sverige dock förbättrat sin placering med två platser på detta område.


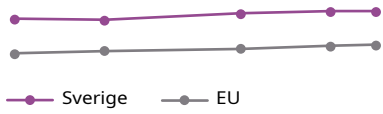





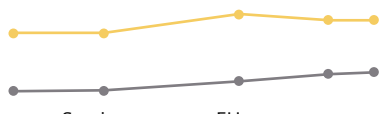



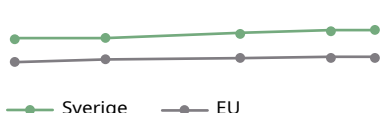







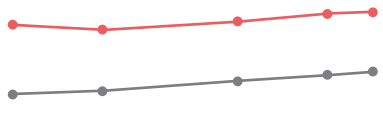





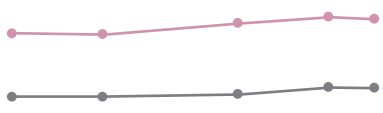



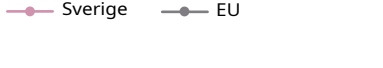
Störst förbättring

Sedan 2010 har Sveriges resultat förbättrats mest på områdena makt (+6,4 poäng) och tid (+5,6 poäng).

Ett steg tillbaka

Sedan 2017 har Sveriges resultat fallit något på områdena hälsa (-0,2 poäng) och arbete (-0,1 poäng). Sedan 2010 har Sveriges rangordning fallit med en placering på området pengar.

Sveriges indexresultat

Resultat	2010	2012	2015	2017	2018	Trender i resultat 2010-2018 Trender på landsnivå och EU-nivå
 1-100	80,1	79,7	82,6	83,6	83,8	
Arbete	80,4	81,4	82,6	83,0	82,9	
 Deltagande	91,9	93,8	95,4	95,7	95,8	
 Segregation och kvalitet på arbete	70,4	70,6	71,5	71,9	71,7	
Pengar	85,3	85,3	87,5	86,8	86,8	
 Finansiella resurser	75,9	77,4	82,3	82,1	82,0	
 Ekonomisk situation	95,8	93,9	93,1	91,9	91,9	
Kunskap	70,7	70,9	72,8	73,8	74,2	
 Nivå och deltagande	74,4	75,6	78,5	80,2	80,5	
 Segregation	67,1	66,6	67,5	67,9	68,4	
Tid	84,5	83,5	90,1	90,1	90,1	
 Omsorgsverksamhet	84,6	82,6	90,9	90,9	90,9	
 Social verksamhet	84,3	84,3	89,3	89,3	89,3	
Makt	77,8	75,2	79,5	83,4	84,2	
 Politisk	92,1	93,0	93,9	95,1	94,9	
 Ekonomisk	58,7	52,6	60,8	69,4	71,7	
 Social	87,1	87,1	87,8	87,9	87,8	
Hälsa	93,2	93,0	94,1	94,7	94,5	
 Status	95,7	95,7	97,4	96,9	96,3	
 Beteende	89,3	89,3	89,3	89,3	89,3	
 Tillgång	94,5	94,2	95,8	98,0	98,1	

Om indexet

Varje år mäter vi EU-medlemsstaterna och EU som helhet för att se hur långt de har kvar till att uppnå jämställdhet. I indexet används **en skala från 1 till 100, där 1 står för fullständig brist på jämställdhet och 100 för fullständig jämställdhet.**

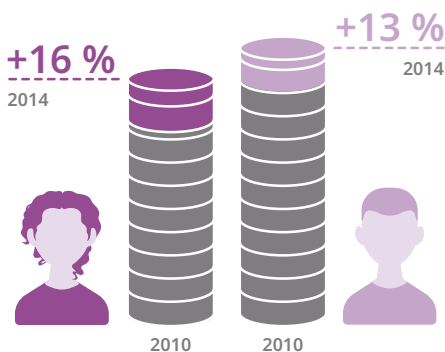
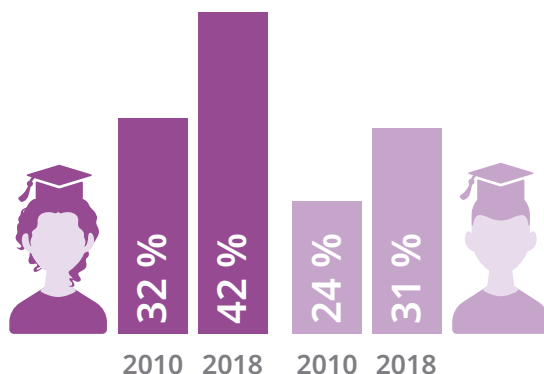
Resultaten bygger på klyftorna mellan kvinnor och män och på resultatnivåer på sex huvudområden: arbete, pengar, kunskap, tid, makt och hälsa – och **deras underområden. Ytterligare två områden** ingår i indexet men påverkar inte slutresultatet. Området intersektionella ojämlikheter markerar hur jämställdhetsbrister kommer till uttryck i kombination med ålder, förmåga/funktionsnedsättning, födelseland, utbildning och familjetyp. Området våld mot kvinnor mäter och analyserar kvinnors erfarenheter av våld. Indexet består av **31 indikatorer**. I jämställdhetsindex för 2020 ingår även **en temainriktning på digitalisering och framtidens arbete.**

De viktigaste punkterna



Fler utexaminerade från högskoleutbildning

Andelen med högskoleutbildning har ökat bland både kvinnor och män.



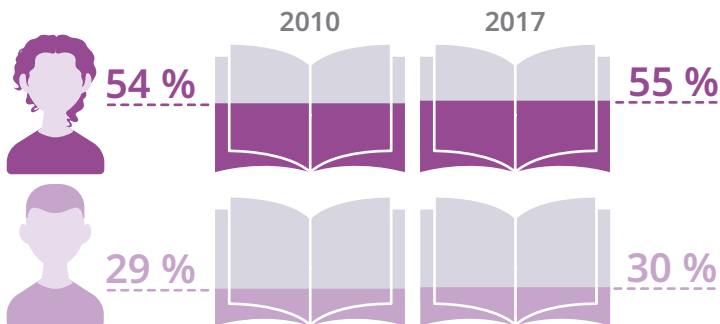
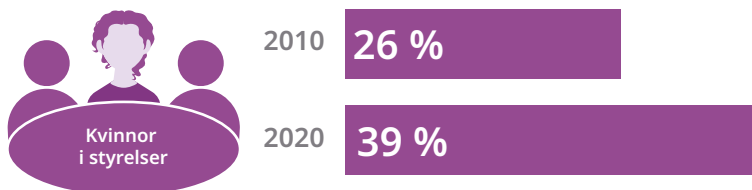
Den finansiella situationen förbättrades för både kvinnor och män

Den genomsnittliga månadslönen för både kvinnor och män har ökat och klyftan mellan kvinnors och mäns månadslöner har minskat sedan 2010.



Steg mot en balans mellan kvinnor och män i ekonomiskt beslutsfattande

Andelen kvinnor i styrelserna till de största börsnoterade företagen har ökat.



En ojämn koncentration av kvinnor och män i utbildning är ett kvarstående problem

Fler kvinnor än män studerar inom områdena utbildning, hälsa och välfärd, eller humaniora och konstnärlig utbildning.



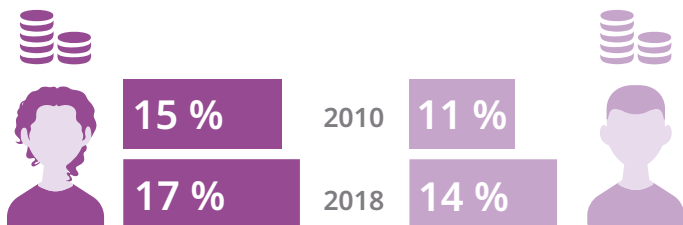
Jämställdhetsbrister i den finansiella situationen kvarstår, särskilt i vissa grupper

Kvinnor tjänar mindre än män, även om klyftan har minskat något. Bland par med barn tjänar kvinnor 26 procent mindre än män, medan kvinnor bland ensamstående personer tjänar 8 procent mindre än män.









Brist på jämställdhet i den ekonomiska situationen

Fler kvinnor än män riskerar att drabbas av fattigdom. Kvinnor och män födda utanför EU står inför en ännu större fattigdomsrisik (37 procent respektive 38 procent).



Sveriges resultat efter indikator

Indikatorer		Sverige		EU		
		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Arbete						
	Deltagande	Heltidsekvivalent sysselsättningsgrad* (15 +, %, 2018)	59	67	42	57
		Arbetslivslängd (15 +, år, 2018)	41	43	34	39
	Segregation och kvalitet på arbete	Segregation inom sysselsättning (15 +, %, 2018)	42	12	31	8
		Flexibilitet (15 +, %, 2015)	35	47	23	27
		Karriärmöjlighetsindex (15 +, poäng, 0-100, 2015)	67	68	63	64
Pengar						
	Finansiella resurser	Genomsnittlig månadslön (16 +, euro i köpkraftsstandard, 2014)	2 626	3 085	2 249	2 809
		Hushållets genomsnittliga årliga nettoinkomst** (16 +, euro i köpkraftsstandard, 2018)	22 101	22 887	17 860	18 668
	Ekonomiska villkor	Riskerar att drabbas av fattigdom (16 +, %, 2018)	17	14	17	16
		Inkomstfördelning (16 +, %, 2018)	24	24	20	19
Kunskap						
	Nivå och deltagande	Utexaminerade från högskoleutbildning (15 +, %, 2018)	42	31	26	25
		Deltagande i livslångt lärande (15 +, %, 2018)	40	28	17	16
	Segregation	Segregation inom utbildning (15 +, %, 2017)	55	30	43	21
Tid						
	Omsorgsverksamhet	Omsorg om barn, barnbarn, äldre eller personer med funktionsnedsättningar (18 +, %, 2016)	30	27	38	25
		Matlagning och/eller hushållsarbete varje dag (18 +, %, 2016)	74	56	79	34
	Social verksamhet	Idrottsaktiviteter, kulturella aktiviteter eller fritidsaktiviteter (15 +, %, 2015)	51	55	28	32
		Frivilliga aktiviteter eller välgörenhetsaktiviteter (15 +, %, 2015)	27	30	12	11
Makt						
	Politisk	Ministrar (%, andra kvartalet 2020)	52	48	32	68
		Parlamentsledamöter (båda kamrarna) (%, andra kvartalet 2020)	48	52	32	68
		Ledamöter i regionala församlingar/kommunstyrelser (%, 2019)	48	52	29	71
	Ekonomisk	Styrelseledamöter i de största företagen (%, första halvåret 2020)	39	61	29	71
		Styrelseledamöter i centralbanken (%, 2019)	35	65	25	75
	Social	Styrelseledamöter i organisationer för forskningsfinansiering (%, 2019)	56	44	38	62
	Styrelseledamöter i företag för radio och tv i allmänhetens tjänst (%, 2019)	59	41	37	63	
		Styrelseledamöter i nationella organisationer för olympisk idrott (%, 2019)	47	53	17	83
Hälsa						
	Status	Personer i god hälsa (16 +, %, 2018)	74	78	67	72
		Förväntad livslängd (år, 2018)	84	81	84	78
		Friska levnadsår (år, 2018)	72	74	64	63
	Beteende	Rökning och alkohol** (16 +, %, 2014)	24	39	28	48
		Fysisk aktivitet och/eller konsumtion av frukt och grönsaker** (16 +, %, 2014)	58	56	36	40
	Tillgång	Icke-tillgodosett behov av läkarundersökning (16 +, %, 2018)	4	3	4	3
	Icke-tillgodosett behov av tandläkarundersökning (16 +, %, 2018)	3	3	4	4	

Källor: Eurostat (utbildningsstatistik, Europeiska unionens arbetskraftsundersökning, den europeiska hälsoenkäten, gemenskapsstatistik över inkomst- och levnadsvillkor, undersökning av inkomststruktur), Eurofound (den europeiska undersökningen om arbetsvillkor, den europeiska undersökningen om livskvalitet), EIGE (kvinnor och män i beslutsfattande ställning). *Heltidsekvivalent sysselsättningsgrad mäter anställda personer på ett jämförbart sätt, även om de kan arbeta olika antal timmar per vecka. **EU: oviktat genomsnitt.

Läs mer om jämställdhetsindexet på <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>



Våld

Varför finns det inget resultat för våldsområdet?

Det finns inga nya data för att uppdatera resultatet för våld, varför ingen siffra anges. Eurostat samordnar just nu en EU-omfattande undersökning om könsbaserat våld, där resultaten förväntas komma 2023. EIGE kommer att släppa en andra omgång insamlade administrativa data om våld i nära relationer, våldtäkt och kvinnomord under 2022. Båda datakällorna kommer att användas för att uppdatera området våld i jämställdhetsindexet för 2024.

Till skillnad från indexets övriga områden mäter inte området våld skillnader mellan kvinnors och mäns situationer; istället undersöker det kvinnors erfarenheter av våld (förekomst, svårighetsgrad och avslöjande). Det övergripande målet är inte att minska skillnaderna i våld mellan kvinnor och män, utan att helt utrota våldet.



Dataluckor maskerar våldets verkliga omfattning.

EU behöver heltäckande, aktuella och jämförbara data för att utarbeta verkningfulla strategier som bekämpar våld mot kvinnor.

Våld i korthet

Kvinnomord



Inga tillgängliga data

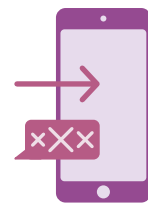
Kvinnlig könsstympning



3-19 procent av 59 409 flickor (i den bosatta migrantbefolkningen) riskerar att utsättas för kvinnlig könsstympning

Källa: EIGE

Cybervåld



2 procent av kvinnorna upplevde nättrakasserier

Källa: Eurofound, den europeiska undersökningen om livskvalitet



Under covid-19-nedstängningarna kom kvinnor i våldsamma relationer att fastna i hemmet och exponeras för sin förövare under längre tider, vilket utsatte dem för en större risk för våld i hemmet. Också utan en pandemi utsätts kvinnor för den största faran av människor de känner.

Istanbulkonventionen: lägesrapport

Istanbulkonventionen är det mest heltäckande internationella fördraget om de mänskliga rättigheterna vad gäller våld mot kvinnor och våld i hemmet. Sverige undertecknade Istanbulkonventionen i maj 2011 och godkände den i juli 2014. Fördraget trädde i kraft i november 2014.

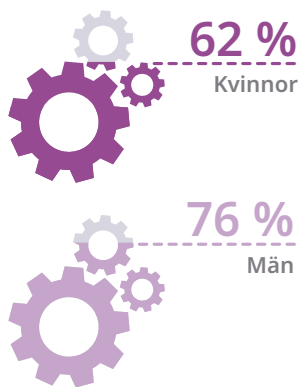


Temainriktning på digitalisering och framtidens arbete

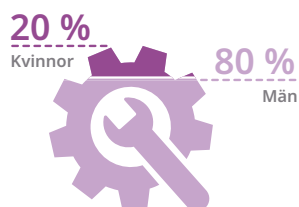
Jämställdhetsindex 2020 är inriktat på digitalisering och framtidens arbete. Temainriktningen ligger på tre områden:

- Användning och utveckling av digital kompetens och teknik.
- Digital omvandling av arbetslivet (segregation, arbetsvillkor, balans mellan arbete och privatliv).
- Bredare konsekvenser av digitaliseringen för mänskliga rättigheter, våld mot kvinnor och omsorgsverksamhet.

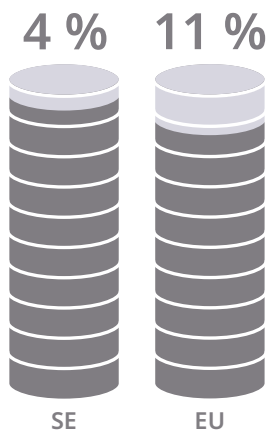
Över grundläggande digital kompetens, bland personer med hög formell utbildningsnivå



Forskare och ingenjörer inom högteknologiska sektorer



Lönekliften mellan kvinnor och män inom IKT



Främsta indikatorer	Sverige		EU	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Digital kompetens				
Dagliga internetanvändare (16-74, %, 2019)	92	91	78	80
Digital kompetens över grundläggande nivå (16-74, %, 2019)	44 (u)	48 (u)	31	36
<i>Informationskompetens</i>				
<i>Kommunikationsfärdigheter</i>	88	86	71	71
<i>Problemlösningsförmåga</i>	83	79	67	66
<i>Mjukvarukompetens</i>	71 (u)	79 (u)	56	63
Utbildning för att förbättra digital kompetens (16-74, %, 2018)	49	53	39	44
	28	34	18	22

Segregation inom utbildning och på arbetsmarknaden				
IKT-utexaminerade (% , 2018)	31	69	20	80
IKT-specialister (15 +, %, 2019)	20	80	18 (s)	82 (s)
Forskare och ingenjörer inom högteknologiska sektorer (25-64, %, 2019)	20	80	20	80

Arbete inom IKT				
IKT på arbetet och utförda aktiviteter (16-74, %, 2018)				
Använde stationära eller bärbara datorer, smarttelefoner osv.	41	49	37	42
Använde annan datoriserad utrustning	:	:	8	13
Utväxlade e-postmeddelanden	36	45	32	36
Skapade eller redigerade elektroniska dokument	27	34	24	28
Använde sociala medier	12	13	9	11
Använde applikationer för att ta emot arbetsuppgifter eller instruktioner	8	15	10	14
Använde yrkesspecifik mjukvara	16	26	19	24
Utvecklade eller underhöll it-system eller mjukvara	3	10	3	7
Deltid inom IKT (20-64, %, 2018)	11	7	17	5
Anpassning av arbetstiden bland IKT-specialister (20-64, %, 2015, inga tillgängliga data på nationell nivå)				
			Inom EU bestämde 21 procent av kvinnorna och 22 procent av männen sina arbetstider helt själva, jämfört med 13 procent av kvinnorna och 18 procent av männen inom andra yrken	
Lönekliften mellan kvinnor och män inom IKT (% , 2014)		4		11

Källa: Eurostat (utbildningsstatistik, statistik om informationsområdet, Europeiska unionens arbetskraftsundersökning, undersökning av inkomststruktur), Eurofound (den europeiska undersökningen om arbetsvillkor).
s: Eurostat-uppskattning.
u: låg tillförlitlighet.
: = inga tillgängliga data.

Vissa områden som ger anledning till oro (t.ex. arbete via digitala plattformar och artificiell intelligens) täcks inte av indikatorerna på grund av brist på EU-omfattande jämförbara data.

Läs mer om jämställdhetsindexet på <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

Europeiska jämställdhetsinstitutet

Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE) är EU:s kunskapscentrum för jämställdhet. Europeiska jämställdhetsinstitutet stöder beslutsfattare och alla berörda institutioner i deras arbete för jämställdhet mellan kvinnor och män i Europa genom att tillhandahålla särskild sakkunskap samt jämförbara och tillförlitliga data om jämställdheten i Europa.

© Europeiska jämställdhetsinstitutet, 2020
Detta faktablad togs fram i samarbete med PPMI.
Kopiering tillåten med angivande av källan.



Europeiska jämställdhetsinstitutet
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITAUEN



Europeiska unionens publikationsbyrå

Kontaktuppgifter

<http://eige.europa.eu/>
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)
twitter.com/eurogender
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)
eige.sec@eige.europa.eu
 +370 52157444
<https://eurogender.eige.europa.eu/>