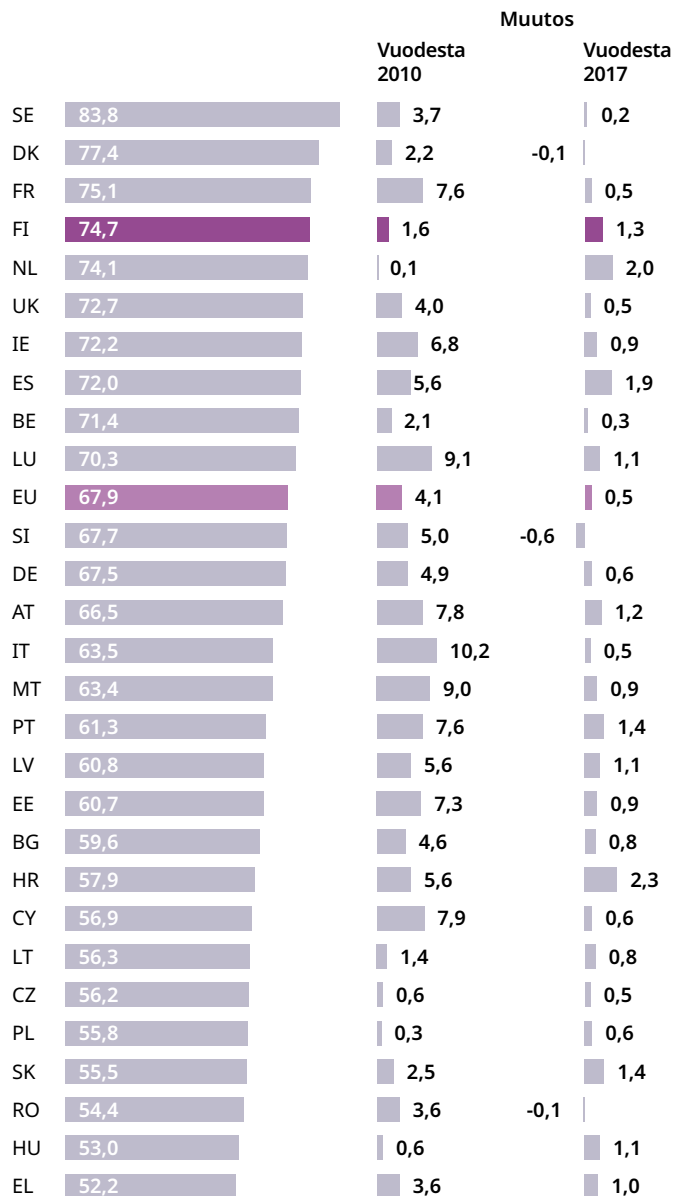


### Edistyminen sukupuolten välisessä tasa-arvossa Suomessa vuodesta 2010

Suomi on EU:n tasa-arvoindeksissä neljännellä sijalla. Se sai 74,7 pistettä sadasta. Suomen tulos on 6,8 pistettä EU:n keskiarvon yläpuolella.

Vuodesta 2010 lähtien sen tulos on parantunut vain 1,6 pistettä. Valtaosa tulosparannuksesta (1,3 pistettä) on saatu aikaan vuoden 2017 jälkeen. Suomen sijoitus on ollut sama vuodesta 2010 lähtien.



#### Parhaat pisteet

Suomen pisteet ovat korkeimmat terveyden (89,3 pistettä) ja rahan (87,1 pistettä) alueella. Rahan alueella sen pisteet kuuluvat kaikkien maiden korkeimpiin (kolmas sija).

#### Eniten parannettavaa

Sukupuolten epätasa-arvo on räikeintä tietämyksen alueella (61,6 pistettä), vaikkakin nämä pisteet ovat nousseet vuodesta 2010 (+3 pistettä).


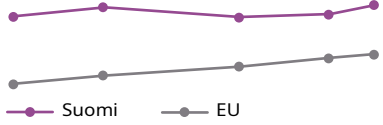

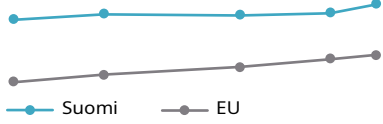



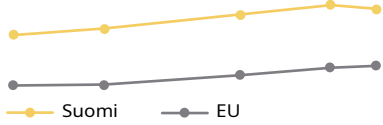



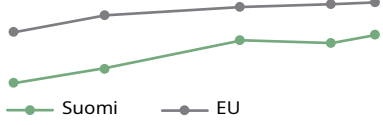



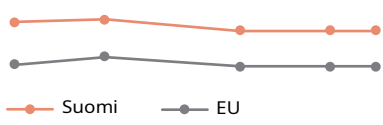



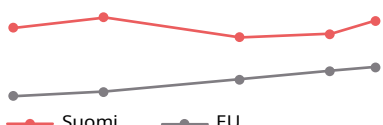










#### Suurin parannus

Vuodesta 2010 lähtien Suomen pisteet ovat parantuneet eniten rahan ja tietämyksen alueilla (molemmissa +3 pistettä). Vallan alalla pisteet ovat lisääntyneet 5,2 pistettä vuodesta 2017.

#### Takapakkia

Suomen pisteet ovat laskeutuneet vuodesta 2010 ajan (-2,7 pistettä) ja terveyden (-0,2 pistettä) alueilla. Edistys on hidasta työn (+0,9 pistettä) alueella.

# Suomen tulokset indeksissä

Pisteet	2010	2012	2015	2017	2018	Suuntaukset pisteissä vuosina 2010–2018 Maan ja EU:n suuntaukset
 <b>1–100</b>	73,1	74,4	73,0	73,4	74,7	
<b>Työ</b>	74,5	74,8	74,7	74,9	75,4	
 <b>Työelämään osallistuminen</b>	88,9	89,2	89,2	88,9	90,0	
 <b>Sukupuolten jakautuminen ja työn laatu</b>	62,4	62,7	62,6	63,1	63,2	
<b>Raha</b>	84,1	84,8	86,4	87,6	87,1	
 <b>Rahavarat</b>	74,6	76,2	78,5	79,2	79,4	
 <b>Taloudellinen tilanne</b>	94,9	94,4	95,2	96,9	95,5	
<b>Tietämys</b>	58,6	59,5	61,3	61,1	61,6	
 <b>Koulutustaso ja osallistuminen</b>	78,3	79,5	81,4	83,0	83,6	
 <b>Koulutuksen jakautuminen sukupuolten mukaan</b>	43,9	44,6	46,1	45,0	45,5	
<b>Aika</b>	80,1	81,0	77,4	77,4	77,4	
 <b>Hoitovelvoitteet</b>	84,2	86,0	82,2	82,2	82,2	
 <b>Vapaa-ajantoiminta</b>	76,3	76,3	72,9	72,9	72,9	
<b>Valta</b>	69,1	73,2	65,3	66,7	71,9	
 <b>Politiikka</b>	86,1	86,3	84,8	78,8	83,9	
 <b>Talous</b>	52,5	62,0	47,6	52,5	59,2	
 <b>Yhteiskunta</b>	73,1	73,2	68,9	71,5	74,8	
<b>Terveys</b>	89,5	89,3	89,7	89,7	89,3	
 <b>Terveydentila</b>	90,5	90,2	91,1	90,9	90,3	
 <b>Käytös</b>	81,9	81,9	81,9	81,9	81,9	
 <b>Terveyspalvelujen saatavuus</b>	96,6	96,4	96,8	96,8	96,3	

## Tietoa indeksistä

EU:n jäsenvaltioille ja koko EU:lle annetaan vuosittain pisteitä, jotka osoittavat, miten kaukana ne ovat tasa-arvon saavuttamisesta. Indeksissä annetaan **pisteitä yhdestä sataan**. Asteikossa yksi piste merkitsee täyttä epätasa-arvoa ja sata täyttä tasa-arvoa.

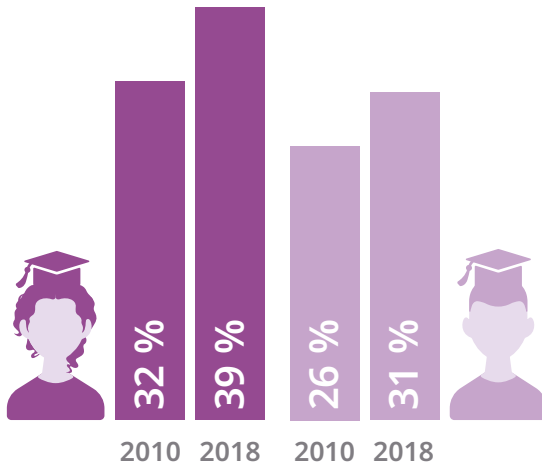
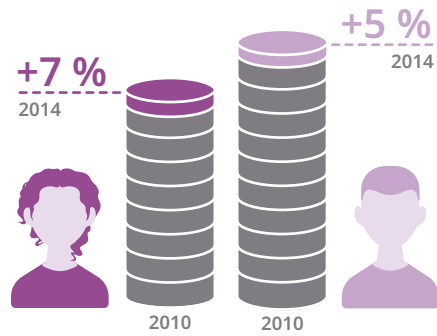
Pisteet perustuvat naisten ja miesten välillä esiintyviin eroihin ja saavutusten tasoon kuudella ydinalueella, jotka ovat työ, raha, tietämys, aika, valta ja terveys, sekä näiden pääalueiden sisältämällä **osa-alueilla**. Indeksiin kuuluu myös **kaksi lisäaluetta**, mutta ne eivät vaikuta kokonaistulokseen. Risteävän eriarvoisuuden alue osoittaa, miten ikä, vammaisuus, syntymämaa, koulutus ja perhetyyppi vaikuttavat epätasa-arvoon. Naisiin kohdistuvan väkivallan alueella mitataan ja analysoidaan naisten kokemuksia väkivallasta. Indeksissä on **31 indikaattoria**. Vuoden 2020 tasa-arvoindeksin **erityisteenä on digitalisaatio ja työn tulevaisuus**.

# Keskeiset huomiot



## Taloudellinen tilanne on parantunut sekä naisilla että miehillä

Naisten ja miesten keskimääräiset kuukausiansiot ovat kasvaneet vuodesta 2010.



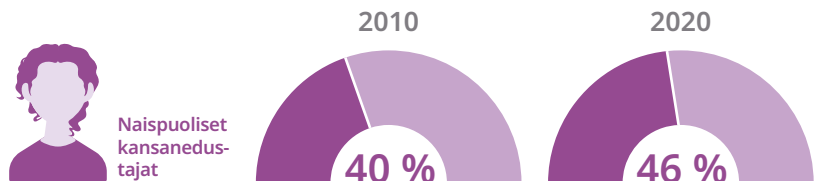
## Korkeakoulusta valmistuneita on aiempaa enemmän

Korkeakoulutuksen osuus kasvaa sekä naisilla että miehillä.



## Kohti sukupuolten tasa-arvoa eduskunnassa

Naispuolisten kansanedustajien osuus on kasvanut.



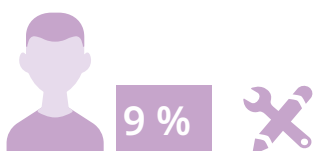
## Sinnikäs tulojen epätasa-arvo

Naiset ansaitsevat edelleen miehiä vähemmän. Sukupuolten välinen ero keskimääräisissä kuukausiansioissa on suuri naisilla ja miehillä sekä matalasti koulutettujen (34 %) että korkeasti koulutettujen (27 %) osalta ja lisäksi 50–64-vuotiailla ja sitä vanhemmilla ikäryhmillä (molemmilla 26 %).



## Naisten ja miesten koulutuksen epätasainen jakautuminen edelleen ongelma

Naiset opiskelevat miehiä useammin opetusalaan, terveydenhoitoon ja hyvinvointialoja tai humanistisia tieteitä ja taiteita.









## Naisten ja miesten jakautuminen työmarkkinoilla edelleen epätasaista

Naiset työskentelevät miehiä useammin koulutus-, terveydenhoito- ja sosiaalialalla.



# Suomen pisteet indikaattoria kohti

Indikaattorit	Suomi		EU				
	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet			
<b>Työ</b>							
	<b>Työelämään osallistuminen</b>	Kokoaikaiseksi työksi muutettu työllisyysaste* (15+, %, 2018)	47	55	42	57	
		Työelämän kesto (15+, vuotta, 2018)	38	39	34	39	
	<b>Sukupuolten jakautuminen ja työn laatu</b>	Työllisyyden jakautuminen (15+, %, 2018)	39	9	31	8	
		Joustavuus (15+, %, 2015)	27	51	23	27	
		Uramahdollisuuksien indeksi (15+, pistettä, 0-100, 2015)	65	67	63	64	
<b>Raha</b>							
	<b>Rahavarat</b>	Keskiansiot kuukaudessa (16+, euroa ostovoimastandardina, 2014)	2 381	2 952	2 249	2 809	
		Kotitalouden nettokeskiansiot vuodessa** (16+, euroa ostovoimastandardina, 2018)	22 189	22 978	17 860	18 668	
	<b>Taloudellinen tilanne</b>	Köyhyysriskissä (16+, %, 2018)	12	12	17	16	
		Tulojen jakautuminen (16+, %, 2018)	27	26	20	19	
<b>Tietämys</b>							
	<b>Koulutustaso ja osallistuminen</b>	Korkeakoulusta valmistuneet (15+, %, 2018)	39	31	26	25	
		Osallistuminen elinikäiseen oppimiseen (15+, %, 2018)	35	29	17	16	
	<b>Koulutuksen jakautuminen sukupuolten mukaan</b>	Koulutuksen jakautuminen (15+, %, 2017)	51	18	43	21	
<b>Aika</b>							
	<b>Hoitovelvoitteet</b>	Lapsista, lapsenlapsista, iäkkäistä ja vammaisista henkilöistä huolehtiminen (18+, %, 2016)	36	26	38	25	
		Ruuanlaitto ja/tai taloudenhoito päivittäin (18+, %, 2016)	86	57	79	34	
	<b>Vapaa-ajantoiminta</b>	Urheilu, kulttuuri ja vapaa-ajantoiminta (15+, %, 2015)	60	45	28	32	
		Vapaaehtois- tai hyväntekeväisyystoiminta (15+, %, 2015)	15	16	12	11	
<b>Valta</b>							
	<b>Politiikka</b>	Ministerit (%, vuoden 2020 toinen neljännes)	59	41	32	68	
		Kansanedustajat (%, vuoden 2020 toinen neljännes)	46	54	32	68	
		Alueellisten edustuselinten / kunnanvaltuustojen jäsenet (%, 2019)	46	54	29	71	
	<b>Talous</b>	Suuryritysten hallituksen jäsenet (%, vuoden 2020 ensimmäinen puolisko)	34	66	29	71	
		Keskuspankin hallituksen jäsenet (%, 2019)	33	67	25	75	
	<b>Yhteiskunta</b>	Tutkimusta rahoittavien organisaatioiden hallituksen jäsenet (%, 2019)	46	54	38	62	
		Yleisradioyhtiöiden hallituksen jäsenet (%, 2019)	43	57	37	63	
		Kansallisten olympiaurheilujärjestöjen hallituksen jäsenet (%, 2019)	29	71	17	83	
	<b>Terveys</b>						
	<b>Terveydentila</b>	Hyvässä kunnossa olevat ihmiset (16+, %, 2018)	67	71	67	72	
			Eliniänodote (vuotta, 2018)	85	79	84	78
			Odotettavissa olevat terveet elinvuodet (vuotta, 2018)	56	59	64	63
	<b>Käytös</b>	Tupakointi ja alkoholin käyttö** (16+, %, 2014)	30	54	28	48	
		Liikunta ja/tai hedelmien ja vihannesten syöminen** (16+, %, 2014)	60	57	36	40	
	<b>Terveyspalvelujen saatavuus</b>	Lääkärintarkastukseen ei pääse tarvittaessa (16+, %, 2018)	7	4	4	3	
	Hammaslääkäriin ei pääse tarvittaessa (16+, %, 2018)	7	6	4	4		

**Lähteet:** Eurostat (koulutustilastot, Euroopan unionin työvoimatutkimus, eurooppalainen terveyshaastattelututkimus, Euroopan unionin tulo- ja elinolosuhteet, palkkarakennetutkimus), Eurofound (Euroopan työolotutkimus, Euroopan elämäntilastutkimus), EIGE (naiset ja miehet päätöksenteossa). \*Kokoaikaiseksi työksi muutetulla työllisyysasteella voidaan mitata työssä käyviä henkilöitä vertailukelpoisella tavalla, vaikka heidän viikkotyöaikansa olisi erilainen. \*\*EU: painottamaton keskiarvo  
Lisätietoa tasa-arvoindeksistä on osoitteessa <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>



## Väkivalta

### Miksi väkivallan alueesta ei anneta pisteitä?

Väkivaltaa koskevien pisteiden päivittämiseksi ei ole uutta tietoa, ja siksi lukuja ei anneta. Eurostat koordinoi parhaillaan EU:n laajuisia tutkimusta sukupuoleen perustuvasta väkivallasta. Sen tuloksia odotetaan saatavan vuonna 2023. EIGE käynnistää vuonna 2022 lähisuhdeväkivaltaa, raiskauksia ja naismurhia koskevien hallinnollisten tietojen keräämisen toisen kierroksen. Molempia tietolähteitä käytetään vuoden 2024 tasa-arvoindeksin väkivaltaa käsittelevän alueen päivittämisessä.

Muista indeksin alueista poiketen väkivallan alueella ei mitata naisten ja miesten tilanteiden välisiä eroja, kuten muilla alueilla. Sen sijaan siinä tutkitaan naisten kokemuksia väkivallasta (yleisyys, vakavuus ja ilmoittaminen). Yleisenä tavoitteena ei ole naisten ja miesten välisten väkivaltaerojen vähentäminen vaan väkivallan poistaminen kokonaan.



**Tietopuutteet peittävät väkivallan todellisen laajuuden.**

**EU:ssa tarvitaan kokonaisvaltaista, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa, jotta naisiin kohdistuvan väkivallan torjumiseksi voidaan laatia tehokkaita menettelytapoja.**

### Väkivalta pähkinänkuoressa

#### Naismurhat



**17 kumppaninsa tappamaa naista  
4 perheenjäsenen tappamaa naista**

Lähde: Eurostat

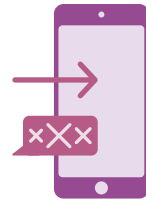
#### Tyttöjen sukuelinten silpominen



**3 000 tyttöä sukuelinten  
silpomisen vaarassa**

Lähde: Laskelma perustuu EIGEn menetelmään

#### Kyberväkivalta



**7 prosenttia naisista kokenut  
verkkohäirintää**

Lähde: Eurofound, Euroopan elämänlaatu tutkimus



Väkivaltaisissa suhteissa elävien naisten piti pysyä covid-19-rajoitusten aikana kotona, jolloin he olivat hyväksikäyttäjien armoilla tavallista pidempiä aikoja. Näin riski lähisuhdeväkivaltaan kasvoi. Ilman pandemiaakin suurimman riskin naisille aiheuttavat tutut ihmiset.

### Istanbulin yleissopimus: nykytilanne

Istanbulin yleissopimus on kokonaisvaltaisin kansainvälinen ihmisoikeussopimus naisiin kohdistuvasta väkivallasta ja lähisuhdeväkivallasta. Suomi allekirjoitti Istanbulin yleissopimuksen toukokuussa 2011 ja ratifioi sen huhtikuussa 2015. Sopimus tuli voimaan elokuussa 2015.

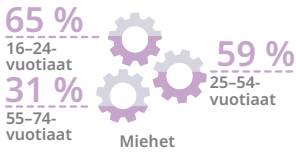
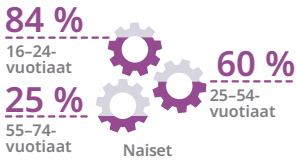


## Erityisteemana digitalisaatio ja työn tulevaisuus

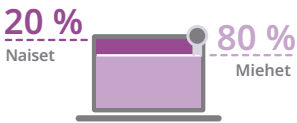
Vuoden 2020 tasa-arvoindeksissä keskitytään digitalisaatioon ja työn tulevaisuuteen. Erityisteemassa käsitellään kolmea aluetta:

- digitaalisten taitojen ja teknologioiden käyttö ja kehitys
- työmaailman digitaalinen muutos (jakautuminen, työolot, työ- ja yksityiselämän tasapaino)
- digitalisaation laajemmat seuraukset ihmisoikeuksille, naisiin kohdistuvalle väkivallalle ja hoitovelvoitteille.

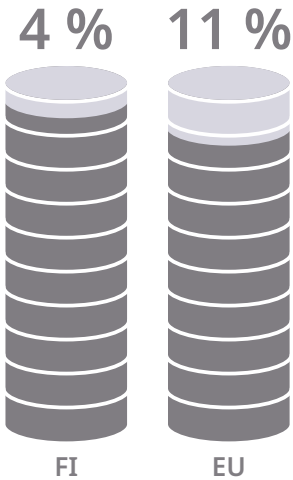
## Perustaitoja paremmat digitaaliset taidot



## Tieto- ja viestintätekniiikan (TVT) asiantuntijat



## Sukupuolten palkkaero TVT-ammateissa



Pääindikaattorit	Suomi		EU	
	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet
<b>Digitaaliset taidot</b>				
Internetiä päivittäin käyttävät (16-74, %, 2019)	90	90	78	80
Perustaitoja paremmat digitaaliset taidot (16-74, %, 2019)				
<i>Tietoon liittyvät taidot</i>	50	50	31	36
<i>Viestintätaidot</i>	90	87	71	71
<i>Ongelmanratkaisutaidot</i>	83	77	67	66
<i>Ohjelmistoon liittyvät taidot</i>	76	79	56	63
Digitaalisia taitoja parantava koulutus (16-74, %, 2018)	66	63	18	22

<b>Sukupuolten jakautuminen koulutuksessa ja työmarkkinoilla</b>				
Tieto- ja viestintätekniiikan aloilta valmistuneet (% , 2018)	21	79	20	80
Tieto- ja viestintätekniiikan (TVT) asiantuntijat (15+, %, 2019)	20	80	18 (s)	82 (s)
Tutkijat ja insinöörit korkean teknologian aloilla (25-64, %, 2019)	24	76	20	80

<b>Työskentely TVT-aloilla</b>				
<b>TVT työssä ja suoritettut toimet (16-74, %, 2018)</b>				
<i>Tietokoneen, kannettavan tietokoneen, älypuhelimien ym. käyttö</i>	46	51	37	42
<i>Muun tietokonepohjaisen laitteen käyttö</i>	10	19	8	13
<i>Sähköpostiviestien kirjoittaminen</i>	44	47	32	36
<i>Sähköisten asiakirjojen laatiminen tai muokkaaminen</i>	31	34	24	28
<i>Sosiaalisen median käyttö</i>	15	13	9	11
<i>Sovellusten käyttö tehtävien tai ohjeiden vastaanottamiseen</i>	20	24	10	14
<i>Alakohtaisen ohjelmiston käyttö</i>	28	32	19	24
<i>Tietoteknisten järjestelmien tai ohjelmiston kehittäminen tai ylläpito</i>	6	11	3	7
Osa-aikainen TVT-alalla (20-64, %, 2018)	10	6	17	5

Työaikajärjestelyt TVT-asiantuntijoiden keskuudessa (20-64, %, 2015, kansallisen tason tietoja ei saatavilla)

EU:ssa 21 prosenttia naisista ja 22 prosenttia miehistä päätti työajoistaan kokonaan itse verrattuna 13 prosenttiin naisista ja 18 prosenttiin miehistä muissa ammateissa.

Sukupuolten palkkaero TVT-ammateissa (% , 2014)

4 11

Lähteet: Eurostat (koulutustilastot, digitaalisen talouden ja yhteiskunnan tilastot, Euroopan unionin työvoimatutkimus, palkkarakennetutkimus), Eurofound (Euroopan työolotutkimus).  
s: Eurostatin arvio.  
Jotkin asianomaiset alat (esim. alustatyö ja tekoäly) eivät kuulu indikaattoreihin, koska EU:n laajuisista vertailukelpoisista tietoa ei ole.

## Lisätietoa tasa-arvoindeksistä on osoitteessa <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

### Euroopan tasa-arvoinstituutti

Euroopan tasa-arvoinstituutti (EIGE) on EU:n tasa-arvoasioiden tietokeskus. EIGE tukee poliittisia päättäjiä ja kaikkia asiaan liittyviä elimiä niiden pyrkiessä toteuttamaan naisten ja miesten välistä tasa-arvoa kaikkialla Euroopassa tarjoamalla erityisasiantuntemusta sekä vertailukelpoisia ja luotettavia tietoja sukupuolten tasa-arvosta Euroopassa.

© Euroopan tasa-arvoinstituutti, 2020  
Tiedote on laadittu yhteistyössä PPMI:n kanssa.  
Jäljentäminen on sallittua, jos lähde mainitaan.



Euroopan tasa-arvoinstituutti  
Gedimino pr. 16  
LT-01103 Vilna  
LIETTUA

### Yhteystiedot

<http://eige.europa.eu/>  
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)  
[twitter.com/eurogender](https://twitter.com/eurogender)  
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)  
[eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)  
 +370 52157444  
<https://eurogender.eige.europa.eu/>



Euroopan unionin  
julkaisutoimisto