

## Pokrok v oblasti rovnosti žen a mužů v Česku od roku 2010

Česko se s 56,2 body ze 100 v EU umístilo na 23. místě indexu rovnosti žen a mužů. Jeho výsledek je o 11,7 bodu nižší než výsledek EU.

Od roku 2010 se výsledek Česka v tomto ohledu zlepšil pouze o 0,6 bodu. Převážné části zvýšení (0,5 bodu) bylo dosaženo od roku 2017. V celkovém pořadí země klesla od roku 2010 o devět příček.

		Změna	
		Od roku 2010	Od roku 2017
SE	83,8	3,7	0,2
DK	77,4	2,2	-0,1
FR	75,1	7,6	0,5
FI	74,7	1,6	1,3
NL	74,1	0,1	2,0
UK	72,7	4,0	0,5
IE	72,2	6,8	0,9
ES	72,0	5,6	1,9
BE	71,4	2,1	0,3
LU	70,3	9,1	1,1
EU	67,9	4,1	0,5
SI	67,7	5,0	-0,6
DE	67,5	4,9	0,6
AT	66,5	7,8	1,2
IT	63,5	10,2	0,5
MT	63,4	9,0	0,9
PT	61,3	7,6	1,4
LV	60,8	5,6	1,1
EE	60,7	7,3	0,9
BG	59,6	4,6	0,8
HR	57,9	5,6	2,3
CY	56,9	7,9	0,6
LT	56,3	1,4	0,8
CZ	56,2	0,6	0,5
PL	55,8	0,3	0,6
SK	55,5	2,5	1,4
RO	54,4	3,6	-0,1
HU	53,0	0,6	1,1
EL	52,2	3,6	1,0

### Nejlepší výsledek

Nejlepšího výsledku dosáhlo Česko v oblasti zdraví (86,3 bodu), ačkoliv se i zde jedná o jeden z horších výsledků v porovnání s ostatními zeměmi (Česko se umístilo na 18. příčce).

### Největší prostor pro zlepšení

Nejhoršího výsledku Česko dosahuje v oblasti moci (27,7 bodu). Jedná se o jeden z nejnižších výsledků ze všech zemí (26. příčka).































### Největší zlepšení

Od roku 2010 se výsledky Česka nejvíce zlepšily v oblastech času (+3,5 bodu), peněz a znalostí (+3 body v obou oblastech).

### Krok zpět

Od roku 2010 se výsledek Česka zhoršil v oblasti moci (-3,3 bodu). V celkovém pořadí kleslo ze 16. na 26. příčku.

# Více informací o výsledcích indexu pro Česko

Výsledky	2010	2012	2015	2017	2018	Trendy výsledků v letech 2010 až 2018 Trendy země a EU
 1-100	55,6	56,7	53,6	55,7	56,2	
<b>Práce</b>	<b>64,9</b>	<b>65,3</b>	<b>66,1</b>	<b>67,0</b>	<b>67,0</b>	
 Účast	78,9	79,9	81,8	83,5	84,3	
 Segregace a kvalita práce	53,3	53,3	53,5	53,7	53,3	
<b>Peníze</b>	<b>73,8</b>	<b>74,0</b>	<b>75,9</b>	<b>76,7</b>	<b>76,8</b>	
 Finanční zdroje	55,1	55,8	58,8	59,8	60,4	
 Ekonomická situace	98,7	98,1	98,1	98,2	97,6	
<b>Znalosti</b>	<b>55,4</b>	<b>57,7</b>	<b>57,3</b>	<b>59,0</b>	<b>58,4</b>	
 Dosažené vzdělání a účast	61,4	66,3	66,9	69,9	67,7	
 Segregace	50,0	50,2	49,2	49,8	50,3	
<b>Čas</b>	<b>53,8</b>	<b>55,5</b>	<b>57,3</b>	<b>57,3</b>	<b>57,3</b>	
 Činnosti v oblasti péče	55,8	59,4	56,8	56,8	56,8	
 Společenské aktivity	51,9	51,9	57,7	57,7	57,7	
<b>Moc</b>	<b>31,0</b>	<b>32,0</b>	<b>22,6</b>	<b>26,1</b>	<b>27,7</b>	
 Politická	30,7	31,7	36,6	37,8	40,0	
 Ekonomická	27,4	29,0	9,2	13,6	16,4	
 Sociální	35,6	35,6	34,2	34,3	32,5	
<b>Zdraví</b>	<b>85,7</b>	<b>85,7</b>	<b>86,0</b>	<b>86,3</b>	<b>86,3</b>	
 Zdravotní stav	89,1	89,0	89,6	90,0	90,0	
 Životospráva	72,3	72,3	72,3	72,3	72,3	
 Dostupnost	97,9	98,0	98,2	98,7	98,9	

## O indexu

Každý rok hodnotíme členské státy EU a EU jako celek, abychom získali informace o tom, jak daleko mají k dosažení rovnosti žen a mužů. Index používá **škálu od 1 do 100, na které 1 znamená naprostou nerovnost a 100 naprostou rovnost.**

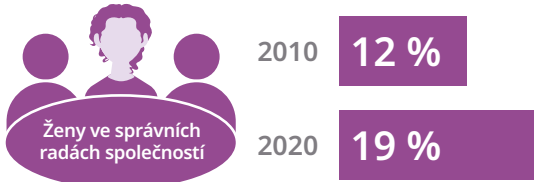
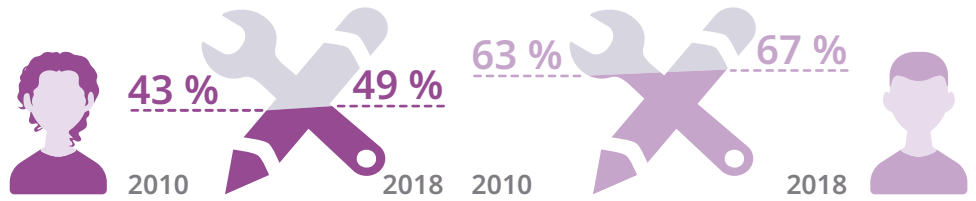
Výsledky vycházejí z rozdílů mezi ženami a muži a úspěšností v šesti základních oblastech – práce, peníze, znalosti, čas, moc a zdraví – a v jejich **podoblastech**. Do indexu jsou začleněny i **dvě další oblasti**, které ale nemají dopad na konečný výsledek. Oblast protínajících se nerovností ukazuje, jak se genderové nerovnosti projevují v kombinaci s věkem, zdravotním postižením nebo jeho absencí, zemí narození, vzděláním a typem rodiny. Oblast násilí na ženách měří a analyzuje zkušenosti žen s násilím. Index sestává z **31 ukazatelů**. Index rovnosti žen a mužů 2020 se také **tematicky zaměřuje na digitalizaci a budoucnost práce.**

# Hlavní témata



## Zvýšení účasti na trhu práce

Míra zaměstnanosti v přepočtu na ekvivalent plného pracovního úvazku (FTE) vzrostla u žen i mužů.



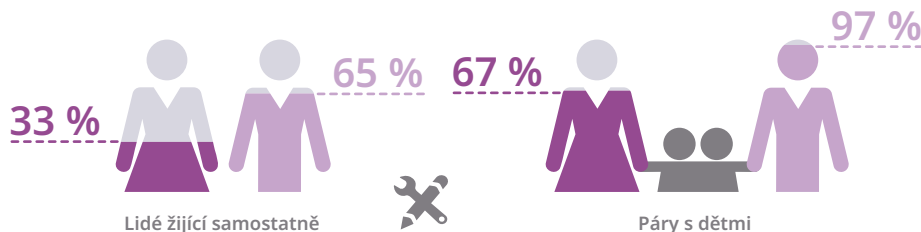
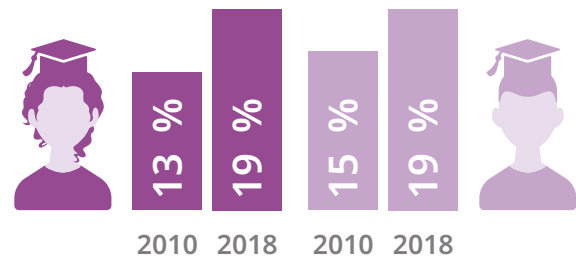
## Zlepšení genderové vyváženosti ve správních radách

Zastoupení žen ve správních radách největších veřejně obchodovaných společností se zvýšilo.



## Více absolventů terciárního vzdělávání

Míra dosaženého terciárního vzdělání se zvyšuje u žen i mužů.



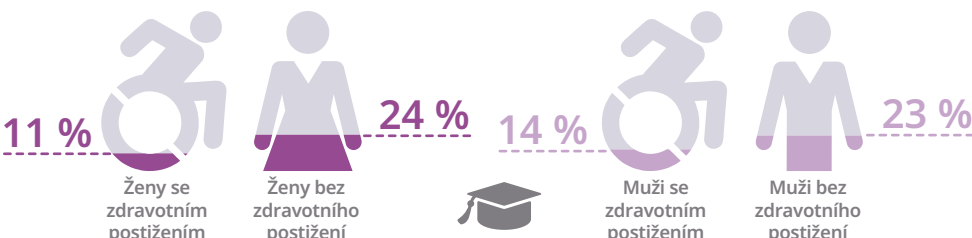
## U některých skupin přetrvává genderový rozdíl v oblasti zaměstnanosti

Genderový rozdíl v míře zaměstnanosti v přepočtu na ekvivalent plného pracovního úvazku je vysoký u žen žijících samostatně a mužů žijících samostatně a u žen a mužů žijících v páru a majících děti.



## Vysoká genderová nevyváženost v oblasti ekonomického rozhodování

V radě centrální banky nejsou žádné ženy. Jedná se o krok zpět ve srovnání s rokem 2010, kdy ženy tvořily 14 % členů rady.









## Méně absolventů terciárního vzdělávání u osob se zdravotním postižením

Ženy i muži se zdravotním postižením mají nižší úroveň dosaženého terciárního vzdělání než ženy a muži bez zdravotního postižení.



# Více informací o výsledcích Česka podle jednotlivých ukazatelů

Ukazatele			Česko		EU	
			Ženy	Muži	Ženy	Muži
<b>Práce</b>						
	<b>Účast</b>	Míra zaměstnanosti v přepočtu na ekvivalent plného pracovního úvazku (FTE)* (15 +, %, 2018)	49	67	42	57
	<b>Segregace a kvalita práce</b>	Doba trvání pracovního života (15 +, roky, 2018)	33	39	34	39
		Segregace v oblasti zaměstnanosti (15 +, %, 2018)	25	5	31	8
		Flexibilita (15 +, %, 2015)	11	11	23	27
	Index profesních vyhlídek (15 +, body, 0–100, 2015)	61	65	63	64	
<b>Peníze</b>						
	<b>Finanční zdroje</b>	Průměrný měsíční výdělek (16 +, EUR ve standardu kupní síly, 2014)	1 244	1 624	2 249	2 809
	<b>Ekonomické podmínky</b>	Průměrný čistý roční příjem domácnosti** (16 +, EUR ve standardu kupní síly, 2018)	14 316	15 424	17 860	18 668
		Ohrožení chudobou (16 +, %, 2018)	12	7	17	16
		Distribuce příjmů (16 +, %, 2018)	30	31	20	19
<b>Znalosti</b>						
	<b>Dosažené vzdělání a účast</b>	Absolventi terciárního vzdělávání (15 +, %, 2018)	19	19	26	25
	<b>Segregace</b>	Účast na celoživotním vzdělávání (15 +, %, 2018)	16	16	17	16
		Segregace v oblasti vzdělávání (15 +, %, 2017)	41	18	43	21
<b>Čas</b>						
	<b>Činnosti v oblasti péče</b>	Péče o děti, vnoučata, starší lidi nebo osoby se zdravotním postižením (18 +, %, 2016)	33	20	38	25
	<b>Společenské aktivity</b>	Vaření a/nebo vykonávání domácích prací každý den (18 +, %, 2016)	67	16	79	34
		Sportovní, kulturní a volnočasové činnosti (15 +, %, 2015)	23	28	28	32
		Dobrovolnické nebo charitativní činnosti (15 +, %, 2015)	12	11	12	11
<b>Moc</b>						
	<b>Politická</b>	Ministerská funkce (%, druhé čtvrtletí roku 2020)	29	71	32	68
	<b>Ekonomická</b>	Členové parlamentu (obě komory) (%, druhé čtvrtletí roku 2020)	20	80	32	68
		Členové regionálních / městských nebo obecních zastupitelstev (%, 2019)	21	79	29	71
		Členové správních rad největších společností (%, první pololetí roku 2020)	19	81	29	71
		Členové rady centrální banky (%, 2019)	0	100	25	75
		<b>Sociální</b>	Členové správních rad v organizacích, které financují výzkum (%, 2019)	20	80	38
	Členové správních rad v organizacích veřejnoprávního vysílání (%, 2019)	17	83	37	63	
Členové statutárních orgánů vnitrostátních organizací olympijských sportů (%, 2019)	7	93	17	83		
<b>Zdraví</b>						
	<b>Zdravotní stav</b>	Zdraví lidé (16 +, %, 2018)	61	64	67	72
	<b>Živospráva</b>	Očekávaná délka života (roky, 2018)	82	76	84	78
		Střední délka života prožitá ve zdraví (roky, 2018)	63	62	64	63
		Kouření a pití alkoholu** (16 +, %, 2014)	27	46	28	48
		Fyzická aktivita a/nebo konzumace ovoce a zeleniny** (16 +, %, 2014)	30	37	36	40
	<b>Dostupnost</b>	Neprovedení potřebné lékařské prohlídky (16 +, %, 2018)	2	2	4	3
Neprovedení potřebné zubní prohlídky (16 +, %, 2018)	2	3	4	4		

Zdroje: Eurostat (statistiky v oblasti vzdělávání, výběrové šetření pracovních sil v Evropské unii, evropské dotazníkové šetření o zdraví, statistiky Evropské unie v oblasti příjmů a životních podmínek, zjišťování o struktuře příjmů), Eurofound (průzkum pracovních podmínek v Evropě, evropský průzkum kvality života), EIGE (ženy a muži v rozhodovacích pozicích). \* Míra zaměstnanosti v přepočtu na ekvivalent plného pracovního úvazku (FTE) měří počet zaměstnaných osob srovnatelným způsobem, i když mohou odpracovat odlišný počet hodin týdně; \*\* EU: Nevážený průměr  
 Přečtěte si více o indexu rovnosti žen a mužů na adrese <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>



## Násilí

### Proč se za oblast násilí neuděluje výsledek?

Není uvedeno žádné hodnocení, jelikož neexistují žádné nové údaje, které by aktualizovaly výsledek v oblasti násilí. Eurostat v současné době koordinuje průzkum násilí na základě pohlaví zaměřený na celou EU, jehož výsledky se očekávají v roce 2023. Institut EIGE zahájí v roce 2022 druhé kolo sběru administrativních údajů o násilí, znásilnění a femicidě spáchané životním partnerem. Oba zdroje údajů budou použity k aktualizaci oblasti násilí v indexu rovnosti žen a mužů 2024.

Na rozdíl od jiných oblastí indexu oblast násilí neměří rozdíly mezi postavením žen a mužů, nýbrž zkoumá zkušenosti žen s násilím (prevalence, závažnost a oznámení). Celkovým cílem není snížit rozdíl v oblasti násilí mezi ženami a muži, ale zcela násilí vymýtit.



**Nedostatky v údajích zakrývají skutečný rozsah násilí.**

**EU potřebuje komplexní, aktuální a srovnatelné údaje s cílem vypracovat účinné politiky potírání násilí na ženách.**

### Násilí v souhrnu

#### Femida



7 žen zabitých členem rodiny  
13 žen zabitých jejich partnerem

Zdroj: Eurostat

#### Mrzačení ženských pohlavních orgánů



Nejsou k dispozici  
žádné údaje

#### Násilí na internetu



3 % žen se setkala s obtěžováním na internetu

Zdroj: Eurofound, evropský průzkum kvality života



Během omezení volného pohybu osob v důsledku pandemie COVID-19 ženy ve vztazích s výskytem násilí musely zůstat doma a byly po dlouhou dobu vystaveny násilníkovi, což je vystavilo většímu riziku domácího násilí. I bez pandemie představují největší nebezpečí pro ženy lidé, které znají.

### Istanbulská úmluva: současný stav

Istanbulská úmluva je nejkomplexnější mezinárodní úmluvou o lidských právech v oblasti násilí vůči ženám a domácího násilí. Česko podepsalo úmluvu v květnu 2016, ale dosud ji neratifikovalo.



## Tematické zaměření na digitalizaci a budoucnost práce

Index rovnosti žen a mužů 2020 se zaměřuje na digitalizaci a budoucnost práce. Tematické zaměření se zabývá třemi oblastmi:

- využívání a rozvoj digitálních dovedností a technologií;
- digitální transformace světa práce (segregace, pracovní podmínky, rovnováha mezi pracovním a soukromým životem);
- širší důsledky digitalizace pro lidská práva, násilí na ženách a pečovatelské činnosti.

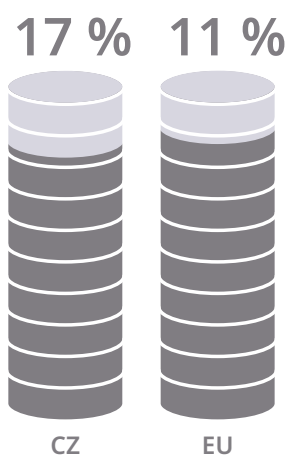
## Odborníci IKT



## Práce na částečný úvazek v IKT



## Rozdíl v odměňování žen a mužů v IKT



Hlavní ukazatele	Česko		EU	
	Ženy	Muži	Ženy	Muži
<b>Digitální dovednosti</b>				
Každodenní uživatelé internetu (16–74, %, 2019)	75	78	78	80
Vyšší než základní digitální dovednosti (16–74, %, 2019)	24 (u)	28 (u)	31	36
<i>Dovednosti týkající se informací</i>	77	73	71	71
<i>Komunikační dovednosti</i>	67	65	67	66
<i>Dovednosti v oblasti řešení problémů</i>	61 (u)	66 (u)	56	63
<i>Dovednosti v oblasti práce se softwarem</i>	27	33	39	44
Odborná příprava s cílem zlepšit digitální dovednosti (16–74, %, 2018)	28	31	18	22
<b>Segregace v oblasti vzdělávání a na trhu práce</b>				
Absolventi IKT (% , 2018)	16	84	20	80
Odborníci IKT (15 +, %, 2019)	11	89	18 (s)	82 (s)
Vědci a inženýři v odvětvích vyspělých technologií (25–64, %, 2019)	14	86	20	80
<b>Práce v IKT</b>				
IKT v práci a prováděných činnostech (16–74, %, 2018)				
<i>Používání počítače, notebooku, chytrého telefonu atd.</i>	34	38	37	42
<i>Používání jiného počítačového vybavení</i>	14	23	8	13
<i>Výměna e-mailů</i>	32	36	32	36
<i>Tvorba nebo úprava elektronických dokumentů</i>	29	31	24	28
<i>Používání sociálních médií</i>	8	9	9	11
<i>Používání aplikací pro příjem úkolů nebo pokynů</i>	10	15	10	14
<i>Používání softwaru pro konkrétní povolání</i>	22	23	19	24
<i>Vývoj nebo údržba systémů IT nebo softwaru</i>	1	5	3	7
Práce na částečný úvazek v IKT (20–64, %, 2018)	10	4	17	5
Uspořádání pracovní doby u odborníků IKT (20–64, %, 2015, údaje na vnitrostátní úrovni nejsou k dispozici)				
			V EU si 21 % žen a 22 % mužů určovalo svoji pracovní dobu zcela podle vlastního uvážení, ve srovnání s 13 % žen a 18 % mužů v jiných povoláních	
Rozdíl v odměňování žen a mužů v IKT (% , 2014)			17	11

**Zdroje:** Eurostat (statistiky v oblasti vzdělávání, statistika týkající se digitální ekonomiky a společnosti, výběrové šetření pracovních sil v Evropské unii, zjišťování o struktuře příjmů), Eurofound (průzkum pracovních podmínek v Evropě).  
u: nízká spolehlivost. s: odhad Eurostatu.  
Na některé oblasti, které vzbuzují obavy (např. práce prostřednictvím platform a umělé inteligence) se ukazatele nevztahují kvůli nedostatku údajů srovnatelných na úrovni celé EU.

## Přečtěte si více o indexu rovnosti žen a mužů na adrese

<http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

### Evropský institut pro rovnost žen a mužů

Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE) je znalostním centrem EU v oblasti genderové rovnosti. Institut EIGE podporuje tvůrce politik a všechny příslušné orgány v jejich úsilí o zajištění rovnosti žen a mužů pro všechny Evropany. Poskytuje specifické odborné znalosti a srovnatelné a spolehlivé údaje o genderové rovnosti v Evropě.

© Evropský institut pro rovnost žen a mužů, 2020  
Tento informační přehled byl vypracován ve spolupráci s centrem PPMI.  
Reprodukce povolena pod podmínkou uvedení zdroje.

### Kontaktní údaje

<http://eige.europa.eu/>  
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)  
[twitter.com/eurogender](https://twitter.com/eurogender)  
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)  
[eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)  
 +370 52157444  
<https://eurogender.eige.europa.eu/>



Evropský institut pro rovnost žen a mužů  
Gedimino pr. 16  
LT-01103 Vilnius  
LITVA



Úřad pro publikace  
Evropské unie