

Pokrok v rodovej rovnosti na Slovensku od roku 2010

V indexe rodovej rovnosti EÚ sa Slovensko dosiahlo 55,5 bodu zo 100 a umiestnilo na 25. mieste. Toto skóre je o 12,4 bodu nižšie ako skóre za celú EÚ.

Od roku 2010 sa skóre zvýšilo len o 2,5 bodu. Väčšina tohto nárastu (1,4 bodu) sa dosiahla od roku 2017. Od roku 2010 Slovensko kleslo o dve priečky.

		Rozdiel	
		Od roku 2010	Od roku 2017
SE	83,8	3,7	0,2
DK	77,4	2,2	- 0,1
FR	75,1	7,6	0,5
FI	74,7	1,6	1,3
NL	74,1	0,1	2,0
UK	72,7	4,0	0,5
IE	72,2	6,8	0,9
ES	72,0	5,6	1,9
BE	71,4	2,1	0,3
LU	70,3	9,1	1,1
EU	67,9	4,1	0,5
SI	67,7	5,0	- 0,6
DE	67,5	4,9	0,6
AT	66,5	7,8	1,2
IT	63,5	10,2	0,5
MT	63,4	9,0	0,9
PT	61,3	7,6	1,4
LV	60,8	5,6	1,1
EE	60,7	7,3	0,9
BG	59,6	4,6	0,8
HR	57,9	5,6	2,3
CY	56,9	7,9	0,6
LT	56,3	1,4	0,8
CZ	56,2	0,6	0,5
PL	55,8	0,3	0,6
SK	55,5	2,5	1,4
RO	54,4	3,6	- 0,1
HU	53,0	0,6	1,1
EL	52,2	3,6	1,0

Najlepší výkon

Skóre Slovenska je najvyššie v oblasti zdravia (85,5 bodov) a peňazí (75,1 bodov).

Najväčší priestor na zlepšenie

Rodové nerovnosti sú najvýraznejšie v oblasti moci (29,6 bodu) a času (46,3 bodu). V oblasti moci sa Slovensko umiestnilo na 25. mieste a v oblasti času na 26. mieste.






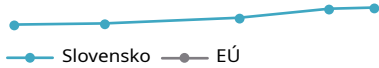



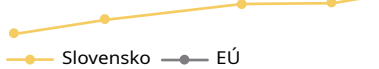





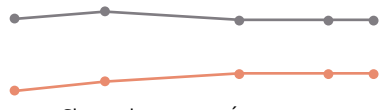



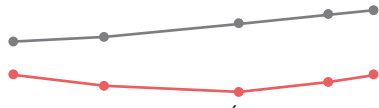

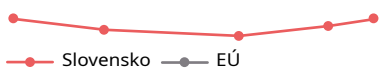




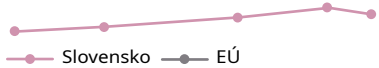


Najväčšie zlepšenie

Od roku 2010 sa skóre Slovenska najviac zlepšilo v oblasti peňazí (+6,4 bodu) a vedomostí (+4,9 bodu). Od roku 2017 Slovensko získalo 2,8 bodu v oblasti moci.

Najmenší pokrok

Pokrok stagnuje v oblasti moci (+0,1 bodu) a v oblasti zdravia (+0,7 bodu). V oblasti moci postavenie Slovenska kleslo o šesť priečok.

Pozrite si výsledky Slovenska v indexe

Hodnotenia	2010	2012	2015	2017	2018	Vývoj skóre v rokoch 2010 – 2018 Krajina a trendy EÚ
 Hodnotenie	53,0	52,4	52,4	54,1	55,5	
Práca	64,8	64,9	65,5	66,5	66,6	
 Účasť	79,0	78,8	80,6	82,6	82,7	
 Segregácia a kvalita práce	53,1	53,4	53,2	53,5	53,7	
Peniaze	70,2	72,1	74,0	74,2	75,1	
 Finančné zdroje	51,9	53,9	56,4	56,8	57,1	
 Ekonomická situácia	95,1	96,4	97,2	96,9	98,8	
Vedomosti	59,5	59,6	60,0	60,4	61,2	
 Dosiahnuté vzdelanie a účasť	59,1	58,8	58,8	59,7	60,9	
 Segregácia	59,9	60,3	61,2	61,1	61,5	
Čas	39,9	43,4	46,3	46,3	46,3	
 Aktivity v oblasti starostlivosti	52,7	62,5	56,5	56,5	56,5	
 Spoločenské aktivity	30,2	30,2	37,9	37,9	37,9	
Moc	29,5	25,4	23,1	26,8	29,6	
 Politická	31,0	28,4	29,0	35,3	36,9	
 Ekonomická	34,1	23,7	14,6	17,9	23,3	
 Sociálna	24,3	24,4	29,1	30,4	30,0	
Zdravie	84,8	85,0	85,3	85,8	85,5	
 Stav	85,4	86,1	87,4	88,1	87,8	
 Správanie	73,1	73,1	73,1	73,1	73,1	
 Prístup	97,6	97,5	97,3	98,0	97,4	

O indexe

Členským štátom EÚ a EÚ ako celku priradujeme každý rok skóre s cieľom zhodnotiť, koľko im chýba k dosiahnutiu rodovej rovnosti. V indexe sa používa **stupnica od 1 do 100, pričom 1 je úplná nerovnosť a 100 úplná rovnosť**.

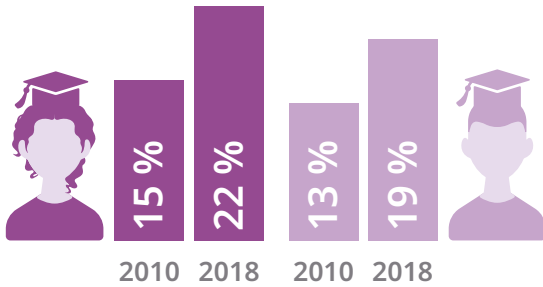
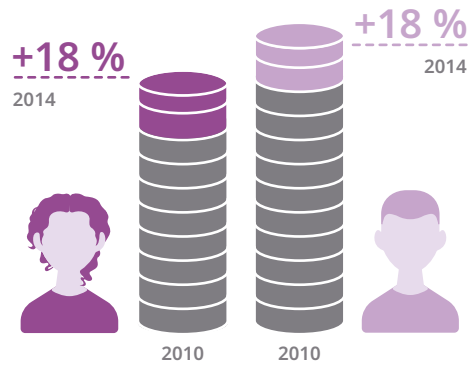
Skóre vychádza z rozdielov medzi ženami a mužmi a dosiahnutých výsledkov v šiestich hlavných oblastiach: práca, peniaze, vedomosti, čas, moc a zdravie a **ich podoblastiach**. Do indexu sú začlenené aj **dve ďalšie oblasti**, ktoré však nemajú vplyv na výsledné skóre. Oblasť prelínajúcich sa nerovností zdôrazňuje, ako sa rovnosti medzi pohlaviami prejavujú v kombinácii s vekom, prípadným zdravotným postihnutím, krajinou narodenia, so vzdelaním a s druhom rodiny. V oblasti násilia páchaného na ženách sa merajú a analyzujú skúsenosti žien s násilím. Index sa skladá z **31 ukazovateľov**. Index rodovej rovnosti 2020 zahŕňa aj **tematické zameranie na digitalizáciu a budúcnosť práce**.

Hlavné kľúčové body



Finančná situácia sa zlepšila v prípade žien aj mužov

Priemerný mesačný príjem žien aj mužov sa medzi rokmi 2010 až 2014 zvýšil.



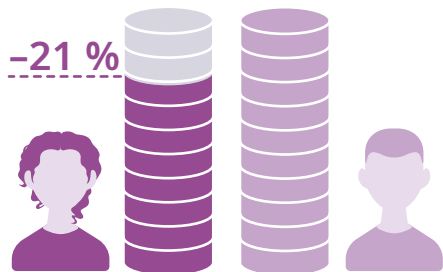
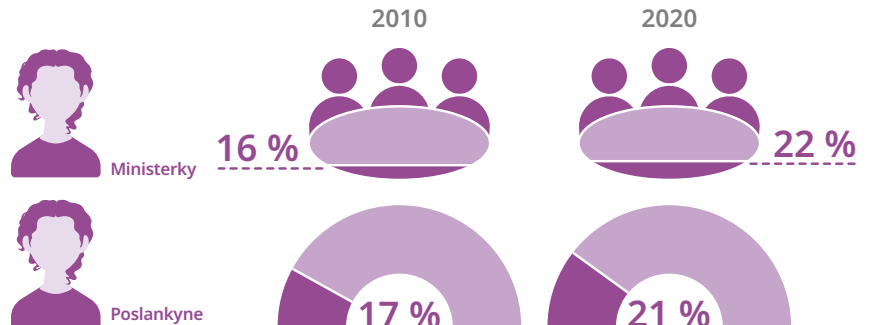
Viac absolventov terciárneho vzdelávania

Miera dosiahnutého terciárneho vzdelania sa zvyšuje v prípade žien aj mužov.



Zlepšenie v politickom rozhodovaní

Podiel poslankyň a ministeriek sa zvýšil.



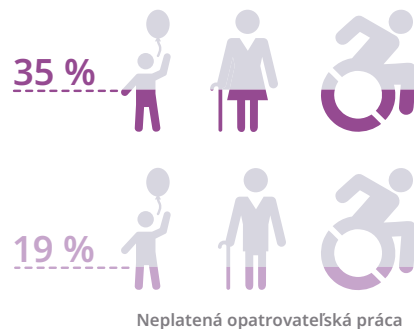
Rodové rozdiely v príjmoch pretrvávajú

Ženy zarábajú asi o pätinu menej v porovnaní s mužmi. Rodový rozdiel v príjmoch žien a mužov je najvyšší medzi ženami a mužmi narodenými v zahraničí, pričom ženy zarábajú o 40 % menej.



Rodové rozdiely v neplatenej opatrovateľskej práci sú veľké

U žien je väčšia pravdepodobnosť ako u mužov, že strávia najmenej 1 hodinu denne starostlivosťou o deti, vnúčatá, staršie osoby alebo osoby so zdravotným postihnutím.



Neplatená opatrovateľská práca



2010 14 %

2019 0 %

Členky predstavenstiev spoločností



2010 22 %

2020 26 %







Členky bankovej rady centrálnej banky

Rozdiely v hospodárskom rozhodovacom procese sa zväčšujú

Banková rada centrálnej banky nemá žiadne členky. Podiel žien v predstavenstvách najväčších kótovaných spoločností sa zvýšil len veľmi mierne.



Preskúmajte výkonnosť Slovenska podľa ukazovateľa

Ukazovatele		Slovensko		EÚ		
		Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Práca						
	Účasť	Miera zamestnanosti v ekvivalente plného pracovného času* (15 +, %, 2018)	47	63	42	57
	Segregácia a kvalita práce	Trvanie pracovného života (15 +, rokov, 2018)	32	37	34	39
		Segregácia v zamestnaní (15 +, %, 2018)	28	5	31	8
		Flexibilita (15 +, %, 2015)	11	15	23	27
	Index kariérnych vyhliadok (15 +, bodov, 0 – 100, 2015)	66	67	63	64	
Peniaze						
	Finančné zdroje	Priemerné mesačné príjmy (16 +, v eurách v štandarde kúpnej sily, 2014)	1 210	1 527	2 249	2 809
	Hospodárske podmienky	Priemerný ročný čistý príjem domácnosti** (16 +, v eurách v štandarde kúpnej sily, 2018)	11 370	11 685	17 860	18 668
		Ohrození chudobou (16 +, %, 2018)	11	10	17	16
		Rozdelenie príjmov (16 +, %, 2018)	34	34	20	19
Vedomosti						
	Dosiahnuté vzdelanie a účasť	Absolventi terciárneho vzdelávania (15 +, %, 2018)	22	19	26	25
	Segregácia	Účasť na celoživotnom vzdelávaní (15 +, %, 2018)	11	11	17	16
		Segregácia vo vzdelávaní (15 +, %, 2017)	49	25	43	21
Čas						
	Aktivity v oblasti starostlivosti	Starostlivosť o deti, vnúčatá, staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím (18 +, %, 2016)	35	19	38	25
	Spoločenské aktivity	Varenie a/alebo domáce práce každý deň (18 +, %, 2016)	60	16	79	34
		Športové, kultúrne alebo rekreačné aktivity (15 +, %, 2015)	11	20	28	32
		Dobrovoľnícke alebo charitatívne činnosti (15 +, %, 2015)	9	6	12	11
Moc						
	Politická	Ministerské miesta (%, druhý štvrťrok 2020)	22	78	32	68
		Poslanecké miesta v parlamente (obe komory) (%, druhý štvrťrok 2020)	21	79	32	68
		Členovia regionálnych/miestnych zastupiteľstiev (%, 2019)	14	86	29	71
	Ekonomická	Členstvo v predstavenstvách najväčších spoločností (%, prvý polrok 2020)	26	74	29	71
		Členstvo v bankovej rade centrálnej banky (%, 2019)	0	100	25	75
	Sociálna	Členstvo v predstavenstvách organizácií financujúcich výskum (%, 2019)	15	85	38	62
		Členstvo v predstavenstvách organizácií verejnoprávneho vysielania (%, 2019)	22	78	37	63
		Členstvo v predstavenstvách národných olympijských športových organizácií (%, 2019)	8	92	17	83
Zdravie						
	Stav	Ľudia v dobrom zdravotnom stave (16 +, %, 2018)	63	71	67	72
		Stredná dĺžka života (roky, 2018)	81	74	84	78
		Stredná dĺžka života v zdraví (roky, 2018)	57	56	64	63
	Správanie	Fajčenie a pitie** (16 +, %, 2014)	24	47	28	48
		Fyzická aktivita a/alebo konzumácia ovocia a zeleniny** (16 +, %, 2014)	33	40	36	40
	Prístup	Neuspokojená potreba lekárskeho vyšetrenia (16 +, %, 2018)	6	6	4	3
Neuspokojená potreba zubného vyšetrenia (16 +, %, 2018)		4	5	4	4	

Zdroje: Eurostat (štatistika vzdelávania, prieskum pracovných síl Európskej únie, európsky prieskum zdravia formou rozhovorov, štatistika Európskej únie o príjmoch a životných podmienkach, výberové zisťovanie o štruktúre miezd), Eurofound (Európsky prieskum pracovných podmienok, Európsky prieskum kvality života), EIGE (Ženy a muži v rozhodovacom procese).

*Miera zamestnanosti v ekvivalente plného pracovného času hodnotí zamestnané osoby porovnateľným spôsobom, aj keď môžu pracovať rôzny počet hodín týždenne. **EÚ: neváženy priemer. Prečítajte si viac o indexe rodovej rovnosti na lokalite <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>.



Násilie

Prečo nie je žiadne skóre pre oblasť násilia?

Neexistujú žiadne nové údaje na aktualizáciu skóre pre oblasť násilia, a tak sa neuvádza žiadny údaj. Eurostat v súčasnosti koordinuje celoeurópsky prieskum o rodovo motivovanom násilí, ktorého výsledky sa očakávajú v roku 2023. EIGE začne v roku 2022 druhé kolo zhromažďovania administratívnych údajov o domácom násilí, znásilnení a femicíde. Oba zdroje údajov sa použijú na aktualizáciu oblasti násilia v indexe rodovej rovnosti 2024.

Na rozdiel od iných oblastí v indexe sa v oblasti násilia nemerajú rozdiely medzi situáciou žien a mužov, ale skúmajú sa skúsenosti žien s násilím (prevalencia, závažnosť a zverejnenie). Celkovým cieľom nie je zmenšiť rozdiely medzi ženami a mužmi, pokiaľ ide o násilie, ale úplne odstrániť násilie.

! **Nedostatok údajov zakrýva skutočný rozsah násilia.**
EÚ potrebuje komplexné, aktuálne a porovnateľné údaje na vypracovanie účinných politík boja proti násilniu páchanému na ženách.

Stručný prehľad násilia



Femicída

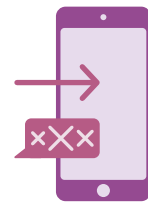
4 ženy zabitú svojím partnerom
Nie sú k dispozícii žiadne údaje o ženách zabitých rodinným príslušníkom

Zdroj: Eurostat



Mrzačenie ženských pohlavných orgánov

Nie sú k dispozícii žiadne údaje



Kybernetické násilie

6 % žien zažilo online obťažovanie

Zdroj: Eurofound, Európsky prieskum kvality života



Počas zákazu vychádzania v dôsledku pandémie COVID-19 boli ženy v násilných vzťahoch uviaznuté doma a dlhodobo vystavené svojmu zneužívateľovi, čo ich vystavilo väčšiemu riziku domáceho násilia. Ženám spôsobujú najväčšie nebezpečenstvo ľudia, ktorých poznajú, a to aj v období mimo pandémie.

Istanbulský dohovor: aktuálny stav

Istanbulský dohovor je najkomplexnejšou medzinárodnou zmluvou v oblasti ľudských práv o predchádzaní násilniu na ženách a domácejmu násilniu. Slovensko podpísalo Istanbulský dohovor v máji 2011, ale ešte ho neratifikovalo.



Tematické zameranie na digitalizáciu a budúcnosť práce

Index rodovej rovnosti 2020 sa zameriava na digitalizáciu a budúcnosť práce. Tematické zameranie sa sústreďuje na tri oblasti:

- využívanie a rozvoj digitálnych zručností a technológií;
- digitálna transformácia sveta práce (segregácia, pracovné podmienky, rovnováha medzi pracovným a súkromným životom);
- širšie dôsledky digitalizácie na ľudské práva, násilie páchané na ženách a činnosti v oblasti starostlivosti.

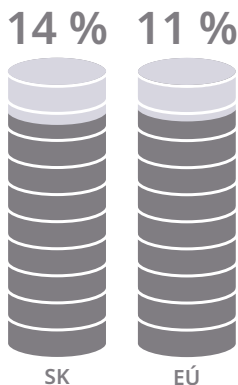
Denní používatelia internetu spomedzi tých, ktorí majú nízku úroveň formálneho vzdelávania



Absolventi IKT



Rozdiel v príjmoch mužov a žien v IKT



Hlavné ukazovatele	Slovensko		EÚ	
	Ženy	Muži	Ženy	Muži
Digitálne zručnosti				
Denní používatelia internetu (16 - 74, %, 2019)	75	77	78	80
Nad rámec základných digitálnych zručností (16 - 74, %, 2019)	27	27	31	36
<i>Informačné zručnosti</i>	69	71	71	71
<i>Komunikačné zručnosti</i>	66	65	67	66
<i>Zručnosti na riešenie problémov</i>	58	60	56	63
<i>Softvérové zručnosti</i>	32	32	39	44
Odborná príprava na zlepšenie digitálnych zručností (16 - 74, %, 2018)	23	25	18	22
Segregácia vo vzdelávaní a na trhu práce				
Absolventi IKT (% , 2018)	15	85	20	80
Špecialisti IKT (15 +, %, 2019)	13	87	18 (s)	82 (s)
Vedci a inžinieri v sektoroch špičkových technológií (25 - 64, %, 2019)	17	83	20	80
Práca v IKT				
IKT pri práci a vykonávaných činnostiach (16 - 74, %, 2018)				
<i>Používanie počítača, laptopu, smartfónu atď.</i>	30	32	37	42
<i>Používanie iných počítačových zariadení</i>	3	5	8	13
<i>Výmena e-mailov</i>	25	28	32	36
<i>Tvorba alebo úprava elektronických dokumentov</i>	18	18	24	28
<i>Používanie sociálnych médií</i>	7	7	9	11
<i>Používanie aplikácií na prijímanie úloh alebo pokynov</i>	9	11	10	14
<i>Používanie osobitného softvéru</i>	9	11	19	24
<i>Navrhovanie alebo údržba informačných systémov alebo softvérov</i>	0 (n)	2	3	7
Práca v IKT na čiastočný úväzok (20 - 64, %, 2018)	3	4	17	5
Forma organizácie pracovného času medzi špecialistami v oblasti IKT (20 - 64, %, 2015, údaje na vnútroštátnej úrovni nie sú k dispozícii)				
			V EÚ si pracovný čas v celom rozsahu určilo 21 % žien a 22 % mužov, v porovnaní s 13 % žien a 18 % mužov v iných povolaniach	
Rozdiel v príjmoch mužov a žien v IKT (% , 2014)		14		11

Zdroje: Eurostat (štatistika vzdelávania, štatistika digitálnej ekonomiky a spoločnosti, prieskum pracovných síl Európskej únie, výberové zisťovanie o štruktúre miezd), Eurofound (Európsky prieskum pracovných podmienok).

s: Odhad Eurostatu. n: nie je významný.

Niektoré problematické oblasti (napr. práca pre platformy a umelá inteligencia) nie sú pokryté ukazovateľmi z dôvodu nedostatku porovnateľných údajov v celej EÚ.

Prečítajte si viac o indexe rodovej rovnosti na lokalite <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

Európsky inštitút pre rodovú rovnosť

Európsky inštitút pre rodovú rovnosť (EIGE) je centrom poznatkov EÚ o rodovej rovnosti. Poskytovaním odborných poznatkov a porovnateľných a spoľahlivých údajov o rodovej rovnosti v Európe inštitút EIGE poskytuje podporu tvorcom politik a všetkým príslušným inštitúciám v ich úsilí zameranom na to, aby sa rovnosť medzi ženami a mužmi stala skutočnosťou pre všetkých Európanov.

© Európsky inštitút pre rodovú rovnosť 2020

Tento prehľad bol vytvorený v spolupráci s centrom PPMI. Reprodukcia je povolená pod podmienkou uvedenia zdroja.



Európsky inštitút pre rodovú rovnosť
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITVA

Kontaktné údaje

<http://eige.europa.eu/>
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)
twitter.com/eurogender
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)
eige.sec@eige.europa.eu
 +370 52157444
<https://eurogender.eige.europa.eu/>



Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie