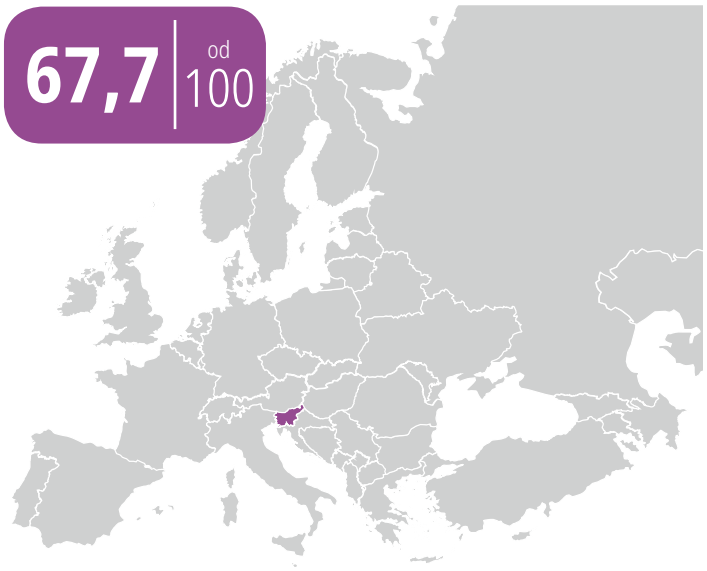
# Indeks enakosti spolov za leto 2020
# SLOVENIJA




| | | Sprememba: Od leta 2010 | Sprememba: Od leta 2017 |
|---|---|---|---|
| SE | 83,8 | 3,7 | 0,2 |
| DK | 77,4 | 2,2 | –0,1 |
| FR | 75,1 | 7,6 | 0,5 |
| FI | 74,7 | 1,6 | 1,3 |
| NL | 74,1 | 0,1 | 2,0 |
| UK | 72,7 | 4,0 | 0,5 |
| IE | 72,2 | 6,8 | 0,9 |
| ES | 72,0 | 5,6 | 1,9 |
| BE | 71,4 | 2,1 | 0,3 |
| LU | 70,3 | 9,1 | 1,1 |
| EU | 67,9 | 4,1 | 0,5 |
| SI | 67,7 | 5,0 | –0,6 |
| DE | 67,5 | 4,9 | 0,6 |
| AT | 66,5 | 7,8 | 1,2 |
| IT | 63,5 | 10,2 | 0,5 |
| MT | 63,4 | 9,0 | 0,9 |
| PT | 61,3 | 7,6 | 1,4 |
| LV | 60,8 | 5,6 | 1,1 |
| EE | 60,7 | 7,3 | 0,9 |
| BG | 59,6 | 4,6 | 0,8 |
| HR | 57,9 | 5,6 | 2,3 |
| CY | 56,9 | 7,9 | 0,6 |
| LT | 56,3 | 1,4 | 0,8 |
| CZ | 56,2 | 0,6 | 0,5 |
| PL | 55,8 | 0,3 | 0,6 |
| SK | 55,5 | 2,5 | 1,4 |
| RO | 54,4 | 3,6 | –0,1 |
| HU | 53,0 | 0,6 | 1,1 |
| EL | 52,2 | 3,6 | 1,0 |

## Napredek na področju enakosti spolov v Sloveniji od leta 2010

Slovenija je glede na indeks enakosti spolov dosegla oceno 67,7 od 100, s čimer se uvršča na 11. mesto v EU. Ocena Slovenije je 0,2 točke nižja od ocene EU.

Od leta 2010 se je njena ocena zvišala za 5,0 točke, čeprav se je rahlo znižala od leta 2017 (– 0,6 točke). Država se je uvrstila za eno mesto nižje kakor leta 2010.

### Najboljša ocena

Slovenija dosega najvišjo oceno na področju zdravja (86,9 točke) in denarja (83,0 točke). Njena najvišja uvrstitev je na področju časa, kjer je na sedmem mestu.

### Največ možnosti za izboljšave

Neenakosti med spoloma so najbolj izražene na področjih moči (55,0 točke) in znanja (55,9 točke). Slovenija je na področju moči uvrščena na 12., na področju znanja pa na 21. mesto v EU.

### Največje izboljšanje

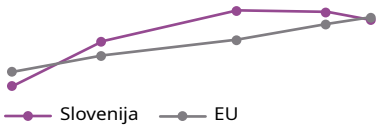
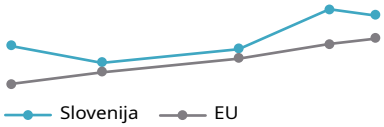
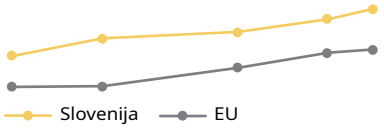
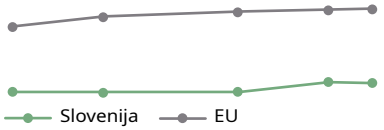
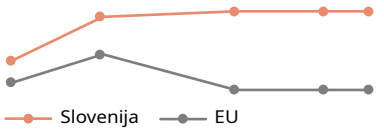
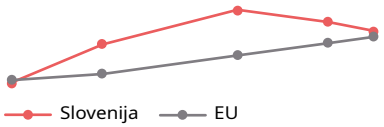
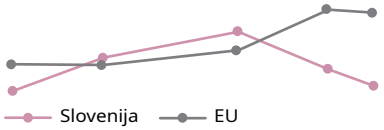
Od leta 2010 je Slovenija dosegla največje izboljšanje na področju moči (+ 13,9 točke), vendar je od leta 2017 izgubila 2,6 točke in na lestvici padla za eno mesto.

### Najmanjši napredek

Od leta 2010 je napredek zastal na področjih zdravja (+ 0,1 točke) in znanja (+ 0,9 točke). Slovenija je na področju zdravja nazadovala za štiri mesta, na področju znanja pa za tri mesta.

Zadnje referenčno obdobje za uporabljene podatke za indeks za leto 2020 je januar 2020. Zbirni podatki za EU se nanašajo na EU-28 in vključujejo Združeno kraljestvo, saj je bilo med referenčnim obdobjem Združeno kraljestvo država članica.

# Preučite rezultate indeksa Slovenije

| Ocene | 2010 | 2012 | 2015 | 2017 | 2018 | Trendi ocen med letoma 2010 in 2018<br>Trendi v državi in v EU |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 — 100 | 62,7 | 66,1 | 68,4 | 68,3 | 67,7 |  |
| **Delo** | 71,9 | 71,3 | 71,8 | 73,3 | 73,1 | |
| Udeležba | 84,4 | 83,7 | 83,5 | 86,5 | 86,7 |  |
| Segregacija in kakovost dela | 61,3 | 60,7 | 61,7 | 62,1 | 61,6 | |
| **Denar** | 80,3 | 81,3 | 81,6 | 82,4 | 83,0 | |
| Finančni viri | 67,3 | 68,3 | 69,8 | 70,0 | 70,7 |  |
| Gospodarske razmere | 95,8 | 96,7 | 95,5 | 97,1 | 97,4 | |
| **Znanje** | 55,0 | 54,9 | 55,0 | 56,0 | 55,9 | |
| Doseganje ciljev in udeležba | 68,4 | 67,1 | 67,4 | 66,9 | 66,6 |  |
| Segregacija | 44,2 | 45,0 | 44,9 | 46,9 | 46,9 | |
| **Čas** | 68,3 | 72,4 | 72,9 | 72,9 | 72,9 | |
| Družinske dejavnosti | 64,5 | 72,3 | 69,5 | 69,5 | 69,5 |  |
| Družbene dejavnosti | 72,4 | 72,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | |
| **Moč** | 41,1 | 51,5 | 60,6 | 57,6 | 55,0 | |
| Politika | 44,5 | 46,3 | 65,4 | 67,3 | 64,4 |  |
| Gospodarstvo | 29,9 | 56,4 | 61,5 | 50,4 | 44,7 | |
| Družbene dejavnosti | 52,3 | 52,3 | 55,3 | 56,2 | 57,7 | |
| **Zdravje** | 86,8 | 87,3 | 87,7 | 87,1 | 86,9 | |
| Položaj | 86,3 | 87,9 | 89,1 | 89,4 | 88,3 |  |
| Vedenje | 75,9 | 75,9 | 75,9 | 75,9 | 75,9 | |
| Dostop | 99,8 | 99,8 | 99,8 | 97,5 | 97,8 | |

# O indeksu

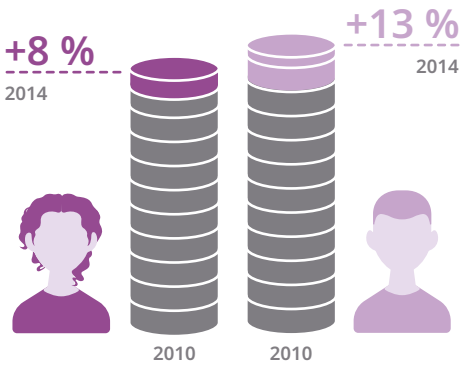
Vsako leto ocenjujemo posamezne države članice EU in EU kot celoto, da bi ugotovili, koliko jim še manjka do enakosti spolov. Indeks zajema **lestvico od 1 do 100, pri čemer 1 pomeni popolno neenakost, 100 pa popolno enakost**.

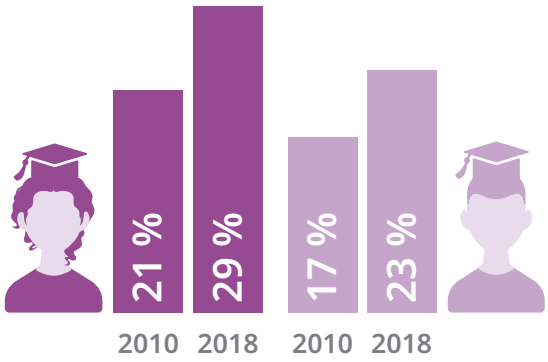
Ocene temeljijo na razlikah med ženskami in moškimi ter dosežkih na šestih glavnih področjih – delo, denar, znanje, čas, moč in zdravje – ter **njihovih podpodročjih**. V indeks sta vključeni **dve dodatni področji**, ki pa ne vplivata na končno oceno. Z intersekcijskimi neenakostmi se meri, kako se razlike med spoloma kažejo glede na starost, invalidnost, državo rojstva, izobrazbo in sestavo družine. S področjem nasilja nad ženskami se merijo in analizirajo izkušnje žensk z nasiljem. Indeks sestavlja **31 kazalnikov**. Indeks enakosti spolov za leto 2020 vključuje tudi **vsebinski poudarek na digitalizaciji in prihodnosti dela**.

# Glavni poudarki

**Finančna situacija se je izboljšala tako za ženske kot za moške**

Povprečni mesečni zaslužek tako žensk kot moških se je od leta 2010 zvišal.



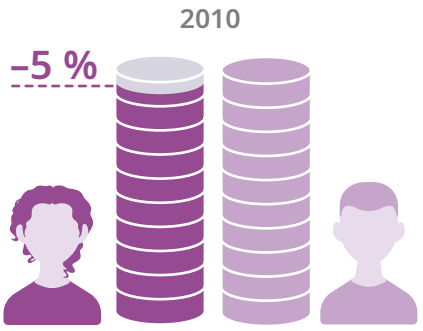



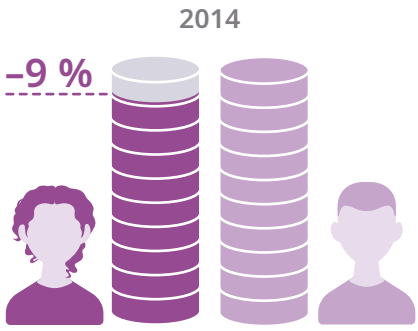

**Več je diplomantov terciarnega izobraževanja**

Stopnja doseganja terciarne izobrazbe se je v Sloveniji povečala tako pri ženskah kot pri moških.

**Premik k uravnoteženi zastopanosti spolov v parlamentu**

Delež poslank v parlamentu se je skoraj podvojil.



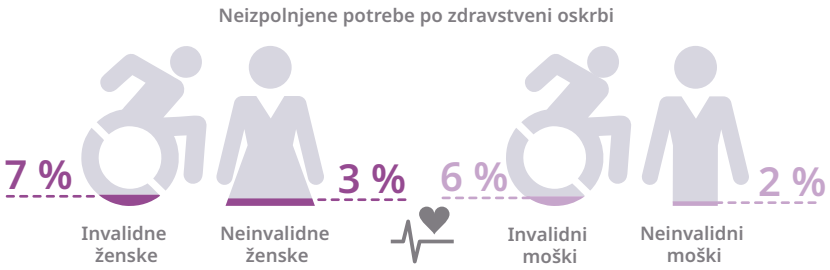




**Neenakost spolov glede na zaslužek se je poglobila**

Razlika med spoloma glede na povprečni mesečni zaslužek se je skoraj podvojila.

**Neenakomerna porazdelitev žensk in moških v izobraževanju je dolgotrajen problem**

Več žensk kot moških študira na področju izobraževanja, zdravja in blaginje oziroma humanističnih znanosti in umetnosti.




**Zmanjšanje dostopa do ustreznih zdravstvenih storitev**

Višji delež žensk in moških poroča, da njihova potreba po zdravstvenem pregledu ni bila izpolnjena. Bolj verjetno je, da bodo o neizpolnjeni potrebi po zdravstveni oskrbi poročali invalidni ženske in moški kot neinvalidni ženske in moški.

# Preučite uspešnost Slovenije glede na kazalnik

| Kazalniki | | | Slovenija | | EU | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Ženske | Moški | Ženske | Moški |
| **Delo** | | | | | | |
| | **Udeležba** | Stopnja zaposlenosti v ekvivalentu polnega delovnega časa (EPDČ)*<br>*(15 +, %, 2018)* | 48 | 60 | 42 | 57 |
| | | Trajanje delovne dobe<br>*(15 +, leta, 2018)* | 35 | 37 | 34 | 39 |
| | **Segregacija in kakovost dela** | Segregacija na področju zaposlenosti<br>*(15 +, %, 2018)* | 27 | 6 | 31 | 8 |
| | | Prožnost<br>*(15 +, %, 2015)* | 25 | 32 | 23 | 27 |
| | | Indeks kariernih možnosti<br>*(15 +, točk, 0–100, 2015)* | 60 | 62 | 63 | 64 |
| **Denar** | | | | | | |
| | **Finančni viri** | Povprečni mesečni zaslužek<br>*(16 +, evrov glede na standard kupne moči, 2014)* | 1 845 | 2 021 | 2 249 | 2 809 |
| | | Povprečni letni neto dohodek gospodinjstva**<br>*(16 +, evrov glede na standard kupne moči, 2018)* | 16 580 | 17 172 | 17 860 | 18 668 |
| | **Gospodarski pogoji** | Tveganje revščine<br>*(16 +, %, 2018)* | 14 | 13 | 17 | 16 |
| | | Porazdelitev dohodka<br>*(16 +, %, 2018)* | 29 | 29 | 20 | 19 |
| **Znanje** | | | | | | |
| | **Doseganje ciljev in udeležba** | Diplomanti terciarnega izobraževanja<br>*(15 +, %, 2018)* | 29 | 23 | 26 | 25 |
| | | Udeležba v vseživljenjskem učenju<br>*(15 +, %, 2018)* | 18 | 15 | 17 | 16 |
| | **Segregacija** | Segregacija na področju izobraževanja***<br>*(15 +, %, 2017)* | 41 | 17 | 43 | 21 |
| **Čas** | | | | | | |
| | **Družinske dejavnosti** | Skrb za otroke, vnuke, starejše in invalidne osebe<br>*(18 +, %, 2016)* | 35 | 28 | 38 | 25 |
| | | Kuhanje in/ali opravljanje gospodinjskih del vsak dan<br>*(18 +, %, 2016)* | 81 | 27 | 79 | 34 |
| | **Družbene dejavnosti** | Športne, kulturne in prostočasne dejavnosti<br>*(15 +, %, 2015)* | 41 | 43 | 28 | 32 |
| | | Prostovoljne ali dobrodelne dejavnosti<br>*(15 +, %, 2015)* | 18 | 22 | 12 | 11 |
| **Moč** | | | | | | |
| | **Politika** | Ministri<br>*(%, drugo četrtletje leta 2020)* | 26 | 74 | 32 | 68 |
| | | Poslanci/poslanke (obeh domov)<br>*(%, drugo četrtletje leta 2020)* | 21 | 79 | 32 | 68 |
| | | Člani regionalnih skupščin/lokalnih občin<br>*(%, 2019)* | 32 | 68 | 29 | 71 |
| | **Gospodarstvo** | Člani uprave največjih podjetij<br>*(%, prvo polletje 2020)* | 22 | 78 | 29 | 71 |
| | | Člani odbora centralne banke<br>*(%, 2019)* | 20 | 80 | 25 | 75 |
| | **Družbene dejavnosti** | Člani odborov organizacij za financiranje raziskav<br>*(%, 2019)* | 43 | 57 | 38 | 62 |
| | | Člani odborov javnih radiotelevizijskih organizacij<br>*(%, 2019)* | 45 | 55 | 37 | 63 |
| | | Člani odborov nacionalnih olimpijskih športnih organizacij<br>*(%, 2019)* | 5 | 95 | 17 | 83 |
| **Zdravje** | | | | | | |
| | **Stanje** | Ljudje v dobrem zdravstvenem stanju<br>*(16 +, %, 2018)* | 62 | 69 | 67 | 72 |
| | | Pričakovana življenjska doba<br>*(leta, 2018)* | 84 | 79 | 84 | 78 |
| | | Leta zdravega življenja<br>*(leta, 2018)* | 55 | 56 | 64 | 63 |
| | **Vedenje** | Kajenje in pitje alkohola**<br>*(16 +, %, 2014)* | 28 | 46 | 28 | 48 |
| | | Telesna dejavnost in/ali uživanje sadja in zelenjave**<br>*(16 +, %, 2014)* | 37 | 46 | 36 | 40 |
| | **Dostop** | Neizpolnjene potrebe po zdravstvenih pregledih<br>*(16 +, %, 2018)* | 4 | 3 | 4 | 3 |
| | | Neizpolnjene potrebe po zobozdravstvenih pregledih<br>*(16 +, %, 2018)* | 5 | 5 | 4 | 4 |

*Viri:* Eurostat (statistika izobraževanja, raziskava delovne sile Evropske unije, evropska anketa o zdravju, statistični podatki Evropske unije o dohodku in življenjskih pogojih, anketa o strukturi plač), Eurofound (evropska raziskava o delovnih razmerah, evropska raziskava o kakovosti življenja), EIGE (ženske in moški v procesu odločanja). *S stopnjo zaposlenosti v ekvivalentu polnega delovnega časa se meri število zaposlenih na primerljiv način, tudi če morda ne delajo enako število ur na teden. **EU: netehtano povprečje; ***Podatki za Slovenijo se nanašajo na leto 2020 in ne vključujejo drugostopenjske terciarne ali enakovredne izobrazbe (podatek ni na voljo).

**Preberite več o indeksu enakosti spolov na strani** http://eige.europa.eu/gender-equality-index.

# Nasilje

## Zakaj za področje nasilja ni ocene

Za posodobitev ocene na področju nasilja ni novih podatkov, zato ni navedena nobena številka. Eurostat trenutno usklajuje vseevropsko raziskavo o razširjenosti nasilja na podlagi spola, katere rezultati se pričakujejo leta 2023. Evropski inštitut za enakost spolov bo predstavil drugo serijo zbirke upravnih podatkov o nasilju intimnega partnerja, posilstvu in feminicidu v letu 2022. Oba vira podatkov bosta uporabljena za posodobitev podatkov na področju nasilja v indeksu enakosti spolov za leto 2024.

V nasprotju z drugimi področji indeksa se na področju nasilja ne merijo razlike med položajem žensk in moških, temveč se preučujejo izkušnje žensk z nasiljem (razširjenost, resnost in razkritje). Splošni cilj ni zmanjšanje razlik v nasilju med ženskami in moškimi, temveč popolno izkoreninjenje nasilja.

**Vrzeli v podatkih prekrijejo pravo razsežnost nasilja.**

**EU potrebuje celovite, posodobljene in primerljive podatke, da razvije učinkovite politike v boju proti nasilju nad ženskami.**

## Na kratko o nasilju

### Feminicid

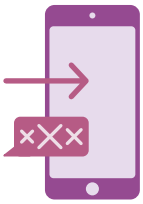
**3 ženske ubil družinski član**
**3 ženske ubil njihov partner**

Vir: Eurostat

### Pohabljanje ženskih spolovil

**Podatki niso na voljo**

### Spletno nasilje



**2 % žensk žrtve spletnega nadlegovanja**

Vir: Eurofund, evropska raziskava o kakovosti življenja

Med omejitvami gibanja zaradi bolezni COVID-19 so bile ženske v nasilnih razmerjih primorane ostati doma in bile daljše časovno obdobje izpostavljene svojemu nasilnemu partnerju ter v veliki nevarnosti za družinsko nasilje. Tudi izven obdobja pandemije ženske najbolj ogrožajo osebe, ki jih poznajo.

## Istanbulska konvencija: stanje

Istanbulska konvencija je najbolj celovita mednarodna pogodba na področju človekovih pravic glede nasilja nad ženskami in nasilja v družini. Slovenija je podpisala Istanbulsko konvencijo septembra 2011 in jo ratificirala februarja 2015. Pogodba je začela veljati junija 2015.

# Vsebinski poudarek na digitalizaciji in prihodnosti dela

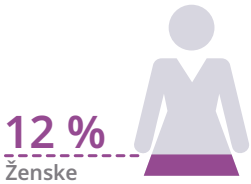
Indeks enakosti spolov za leto 2020 se osredotoča na digitalizacijo in prihodnost dela. Vsebinski poudarek obravnava tri področja:

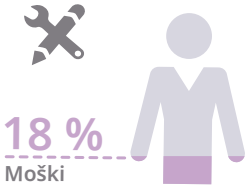
- uporaba in razvoj digitalnih znanj in spretnosti in tehnologij,
- digitalna preobrazba sveta dela (segregacija, delovne razmere, usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja),
- Širše posledice digitalizacije za človekove pravice, nasilje nad ženskami in družinske dejavnosti.

**Dnevni uporabniki interneta med tistimi z nizko formalno izobrazbo**

**Strokovnjaki za IKT**

**Uporabljena druga računalniška oprema pri delu**




| Glavni kazalniki | Slovenija Ženske | Slovenija Moški | EU Ženske | EU Moški |
|---|---|---|---|---|
| **Digitalna znanja in spretnosti** | | | | |
| Dnevni uporabniki interneta *(16–74, %, 2019)* | 73 | 76 | 78 | 80 |
| Višja digitalna znanja in spretnosti *(16–74, %, 2019)* | 32 | 30 | 31 | 36 |
| *Informacijska znanja in spretnosti* | 69 | 69 | 71 | 71 |
| *Komunikacijska znanja in spretnosti* | 59 | 58 | 67 | 66 |
| *Znanja in spretnosti pri reševanju problemov* | 52 | 53 | 56 | 63 |
| *Znanja in spretnosti pri programski opremi* | 44 | 41 | 39 | 44 |
| Usposabljanje za izboljšanje digitalnih znanj in spretnosti *(16–74, %, 2018)* | 26 | 27 | 18 | 22 |
| **Segregacija na področju izobraževanja in trga dela** | | | | |
| Diplomanti s področja IKT *(%, 2018)* | 16 | 84 | 20 | 80 |
| Strokovnjaki za IKT *(15 +, %, 2019)* | 19 | 81 | 18 (s) | 82 (s) |
| Znanstveniki in inženirji v visokotehnoloških sektorjih *(25–64, %, 2019)* | 26 | 74 | 20 | 80 |
| **Delo na področju IKT** | | | | |
| IKT pri delu in izvajanih dejavnostih *(16–74, %, 2018)* | | | | |
| *Uporabljeni računalnik, prenosnik, pametni telefon itd.* | 39 | 38 | 37 | 42 |
| *Uporabljena druga računalniška oprema* | 12 | 18 | 8 | 13 |
| *Izmenjana elektronska pošta* | 33 | 32 | 32 | 36 |
| *Ustvarjeni ali urejeni elektronski dokumenti* | 30 | 25 | 24 | 28 |
| *Uporabljeni družbeni mediji* | 9 | 7 | 9 | 11 |
| *Uporabljene aplikacije za prejemanje nalog ali navodil* | 12 | 13 | 10 | 14 |
| *Uporabljena posebna poklicna programska oprema* | 18 | 20 | 19 | 24 |
| *Razviti ali vzdrževani IT-sistemi ali programska oprema* | 7 | 8 | 3 | 7 |
| Delo s skrajšanim delovnim časom na področju IKT *(20–64, %, 2018)* | 8 (d) | 5 (d) | 17 | 5 |
| Ureditev delovnega časa med strokovnjaki za IKT *(20–64, %, 2015, podatki na nacionalni ravni niso na voljo)* | V EU si je 21 % žensk in 22 % moških na tem področju v celoti samostojno uredilo svoj delovni čas, v primerjavi s 13 % žensk in 18 % moških v drugih poklicih. | | | |
| Razlika v plačilu glede na spol na področju IKT *(%, 2014)* | 7 | | 11 | |

*Viri:* Eurostat (statistika izobraževanja, statistični podatki o digitalnem gospodarstvu in družbi, raziskava delovne sile Evropske unije, anketa o strukturi plač), Eurofund (evropska raziskava o delovnih razmerah).
s: po oceni Eurostata.
d: definicija se razlikuje (med delavce na področju IKT niso vključeni menedžerji/menedžerke za opravljanje storitev na področju IKT).
Področja, ki vzbujajo zaskrbljenost (npr. platformno delo in umetna inteligenca), niso zajeta v indikatorje zaradi pomanjkanja primerljivih podatkov na ravni EU.

## Preberite več o indeksu enakosti spolov na strani http://eige.europa.eu/gender-equality-index

**Evropski inštitut za enakost spolov**
Evropski inštitut za enakost spolov (EIGE) je središče znanja EU o enakosti spolov. Oblikovalce politik in vse pristojne institucije podpira pri njihovih prizadevanjih za uresničitev enakosti med ženskami in moškimi za vse Evropejce, tako da jim zagotavlja posebno strokovno znanje ter primerljive in zanesljive podatke na področju enakosti spolov v Evropi.

© Evropski inštitut za enakost spolov, 2020
Ta informativni pregled je bil izdelan v sodelovanju s PPMI.
Reprodukcija je dovoljena z navedbo vira.

Evropski inštitut za enakost spolov
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilna
LITVA

**Kontaktni podatki**
http://eige.europa.eu/
facebook.com/eige.europa.eu
twitter.com/eurogender
youtube.com/eurogender
eige.sec@eige.europa.eu
+370 52157444
https://eurogender.eige.europa.eu/

Urad za publikacije Evropske unije

Tiskana različica: ISBN 978-92-9482-514-8 doi:10.2839/677584 MH-AG-20-013-SL-C
PDF: ISBN 978-92-9482-512-4 2600-1780 doi:10.2839/52344 MH-AG-20-013-SL-N