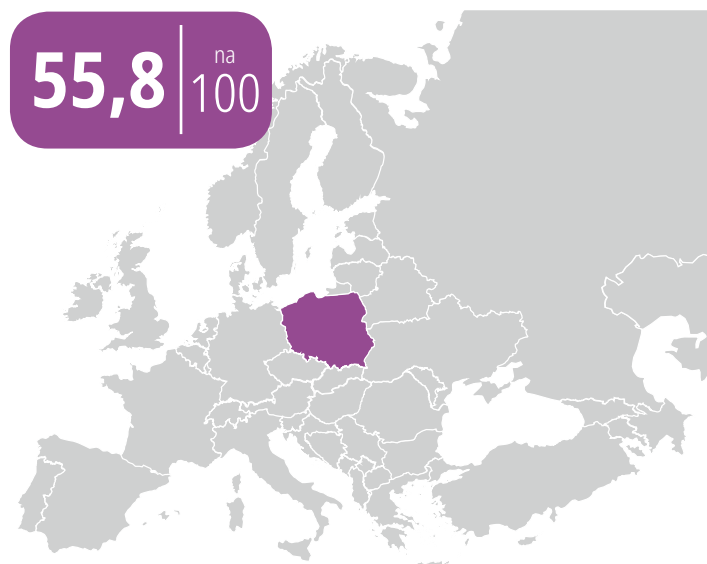


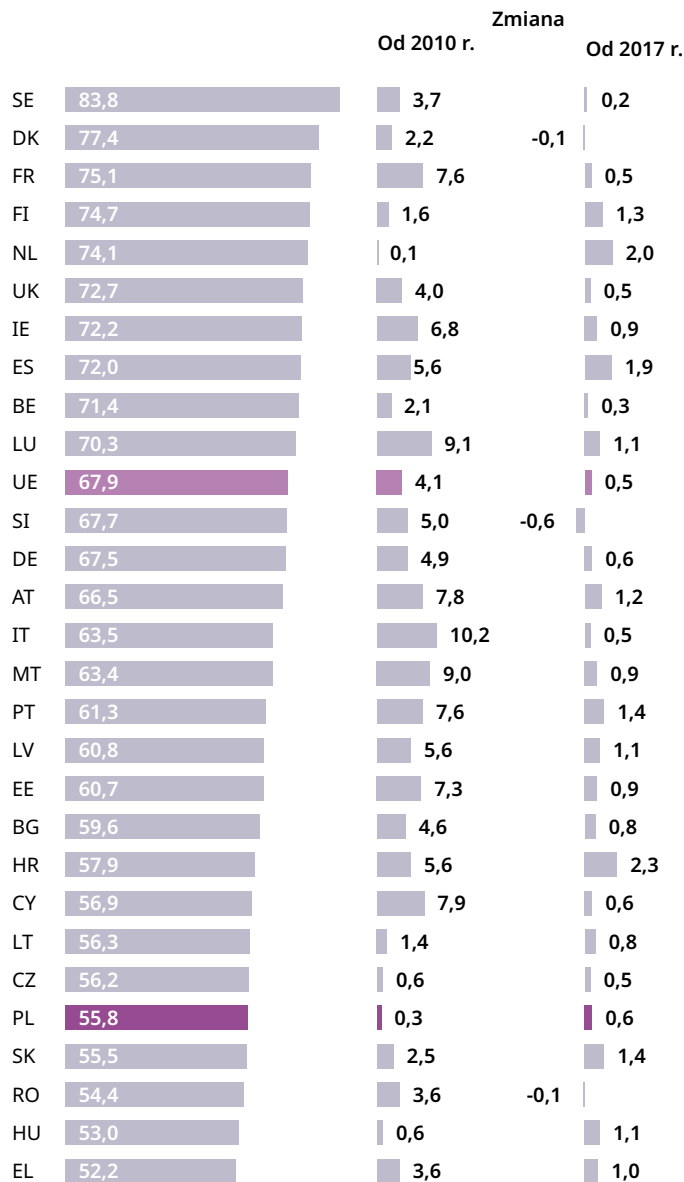
# Wskaźnik równouprawnienia płci 2020 POLSKA



## Postępy w dziedzinie równouprawnienia płci w Polsce od 2010 r.

Zdobywając 55,8 na 100 punktów, Polska zajmuje 24. miejsce w UE pod względem wartości wskaźnika równouprawnienia płci. Wynik Polski plasuje się 12,1 pkt poniżej wyniku dla UE.

Od 2010 r. wynik ten wzrósł zaledwie o 0,3 pkt, przy nieco większym wzroście (+0,6 pkt) od 2017 r. Od 2010 r. Polska spadła w rankingu o dziewięć miejsc.



### Najlepsze wyniki

Polska uzyskała najlepsze wyniki w obszarze zdrowia (83,1 pkt) i pieniędzy (75,5 pkt). Niemniej jednak wyniki te są jednymi z niższych w UE (odpowiednio 23. i 18. miejsce w rankingu).

### Największe możliwości poprawy

Różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn są najbardziej widoczne w dziedzinie władzy (30,0 pkt) i czasu (52,5 pkt). W tych dziedzinach Polska zajmuje odpowiednio 23. i 20. miejsce w UE.




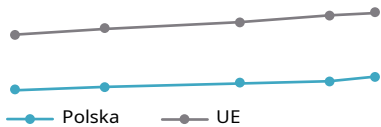



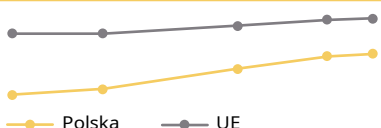



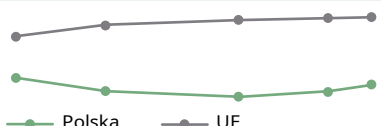



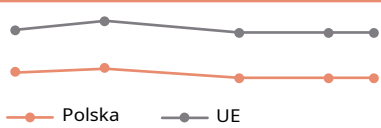



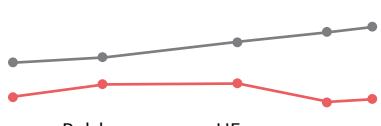





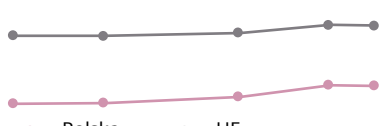




### Największa poprawa

Od 2010 r. wynik Polski najbardziej poprawił się w dziedzinie pieniędzy (+6,0 pkt) i zdrowia (+1,5 pkt). Od 2010 r. ranking Polski w dziedzinie wynagrodzenia poprawił się o cztery miejsca.

### Krok w tył

Od 2010 r. wyniki Polski spadły w dziedzinach czasu (-1,7 pkt), władzy (-0,6 pkt) i wiedzy (-0,6 pkt). Postęp w dziedzinie pracy uległ wyhamowaniu (+1,0 pkt).

# Poznaj wyniki Polski uzyskane dla wskaźnika równouprawnienia płci

Wyniki	2010	2012	2015	2017	2018	Tendencje w wynikach w latach 2010-2018 Tendencje dla państwa i UE
 Wyniki	55,5	56,9	56,8	55,2	55,8	
<b>Praca</b>	<b>66,3</b>	<b>66,6</b>	<b>66,8</b>	<b>67,0</b>	<b>67,3</b>	
 Uczestnictwo	77,9	78,3	79,5	80,2	80,8	
 Segregacja i jakość pracy	56,5	56,5	56,2	56,0	56,1	
<b>Pieniądze</b>	<b>69,5</b>	<b>70,3</b>	<b>73,3</b>	<b>75,1</b>	<b>75,5</b>	
 Środki finansowe	54,6	56,2	61,4	62,8	63,0	
 Sytuacja ekonomiczna	88,5	88,0	87,5	89,9	90,5	
<b>Wiedza</b>	<b>57,8</b>	<b>56,5</b>	<b>56,0</b>	<b>56,5</b>	<b>57,2</b>	
 Osiągnięcia i uczestnictwo	62,3	61,5	61,3	61,5	63,0	
 Segregacja	53,6	51,9	51,1	51,9	51,9	
<b>Czas</b>	<b>54,2</b>	<b>55,3</b>	<b>52,5</b>	<b>52,5</b>	<b>52,5</b>	
 Opieka	63,0	65,6	64,1	64,1	64,1	
 Czynności społeczne	46,5	46,5	43,0	43,0	43,0	
<b>Władza</b>	<b>30,6</b>	<b>34,8</b>	<b>35,1</b>	<b>29,1</b>	<b>30,0</b>	
 Polityczna	36,6	43,5	46,1	43,6	44,3	
 Gospodarcza	27,5	33,8	38,2	33,1	34,1	
 Społeczna	28,6	28,6	24,4	17,0	17,8	
<b>Zdrowie</b>	<b>81,6</b>	<b>81,7</b>	<b>82,2</b>	<b>83,2</b>	<b>83,1</b>	
 Status	85,8	85,9	86,6	87,3	87,4	
 Zachowanie	67,9	67,9	67,9	67,9	67,9	
 Dostęp	93,4	93,6	94,5	97,0	96,7	

## Informacje na temat wskaźnika równouprawnienia płci

Każdego roku dokonujemy oceny państw członkowskich UE i całej UE, aby przekonać się, jak wiele dzieli je jeszcze od osiągnięcia równouprawnienia płci. Wskaźnik ten mierzy się w **skali od 1 do 100, przy czym 1 oznacza całkowity brak równości, a 100 oznacza pełną równość.**

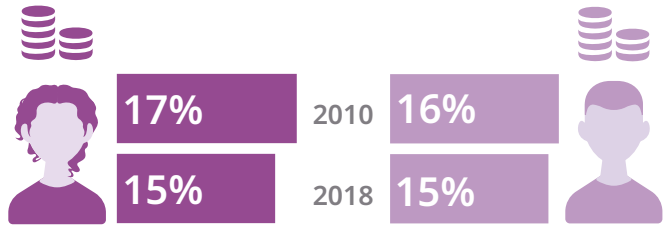
Wyniki opierają się na różnicach między kobietami a mężczyznami oraz na poziomie ich osiągnięć w zakresie sześciu kluczowych dziedzin: pracy, pieniędzy, wiedzy, czasu, władzy i zdrowia oraz **ich poddziedzin**. We wskaźniku uwzględniono **dwie dodatkowe dziedziny**, lecz nie mają one wpływu na ostateczny wynik. Dziedzina wzajemnie oddziałujących na siebie nierówności wskazuje, w jaki sposób różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn są widoczne w połączeniu z wiekiem, (nie)pełnosprawnością, krajem urodzenia, wykształceniem i rodzajem rodziny. Dziedzina obejmująca przemoc wobec kobiet mierzy i analizuje doświadczenia kobiet związane z przemocą. Wskaźnik równouprawnienia płci 2020 składa się z **31 wskaźników**. **Kładzie on również nacisk na cyfryzację i przyszłość pracy.**

# Kluczowe ustalenia



Sytuacja ekonomiczna poprawiła się zarówno w przypadku kobiet, jak i mężczyzn

Ryzyko ubóstwa zmniejszyło się nieznacznie zarówno w przypadku kobiet, jak i mężczyzn.



2010 11%

2020 23%

Udział kobiet w podejmowaniu decyzji gospodarczych wzrósł

Zwiększył się udział kobiet w zarządach największych spółek giełdowych.



Poprawa w zakresie podejmowania decyzji politycznych

Reprezentacja kobiet w parlamencie wzrosła.



Kobiety w parlamencie

2010

18%

2020

28%

30%



Samotne kobiety

33%



Samotni mężczyźni

27%



Matki samotnie wychowujące dzieci



Ojcowie samotnie wychowujący dzieci

43%

Nierówności w sytuacjach gospodarczych

Osoby najbardziej zagrożone ubóstwem to rodzice samotnie wychowujący dzieci oraz ludzie samotni.



Nierówny rozkład kobiet i mężczyzn na różnych kierunkach studiów wyższych nadal pozostaje wyzwaniem

Dwa razy więcej kobiet niż mężczyzn studiuje na kierunkach związanych z edukacją, zdrowiem i opieką społeczną lub naukami humanistycznymi i sztuką.



39%

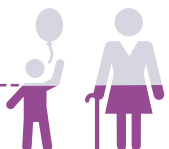


19%



2007

46%

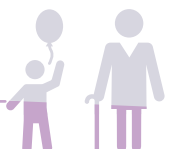


2016

47%



34%



25%









Niezarobkowa praca opiekuńcza

Wzrósł wskaźnik niezarobkowej pracy opiekuńczej kobiet

Udział mężczyzn zaangażowanych w codzienne obowiązki opiekuńcze zmniejszył się, podczas gdy udział kobiet nieznacznie wzrósł.



# Poznaj wyniki Polski według wskaźników

Wskaźniki		Polska		UE			
		Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni		
<b>Praca</b>							
	<b>Uczestnictwo</b>	Wskaźnik zatrudnienia wg ekwiwalentu pełnego czasu pracy* (15+, %, 2018 r.)		45	63	42	57
	<b>Segregacja i jakość pracy</b>	Długość aktywności zawodowej (15+, lata, 2018 r.)		31	36	34	39
		Segregacja w zatrudnieniu (15+, %, 2018 r.)		25	5	31	8
		Elastyczność (15+, %, 2015 r.)		16	19	23	27
		Wskaźnik perspektyw kariery zawodowej (15+, 0-100 punktów, 2015 r.)		60	59	63	64
<b>Pieniądze</b>							
	<b>Środki finansowe</b>	Średnie miesięczne wynagrodzenie (16+, euro w standardzie siły nabywczej (PPS), 2014 r.)		1 577	1 916	2 249	2 809
	<b>Warunki gospodarcze</b>	Średnie roczne przychody netto gospodarstwa domowego** (16+, euro w standardzie siły nabywczej (PPS), 2018 r.)		12 753	13 128	17 860	18 668
		Zagrożenie ryzykiem ubóstwa (16+, %, 2018 r.)		15	15	17	16
		Rozkład dochodów (16+, %, 2018 r.)		24	22	20	19
<b>Wiedza</b>							
	<b>Osiągnięcia i uczestnictwo</b>	Osoby z wyższym wykształceniem (15+, %, 2018 r.)		28	21	26	25
	<b>Segregacja</b>	Uczestnictwo w kształceniu ustawicznym (15+, %, 2018 r.)		12	12	17	16
		Segregacja w edukacji (15+, %, 2017 r.)		39	19	43	21
<b>Czas</b>							
	<b>Opieka</b>	Opieka nad dziećmi, wnukami, osobami starszymi i osobami z niepełnosprawnościami (18+, %, 2016 r.)		47	25	38	25
	<b>Czynności społeczne</b>	Gotowanie i/lub prace domowe codzienne (18+, %, 2016 r.)		82	33	79	34
		Uczestnictwo w zajęciach sportowych, kulturalnych i rekreacyjnych (15+, %, 2015 r.)		17	21	28	32
		Działalność wolontariacka lub charytatywna (15+, %, 2015 r.)		7	5	12	11
<b>Władza</b>							
	<b>Polityczna</b>	Stanowiska ministerialne (%, drugi kwartał 2020 r.)		22	78	32	68
		Reprezentacja w parlamencie (obie izby) (%, drugi kwartał 2020 r.)		28	72	32	68
		Reprezentacja w zgromadzeniach (%, 2019)		28	72	29	71
	<b>Gospodarcza</b>	Udział w zarządach największych spółek (%, pierwszy semestr 2020 r.)		23	77	29	71
		Udział w zarządzie banku centralnego (%, 2019)		18	82	25	75
	<b>Społeczna</b>	Członkowie organizacji finansujących badania naukowe (%, 2019)		28	72	38	62
Udział w zarządach publicznych organizacji nadawczych (%, 2019)		0	100	37	63		
Udział w zarządach krajowych organizacji sportów olimpijskich (%, 2019)		2	98	17	83		
<b>Zdrowie</b>							
	<b>Status</b>	Ludzie o dobrym zdrowiu (16+, %, 2018 r.)		57	62	67	72
		Oczekiwana długość życia (lata, 2018 r.)		82	74	84	78
		Lata przeżyte w zdrowiu (lata, 2018 r.)		64	61	64	63
	<b>Zachowanie</b>	Palenie i picie** (16+, %, 2014 r.)		26	48	28	48
Aktywność fizyczna i/lub spożywanie owoców i warzyw** (16+, %, 2014 r.)		23	26	36	40		
<b>Dostęp</b>	Niezaspokojone potrzeby lecznicze w zakresie badań (16+, %, 2018 r.)		9	8	4	3	
	Niezaspokojone potrzeby lecznicze w zakresie badań stomatologicznych (16+, %, 2018 r.)		4	4	4	4	

Źródła: Eurostat (dane statystyczne dotyczące edukacji, badanie aktywności ekonomicznej ludności w Unii Europejskiej, europejskie ankietywne badanie zdrowia, europejskie badanie dochodów i warunków życia, badanie struktury wynagrodzeń), Eurofound (europejskie badanie warunków pracy, europejskie badanie jakości życia), EIGE (uczestnictwo kobiet i mężczyzn w procesach decyzyjnych). \* Wskaźnik zatrudnienia wg ekwiwalentu pełnego czasu pracy mierzy osoby zatrudnione w porównywalny sposób, mimo iż mogą one wykonywać pracę w różnym wymiarze godzinowym tygodniowo. \*\*UE: średnia nieważona.  
Więcej informacji na temat wskaźnika równouprawnienia płci znajdziesz na stronie internetowej <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>



## Przemoc

### Dlaczego brakuje wyniku w dziedzinie przemocy?

Nie ma nowych danych, dzięki którym można zaktualizować wyniki w dziedzinie przemocy, stąd brak konkretnego wyniku. Eurostat obecnie koordynuje badanie przemocy ze względu na płeć obejmujące całą Unię Europejską, a wyniki są oczekiwane w 2023 r. W 2022 r. EIGE zainicjuje drugą rundę administracyjnego gromadzenia danych na temat przemocy ze strony partnera, gwałtów oraz kobietobójstw. Oba źródła danych zostaną wykorzystane do uaktualnienia dziedziny przemocy w ramach wskaźnika równouprawnienia płci 2024.

W odróżnieniu od innych dziedzin w ramach wskaźnika równouprawnienia płci dziedzina przemocy nie służy do pomiaru różnic między sytuacją kobiet i mężczyzn, lecz bada doświadczenia kobiet dotyczące przemocy (częstość występowania przemocy, jej dotkliwość oraz ujawnianie). Ogólnym celem nie jest zmniejszenie różnic w doświadczaniu przemocy przez kobiety i mężczyzn, ale całkowita eliminacja przemocy.



**Luki w danych maskują prawdziwą skalę przemocy.**

**UE potrzebuje kompleksowych, aktualnych i porównywalnych danych do opracowania skutecznych polityk przeciwdziałania przemocy wobec kobiet.**

### Przemoc w skrócie

Kobietobójstwo



Brak danych

Okaleczanie narządów płciowych kobiet



Brak danych

Cyberprzemoc



1% kobiet doświadczył nękania w internecie

Źródło: Eurofund, Europejskie badanie jakości życia



W trakcie lockdownu związanego z epidemią COVID-19 kobiety pozostające w związkach przemocowych przez dłuższy czas musiały przebywać pod jednym dachem ze sprawcami, co narażało je na wyższe ryzyko przemocy domowej. Nawet bez pandemii największym zagrożeniem dla kobiet są ludzie, których znają.

### Konwencja stambulska: aktualna sytuacja

Konwencja stambulska to najbardziej kompleksowy międzynarodowy traktat dotyczący praw człowieka mający na celu zwalczanie przemocy wobec kobiet i przemocy domowej. Polska podpisała konwencję stambulską w grudniu 2012 r. i ratyfikowała ją w kwietniu 2015 r. Traktat wszedł w życie w sierpniu 2015 r.

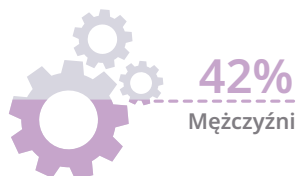


## Nacisk na cyfryzację i przyszłość pracy

Wskaźnik równouprawnienia płci 2020 kładzie nacisk na cyfryzację i przyszłość pracy, koncentrując się na trzech obszarach tematycznych:

- stosowanie i rozwój umiejętności i technologii cyfrowych;
- cyfrowa transformacja świata pracy (segregacja, warunki pracy, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym);
- szersze konsekwencje cyfryzacji dla praw człowieka, przemocy wobec kobiet i czynności opiekuńczych.

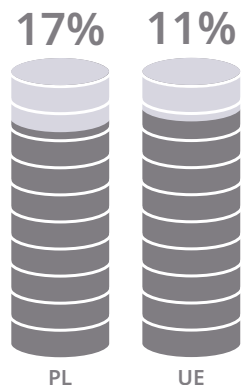
**Umiejętności rozwiązywania problemów powyżej podstawowego poziomu dla osób z formalnym wykształceniem średnim**



**Specjaliści ds. ICT**



**Różnice w wynagrodzeniach ze względu na płeć w obszarze ICT**



Główne wskaźniki	Polska		UE	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
<b>Umiejętności cyfrowe</b>				
Codzienni użytkownicy internetu (16-74, %, 2019 r.)	68	69	78	80
Umiejętności cyfrowe powyżej poziomu podstawowego (16-74, %, 2019 r.)	21	22	31	36
Umiejętności w zakresie informacji	64	61	71	71
Umiejętności komunikacyjne	59	57	67	66
Umiejętność rozwiązywania problemów	44	50	56	63
Umiejętności w zakresie obsługi oprogramowania	25	28	39	44
Szkolenia w celu doskonalenia umiejętności cyfrowych (16-74, %, 2018 r.)	12	13	18	22
<b>Segregacja w edukacji i na rynku pracy</b>				
Absolwenci wydziałów technologii informacyjnych i komunikacyjnych (ICT) (% , 2018)	23	77	20	80
Specjaliści ds. ICT (15+, %, 2019 r.)	14	86	18 (s)	82 (s)
Naukowcy i inżynierowie w sektorach zaawansowanych technologii (25-64, %, 2019)	18	82	20	80
<b>Praca w obszarze ICT</b>				
ICT w pracy i wykonywane czynności (16-74, %, 2018 r.)				
Korzystanie z komputerów, laptopów, smartfonów itd.	30	32	37	42
Korzystanie z innego sprzętu komputerowego	5	10	8	13
Wymiana wiadomości e-mail	24	26	32	36
Tworzenie i edycja dokumentów elektronicznych	20	20	24	28
Korzystanie z mediów społecznościowych	7	8	9	11
Korzystanie z aplikacji do otrzymywania zadań lub poleceń	8	11	10	14
Korzystanie z oprogramowania specyficznego dla danej branży	12	15	19	24
Tworzenie lub utrzymanie systemów i oprogramowania IT	1	4	3	7
Praca w niepełnym wymiarze w obszarze ICT (20-64, %, 2018)	6 (d)	3 (d)	17	5
Ustalanie czasu pracy specjalistów ds. ICT (20-64, %, 2015 r., dane na poziomie krajowym niedostępne)				
Różnice w wynagrodzeniach ze względu na płeć w obszarze ICT (% , 2014)		17		11

W UE 21% kobiet i 22% mężczyzn w całości ustala samodzielnie własne godziny pracy, w porównaniu z 13% kobiet i 18% mężczyzn wykonujących inne zawody

Źródła: Eurostat (dane statystyczne dotyczące edukacji, dane statystyczne dotyczące gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności w Unii Europejskiej, badanie struktury wynagrodzeń), Eurofound (europejskie badanie warunków pracy). s: Szacunki Eurostatu.  
d: definicja różni się (pracownicy ICT nie obejmują kierowników serwisu).  
Niektóre obszary zainteresowania (np. praca na platformach i sztuczna inteligencja) nie są ujęte we wskaźnikach z uwagi na brak porównywalnych danych dla całej UE.

**Więcej informacji na temat wskaźnika równouprawnienia płci**

znajdziesz na stronie internetowej <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

**Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn**

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) to unijne centrum wiedzy na temat równouprawnienia płci. EIGE wspiera podmioty kształtujące politykę i wszystkie właściwe instytucje w ich działaniach na rzecz urzeczywistniania równości kobiet i mężczyzn w odniesieniu do wszystkich Europejczyków poprzez przekazywanie im szczegółowej wiedzy eksperckiej oraz porównywalnych i wiarygodnych danych dotyczących równości płci w Europie.

© Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn, 2020  
Niniejsza publikacja powstała we współpracy z PPMI.  
Powielanie materiałów dozwolone pod warunkiem podania źródła.



Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn  
Gedimino pr. 16  
LT-01103 Vilnius  
LITWA

**Dane kontaktowe**

<http://eige.europa.eu/>  
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)  
[twitter.com/eurogender](https://twitter.com/eurogender)  
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)  
[eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)  
 +370 52157444  
<https://eurogender.eige.europa.eu/>



Urząd Publikacji Unii Europejskiej