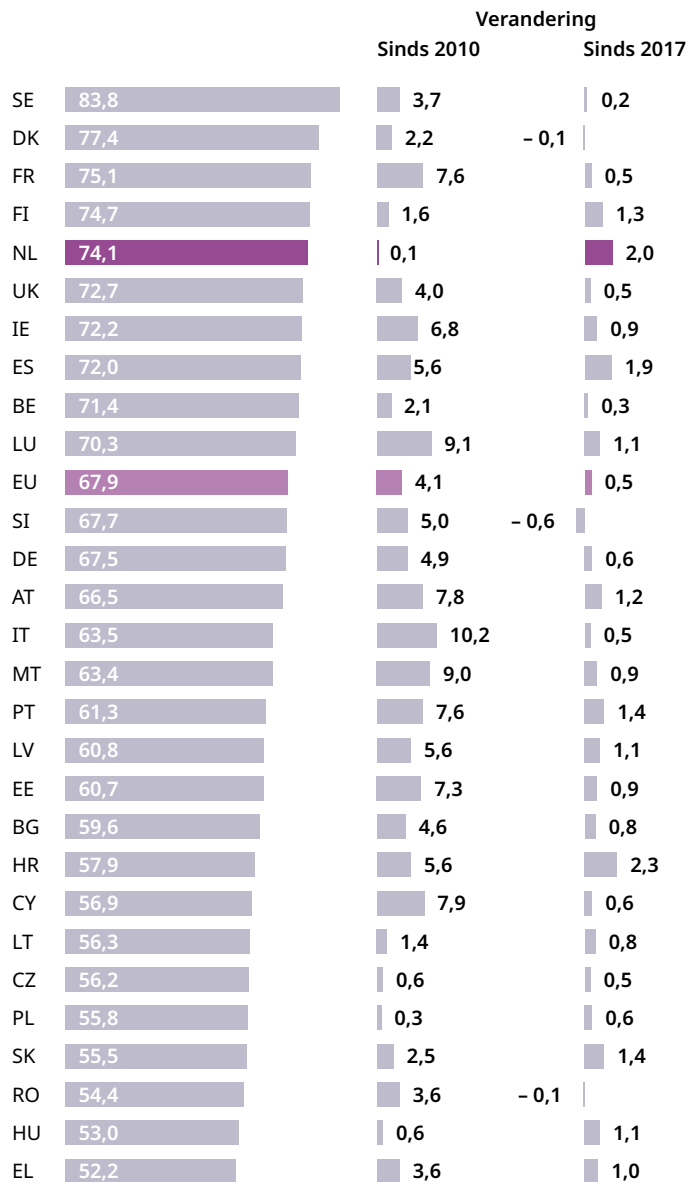


Vooruitgang bij gendergelijkheid in Nederland sinds 2010

Met 74,1 van de 100 punten neemt Nederland in de EU op de gendergelijkheidsindex de vijfde plaats in. De score van Nederland ligt 6,2 punten boven de score van de EU.

Sinds 2010 is de score met slechts 0,1 punt gestegen. Sinds 2017 is de stijging groter en zijn er nog eens 2,0 punten bij gekomen. Nederland is sinds 2010 twee plaatsen gezakt.



Beste prestatie

De scores van Nederland zijn het hoogst in de domeinen gezondheid (90,0 punten) en geld (86,2 punten). Met 83,9 punten neemt Nederland in het domein tijd de tweede plaats in.

Meeste ruimte voor verbetering

Genderongelijkheden zijn het meest uitgesproken in de domeinen macht (57,2 punten) en kennis (67,3 punten), hoewel deze scores tot de hoogste in de EU behoren (respectievelijk de negende en de zevende plaats).


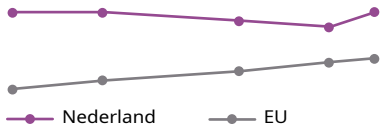

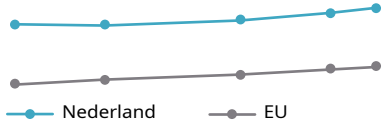



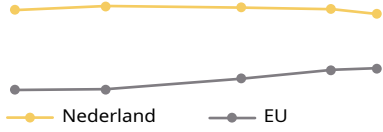



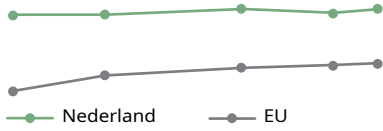



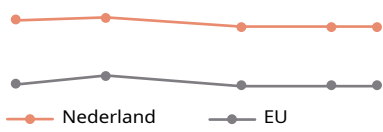



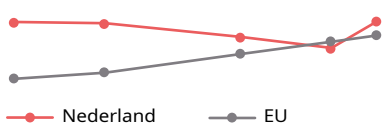





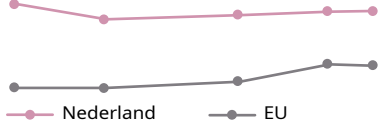




Grootste verbetering

Sinds 2010 is de score van Nederland het meest verbeterd in het domein werk (+ 1,5 punten) en is de plaats op de ranglijst niet veranderd. In het domein macht is de score sinds 2017 met 7,2 punten gestegen.

Een stap terug

De scores van Nederland zijn gedaald in de domeinen tijd (- 2,0 punten), geld (- 0,4 punten) en gezondheid (- 0,3 punten). In de domeinen geld en macht is Nederland respectievelijk zeven en vijf plaatsen gezakt.

Verken de resultaten van de index voor Nederland

Scores	2010	2012	2015	2017	2018	Trends in de scores 2010-2018 Trends per land en voor de EU als geheel
 Scores	74,0	74,0	72,9	72,1	74,1	
Werk	76,3	76,2	76,7	77,4	77,8	
 Participatie	78,5	78,6	79,2	80,7	81,7	
 Segregatie en kwaliteit van de arbeid	74,1	73,9	74,3	74,2	74,2	
Geld	86,6	87,0	86,8	86,7	86,2	
 Financiële bronnen	77,7	77,6	79,1	80,4	80,4	
 Economische situatie	96,5	97,5	95,4	93,5	92,4	
Kennis	66,9	66,9	67,3	67,1	67,3	
 Bereiken van opleidingsniveau en participatie	77,1	78,0	80,9	83,4	84,1	
 Segregatie	58,1	57,5	56,0	53,9	53,9	
Tijd	85,9	86,7	83,9	83,9	83,9	
 Zorgactiviteiten	76,5	78,0	79,3	79,3	79,3	
 Sociale activiteiten	96,4	96,4	88,7	88,7	88,7	
Macht	56,9	56,6	52,9	50,0	57,2	
 Politieke macht	69,5	66,0	70,6	70,6	71,9	
 Economische macht	40,4	41,8	33,1	29,3	45,9	
 Sociale activiteiten	65,8	65,8	63,4	60,2	56,7	
Gezondheid	90,3	89,7	89,9	90,0	90,0	
 Gezondheidsstatus	93,6	91,8	91,7	92,1	92,2	
 Gedrag	79,3	79,3	79,3	79,3	79,3	
 Toegang	99,2	99,3	99,9	99,9	99,9	

Over de index

Elk jaar worden de EU-lidstaten en de EU in haar geheel beoordeeld om na te gaan in hoeverre gendergelijkheid is bereikt. De index werkt met **een schaal van 1 tot 100, waarbij 1 staat voor volledige ongelijkheid en 100 voor volledige gelijkheid.**

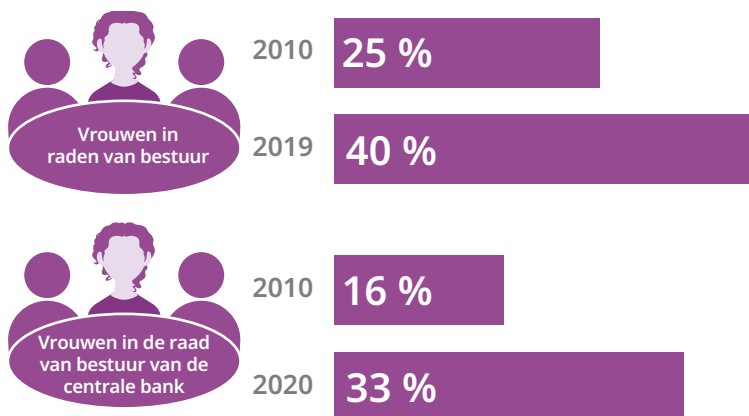
De scores zijn gebaseerd op de kloof tussen vrouwen en mannen en de bereikte resultaten in zes kerndomeinen — werk, geld, kennis, tijd, macht en gezondheid — en **de bijbehorende subdomeinen. Twee extra domeinen** zijn in de index opgenomen, maar hebben geen invloed op de eindscore. In het domein intersectionele ongelijkheden wordt uitgelicht hoe genderongelijkheden tot uiting komen in combinatie met leeftijd, handicaps, geboorteland, onderwijs en gezinstype. In het domein geweld tegen vrouwen worden ervaringen van vrouwen op het gebied van geweld gemeten en geanalyseerd. De index bestaat uit **31 indicatoren**. De gendergelijkheidsindex 2020 omvat ook **een thematische focus op digitalisering en de toekomst van werk.**

Belangrijkste hoogtepunten

Verbeteringen in de economische besluitvorming



Het aandeel vrouwen in de raad van bestuur van de centrale bank en de raden van bestuur van de grootste beursgenoteerde ondernemingen is toegenomen.



Verbeteringen in de politieke besluitvorming

Het aandeel vrouwelijke ministers is gestegen.



Verbeterde toegang tot de gezondheidszorg

De onvervulde behoeften aan medisch onderzoek zijn gedaald, van iets meer dan 1 % in 2010. Op het gebied van toegang tot de gezondheidszorg neemt Nederland de eerste plaats in de EU in.

Onvervulde behoeften aan medische zorg



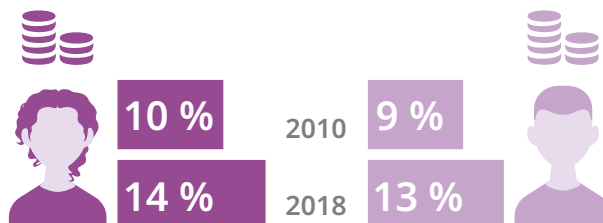
De genderkloof op het gebied van inkomen is iets groter geworden.

Vrouwen verdienen minder dan mannen en de genderkloof op het gebied van inkomen is iets groter geworden, van 20 % in 2010.

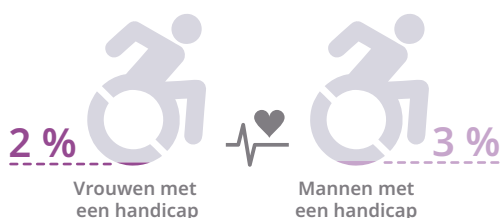


Armoede is een groeiend probleem.

Het aandeel van vrouwen en mannen die een armoederisico lopen, neemt toe. Alleenstaande moeders lopen een nog hoger armoederisico (29 %).



Onvervulde behoeften aan medische zorg









Ongelijkheid bij de toegang tot de gezondheidszorg

Ongeveer 2 % van de vrouwen en 3 % van de mannen met een handicap meldt een onvervulde behoefte aan medisch onderzoek.



Verken de prestaties van Nederland per indicator

Indicatoren	Nederland		EU		
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	
Werk					
 Participatie Segregatie en kwaliteit van de arbeid	Arbeidsparticipatie in voltijdsequivalenten (VTE)* (15 +, %, 2018)	38	58	42	57
	Duur van de arbeidsparticipatie (15 +, jaren, 2018)	38	43	34	39
	Segregatie op de arbeidsmarkt (15 +, %, 2018)	35	10	31	8
	Flexibiliteit (15 +, %, 2015)	49	56	23	27
	Index voor loopbaanontwikkeling (15 +, punten, 0-100, 2015)	61	62	63	64
Geld					
 Financiële bronnen Economische omstandigheden	Gemiddelde maandelijkse inkomsten (16 +, koopkrachtstandaard in euro, 2014)	2 398	3 029	2 249	2 809
	Gemiddeld jaarlijks netto gezinsinkomen** (16 +, koopkrachtstandaard in euro, 2018)	23 299	24 602	17 860	18 668
	Risico van armoede (16 +, %, 2018)	14	13	17	16
	Inkomensverdeling (16 +, %, 2018)	26	24	20	19
Kennis					
 Bereiken van opleidingsniveau en participatie Segregatie	Afgestudeerden in het tertiair onderwijs (15 +, %, 2018)	30	32	26	25
	Deelname aan levenslang leren (15 +, %, 2018)	25	24	17	16
	Segregatie in het onderwijs (15 +, %, 2017)	38	20	43	21
Tijd					
 Zorgactiviteiten Sociale activiteiten	Zorg voor kinderen, kleinkinderen, ouderen of gehandicapten (18 +, %, 2016)	39	28	38	25
	Elke dag koken en/of huishoudelijk werk (18 +, %, 2016)	81	47	79	34
	Sport, culturele of ontspanningsactiviteiten (15 +, %, 2015)	56	58	28	32
	Vrijwillige of charitatieve activiteiten (15 +, %, 2015)	22	22	12	11
Macht					
 Politieke macht Economische macht Sociale activiteiten	Ministers (%, tweede kwartaal van 2020)	48	52	32	68
	Leden van het parlement (beide kamers) (%, tweede kwartaal van 2020)	34	66	32	68
	Leden van regionale vergaderingen/lokale overheden (%, 2019)	34	66	29	71
	Leden van de raden van bestuur van de grootste ondernemingen (%, eerste semester van 2020)	33	67	29	71
	Leden van de raad van bestuur van de centrale bank (%, 2019)	40	60	25	75
	Bestuursleden van onderzoekfinancierende organisaties (%, 2019)	17	83	38	62
	Bestuursleden van publieke omroeporganisaties (%, 2019)	33	67	37	63
	Bestuursleden van nationale olympische sportorganisaties (%, 2019)	26	74	17	83
Gezondheid					
 Gezondheidsstatus Gedrag Toegang	Mensen met een goede gezondheid (16 +, %, 2018)	73	78	67	72
	Levensverwachting (jaren, 2018)	83	80	84	78
	Gezonde levensjaren (jaren, 2018)	57	61	64	63
	Roken en drinken**, *** (16 +, %, 2014)	28	42	28	48
	Lichaamsbeweging en/of groenten en fruit eten** *** (16 +, %, 2014)	37	41	36	40
	Onvervulde behoefte aan medisch onderzoek (16 +, %, 2018)	1	1	4	3
	Onvervulde behoefte aan tandheelkundig onderzoek (16 +, %, 2018)	1	1	4	4

Bronnen: Eurostat (onderwijsstatistieken, Europese arbeidskrachtenenquête, Europees gezondheidsonderzoek, EU-statistieken van inkomens en levensomstandigheden, loonstrucureenquête), Eurofound (Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden, Europese enquête over de kwaliteit van het bestaan), EIGE (deelname van vrouwen en mannen aan de besluitvorming).
 *De netto arbeidsdeelname in termen van voltijds personeelsequivalenten (VTE) geeft het aantal werkzame personen op vergelijkbare wijze weer, ook al verschild het aantal gewerkte uren per week.
 EU: niet-gewogen gemiddelde. *NL: Schatting EIGE.
 Meer informatie over de gendergelijkheidsindex op <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>



Geweld

Waarom is er geen score voor het domein veiligheid?

Er is geen cijfer vermeld, omdat er geen nieuwe gegevens beschikbaar zijn om de score voor geweld te actualiseren. Eurostat is momenteel bezig met de coördinatie van een EU-brede enquête naar gendergerelateerd geweld, waarvan de resultaten in 2023 worden verwacht. EIGE zal in 2022 een tweede ronde voor het verzamelen van administratieve gegevens over partnergeweld, verkrachting en femicide lanceren. Beide gegevensbronnen worden gebruikt om het domein geweld in de gendergelijkheidsindex 2024 te actualiseren.

Anders dan bij de andere domeinen van de index, wordt bij het domein geweld geen rekening gehouden met de verschillen in situatie tussen vrouwen en mannen; er wordt wel gekeken naar de ervaringen van vrouwen op het gebied van geweld (prevalentie, ernst en openbaarmaking). Het algemene doel is niet om de kloof tussen vrouwen en mannen op het gebied van geweld te verkleinen, maar om geweld volledig uit te bannen.

! Lacunes in de gegevens maskeren de werkelijke omvang van het geweld.

De EU heeft uitgebreide, geactualiseerde en vergelijkbare gegevens nodig om een effectief beleid ter bestrijding van geweld tegen vrouwen te kunnen ontwikkelen.

Geweld in één oogopslag

Femicide



9 vrouwen vermoord door een familielid 17 vrouwen vermoord door hun partner

Bron: Eurostat

Vrouwelijke genitale verminking (VGV)



4 190 meisjes (in de populatie van verblijvende migranten) lopen risico op vrouwelijke genitale verminking.

Bron: Berekening gebaseerd op de methode van EIGE

Cybergeweld



3 % van de vrouwen heeft te maken gehad met online-intimidatie.

Bron: Eurofound, Europese enquête over de kwaliteit van het bestaan



Tijdens de COVID-19-lockdowns zaten vrouwen in gewelddadige relaties thuis vast en waren ze gedurende lange tijd overgeleverd aan hun misbruiker, waardoor ze een groter risico liepen om slachtoffer van huiselijk geweld te worden. Ook zonder pandemie hebben vrouwen het meest te duchten van mensen die ze kennen.

Verdrag van Istanbul: stand van zaken

Het Verdrag van Istanbul is het meest omvattende internationale mensenrechtenverdrag inzake geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. Nederland heeft het Verdrag van Istanbul in november 2012 ondertekend en in november 2015 geratificeerd. Het verdrag is in maart 2016 in werking getreden.

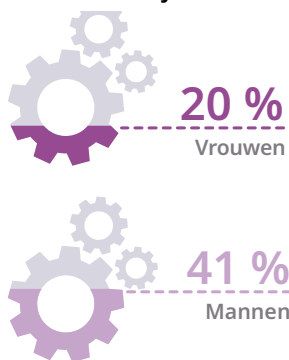


Thematische focus op digitalisering en de toekomst van werk

De gendergelijkheidsindex 2020 is gericht op digitalisering en de toekomst van werk. De thematische focus ligt op drie gebieden:

- gebruik en ontwikkeling van digitale vaardigheden en technologieën;
- digitale transformatie van de arbeidsmarkt (segregatie, arbeidsomstandigheden, evenwicht tussen werk en privéleven);
- ruimere gevolgen van digitalisering voor mensenrechten, geweld tegen vrouwen en zorgactiviteiten.

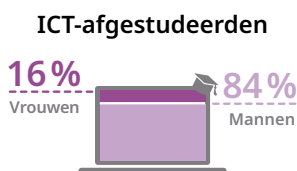
Meer dan elementaire softwarevaardigheden in de leeftijdsgroep van 55-74 jaar



Belangrijkste indicatoren	Nederland		EU	
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen
Digitale vaardigheden				
Dagelijkse internetgebruikers (16-74, %, 2019)	91	93	78	80
Meer dan elementaire digitale vaardigheden (16-74, %, 2019)	45	54	31	36
<i>Informatievaardigheden</i>	88	91	71	71
<i>Communicatievaardigheden</i>	84	82	67	66
<i>Probleemoplossende vaardigheden</i>	78	83	56	63
<i>Softwarevaardigheden</i>	49	61	39	44
Opleiding om digitale vaardigheden te verbeteren (16-74, %, 2018)	31	37	18	22

Segregatie in het onderwijs en op de arbeidsmarkt				
ICT-afgestudeerden (% , 2018)	16	84	20	80
ICT-specialisten (15 +, %, 2019)	18	82	18 (s)	82 (s)
Wetenschappers en ingenieurs in hoogtechnologische sectoren (25-64, %, 2019)	16	84	20	80

Werken in de ICT				
ICT op het werk en verrichte activiteiten (16-74, %, 2018)				
<i>Gebruikte computer, laptop, smartphone enz.</i>	56	62	37	42
<i>Gebruikte andere elektronische apparatuur</i>	16	25	8	13
<i>Uitgewisselde e-mails</i>	49	54	32	36
<i>Aangemaakte of bewerkte elektronische documenten</i>	40	48	24	28
<i>Gebruikte sociale media</i>	19	22	9	11
<i>Gebruikte applicaties om taken of instructies te ontvangen</i>	20	26	10	14
<i>Gebruikte beroepsspecifieke software</i>	26	37	19	24
<i>Ontwikkelde of onderhouden IT-systemen of software</i>	2	13	3	7
Parttime in ICT (20-64, %, 2018)	44	17	17	5



Arbeidstijdregelingen voor ICT-specialisten (20-64, %, 2015, gegevens op nationaal niveau niet beschikbaar)

In de EU bepaalde 21 % van de vrouwen en 22 % van de mannen hun werktijden geheel zelf, tegen 13 % van de vrouwen en 18 % van de mannen in andere beroepen.

Loonkloof tussen vrouwen en mannen in de ICT (% , 2014)

9

11

Bronnen: Eurostat (onderwijsstatistieken, statistieken over de digitale economie en de samenleving, Europese arbeidskrachtenenquête, loonstructurenenquête), Eurofound (Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden), s: Schatting van Eurostat
Enkele probleemgebieden (bv. platformwerk en kunstmatige intelligentie) worden niet door de indicatoren bestreken, omdat vergelijkbare EU-brede gegevens ontbreken.

Meer informatie over de gendergelijkheidsindex op <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

Europees Instituut voor gendergelijkheid

Het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) is het kenniscentrum van de EU voor gendergelijkheid. EIGE ondersteunt beleidsmakers en alle relevante instellingen bij hun inspanningen om de gelijkheid van mannen en vrouwen tot werkelijkheid te maken voor alle Europeanen, door hen te voorzien van specifieke deskundigheid en vergelijkbare en betrouwbare gegevens op het gebied van gendergelijkheid in Europa.

© Europees Instituut voor gendergelijkheid, 2020
Dit factsheet is ontwikkeld in samenwerking met het PPMI.
Reproductie met bronvermelding toegestaan.



Europees Instituut voor gendergelijkheid
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITOUWEN

Contactgegevens

<http://eige.europa.eu/>
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)
twitter.com/eurogender
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)
eige.sec@eige.europa.eu
 +370 52157444
<https://eurogender.eige.europa.eu/>



Bureau voor publicaties
van de Europese Unie