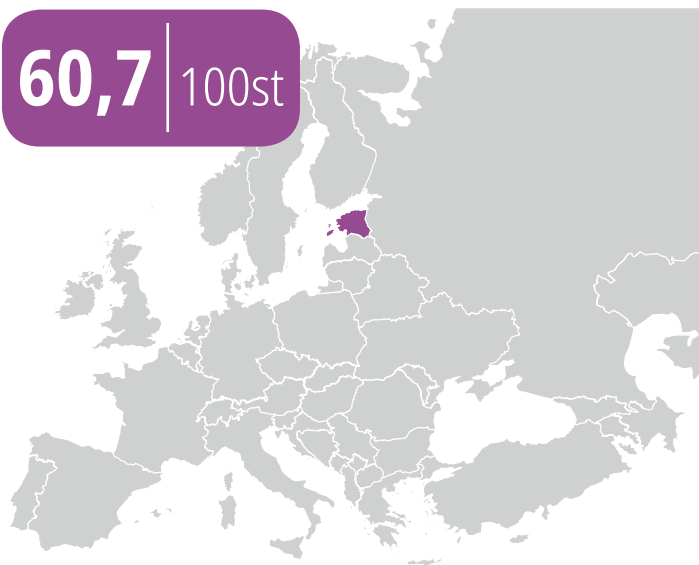


60,7 | 100st



Eesti edenemine soolises võrdõiguslikkuses alates 2010. aastast

Eesti soolise võrdõiguslikkuse indeksi näitaja on 60,7 punkti 100st ja Eesti on selle tulemusena Euroopa Liidus 18. kohal. Eesti punktisumma on ELi punktisummast 7,2 punkti väiksem.

Alates 2010. aastast on punktisumma 7,3 punkti võrra paranenud. Võrreldes 2017. aasta punktisummaga saavutati vaid väike tõus (0,9 punkti). Eesti liigub soolise võrdõiguslikkuse saavutamise suunas kiiremini kui teised ELi liikmesriigid. Alates 2010. aastast on Eesti tõusnud edetabelis kolme koha võrra.

		Muutus	
	Alates 2010	Alates 2017	
SE	83,8	3,7	0,2
DK	77,4	2,2	-0,1
FR	75,1	7,6	0,5
FI	74,7	1,6	1,3
NL	74,1	0,1	2,0
UK	72,7	4,0	0,5
IE	72,2	6,8	0,9
ES	72,0	5,6	1,9
BE	71,4	2,1	0,3
LU	70,3	9,1	1,1
EL	67,9	4,1	0,5
SI	67,7	5,0	-0,6
DE	67,5	4,9	0,6
AT	66,5	7,8	1,2
IT	63,5	10,2	0,5
MT	63,4	9,0	0,9
PT	61,3	7,6	1,4
LV	60,8	5,6	1,1
EE	60,7	7,3	0,9
BG	59,6	4,6	0,8
HR	57,9	5,6	2,3
CY	56,9	7,9	0,6
LT	56,3	1,4	0,8
CZ	56,2	0,6	0,5
PL	55,8	0,3	0,6
SK	55,5	2,5	1,4
RO	54,4	3,6	-0,1
HU	53,0	0,6	1,1
EL	52,2	3,6	1,0

Parim tulemus

Eesti punktisumma on suurim tervise (81,6 punkti) ja aja (74,7 punkti) valdkonnas. See näitaja on kõigi riikide seas üks kõrgemaid (5. koht).

Kõige rohkem arenguruumi

Sooline ebavõrdsus on kõige väljendunud võimu (36,1 punkti) valdkonnas, kuigi alates 2010. aastast on see punktisumma tõusnud (+14,2 punkti).


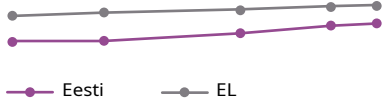

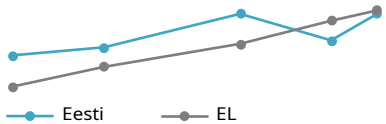


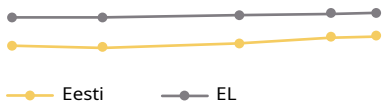


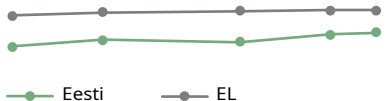


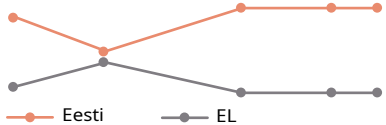


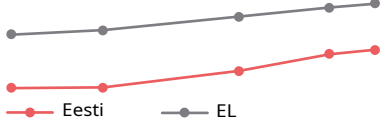



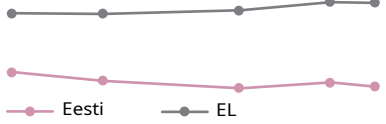


Suurim edenemine

Alates 2010. aastast on Eesti punktisummad enim paranenud võimu (+14,2 punkti), teadmiste (+4,7 punkti) ja raha (+4,5 punkti) valdkonnas.

Samm tagasi

Alates 2010. aastast on Eesti punktisumma tervise valdkonnas vähenenud (-1,1 punkti). Töö ja aja valdkonnas on edenemine tagasihoidlik (vastavalt +0,9 ja +1,0 punkti).

Tutvuge Eesti indeksinäitajatega

Punktisummad	2010	2012	2015	2017	2018	Punktisummade trendid aastatel 2010-2018 Riigi ja ELi trendid
 1-100	53,4	53,5	56,7	59,8	60,7	
Töö	71,2	71,4	72,1	71,5	72,1	
 Osalemine	87,3	87,7	88,6	89,8	90,6	
 Segregatsioon ja tööelu kvaliteet	58,1	58,1	58,7	57,0	57,5	
Raha	65,5	64,9	66,7	69,4	70,0	
 Rahalised vahendid	49,5	50,2	56,4	58,3	59,3	
 Majanduslik olukord	86,7	84,0	79,0	82,5	82,7	
Teadmised	51,6	53,8	53,2	55,5	56,3	
 Haridustase ja osalus	67,4	70,5	67,9	70,1	72,1	
 Segregatsioon	39,5	41,1	41,7	44,0	44,0	
Aeg	73,7	70,1	74,7	74,7	74,7	
 Hooldustegevus	80,7	73,0	85,9	85,9	85,9	
 Ühiskondlik tegevus	67,2	67,2	65,0	65,0	65,0	
Võim	21,9	22,0	28,2	34,6	36,1	
 Poliitika	34,9	33,7	44,9	48,5	49,3	
 Majandus	21,6	22,7	23,2	23,4	24,2	
 Ühiskond	13,9	13,9	21,4	36,5	39,4	
Tervis	82,7	82,1	81,5	81,9	81,6	
 Seisund	83,4	83,2	84,1	83,9	83,8	
 Käitumine	70,1	70,1	70,1	70,1	70,1	
 Juurdepääs	96,8	94,7	91,9	93,5	92,6	

Indeksi tutvustus

Igal aastal hinnatakse ELi liikmesriike ja ELi tervikuna, et selgitada välja nende areng soolise võrdõiguslikkuse saavutamisel. Indeks kasutab **100-punktilist skaalat, kus 1 tähistab täielikku ebavõrdsust ja 100 täielikku võrdõiguslikkust.**

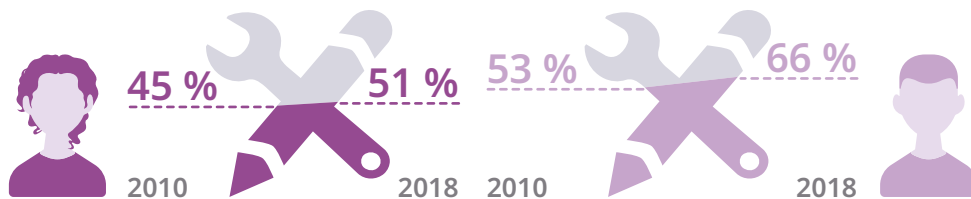
Punktisummad põhinevad meeste ja naiste saavutuste tasemete erinevusel kuues põhivaldkonnas (töö, raha, teadmised, aeg, võim ja tervis) ning **nende alamvaldkondades**. Indeksisse on kaasatud **veel kaks lisavaldkonda**, kuid need ei mõjuta lõplikku punktisummat. Kattuva ebavõrdsuse valdkonnas tuuakse esile, kuidas sooline ebavõrdsus avaldub koos vanuse, puude/töövõime, sünniriigi, hariduse ja perekonnatüübiga. Naistevastase vägivalda valdkonnas hinnatakse ja analüüsitakse naiste vägivallakogemusi. Indeks koosneb **31 näitajast**. 2020. aasta soolise võrdõiguslikkuse indeks hõlmab ka **teemafookust, milleks on digitaliseerimine ja töö tulevik**.

Olulised punktid

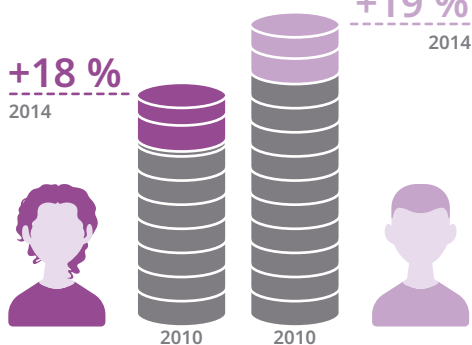


Tööturul osalemise suurenemine

Täistööajale taandatud tööhõive määr suurenes nii naistel kui ka meestel.



+18 %
2014



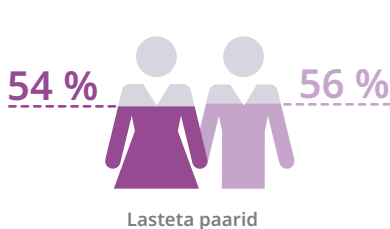
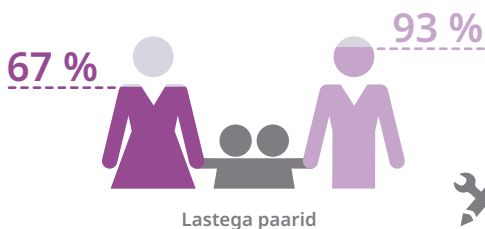
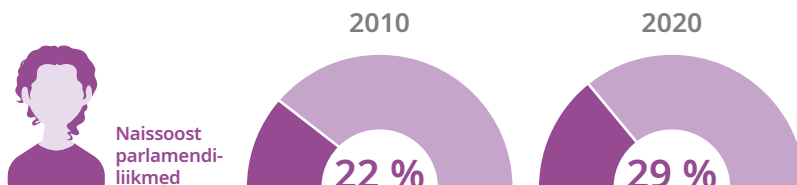
Töötasu kasv

Aastatel 2010–2014 kasvas keskmine kuutöötasu nii naistel kui ka meestel.



Soolise tasakaalu poole liikumine parlamendis

Alates 2010. aastast on naissoost parlamendiliikmete osakaal suurenenud 7 protsendi võrra.



Sooline lõhe tööhõives suureneb

Sooline lõhe täistööajale taandatud tööhõive määras on alates 2010. aastast kasvanud 8 %-lt 15 %-le. Naiste ja meeste vaheline erinevus on oluliselt suurem lastega paaridel kui lasteta paaridel.



Suur sooline palgalõhe

2014. aastal teenisid naised 29 % vähem kui mehed. See on suurim sooline palgalõhe kuupalkades ELis. Paarisuhtes ja lastega naised teenivad veelgi vähem kui paarisuhtes olevad lastetud naised.









Naised on endiselt ühiskondlike otsuste langetamisel vähemuses

Naised moodustasid 33 % avalik-õiguslike ringhäälinguorganisatsioonide juhatuste liikmetest, 14 % teadustegevust rahastavate organisatsioonide juhatuste liikmetest ja ainult 12 % üleriigiliste olümpiaspordiorganisatsioonide kõrgeimate otsustusorganite juhatuste liikmetest.



Tutvuge Eesti tulemustega näitajate alusel

Näitajad		Eesti		EL		
		Naised	Mehed	Naised	Mehed	
Töö						
	Osalemine	Täistööajale taandatud tööhõive määr* (15 +, %, 2018)	51	66	42	57
	Segregatsioon ja tööelu kvaliteet	Tööelu kestus (15 +, aastad, 2018)	38	40	34	39
		Segregatsioon tööhõives (15 +, %, 2018)	27	5	31	8
		Paindlikkus (15 +, %, 2015)	15	16	23	27
	Karjääriväljavaadete indeks (15 +, punktid, 0–100, 2015)	66	65	63	64	
Raha						
	Rahalised vahendid	Keskmine kuusissetulek (16 +, euro ostujõu standardina, 2014)	1 199	1 692	2 249	2 809
	Majandusolukord	Leibkonna keskmine aastane netosissetulek** (16 +, euro ostujõu standardina, 2018)	14 521	15 254	17 860	18 668
		Vaesusriskis (16 +, %, 2018)	26	20	17	16
	Tulujaotus (16 +, %, 2018)	20	19	20	19	
Teadmised						
	Haridustase ja osalus	Lõpetanud kolmanda taseme hariduse (15 +, %, 2018)	44	27	26	25
	Segregatsioon	Osalemine elukestvas õppes (15 +, %, 2018)	23	20	17	16
		Segregatsioon hariduses (15 +, %, 2017)	42	16	43	21
Aeg						
	Hooldustegevus	Laste, lastelaste, vanemate inimeste või puuetega inimeste eest hoolitsemine (18 +, %, 2016)	35	31	38	25
	Ühiskondlik tegevus	Toiduvalmistamine ja/või kodutööd iga päev (18 +, %, 2016)	76	47	79	34
		Spordi-, kultuuri- või vaba aja tegevused (15 +, %, 2015)	34	38	28	32
	Vabatahtlik või heategevuslik tegevus (15 +, %, 2015)	13	11	12	11	
Võim						
	Poliitika	Ministrid (%, 2020. a teine kvartal)	13	87	32	68
		Parlamendiliikmed (%, 2020. a teine kvartal)	29	71	32	68
		Piirkondlike volikogude või kohalike omavalitsuste liikmed (%, 2019)	29	71	29	71
	Majandus	Suurimate ettevõtete juhatuste liikmed (%, 2020. a esimene poolaasta)	9	91	29	71
		Keskpannga juhatuse liikmed (%, 2019)	20	80	25	75
	Ühiskond	Teadustegevust rahastavate organisatsioonide juhatuste liikmed (%, 2019)	14	86	38	62
Avalik-õiguslike ringhäälinguorganisatsioonide juhatuste liikmed (%, 2019)		33	67	37	63	
Riiklike olümpiaspordiorganisatsioonide juhatuste liikmed (%, 2019)		12	88	17	83	
Tervis						
	Seisund	Hea tervisega inimesed (16 +, %, 2018)	50	54	67	72
		Oodatav eluiga (aastad, 2018)	83	74	84	78
		Tervena elatud aastad (aastad, 2018)	55	53	64	63
	Käitumine	Suitsetamine ja joomine** (16 +, %, 2014)	26	57	28	48
Füüsiline aktiivsus ja/või puu- ja köögiviljade tarbimine** (16 +, %, 2014)		35	36	36	40	
Juurdepääs	Rahuldamata vajadus arstliku läbivaatuse järele (16 +, %, 2018)	20	17	4	3	
	Rahuldamata vajadus hammaste kontrolli järele (16 +, %, 2018)	7	7	4	4	

Allikad: Eurostat (haridusstatistika, Euroopa Liidu töötajate-uuring, Euroopa terviseintervjuu uuring, Euroopa Liidu statistika sissetulekute ja elutingimuste kohta, töötasude struktuuri uuring), Eurofound (Euroopa töötingimuste uuring, Euroopa elukvaliteedi uuring), EIGE (naised ja mehed otsuste tegemisel). * Täistööajale taandatud tööhõive määr mõõdab hõivatud inimesi võrreldaval viisil, kuigi nad võivad töötada erineva arvu tunde nädalas. ** EL: kaalumata keskmine.
Lisateave soolise võrdõiglikkuse indeksi kohta: <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>



Vägivald

Miks ei ole punktisummat vägivalda valdkonna kohta?

Vägivalda punktisumma ajakohastamiseks pole uusi andmeid, mistõttu ei esitata ühtegi arvu. Eurostat koordineerib praegu kogu ELi hõlmavat soolise vägivalda uuringut, mille tulemusi oodatakse 2023. aastal. EIGE alustab lähisuhtevägivalda, vägistamise ja tapmise kohta administratiivandmete kogumise teist ringi 2022. aastal. Mõlemat andmeallikat kasutatakse 2024. aasta soolise võrdõiguslikkuse indeksi vägivalda valdkonna ajakohastamiseks.

Erinevalt teistest indeksi valdkondadest ei hinnata vägivalda valdkonnas naiste ja meeste olukorra erinevusi, vaid uuritakse naiste vägivaldakogemusi (levimus, raskus ja vägivaldast teatamine). Üldeesmärk ei ole vähendada soolisi erinevusi vägivaldas, vaid likvideerida vägivald täielikult.



Andmelüngad varjavad vägivalda tegelikku ulatust.

EL vajab naistevastase vägivalda vastu võitlemiseks tõhusa poliitika väljatöötamiseks põhjalikke, ajakohaseid ja võrreldavaid andmeid.

Vägivaldast lühidalt

Naiste tapmine



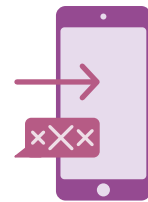
Andmed puuduvad

Naiste suguelundite moonutamine



Andmed puuduvad

Kübervägivald



3 % naistest koges ahistamist veebis

Allikas: Eurofound, Euroopa elukvaliteedi uuring



COVID-19-ga seotud liikumispirangute ajal olid vägivaldsetes suhetes naised kodus kinni ning puutusid vägivaldsete pikema aja vältel kokku, mis suurendas nende riski koduvägivalda kogeda. Isegi ilma pandeemiata ohustavad naised kõige enam neile tuttavad inimesed.

Istanbuli konventsioon: hetkeseis

Istanbuli konventsioon on kõige ulatuslikum rahvusvaheline inimõiguste leping naistevastase vägivalda ja perevägivalda vastu. Eesti kirjutas Istanbuli konventsioonile alla 2012. aasta detsembris ja ratifitseeris selle 2017. aasta oktoobris. Leping jõustus 2018. aasta veebruaris.



Teemafookus: digitaliseerimine ja töö tulevik

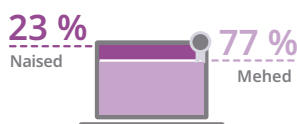
2020. aasta soolise võrdõiguslikkuse indeks keskendub digitaliseerimisele ja töö tulevikule. Teemafookus käsitleb kolme valdkonda:

- digitaalsete oskuste ja tehnoloogiate kasutamine ja arendamine;
- tööelu digitaalne ümberkujundamine (segregatsioon, töötingimused, töö ja eraelu tasakaal);
- digitaliseerimise laiemad tagajärjed seoses inimõiguste, naistevastase vägivalda ja hooldustegevustega.

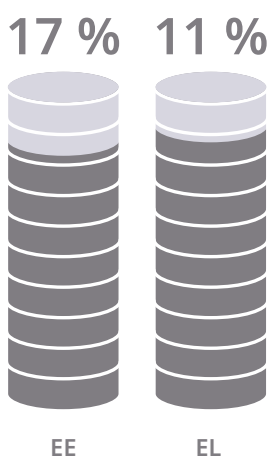
Koolitus 16–24-aastaste noorte digioskuste parandamiseks



IKT spetsialistid



Sooline palgalõhe IKT valdkonnas



Peamised näitajad	Eesti		EL	
	Naised	Mehed	Naised	Mehed
Digioskused				
Interneti igapäevased kasutajad (16–74, %, 2019)	83	83	78	80
Põhilistest digioskustest kõrgem tase (16–74, %, 2019)	36	38	31	36
<i>Teabeoskused</i>	81	79	71	71
<i>Suhtlusoskused</i>	75	69	67	66
<i>Probleemilahendusoskused</i>	64	70	56	63
<i>Tarkvaraoskused</i>	40	44	39	44
Koolitus digioskuste parandamiseks (16–74, %, 2018)	22	23	18	22

Segregatsioon hariduses ja tööturul				
IKT valdkonna lõpetajad (% , 2018)	30	70	20	80
IKT-spetsialistid (15+, %, 2019)	23	77	18 (s)	82 (s)
Teadlased ja insenerid kõrgtehnoloogia sektorites (25–64, %, 2019)	23	78	20	80

Töö IKT valdkonnas				
IKT töö ja IKT-alased tegevused (16–74, %, 2018)				
<i>Kasutati arvutit, sülearvutit, nutitelefoni jne</i>	44	50	37	42
<i>Kasutati muid arvutipõhiseid seadmeid</i>	14	25	8	13
<i>Vahetati e-kirju</i>	41	45	32	36
<i>Loodi või redigeeriti elektroonilisi dokumente</i>	36	36	24	28
<i>Kasutati sotsiaalmeediat</i>	17	13	9	11
<i>Kasutati rakendusi ülesannete või juhiste saamiseks</i>	23	28	10	14
<i>Kasutati ametispetsiifilist tarkvara</i>	25	27	19	24
<i>Arendati või hooldati IT-süsteeme või tarkvara</i>	3	7	3	7
Osaline tööaeg IKT-s (20–64, %, 2018)	7	6	17	5
Töötaja korraldus IKT-spetsialistide seas (20–64, %, 2015, riikliku tasandi andmed ei ole saadaval)				

ELis määrasid 21 % naistest ja 22 % meestest oma töötaja ise, võrreldes 13 % naistega ja 18 % meestega muudes ametites

Sooline palgalõhe IKT valdkonnas (% , 2014) 17 11

Allikas: Eurostat (haridusstatistika, digitaalse majanduse ja ühiskonna statistika, Euroopa Liidu tööjõu-uuring, töötasu struktuuri uuring), Eurofound (Euroopa töötajate uuring).
s: Eurostati hinnang.
Näitajad ei hõlma mõnesid valdkondi (nt platvormitöö ja tehisintellekt), kuna kogu ELi ulatuses võrreldavaid andmeid pole saadaval.

Lisateave soolise võrdõiguslikkuse indeksi kohta on aadressil

<http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut

Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut (EIGE) on soolise võrdõiguslikkuse ELi teadmiskeskus. EIGE toetab poliitikakujundajaid ja kõiki asjaomaseid asutusi nende tegevuses muuta sooline võrdõiguslikkus kõigi eurooplaste jaoks tegelikkuseks, pakkudes eriteadmisi ning võrreldavaid ja usaldusväärseid andmeid Euroopa soolise võrdõiguslikkuse kohta.

© Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut, 2020
See teabeleht töötati välja koostöös PPMiga.
Reprodutseerimine on lubatud allikale viitamisel.

Kontaktandmed

<http://eige.europa.eu/>
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)
twitter.com/eurogender
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)
eige.sec@eige.europa.eu
 +370 52157444
<https://eurogender.eige.europa.eu/>



Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituut
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LEEDU



Euroopa Liidu
Väljaannete Talitus