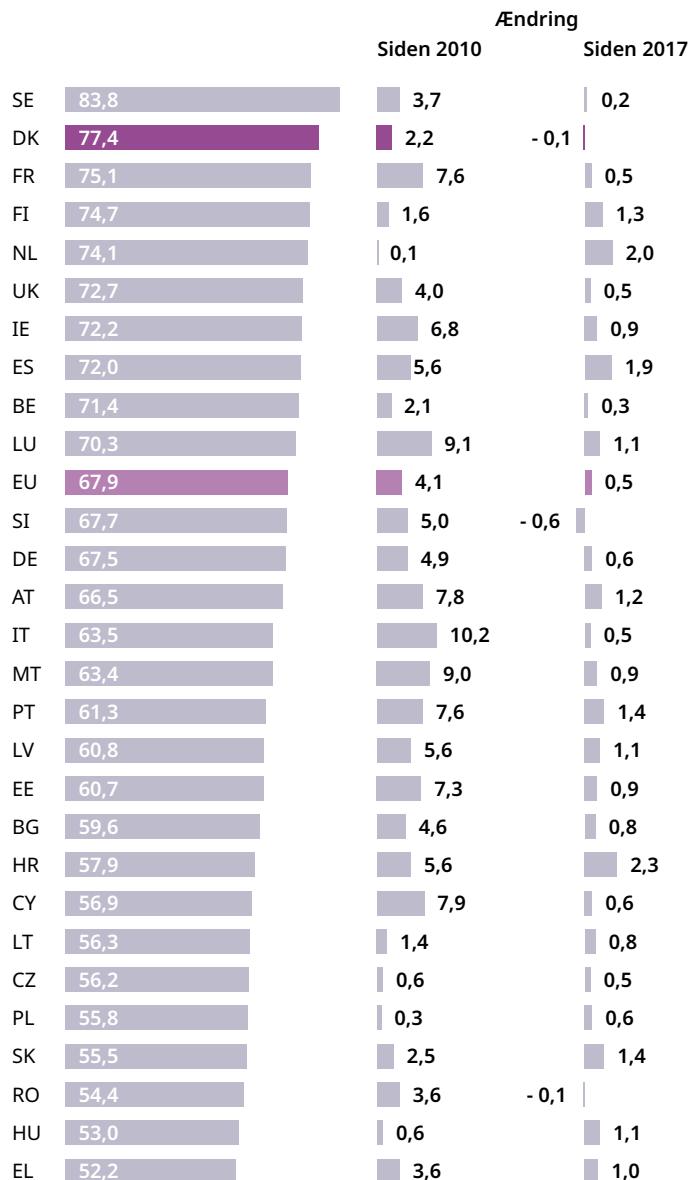


Udviklingen i ligestilling mellem kønnene i Danmark siden 2010

Med 77,4 ud af 100 point indtager Danmark en andenplads i EU på ligestillingsindekset. Danmarks score er 9,5 point højere end EU's score.

Siden 2010 er dets score steget med 2,2 point, men er dog faldet 0,1 point siden 2017. Dets placering er uændret siden 2010.



Bedste præstationer

Danmarks score er højest på områderne sundhed (89,7 point) og penge (86,8 point). På arbejdsområdet har det én af de højeste scoreværdier (rang som nr. 2).

Størst plads til forbedring

Kønsbestemte uligheder er mest udtalte på magtområdet (66,2 point); dog er score på dette område steget siden 2010 (+ 8,2 point).




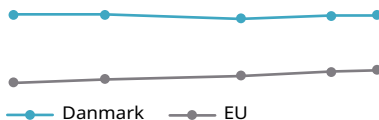



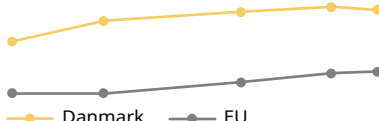







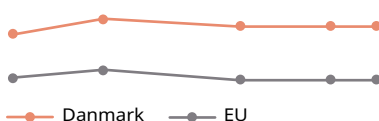














Største forbedring

Siden 2010 er Danmarks scoreværdier forbedret mest på magtområdet (+ 8,2 point) og på pengeområdet (+ 3,2 point). Siden 2017 er Danmark gået 1,3 point frem på magtområdet.

Et tilbage-skridt

Siden 2010 er Danmarks score på videnområdet faldet (- 1,9 point). Fremskridtene er gået i stå på sundhedsområdet (- 0,6 point) og arbejdsområdet (- 0,1 point).

Udforsk Danmarks indeksværdier

Score	2010	2012	2015	2017	2018	Udviklingen i scoreværdier 2010-2018 Lande- og EU-udvikling
 1-100	75,2	75,6	76,8	77,5	77,4	
Arbejde	79,8	79,7	79,2	79,6	79,7	
 Deltagelse	88,5	88,3	87,2	88,3	88,7	
 Segregation og arbejdskvalitet	71,9	72,1	72,0	71,8	71,5	
Penge	83,6	85,7	86,6	87,1	86,8	
 Finansielle ressourcer	78,3	80,4	82,4	83,2	83,3	
 Økonomisk situation	89,3	91,4	91,1	91,2	90,5	
Viden	73,2	71,3	73,6	72,3	71,3	
 Gennemførelsesrate og deltagelse	81,7	80,5	82,1	81,8	79,5	
 Segregation	65,6	63,1	66,0	64,0	64,0	
Tid	80,4	85,4	83,1	83,1	83,1	
 Pleje- og omsorgsaktiviteter	75,8	85,5	86,1	86,1	86,1	
 Sociale aktiviteter	85,3	85,3	80,2	80,2	80,2	
Magt	58,0	57,5	61,5	64,9	66,2	
 Politisk	75,1	76,1	71,2	74,2	76,0	
 Økonomisk	47,5	45,6	55,7	56,5	56,0	
 Social	54,8	54,8	58,7	65,3	68,3	
Sundhedsmæssig	90,3	90,2	89,6	89,9	89,7	
 Status	92,2	92,6	91,6	92,4	91,1	
 Adfærd	81,7	81,7	81,7	81,7	81,7	
 Adgang	97,8	96,9	96,2	96,3	96,8	

Om indekset

Hvert år beregner vi score for EU-medlemsstaterne og for EU som helhed for at se, hvor langt de er fra at nå ligestilling mellem kønnene. Indekset anvender **en skala 1 til 100, hvor 1 er fuldstændig ulighed og 100 er fuldstændig lighed**.

Scoreværdierne er baseret på forskelle mellem kvinder og mænd og resultater på seks kerneområder: arbejde, penge, viden, tid, magt og sundhed — og **underområder deraf**. Indekset dækker **yderligere to områder**, som ikke influerer på den endelige score. Området sammenfaldende uligheder viser, hvordan kønsbestemte uligheder kommer til udtryk i kombination med alder, (u)arbejdsdygtighed, fødeland, uddannelse og familietype. Området vold mod kvinder måler og analyserer kvinders voldserfaringer. Indekset består af **31 indikatorer**. Ligestillingsindekset for 2020 har desuden **tematisk fokus på digitalisering og fremtidens arbejde**.

Højdepunkter



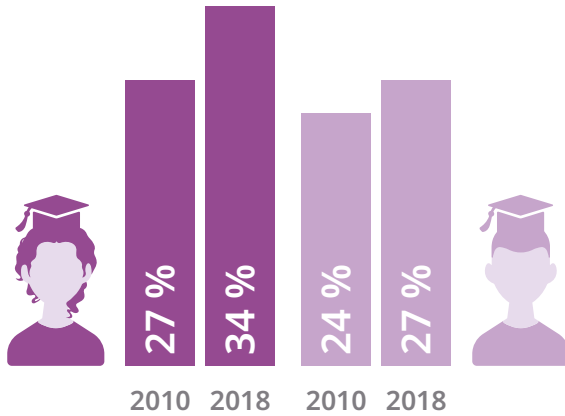
Forbedringer i økonomisk beslutningstagning

Procentdelen af kvinder blandt bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber er steget.



2010 17 %

2020 33 %



Flere kandidater i videregående uddannelse

Det videregående uddannelsesniveau er stigende blandt både kvinder og mænd.

Forbedringer i politisk beslutningstagning

Andelen af kvindelige parlamentsmedlemmer er forbedret siden 2010.



2010

2020

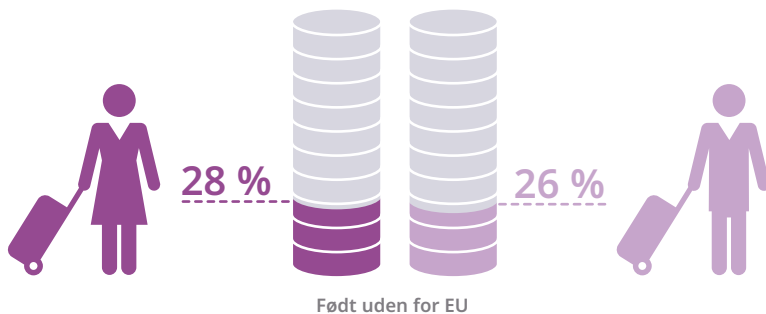
38 %

40 %



Ulighed i økonomisk situation

13 % af kvinder og mænd er i fare for fattigdom. Størst risiko for fattigdom findes blandt unge i alderen 15-24 år (35 % af kvinderne og 27 % af mændene) og blandt kvinder og mænd født i lande uden for EU.



Ulige andel kvinder og mænd i uddannelse er et vedholdende problem

Der er flere kvinder end mænd, som studerer uddannelse, sundhed og velfærd, humaniora eller kunst.



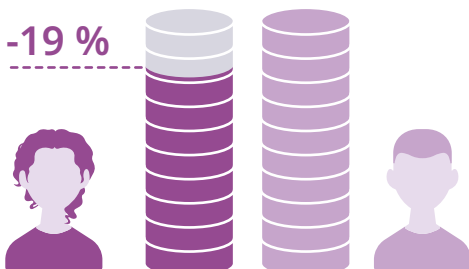
53 %



28 %



-19 %









Kønsulighederne i lønninger består

Der er stor kønsbetinget forskel i gennemsnitlig månedlig indkomst. Kvinder tjener næsten en femtedel mindre end mænd.



Udforsk Danmarks præstation efter indikator

Indikator		Danmark		EU		
		Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	
Arbejde						
	Deltagelse	Beskæftigelsesfrekvens i fuldtidsækvivalenter (FTE)* (15 +, %, 2018)	47	58	42	57
		Arbejdslivets varighed (15 +, år, 2018)	38	42	34	39
	Segregation og arbejdskvalitet	Segregation i beskæftigelse (15 +, %, 2018)	44	13	31	8
		Fleksibilitet (15 +, %, 2015)	32	50	23	27
		Indeks for karriereudsigter (15 +, point, 0-100, 2015)	70	73	63	64
Penge						
	Finansielle ressourcer	Gennemsnitlig månedlig indkomst (16 +, EUR i købekraftsstandard, 2014)	2 719	3 347	2 249	2 809
		Gennemsnitlig årlig husstandsnettoindkomst** (16 +, EUR i købekraftsstandard, 2018)	23 712	25 105	17 860	18 668
	Økonomiske forhold	I fare for fattigdom (16 +, %, 2018)	13	13	17	16
		Indkomstfordeling (16 +, %, 2018)	24	22	20	19
Viden						
	Gennemførelse og deltagelse	Kandidater fra videregående uddannelse (15 +, %, 2018)	34	27	26	25
		Deltagelse i livslang læring (15 +, %, 2018)	34	27	17	16
	Segregation	Segregation i uddannelse (15 +, %, 2017)	53	28	43	21
Tid						
	Pleje- og omsorgsaktiviteter	Omsorg for børn, børnebørn, ældre eller handicappede (18 +, %, 2016)	25	21	38	25
		Daglig madlavning og/eller husholdningsarbejde (18 +, %, 2016)	82	55	79	34
	Sociale aktiviteter	Sports-, kultur- eller fritidsaktiviteter (15 +, %, 2015)	53	51	28	32
		Frivillige eller velgørende aktiviteter (15 +, %, 2015)	17	20	12	11
Magt						
	Politisk	Ministre (%, andet kvartal 2020)	35	65	32	68
		Parlamentsmedlemmer (begge kamre) (%, andet kvartal 2020)	40	60	32	68
		Medlemmer af regionale forsamlinger/lokale kommuner (%, 2019)	38	62	29	71
	Økonomi	Bestyrelsesmedlemmer i de største virksomheder (%, første halvår af 2020)	33	67	29	71
		Bestyrelsesmedlemmer i centralbanken (%, 2019)	24	76	25	75
	Socialt	Bestyrelsesmedlemmer i organisationer, der finansierer forskning (%, 2019)	41	59	38	62
		Bestyrelsesmedlemmer i offentlige radio- og TV-organisationer (%, 2019)	50	50	37	63
		Bestyrelsesmedlemmer i nationale olympiske sportsorganisationer (%, 2019)	18	82	17	83
Sundhed						
	Status	Personer med godt helbred (16 +, %, 2018)	68	75	67	72
		Forventet levetid (år, 2018)	83	79	84	78
		År med godt helbred (år, 2018)	59	63	64	63
Adfærd		Rygning og drikkevareindtagelse** (16 +, %, 2014)	39	56	28	48
		Fysisk aktivitet og/eller indtagelse af frugt og grøntsager** (16 +, %, 2014)	68	59	36	40
Adgang		Uopfyldt behov for lægeundersøgelse (16 +, %, 2018)	7	6	4	3
		Uopfyldt behov for tandlægeundersøgelse (16 +, %, 2018)	6	6	4	4

Kilder: Eurostat (uddannelsesstatistik, Den Europæiske Unions arbejdsstyrkeundersøgelse, interviewundersøgelsen vedrørende sundhed i EU, EU's statistikker over indkomstforhold og levevilkår, lønstrukturundersøgelsen), Eurofound's undersøgelse af arbejdsvilkårene i EU, undersøgelsen af livskvalitet i EU, EIGE (kvinder og mænd i beslutningstagen).

* beskæftigelsesfrekvensen i FTE måler beskæftigede på en ensartet måde, uanset om de arbejder et forskelligt antal timer om ugen; ** EU: Ikke-vægtet gennemsnit

Læs mere om ligestillingsindekset på <https://eige.europa.eu/da/in-brief>



Vold

Hvorfor er der ingen score for voldsområdet?

Der er ingen nye data til ajourføring af scoren for vold, hvorfor der ikke er anført noget tal. Eurostat koordinerer i øjeblikket en EU-dækkende undersøgelse af kønsbaseret vold med forventede resultater i 2023. EIGE lancerer anden runde med indsamling af administrative data om vold i parforhold, og voldtægt af og drab på kvinder i 2022. Begge datakilder vil blive udnyttet til at ajourføre voldsområdet i ligestillingsindekset i 2024.

I modsætning til de andre områder i indekset måler voldsområdet ikke forskelle mellem kvinders og mænds situation, men snarere kvinders oplevelse af vold (forekomst, sværhedsgrad og afsløring). Den overordnede målsætning er ikke at reducere forskellene mellem kvinder og mænd med hensyn til vold, men at udrydde vold fuldstændigt.



Datahuller maskerer voldens faktiske omfang.

EU behøver udførlige, ajourførte og sammenlignelige data for at udvikle effektive politikker til at bekæmpe vold mod kvinder.

Vold kort fortalt

Drab på kvinder



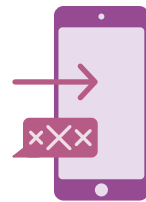
Der foreligger ingen data

Kønslæmlestelse af kvinder



Der foreligger ingen data

Cyber vold



6 % af kvinderne har oplevet online chikane

Kilde: Eurofound's undersøgelse af livskvaliteten i EU



Under covid-19-nedlukningen var kvinder i voldelige forhold tvunget til at blive hjemme, hvor de var udsat for deres misbruger i lange perioder. Dette medførte øget risiko for vold mod kvinderne i hjemmet. Selv uden en pandemi er den største fare for kvinder de mennesker, de kender.

Istanbulkonventionen: status

Istanbulkonventionen er den mest omfattende internationale menneskerettighedstraktat om vold mod kvinder og vold i hjemmet. Danmark underskrev Istanbulkonventionen i oktober 2013 og ratificerede den i april 2014. Traktaten trådte i kraft i august 2014.



Det tematiske fokus er på digitalisering og fremtidens arbejde

Ligestillingsindekset 2020 er fokuseret på digitalisering og fremtidens arbejde. Det tematiske fokus er rettet mod tre områder:

- brug og udvikling af digitale kompetencer og teknologier
- digital omlægning af arbejdslivet (segregation, arbejdsforhold, balance mellem arbejds- og privatliv)
- digitaliseringens bredere konsekvenser for menneskerettigheder, vold mod kvinder og omsorgsaktiviteter.

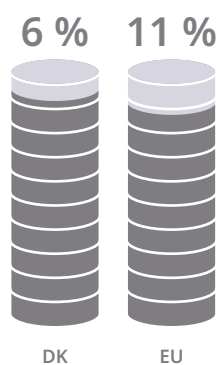
Over basale digitale kompetencer



IKT-kandidater



Kønsbestemte lønforskelle inden for IKT



Hovedindikatorer	Danmark		EU	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Digitale kompetencer				
Daglige internetbrugere (16-74 %, 2019)	92	92	78	80
Over basale digitale kompetencer (16-74 %, 2019)	45	52	31	36
<i>Informationskompetencer</i>	90	91	71	71
<i>Kommunikationskompetencer</i>	87	84	67	66
<i>Problemløsningskompetencer</i>	69	76	56	63
<i>Softwarekompetencer</i>	51	59	39	44
Oplæring til styrkelse af digitale kompetencer (16-74 %, 2018)	32	38	18	22

Segregation for uddannelse og arbejdsmarkedet				
IKT-kandidater (%, 2018)	23	77	20	80
IKT-specialister (15 +, %, 2019)	20 (s)	80 (s)	18 (s)	82 (s)
Forskere og teknikere i højteknologiske sektorer (25-64, %, 2019)	22	78	20	80

Arbejde inden for IKT				
IKT på arbejdet, og i udførte aktiviteter (16-74, %, 2018)				
<i>Brugt computer, bærbar, smartphone osv.</i>	47	55	37	42
<i>Brugt andet computerudstyr</i>	14	23	8	13
<i>Udvekslet e-mails</i>	39	47	32	36
<i>Oprettet eller redigeret elektroniske dokumenter</i>	28	36	24	28
<i>Brugt sociale medier</i>	13	16	9	11
<i>Anvendt programmer til at modtage opgaver eller instruktioner</i>	7	15	10	14
<i>Anvendt erhvervs-specifik software</i>	15	27	19	24
<i>Udviklet eller vedligeholdt IT-systemer eller software</i>	5	12	3	7
Deltid med IKT (20-64 %, 2018)	17	8	17	5

Arbejdstidsordninger blandt IKT-specialister
(20-64 %, 2015, data på nationalt niveau foreligger ikke)

I EU bestemte 21 % af kvinderne og 22 % af mændene helt på egen hånd deres arbejdstid, sammenholdt med 13 % af kvinderne og 18 % af mændene i andre erhverv

Kønsbetinget lønforskel inden for IKT
(%, 2014)

6 11

Kilde: Eurostat (uddannelsesstatistik, digital økonomi og samfundsstatistikker, Den Europæiske Unions arbejdsstyrkeundersøgelse, lønstrukturundersøgelsen), Eurofound's undersøgelse af arbejdsvilkårene i EU
s: Eurostat-skøn

Visse problemområder, der giver anledning til bekymring (f.eks. platformarbejde og kunstig intelligens) er ikke dækket af indikatorerne som følge af manglende sammenlignelige data på EU-plan.

Læs mere om ligestillingsindekset på <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder

Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE) er EU's videncenter for ligestilling mellem kønnene. EIGE støtter politiske beslutningstagere og alle relevante institutioner i deres bestræbelser på at gøre ligestilling til en realitet for alle EU-borgere. Hertil stiller agenturet særlig ekspertise og sammenlignelige og pålidelige oplysninger om ligestilling mellem kønnene i Europa til rådighed for dem.

© Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder, 2020
Dette faktaark er udviklet i samarbejde med Public Policy and Management Institute (PPMI).
Eftertryk tilladt med kildeangivelse.



Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITAUEN

Kontaktoplysninger

<http://eige.europa.eu/>
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)
twitter.com/eurogender
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)
eige.sec@eige.europa.eu
 +370 52157444
<https://eurogender.eige.europa.eu/>



Den Europæiske Unions
Publikationskontor