

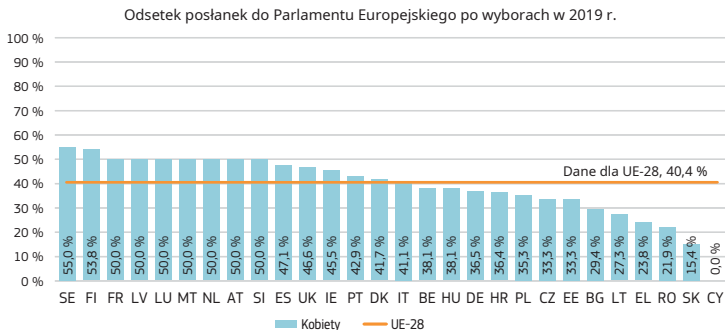


Sprawmy, by równość kobiet i mężczyzn stała się rzeczywistością

Dowiedz się, w jaki sposób możemy pomóc Ci w pracy

Baza danych statystycznych dotyczących płci

Decyzje Parlamentu Europejskiego dotyczą w równym stopniu kobiet i mężczyzn. Dokładne dane w podziale na płeć i dane uwzględniające aspekt płci pomagają śledzić wpływ polityk i pokazują, gdzie można zrobić więcej w celu zlikwidowania stwierdzonych różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn. Informacje na ten temat można znaleźć w bazie danych statystycznych dotyczących płci.



Nasze dane na temat kobiet i mężczyzn na stanowiskach decyzyjnych są aktualizowane co kwartał i obejmują statystyki z dziedziny polityki, biznesu, społeczeństwa obywatelskiego, środowiska, edukacji, nauki i badań naukowych, sportu i mediów.

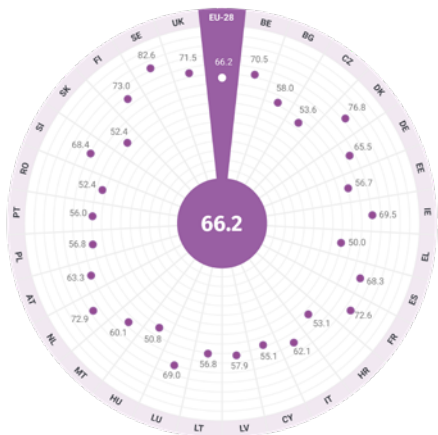
Nasza baza danych daje dokładne wyobrażenie na temat kobiet i mężczyzn w obszarach polityki Unii Europejskiej i we wszystkich strategiach związanych z równością płci.

Mamy również dane na temat przemocy ze względu na płeć w UE.

Wskaźnik równouprawnienia płci

Co roku EIGE publikuje wskaźnik równouprawnienia płci, który analizuje sytuację w zakresie równouprawnienia płci w państwach członkowskich UE i monitoruje rozwój sytuacji od 2005 r. Nasze narzędzie internetowe umożliwia łatwe sprawdzenie, jak wygląda sytuacja w Twoim kraju, i porównanie sześciu dziedzin: pracy, pieniędzy, wiedzy, czasu, władzy i zdrowia. Wskaźnik odzwierciedla różnorodność UE: można przyjrzeć się różnym skutkom, jakie wiek, rodzaj rodziny, edukacja, kraj urodzenia i niepełnosprawność mają wpływ na odmienne traktowanie kobiet i mężczyzn.

Index score / European Union



Domain scores

Click on a domain to see details



Work



Money



Knowledge



Time



Power



Health



Violence



Intersecting inequalities

Wyniki za 2017 r. w odniesieniu do wskaźnika równouprawnienia płci

Edycja za 2019 r. zostanie opublikowana 15 października i będzie koncentrować się w szczególności na równowadze między życiem zawodowym a prywatnym. Przeanalizowane w niej zostaną urlop rodzicielski, nieformalna opieka, uczenie się przez całe życie, elastyczna organizacja pracy oraz infrastruktura publiczna w całej UE.

Wsparcie EIGE dla prezydencji Rady

EIGE przygotowuje analizy dla każdej rotacyjnej prezydencji Rady Unii Europejskiej. Decyzję o temacie analizy podejmują wspólnie państwo członkowskie UE, które przewodniczy Radzie, oraz Komisja Europejska.

W nocy badawczej z 2019 r. dla prezydencji rumuńskiej przeanalizowano różnicowanie wynagrodzenia w UE ze względu na płeć i stwierdzono, że zarobki kobiet w całym okresie życia są o 40 % niższe niż zarobki mężczyzn. Dla prezydencji fińskiej EIGE przygotowuje pełny przegląd tego, w jaki sposób państwa członkowskie wdrażają pekińską platformę działania – rezolucję przyjętą przez Czwartą Światową Konferencję w sprawie Kobiet Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz międzynarodowe zobowiązanie UE.



Przemoc uwarunkowana płcią

Ile państw członkowskich UE zwalcza przemoc wobec kobiet? Czy okaleczanie żeńskich narządów płciowych jest problemem w UE? Czy cyberprzemoc stanowi realne zagrożenie?

Odpowiedzi na te i wiele innych pytań znajdują się w naszych badaniach dotyczących przemocy ze względu na płeć, a wiele z nich zawiera informacje o poszczególnych krajach.

Zasoby dotyczące równości kobiet i mężczyzn

Nasze zasoby online są przeznaczone dla wszystkich użytkowników.



Metody i narzędzia uwzględniające aspekt płci

Począwszy od gromadzenia danych segregowanych według kryterium płci, po budowanie wsparcia politycznego dla inicjatyw na rzecz równości płci, w sekcji dotyczącej metod i narzędzi wyjaśniono, czym jest uwzględnianie aspektu płci i w jaki sposób może ono pomóc w stworzeniu bardziej egalitarnego społeczeństwa.

Zestaw narzędzi komunikacyjnych uwzględniających aspekt płci

Co łączy „profesora”, „kobietę-inżyniera” i „płakać jak baba”? Jak pokazano w narzędziach komuni-

kacyjnych uwzględniających aspekt płci EIGE, są to przykłady języka seksistowskiego: nie wszyscy profesorzy to mężczyźni, nikt by nie wspomniał o „mężczyźnie-inżynierze”, a wyrażenie „płakać jak baba” jest nacechowane negatywnie. Skorzystaj z naszej broszury komunikacyjnej uwzględniającej aspekt płci i interaktywnego narzędzia internetowego, które pomogą ci w tworzeniu przemówień i materiałów odnoszących się z szacunkiem do wszystkich, od wyborców po posłów do Parlamentu.



Słownik i tezaurus

Jaka jest różnica między płcią a płcią społeczno-kulturową? Czym są stereotypy płciowe? Dzięki ponad 400 hasłom w 15 językach nasz glosariusz i tezaurus pomogą ci posługiwać się odpowiednią terminologią w zakresie równości płci.

Biblioteka

Potrzeba zagłębienia się w kwestię równości płci? Dzięki ponad 800 tys. pozycji w naszej bibliotece dowiesz się, jakie badania są dostępne i gdzie można je znaleźć.

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn

Europejski Instytut Równości Płci (EIGE) jest niezależnym organem Unii Europejskiej, ustanowionym w celu wzmocnienia równości kobiet i mężczyzn. Równość kobiet i mężczyzn jest podstawową wartością UE, a zadanie EIGE polega na urzeczywistnieniu tego celu w Europie i poza jej granicami. Obejmuje to utworzenie europejskiego ośrodka wiedzy na temat kwestii równości płci, wspieranie uwzględniania aspektu płci we wszystkich politykach UE i państw członkowskich oraz zwalczanie dyskryminacji ze względu na płeć.

Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn, EIGE

Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITWA

Tel. +370 52157444

✉ eige.sec@eige.europa.eu
🌐 <http://www.eige.europa.eu>

🐦 www.twitter.com/eurogender
📘 www.facebook.com/eige.europa.eu
📺 www.youtube.com/eurogender
🌐 <http://eurogender.eige.europa.eu>
📄 <https://www.linkedin.com/company/eige/>

Luksemburg: Urząd Publikacji Unii Europejskiej, 2019

Print ISBN 978-92-9482-355-7 doi:10.2839/657381 MH-04-19-352-PL-C
PDF ISBN 978-92-9482-331-1 doi:10.2839/823678 MH-04-19-352-PL-N

Zdjęcie na okładce: Alexandros Michailidis/Shutterstock.com

© Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn, 2019

Powielanie materiałów dozwolone pod warunkiem podania źródła.

Ponowne wykorzystanie materiałów jest dozwolone pod warunkiem podania źródła, o ile pierwotne znaczenie nie zostało zniekształcone, a EIGE nie ponosi odpowiedzialności za żadne szkody spowodowane przez to wykorzystanie. Polityka dotycząca ponownego wykorzystywania materiałów Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn została wdrożona decyzją Komisji z dnia 12 grudnia 2011 r. w sprawie ponownego wykorzystywania dokumentów Komisji (2011/833/UE).



Urząd Publikacji
Unii Europejskiej



Europejski Instytut
ds. Równości Kobiet i Mężczyzn