

Set de instrumente pentru integrarea perspectivei de gen în bugetul fondurilor UE

EIGE a elaborat un set de instrumente online pentru integrarea perspectivei de gen în procesele aferente fondurilor UE.

Cui i se adresează setul de instrumente?

- autorităților de management implicate în programarea fondurilor UE;
- organismelor intermediare care pun în aplicare proiecte finanțate prin fonduri UE;
- organismelor de promovare a egalității de gen;
- personalului care se ocupă de fondurile UE la nivelul Uniunii Europene.



© Chiara Luxardo

Ce conține setul de instrumente?



© Amnaj Khetsamtip/Shutterstock.com

Primele trei secțiuni prezintă conceptul de integrare a perspectivei de gen în buget și examinează relevanța acestuia pentru fondurile UE. Secțiunea 4 descrie 11 instrumente practice de integrare a perspectivei de gen în buget, care vizează:

- cadrul de reglementare al UE;
- programarea la nivel național/subnațional și sprijinul la nivel de proiect; și
- raportarea, monitorizarea și evaluarea.

Fiecare instrument evidențiază bune practici din statele membre ale UE și conține linkuri către regulamentele relevante privind fondurile UE, ajutând utilizatorii să afle de ce și unde se aplică instrumentul. Setul de instrumente al EIGE pentru integrarea perspectivei de gen în buget este disponibil în 22 de limbi ale UE.

De ce este necesar un set de instrumente pentru integrarea perspectivei de gen în bugetul fondurilor UE?

Fondurile UE sunt unul dintre principalele instrumente folosite de UE pentru reducerea decalajelor și a disparităților de gen. Egalitatea de gen este ancorată în cadrul juridic și în cadrul de politici al fondurilor, reprezentând un „principiu orizontal” vital. Aceasta înseamnă că egalitatea de gen se regăsește în mod transversal la nivelul tuturor obiectivelor de politică privind fondurile UE.

Integrarea perspectivei de gen în bugetul fondurilor UE:

- ar facilita respectarea cerințelor juridice ale UE;
- ar promova responsabilitatea, orientarea spre rezultate și eficacitatea în planificarea financiară și în gestionarea fondurilor UE;
- ar spori transparența prin stimularea participării femeilor și a bărbaților la procesele bugetare;
- ar ajuta la atingerea obiectivelor UE de dezvoltare durabilă, ocupare a forței de muncă și coeziune socială, precum și de bunăstare a cetățenilor UE; și
- ar promova egalitatea de șanse între femei și bărbați în întreaga lor diversitate.



Cele 11 instrumente, unul câte unul:

Instrumentul 1



Fondurile UE și cadrul de reglementare al UE privind egalitatea de gen

Acest instrument evidențiază politicile principale ale UE și obiectivele legate de egalitatea de gen relevante pentru fondurile UE. Scopul instrumentului este de a ajuta statele membre și autoritățile de management în procesul de aliniere a planificării și punerii în aplicare a programelor finanțate prin fonduri UE la strategiile și cadrele de reglementare în domeniul egalității de gen ale UE.

Instrumentul 2



Analiza disparităților de gen și a nevoilor în funcție de gen la nivel național și subnațional

Instrumentul oferă îndrumări privind modul în care pot fi analizate disparitățile de gen și nevoile diferite ale femeilor și bărbaților în cadrul programelor finanțate prin fonduri UE. Realizarea unei analize de gen asigură o programare:

- bazată pe dovezi;
- eficace și de înaltă calitate;
- care promovează egalitatea de gen și se orientează către femeile și bărbații aflați în circumstanțe neprivilegiate sau dezavantajate.

Instrumentul 3



Operaționalizarea egalității de gen în obiectivele de politică și în obiective/măsurile specifice

Acest instrument poate fi utilizat de statele membre la elaborarea de acorduri de parteneriat (AP), precum și de autoritățile de management de la nivel național și subnațional atunci când elaborează programe operaționale (PO) pentru promovarea egalității între femei și bărbați în întreaga lor diversitate pe tot cuprinsul UE.

Instrumentul 4



Coordonarea între fondurile UE pentru promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată

Acest instrument explorează modul în care diversele fonduri pot fi utilizate în mod coordonat în vederea obținerii unui mai bun echilibru între viața profesională și cea privată. Instrumentul poate fi utilizat de autoritățile de management implicate în programarea fondurilor UE la nivel național și subnațional. Ar trebui folosit la elaborarea acordurilor de parteneriat (AP), pentru definirea utilizării combinate a fondurilor în cadrul AP, precum și la formularea programelor operaționale (PO), pentru specificarea combinațiilor de fonduri posibile la nivelul PO.

La nivelul UE, se poate utiliza și pentru urmărirea progreselor înspre atingerea obiectivelor Directivei privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, precum și – în mod mai general – a finanțării egalității de drepturi și de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii.

Instrumentul 5



Parteneriate și guvernare pe mai multe niveluri – identificarea partenerilor relevanți, rolul experților în materie de gen și componența comitetelor de monitorizare

Acest instrument ar putea fi utilizat de autoritățile de management pentru a asigura:

- implicarea actorilor relevanți, în special a celor cu expertiză în materie de gen, în procesele de programare și monitorizare a fondurilor UE; și
- integrarea analizei de gen în practica tuturor organizațiilor implicate în conceperea și punerea în aplicare a programelor finanțate prin fonduri UE.

Partenerii fondurilor UE ghidează programarea și punerea în aplicare, supraveghează desfășurarea programului, aprobă criteriile de selecție a proiectelor și planurile de evaluare. Rolul lor este să asigure calitatea proceselor aferente fondurilor UE și alinierea la obiectivele generale ale UE și ale statelor membre.

Instrumentul 6



Elaborarea de indicatori cantitativi și calitativi pentru promovarea egalității de gen

Acest instrument vă va ajuta:

- să definiți indicatori cantitativi și calitativi specifici pentru promovarea egalității de gen, extinzând indicatorii comuni deja definiți pentru fiecare fond. Acest lucru le va permite statelor membre și Uniunii Europene să urmărească contribuțiile fondurilor la obținerea egalității de gen; și
- să aliniați acești indicatori la prioritățile naționale în materie de egalitate. Acest lucru le va permite statelor membre să urmărească contribuțiile fondurilor la prioritățile naționale specifice în materie de egalitate.

Instrumentul poate fi utilizat de autoritățile de management de la nivel național și subnațional la elaborarea programelor pentru promovarea egalității între femei și bărbați, în întreaga lor diversitate. Este un instrument esențial pentru luarea în considerare a perspectivei de gen în analizele anuale ale performanței și pentru oferirea de informații relevante comitetului de monitorizare, precum și pentru evaluările la jumătatea perioadei și *ex post*.

Instrumentul 7



Definirea criteriilor de selecție a proiectelor care iau în considerare dimensiunea de gen

Acest instrument poate fi utilizat de autoritățile de management și de comitetele de monitorizare pentru a sprijini conceperea de proiecte care integrează dimensiunea de gen și pentru a stabili criteriile de selectare a proiectelor bazate pe egalitatea de gen. Acest lucru este esențial pentru asigurarea integrării egalității de gen ca principiu orizontal în toate activitățile asociate fondurilor.

Instrumentul 8



Monitorizarea alocării resurselor pentru egalitate de gen (disponibil într-o etapă ulterioară)

Acest instrument prezintă un sistem de monitorizare a cheltuielilor aferente obiectivelor legate de egalitatea de gen din cadrul programelor finanțate prin fonduri UE. Sistemul generează informații privind finanțarea obiectivelor legate de egalitatea de gen din cadrul programelor finanțate prin fonduri UE, corelând fondurile UE cu politicile UE și cu ODD – în special cu indicatorul 5.c.1 din ODD (în țările cu sisteme de monitorizare și publicare a alocărilor pentru egalitatea de gen). Instrumentul ar putea fi folosit de autoritățile de management în etapa de planificare bugetară și în timpul etapei de evaluare și verificare a cheltuielilor – parte a raportului anual de implementare (RAI).

Instrumentul 9



Integrarea egalității de gen în elaborarea proiectelor

Acest instrument vă va ajuta să integrați în proiect obiectivele și indicatorii de gen din acordurile de parteneriat (AP) și programele operaționale (PO). Instrumentul poate fi utilizat de autoritățile de management la nivel național și subnațional în etapele de planificare, punere în aplicare și monitorizare a unui proiect. El poate fi folosit de autoritățile de management și pentru a oferi îndrumări actorilor locali și entităților responsabile cu punerea în aplicare a proiectelor.

Instrumentul sprijină introducerea unor cerințe pentru criterii și proceduri de selecție a proiectelor care iau în considerare dimensiunea de gen.

Instrumentul 10



Integrarea perspectivei de gen în procesele de evaluare și monitorizare

Acest instrument poate fi utilizat de autoritățile de management și de comitetele de monitorizare pentru a stabili un „plan de evaluare”, inclusiv pentru evaluările la jumătatea perioadei și *ex post*.

Un plan de evaluare prezintă modul în care va fi evaluat un program, inclusiv din perspectiva obiectivelor și indicatorilor de gen. Planul include evaluarea periodică a programelor – menită să amelioreze calitatea punerii în aplicare și să contribuie cu informații la elaborarea următoarelor etape a programului –, alături de o evaluare la jumătatea perioadei în 2024, precum și de evaluări *ex post* pentru fiecare program în 2029. Toate evaluările ar trebui să ia în considerare aspectele privind egalitatea de gen ale unui program.

Instrumentul 11



Raportarea cheltuielilor legate de resurse pentru egalitatea de gen

Acest instrument prezintă cele mai eficiente abordări pentru monitorizarea cheltuielilor legate de egalitatea de gen:

- auditul financiar în materie de gen al bugetului;
- monitorizarea alocărilor financiare pentru promovarea egalității de gen (vezi descrierea instrumentului 8);
- analiza incidenței cheltuielilor care țin cont de dimensiunea de gen.

Instrumentul ar trebui folosit de autoritățile de management în timpul etapei de evaluare și verificare a cheltuielilor, ca parte a raportului anual de implementare (RAI).

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) este centrul de cunoaștere al UE cu privire la egalitatea de gen. EIGE sprijină factorii de decizie și toate instituțiile relevante în eforturile lor de a transforma egalitatea între femei și bărbați într-o realitate pentru toți europenii, furnizând expertiză specifică și date sigure și comparabile privind egalitatea de gen în Europa.

© Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, 2020
Reproducerea este autorizată cu condiția menționării sursei.

Date de contact

<http://eige.europa.eu> 
facebook.com/eige.europa.eu 
twitter.com/eurogender 
youtube.com/user/eurogender 
<https://www.linkedin.com/company/eige> 
eige.sec@eige.europa.eu 
+370 52157444 



Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITUANIA



Oficiul pentru Publicații
al Uniunii Europene