

Conjunto de ferramentas para a orçamentação baseada no género nos Fundos da UE

O EIGE desenvolveu um conjunto de ferramentas em linha para aplicar a orçamentação baseada no género enquanto instrumento de integração da perspetiva de género nos processos dos Fundos da União Europeia (UE).

A quem se destina o conjunto de ferramentas?

- autoridades de gestão envolvidas na programação dos Fundos da UE;
- organismos intermédios que intervêm na execução de projetos de Fundos da UE;
- organismos que promovem a igualdade de género;
- pessoal que trabalha com os Fundos da UE à escala da UE.



© Chiara Luxardo

O que está compreendido no conjunto de ferramentas?



© Amnaj Khetsamtip/Shutterstock.com

As três primeiras secções introduzem o conceito de orçamentação baseada no género e examinam a sua relevância para os Fundos da UE. A secção 4 oferece 11 ferramentas práticas em matéria de orçamentação baseada no género, relacionadas com:

- o quadro regulamentar da UE;
- programação nacional/infranacional e apoio ao nível do projeto; e
- comunicação, acompanhamento e avaliação.

Cada ferramenta põe em destaque as boas práticas dos Estados-Membros da UE e identifica as ligações com os regulamentos relevantes dos Fundos da UE, ajudando os utilizadores a perceber porquê e onde aplicar a ferramenta. O conjunto de ferramentas do EIGE para a orçamentação baseada no género está disponível em 22 línguas da UE.

Porquê um conjunto de ferramentas para a orçamentação baseada no género nos Fundos da UE?

Os Fundos da UE são um dos principais instrumentos da UE para reduzir as disparidades e desigualdades entre homens e mulheres. A igualdade de género está ancorada nos quadros jurídicos e políticos dos fundos como um «princípio horizontal» fundamental. Isto significa que a igualdade de género é implementada de forma transversal em todos os objetivos políticos dos Fundos da UE.

A orçamentação baseada no género nos Fundos da UE:

- permitiria o cumprimento dos requisitos legais da UE;
- promoveria a responsabilização, a orientação para os

resultados e a eficácia no planeamento e na gestão financeira dos Fundos da UE;

- aumentaria a transparência, reforçando a participação das mulheres e dos homens nos processos orçamentais;
- apoiaria os objetivos da UE de crescimento sustentável, emprego e coesão social, e bem-estar dos cidadãos da UE; e
- promoveria a igualdade entre homens e mulheres em toda a sua diversidade.



As 11 ferramentas, uma por uma:

Ferramenta 1



Fundos da UE e quadro regulamentar da UE em matéria de igualdade de género

Esta ferramenta descreve as principais políticas da UE e os objetivos de igualdade de género relevantes para os Fundos da UE. Tem por objetivo ajudar os Estados-Membros e as autoridades de gestão a alinharem o respetivo planeamento e execução dos programas dos Fundos da UE com as estratégias e os quadros regulamentares da UE em matéria de igualdade de género.

Ferramenta 2



Analisar as desigualdades de género e as necessidades de género ao nível nacional e infranacional

A ferramenta faculta orientações sobre como avaliar as desigualdades de género e as diferentes necessidades das mulheres e dos homens nos programas dos Fundos da UE. A realização de uma análise de género assegura que a sua programação:

- será fundamentada;
- terá elevada qualidade e eficácia;
- promoverá a igualdade de género e visará as mulheres e os homens carenciados ou desfavorecidos.

Ferramenta 3



Operacionalizar a igualdade de género no âmbito dos objetivos políticos e dos objetivos específicos/medidas específicas

Esta ferramenta pode ser utilizada pelos Estados-Membros na elaboração de acordos de parceria (AP) e pelas autoridades de gestão, ao nível nacional e infranacional, na elaboração dos programas operacionais (PO), a fim de promover a igualdade entre homens e mulheres em toda a sua diversidade em toda a UE.

Ferramenta 4



Coordenação entre os Fundos da UE para promover a conciliação entre a vida profissional e a vida familiar

Esta ferramenta explora a forma como os diferentes fundos podem ser utilizados em coordenação para promover a conciliação entre a vida profissional e a vida familiar. Pode ser utilizado pelas autoridades de gestão envolvidas na programação dos Fundos da UE ao nível nacional e infranacional. Deverá ser utilizada na elaboração dos acordos de parceria (AP) para definir a utilização combinada de fundos no AP e na conceção dos programas operacionais (PO) para especificar as combinações de fundos ao nível do PO.

Ao nível da UE, pode também ser utilizado para dar seguimento aos progressos da diretiva relativa à conciliação entre a vida profissional e a vida familiar, bem como, de modo mais geral, ao financiamento da igualdade de direitos e oportunidades de emprego entre homens e mulheres no mercado de trabalho.

Ferramenta 5



Definir parcerias e governação a vários níveis — identificação dos parceiros relevantes, papel dos peritos em questões de género e composição dos comités de acompanhamento

Esta ferramenta deve ser utilizada pelas autoridades de gestão para assegurar que:

- os intervenientes relevantes, em especial os que possuem conhecimentos especializados em questões de género, são incluídos nos processos de programação e acompanhamento dos Fundos da UE; e que
- todas as organizações envolvidas na conceção e execução dos programas dos Fundos da UE integram a análise de género nas suas práticas.

Os parceiros dos Fundos da UE orientam a programação e a execução, supervisionam o desempenho dos programas e aprovam os critérios de seleção dos projetos e os planos de avaliação. A sua função consiste em assegurar a qualidade dos processos ligados aos Fundos da UE, bem como o alinhamento com os objetivos globais da UE e dos Estados-Membros.

Ferramenta 6



Desenvolver indicadores quantitativos e qualitativos para promover a igualdade de género

Esta ferramenta ajudá-lo-á a:

- definir indicadores quantitativos e qualitativos específicos para promover a igualdade de género, expandindo os indicadores comuns já definidos para cada um dos fundos. Isso permitirá aos Estados-Membros e à UE dar seguimento às contribuições dos fundos para a igualdade de género; e
- alinhar estes indicadores com as prioridades nacionais em matéria de igualdade. Isso permitirá aos Estados-Membros dar seguimento às contribuições dos fundos para prioridades nacionais específicas em matéria de igualdade.

Esta ferramenta deve ser utilizada pelas autoridades de gestão, aos níveis nacional e infranacional, na elaboração dos programas operacionais, a fim de promover a igualdade entre homens e mulheres em toda a sua diversidade. Este instrumento é fundamental para fornecer dados sensíveis em termos de género para as avaliações anuais de desempenho e informações relevantes para o comité de acompanhamento, bem como para as avaliações intercalares e *ex post*.

Ferramenta 7



Definir critérios de seleção de projetos sensíveis às questões de género

Esta ferramenta pode ser utilizada pelas autoridades de gestão e pelos comités de acompanhamento para apoiar a elaboração de projetos sensíveis às questões de género e para estabelecer critérios de igualdade de género para a seleção de projetos. Isto é fundamental para garantir que a igualdade de género é integrada como princípio horizontal em todas as atividades dos fundos.

Ferramenta 8



Acompanhar a afetação de recursos para a igualdade de género (disponível numa fase posterior)

Esta ferramenta apresenta um sistema de monitorização das despesas relativas aos objetivos de igualdade de género no âmbito dos programas dos Fundos da UE. Fornece informações sobre o financiamento dos objetivos de igualdade de género nos programas dos Fundos da UE, associando os Fundos da UE às políticas da UE e aos ODS — em particular o indicador 5.c.1 dos ODS (sobre os países com sistemas para acompanhar e tornar públicas as dotações para a igualdade de género). A ferramenta pode ser utilizada pelas autoridades de gestão na fase de planeamento orçamental e durante a fase de verificação e avaliação das despesas — parte dos relatórios anuais de execução (RAE).

Ferramenta 9



Integrar a igualdade de género na conceção dos projetos

Esta ferramenta orientá-lo-á na transposição dos objetivos e indicadores de género dos acordos de parceria (AP) e dos programas operacionais (PO) para o nível do projeto. Deve ser utilizada pelas autoridades de gestão aos níveis nacional e infranacional, durante as fases de planeamento, execução e acompanhamento dos projetos. Pode igualmente ser utilizada pelas autoridades de gestão para oferecer orientação aos intervenientes locais e aos responsáveis pela execução dos projetos.

Esta ferramenta apoia a aplicação de requisitos para os critérios e procedimentos de seleção de projetos sensíveis ao género.

Ferramenta 10



Integrar a perspetiva de género nos processos de avaliação e acompanhamento

Esta ferramenta pode ser utilizada pelas autoridades de gestão e pelos comités de acompanhamento para estabelecer um «plano de avaliação», nomeadamente para avaliações intercalares e avaliações *ex post*.

Um plano de avaliação descreve a forma como um programa será avaliado, nomeadamente em termos de objetivos e indicadores de género. O plano inclui a avaliação regular dos programas — destinada a melhorar a qualidade da execução e a informar a conceção da fase seguinte do programa — a par de uma avaliação intercalar em 2024 e de avaliações *ex post* de todos os programas em 2029. Todas as avaliações devem ter em conta os aspetos do programa relacionados com a igualdade de género.

Ferramenta 11



Informar sobre o consumo de recursos em prol da igualdade de género

Este instrumento apresenta as abordagens mais eficazes para monitorizar as despesas com a igualdade de género:

- auditoria financeira do orçamento sensível ao género;
- monitorização das dotações financeiras destinadas à promoção da igualdade de género (ver descrição da ferramenta 8);
- análise da incidência das despesas centradas no género.

Esta ferramenta deverá ser utilizada pelas autoridades de gestão durante a fase de verificação e avaliação das despesas, no âmbito dos relatórios anuais de execução (RAE).

Instituto Europeu para a Igualdade de Género

O Instituto Europeu para a Igualdade de Género (EIGE) é o centro de conhecimento da UE no domínio das questões relacionadas com a igualdade de género. O EIGE apoia os esforços dos responsáveis políticos e de todas as instituições relevantes para tornar a igualdade entre homens e mulheres uma realidade para todos os Europeus, proporcionando-lhes conhecimentos específicos e dados comparáveis e fiáveis sobre a igualdade de género na Europa.

© Instituto Europeu para a Igualdade de Género, 2020

Reprodução autorizada mediante indicação da fonte.



Instituto Europeu para a Igualdade de Género
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
Lituânia

Dados de contacto

<http://eige.europa.eu/>

[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)

twitter.com/eurogender

[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)

<https://www.linkedin.com/company/eige>

eige.sec@eige.europa.eu

+370 52157444



Serviço das Publicações
da União Europeia