

Boîte à outils sur la budgétisation sensible au genre dans les fonds de l'UE

L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) a mis au point une boîte à outils en ligne pour appliquer la budgétisation sensible au genre comme un moyen d'intégrer la dimension de genre dans les processus des fonds de l'Union européenne (UE).

À qui s'adresse la boîte à outils?

- Aux autorités de gestion associées à la programmation des fonds de l'UE.
- Aux organismes intermédiaires mettant en œuvre des projets soutenus par des fonds de l'UE.
- Aux organismes chargés de l'égalité de genre.
- Au personnel travaillant au niveau de l'Union avec les fonds de l'UE.



© Chiara Luxardo

Que contient la boîte à outils?



© Amnaj Khetsamtip/Shutterstock.com

Les trois premières sections introduisent le concept de budgétisation sensible au genre et traitent de sa pertinence pour les fonds de l'UE. La quatrième section propose onze outils pratiques de budgétisation sensible au genre, portant sur:

- le cadre réglementaire de l'UE;
- la programmation nationale/infranationale et le soutien au niveau des projets; et
- l'établissement de rapports, le suivi et l'évaluation.

Pour chaque outil, les bonnes pratiques des États membres de l'UE sont mises en évidence et des liens vers les règlements pertinents relatifs aux fonds de l'UE sont indiqués pour aider les utilisateurs à comprendre pourquoi et dans quelles circonstances il convient d'appliquer l'outil. La boîte à outils de l'EIGE sur la budgétisation sensible au genre est disponible dans vingt-deux langues de l'UE.

Pourquoi une boîte à outils sur la budgétisation sensible au genre dans les fonds de l'UE?

Les fonds de l'UE comptent parmi les principaux outils dont dispose l'UE pour combler les écarts et réduire les inégalités entre les genres. L'égalité de genre est inscrite comme un «principe horizontal» essentiel dans les cadres juridiques et politiques relatifs aux fonds. Cela signifie que l'égalité de genre est mise en œuvre de manière transversale dans tous les objectifs politiques des fonds de l'UE.

La budgétisation sensible au genre dans les fonds de l'UE pourrait servir de mécanisme pour:

- promouvoir la responsabilité, l'orientation vers les résultats et l'efficacité dans la planification et la gestion des finances des fonds de l'UE;
- accroître la transparence en renforçant la participation des femmes et des hommes aux processus budgétaires;
- contribuer aux objectifs de l'UE en matière de croissance durable, d'emploi et de cohésion sociale, et de bien-être des citoyens de l'UE; et
- faire progresser l'égalité de genre pour les femmes et les hommes dans toute leur diversité.



Présentation des onze outils:

Outil 1



Fonds de l'UE et cadre réglementaire de l'UE en matière d'égalité de genre

Cet outil décrit les principales politiques de l'UE et les principaux objectifs en matière d'égalité de genre qui sont pertinents pour les fonds de l'UE. Il vise à aider les États membres et les autorités de gestion à aligner leur planification et leur mise en œuvre des programmes des fonds de l'UE sur les stratégies et les cadres réglementaires de l'UE en matière d'égalité de genre.

Outil 2



Analyser les inégalités de genre et les besoins liés au genre aux niveaux national et infranational

L'outil fournit des orientations sur la manière d'évaluer les inégalités de genre et les différents besoins des femmes et des hommes dans les programmes des fonds de l'UE. La réalisation d'une analyse de genre permet de garantir qu'une programmation:

- sera fondée sur des données probantes;
- sera de grande qualité et efficace;
- favorisera l'égalité de genre et ciblera les femmes et les hommes vivant dans des conditions défavorisées ou désavantagées.

Outil 3



Mettre en œuvre l'égalité de genre dans les objectifs politiques et les objectifs/mesures spécifiques

Cet outil peut être utilisé par les États membres lors de l'élaboration des accords de partenariat, ainsi que par les autorités de gestion aux niveaux national et infranational lors de l'élaboration des programmes opérationnels, pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans toute leur diversité dans l'ensemble de l'UE.

Outil 4



Coordination entre les fonds de l'UE pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Cet outil permet d'examiner comment différents fonds peuvent être utilisés de manière coordonnée pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Il peut être utilisé par les autorités de gestion associées à la programmation des fonds de l'UE aux niveaux national et infranational. Il devrait être utilisé lors de l'élaboration des accords de partenariat pour définir l'utilisation combinée des fonds au niveau de l'accord de partenariat, et lors de la formulation des programmes opérationnels pour préciser les combinaisons de fonds au niveau du programme opérationnel.

Au niveau de l'UE, il peut également être utilisé pour suivre les progrès dans la mise en œuvre de la directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ainsi que, plus généralement, le financement en faveur de l'égalité des droits et des chances des femmes et des hommes en matière d'emploi sur le marché du travail.

Outil 5



Partenariats et gouvernance à plusieurs niveaux: identifier les partenaires pertinents, déterminer le rôle des experts sur les questions de genre ainsi que la composition des comités de suivi

Cet outil pourrait être utilisé par les autorités de gestion pour s'assurer que:

- les acteurs concernés, en particulier ceux qui possèdent une expertise en matière de genre, sont inclus dans les processus de programmation et de suivi des fonds de l'UE; et
- toutes les organisations participant à la conception et à la mise en œuvre des programmes des fonds de l'UE intègrent l'analyse de genre dans leur pratique.

Les partenaires des fonds de l'UE encadrent la programmation et la mise en œuvre, supervisent l'exécution des programmes et approuvent les critères de sélection des projets et les plans d'évaluation. Leur rôle est de garantir la qualité des processus des fonds de l'UE, ainsi que l'alignement sur les objectifs généraux de l'UE et des États membres.

Outil 6



Élaborer des indicateurs quantitatifs et qualitatifs pour faire progresser l'égalité de genre

Cet outil aidera à:

- définir des indicateurs quantitatifs et qualitatifs spécifiques pour faire progresser l'égalité de genre, en se fondant sur des indicateurs communs déjà définis pour chaque fonds. Cela permettra aux États membres et à l'UE d'assurer le suivi des contributions des fonds à l'égalité de genre; et
- aligner ces indicateurs avec les priorités nationales en matière d'égalité. Cela permettra aux États membres d'assurer le suivi des contributions des fonds aux priorités nationales particulières en matière d'égalité.

L'outil peut être utilisé par les autorités de gestion aux niveaux national et infranational lors de l'élaboration des programmes pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans toute leur diversité. Cet outil est essentiel pour apporter des contributions sensibles au genre lors des examens annuels de performance et des informations pertinentes pour le comité de suivi et pour les évaluations à mi-parcours et ex post.

Outil 7



Définir des critères de sélection de projets sensibles au genre

Cet outil peut être utilisé par les autorités de gestion et les comités de suivi pour appuyer la conception de projets sensibles au genre et pour définir des critères d'égalité de genre lors de la sélection des projets. Cet aspect est essentiel pour garantir l'intégration de l'égalité de genre en tant que principe horizontal dans toutes les activités des fonds de l'UE.

Outil 8



Contrôler les allocations de ressources en faveur de l'égalité de genre dans les fonds de l'UE (disponible à un stade ultérieur)

Cet outil propose un système de suivi des dépenses consacrées aux objectifs d'égalité de genre dans le cadre des programmes des fonds de l'UE. Il fournit des informations sur le financement des objectifs d'égalité de genre dans les programmes des fonds de l'UE, en établissant un lien entre les fonds de l'UE, les politiques de l'UE et les objectifs de développement durable, en particulier l'indicateur 5.c.1 (sur les pays disposant de systèmes de suivi et d'allocation de fonds publics en faveur de l'égalité de genre). L'outil pourrait être utilisé par les autorités de gestion pendant la phase de planification budgétaire et pendant la phase de vérification et d'évaluation des dépenses, dans le cadre des rapports annuels de mise en œuvre.

Outil 9



Intégrer l'égalité de genre dans la conception des projets

Cet outil permet de transposer les objectifs et les indicateurs en matière de genre dans les accords de partenariat et les programmes opérationnels au niveau des projets. Il peut être utilisé par les autorités de gestion aux niveaux national et infranational pendant les phases de planification, de mise en œuvre et de suivi d'un projet. Il peut également être utilisé par les autorités de gestion pour guider les acteurs locaux et les personnes responsables de l'exécution des projets.

Cet outil appuie la mise en œuvre des exigences relatives aux critères et aux procédures de sélection des projets tenant compte de la dimension de genre.

Outil 10



Intégrer une perspective de genre dans les processus de suivi et d'évaluation

Cet outil peut être utilisé par les autorités de gestion et les comités de suivi pour établir un «plan d'évaluation», y compris pour les évaluations à mi-parcours et ex post.

Un plan d'évaluation décrit la manière dont un programme sera évalué, y compris du point de vue de ses objectifs et indicateurs de genre. Le plan prévoit l'évaluation régulière des programmes — destinée à améliorer la qualité de la mise en œuvre et à guider la conception de la phase suivante du programme —, ainsi qu'une évaluation à mi-parcours en 2024 et des évaluations ex post de chaque programme en 2029. Toutes les évaluations devraient tenir compte des aspects liés à l'égalité de genre dans le cadre d'un programme.

Outil 11



Rendre compte des dépenses de ressources en faveur de l'égalité de genre

Cet outil présente les approches les plus efficaces pour le suivi des dépenses en faveur de l'égalité de genre:

- audit financier du budget fondé sur le genre;
- suivi des allocations financières destinées à promouvoir l'égalité de genre (voir la description de l'outil 8);
- analyse de l'incidence des dépenses axée sur la dimension de genre.

Cet outil devrait être utilisé par les autorités de gestion lors de la phase de vérification et d'évaluation des dépenses, dans le cadre des rapports annuels de mise en œuvre.

Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes

L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) est le centre de connaissances européen sur l'égalité des genres. L'EIGE soutient les décideurs politiques et toutes les institutions compétentes dans leurs efforts visant à faire de l'égalité entre les femmes et les hommes une réalité pour tous les Européens, en leur apportant une expertise spécifique et des informations comparables et fiables sur la situation en matière d'égalité de genre en Europe.

© Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes, 2020

Reproduction autorisée, moyennant mention de la source.



Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITUANIE

Coordonnées

<http://eige.europa.eu/>

[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)

twitter.com/eurogender

[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)

<https://www.linkedin.com/company/eige>

eige.sec@eige.europa.eu

+370 52157444



Office des publications
de l'Union européenne