L'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere – L'EIGE in breve 2017

Europe Direct è un servizio a vostra disposizione per aiutarvi
a trovare le risposte ai vostri interrogativi sull'Unione europea.

Numero verde unico (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Le informazioni sono fornite gratuitamente e le chiamate sono nella maggior parte dei casi gratuite (con alcuni operatori e in alcuni alberghi e cabine telefoniche il servizio potrebbe essere a pagamento).

Numerose altre informazioni sull'Unione europea sono disponibili su Internet consultando il portale Europa (http://europa.eu).
Lussemburgo: Ufficio delle pubblicazioni dell'Unione europea, 2017

Print ISBN 978-92-9493-381-2 doi:10.2839/548147 MH-01-16-328-IT-C
PDF ISBN 978-92-9493-368-3 doi:10.2839/018733 MH-01-16-328-IT-N

© L'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere, 2017
Riproduzione autorizzata con citazione della fonte.

A proposito dell'EIGE

L'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere (EIGE) opera per promuovere e garantire pari opportunità per donne e uomini in Europa e oltre. La ricerca dell'EIGE apre la strada a una maggiore comprensione e consapevolezza dell'uguaglianza di genere in tutti gli ambiti della società. Evidenziando i progressi che ancora devono essere compiuti e mettendo a disposizione informazioni affidabili e pratiche, l'EIGE aiuta i responsabili delle politiche a migliorare la qualità della vita di donne e uomini, facendo così avanzare l'Europa nel percorso verso l'uguaglianza di genere.

> La visione dell'EIGE è rendere l'uguaglianza di genere una realtà per tutti i cittadini europei e non solo

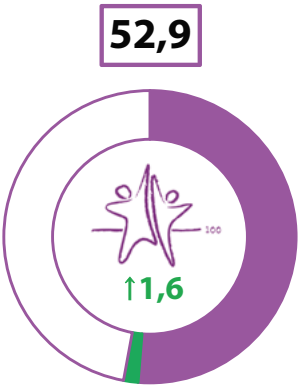
Grazie a una solida esperienza e competenza, oltre che a una fornita biblioteca online arricchita da un'ampia raccolta di pubblicazioni e risorse, l'EIGE sta facendo progressi verso la realizzazione della propria missione: diventare il centro di conoscenze dell'Unione europea (UE) in materia di uguaglianza di genere.

L'importanza dell'uguaglianza di genere

L'eliminazione delle disuguaglianze tra donne e uomini è fondamentale per la creazione di un'Europa più forte, equa e unita. Le sfide della nostra epoca, dalla povertà alla disoccupazione fino alle conseguenze dei cambiamenti climatici, non possono essere risolte senza prima garantire a donne e uomini l'accesso a pari opportunità per concretizzare le proprie potenzialità.

Il nostro lavoro

Come unica agenzia dell'UE dedicata all'uguaglianza di genere, l'EIGE mette a disposizione delle istituzioni dell'UE e degli Stati membri ricerche e informazioni di alta qualità. Il lavoro dell'EIGE è rilevante per diversi ambiti socio-politici e coinvolge attori provenienti da contesti diversi, fornendo loro le conoscenze e le competenze necessarie per affrontare le disuguaglianze di genere all'interno della società.



L'indice sull'uguaglianza di genere dell'EIGE mostra che, con un punteggio complessivo di 52,9 su 100, l'UE si trova ancora a metà strada verso l'uguaglianza di genere.

Piattaforma d'azione di Pechino: monitoraggio dell'attuazione nell'UE

La piattaforma d'azione di Pechino (BPfA) continua a rappresentare un immenso traguardo nel progresso dell'emancipazione femminile in tutto il mondo. Tuttavia, il suo successo dipende in ampia misura dall'impegno e dalla mobilitazione di governi e istituzioni a tutti i livelli.

12 ambiti di interesse della BPfA

L'EIGE aiuta l'UE e i singoli Stati membri a tenere fede a questo impegno producendo rapporti e studi che contengono approfondimenti sugli sviluppi e raccomandazioni utili a un processo decisionale più informato.

I rapporti dell'EIGE esaminano ambiti diversi della piattaforma d'azione di Pechino, come richiesto dalle presidenze del Consiglio dell'Unione europea. Esistono 12 ambiti di interesse fondamentali della piattaforma d'azione, ognuno dei quali può essere approfondito consultando la banca dati dell'EIGE sulle statistiche di genere che contiene i relativi dati.

Nell'Unione europea, quasi una persona su quattro vive a rischio di povertà o esclusione sociale. Oltre la metà di queste persone è costituita da donne.

Rafforzamento delle competenze di donne e uomini con un impiego precario nell'UE

La globalizzazione e i progressi tecnologici hanno determinato cambiamenti importanti nel mercato del lavoro. Il mondo del lavoro è caratterizzato da una sempre maggiore complessità che influenza tutti i settori e tutte le occupazioni, comprese quelle che richiedono scarse qualifiche. L'EIGE ha pubblicato una ricerca che esplora le possibilità di rafforzamento delle competenze di donne e uomini nell'UE, evidenziando differenze importanti in termini di occupabilità, posizionamento nel mercato del lavoro e accesso alla formazione occupazionale tra donne e uomini scarsamente qualificati.

Povertà, disuguaglianze di genere e disuguaglianze trasversali

La povertà è un fenomeno complesso e multidimensionale, che non può essere compreso appieno senza adottare una prospettiva di genere. Nell'UE le donne sono esposte a un rischio più elevato di povertà, principalmente a causa delle disuguaglianze di genere incontrate nel mercato del lavoro e nel corso della vita. Il rapporto dell'EIGE esamina i progressi compiuti tra il 2007 e il 2014 nell'Unione europea per ridurre la povertà. La prospettiva trasversale adottata dallo studio rivela le numerose sfaccettature della povertà, identificando anche i fattori che accentuano le vulnerabilità e le differenze tra donne e uomini.

La relazione sulla povertà presenta i dati relativi alle sfide che i genitori soli devono affrontare.

Un'Europa libera dalla violenza di genere

La violenza contro le donne è una delle più diffuse violazioni dei diritti umani del nostro tempo e una forma di discriminazione che si traduce in danni o sofferenze di tipo fisico, sessuale, psicologico e/o economico nei confronti delle donne. Acuisce le disuguaglianze di genere e mina la dignità e l'integrità delle donne, provocando gravi danni anche alle famiglie, alle comunità e alla società.

Nonostante l'entità del problema della violenza contro le donne nell'Unione europea, continua a registrarsi una carenza di informazioni e statistiche sul fenomeno. L'EIGE contribuisce attivamente all'importante lavoro svolto dall'UE per prevenire ed eliminare la violenza di genere adoperandosi per migliorare la disponibilità, la qualità e la comparabilità dei dati sulla violenza contro le donne. Tramite lo svolgimento di ricerche e la raccolta di informazioni, l'EIGE aiuta istituzioni ed esperti europei a individuare le lacune nei dati attualmente disponibili, nonché a migliorare la conoscenza e la comprensione generale del fenomeno. Gli studi dell'EIGE evidenziano inoltre la diversità degli approcci, sia legislativi che rispetto alla raccolta dati sulla violenza contro le donne, attualmente adottati nei vari Stati membri.

> Nell'UE una donna su tre ha subito violenza fisica e/o sessuale dopo i 15 anni d'età.

Mutilazione genitale femminile

L'UE condanna fermamente le mutilazioni genitali femminili (MGF) e le sofferenze che causano a chi ne è vittima. Applicando la metodologia messa a punto nel 2014, nel 2017 l'EIGE condurrà uno studio inteso a fornire una stima del numero di ragazze a rischio di MGF in sei paesi dell'UE: Belgio, Cipro, Francia, Grecia, Italia e Malta. I risultati dello studio forniranno agli Stati membri informazioni importanti, necessarie per prevenire il fenomeno e per proteggere meglio le ragazze e le donne a rischio.

Coinvolgere l'Europa per porre fine alla violenza contro le donne!

#16 days #whiteribbon #endVAW #orangetheworld #endFGM

Il personale dell'EIGE impegnato nella campagna sulla violenza contro le donne

Direttiva sui diritti delle vittime

L'EIGE adotta una prospettiva di genere per riesaminare la legislazione. La direttiva sui diritti delle vittime è stata pensata dalla Commissione europea allo scopo di offrire lo stesso sostegno e accesso alla giustizia a tutte le vittime di reato in Europa. L'analisi approfondita di tutti i 26 articoli della direttiva da parte dell'EIGE aiuterà gli Stati membri ad attuare la normativa così da tener conto anche delle specifiche esigenze delle vittime della violenza di genere. Il documento è consultabile online.

Riflettori accesi sulla violenza contro le donne

Nel 2017 l'EIGE aiuterà la Commissione europea a sensibilizzare i cittadini in merito alla difficile realtà della violenza contro le donne in Europa, concentrandosi nel fornire consulenza pratica agli Stati membri per aiutarli ad affrontare il fenomeno adeguatamente e a proteggere le vittime nel miglior modo possibile. Aggiornamenti periodici saranno pubblicati sul sito web e sui social media.

Campagne di comunicazione: 16 giorni di attivismo

La campagna «16 giorni di attivismo contro la violenza di genere» è un'iniziativa che si svolge ogni anno dal 25 novembre (giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne) al 10 dicembre (giornata internazionale dei diritti umani). Durante questi 16 giorni l'EIGE si unisce ad altri attori globali per sensibilizzare il pubblico tramite eventi, attività e messaggi mirati.

Uomini e uguaglianza di genere

Che ruolo hanno gli uomini nella discussione sull'uguaglianza di genere?

Le politiche e le campagne finalizzate al raggiungimento dell'uguaglianza di genere sono state spesso considerate come «questioni esclusivamente femminili». Tuttavia, la realtà è ben diversa. Anche gli uomini risentono in misura considerevole dell'imposizione di ruoli di genere e sono vittime di disuguaglianze particolarmente visibili in ambiti quali il livello d'istruzione e l'aspettativa di vita. La creazione di una società più equa, anche dal punto di vista del genere, sarebbe vantaggiosa per tutti e per questo il coinvolgimento attivo sia delle donne che degli uomini è importante.

L'ambito «uomini e uguaglianza di genere» non è un settore distinto per l'EIGE, in quanto ogni aspetto del lavoro dell'Istituto si concentra sulle donne tanto quanto sugli uomini — adottando appunto un approccio di genere. Nel quadro di tale approccio occorre riconoscere che donne e uomini sono entrambi confrontati con sfide e opportunità differenti che incidono sul loro accesso alle risorse e sulla capacità di realizzare il proprio potenziale.

La White Ribbon campaign

Nell'ambito della sua opera di sensibilizzazione, l'EIGE contribuisce alla White Ribbon campaign (campagna del fiocco bianco), una delle maggiori

6 azioni che puoi compiere!

1. Informati sulla violenza e sulle minacce che le donne subiscono dagli uomini.
2. Opponiti al linguaggio sessista e alle barzellette umilianti per le donne sul luogo di lavoro, a scuola e in famiglia.
3. Esamina il modo in cui i tuoi atteggiamenti e il tuo comportamento potrebbero contribuire al problema.
4. Sii un modello per i ragazzi. Dimostra che essere un uomo non significa controllare o dominare gli altri.
5. Parla della campagna ai tuoi amici e familiari.
6. Sensibilizza sulla violenza contro le donne sul luogo di lavoro o a scuola.

«In quanto uomo sono privilegiato. Godo della libertà e della sicurezza di dire e fare quello che voglio. Combatto la violenza contro le donne perché voglio che anche mia figlia viva in un ambiente sicuro.»

Pierre Baussand
Direttore della Piattaforma sociale

Aderisci alla campagna del «Fiocco Bianco»
www.eige.europa.eu/content/white-ribbon

iniziative al mondo portate avanti dagli uomini, volta a promuovere la consapevolezza degli stessi sulla violenza contro donne e ragazze, e a porvi fine. La campagna mira a far luce sull'entità e sulla gravità del problema e a coinvolgere gli uomini affinché diventino artefici del cambiamento. Indossando il fiocco bianco e denunciando il fenomeno tra amici, colleghi e familiari, gli uomini dimostrano di prendere posizione e di non tollerare in alcun modo la violenza contro le donne. L'EIGE ha sollecitato gli esponenti politici dell'UE a dare prova del proprio impegno politico a promuovere una maggiore sensibilizzazione sull'inaccettabilità della violenza contro le donne.

Promessa d'impegno all'interno della White Ribbon campaign

«Sono uno dei miliardi di persone che credono nell'uguaglianza tra donne e uomini, e penso che in questo mondo non vi sia alcun posto per la violenza contro le donne. Indossando un fiocco bianco mi impegno a non commettere, tollerare, né chiudere gli occhi dinanzi ad alcun atto di violenza contro le donne. Prometto di impegnarmi per porvi fine».

Statistiche sull'uguaglianza di genere

La raccolta e la valutazione di statistiche sull'uguaglianza di genere costituiscono un aspetto fondamentale del lavoro dell'EIGE, volto a illustrare le lacune esistenti, monitorare i progressi compiuti, e fornire un quadro più completo e preciso della vita in Europa. Attraverso la raccolta di dati e la realizzazione di una panoramica sull'uguaglianza di genere a livello europeo e nazionale, l'EIGE è diventato una risorsa unica e affidabile sia per responsabili decisionali che per esperti.

Come si misura l'uguaglianza di genere?

Capire l'entità della disuguaglianza di genere in Europa è un processo complesso. Per renderlo più semplice, l'EIGE ha sviluppato uno strumento unico denominato «indice sull'uguaglianza di genere», che funziona andando oltre gli ambiti statistici tradizionali, come l'economia e la salute, e analizza le informazioni in modo da rispecchiare le realtà sia delle donne che degli uomini. L'indice sull'uguaglianza di genere fornisce una misura del divario tra donne e uomini (il divario di genere) e attribuisce agli Stati membri un punteggio: 1 significa totale disparità e 100 piena parità. I risultati permettono di operare un confronto chiaro e significativo tra donne e uomini in tutti gli Stati membri dell'UE.

I sei ambiti principali di cui si compone l'indice dell'EIGE sono: lavoro, denaro, conoscenza, tempo, potere e salute. Vi sono inoltre due ambiti satellite che riflettono le disuguaglianze intersezionali e la violenza contro le donne. Tutti questi ambiti sono strettamente collegati alle priorità politiche dell'UE. L'indice evidenzia che tra donne e uomini esiste un divario enorme nella suddivisione sia del tempo dedicato alla cura dei bambini e alle attività domestiche, sia delle posizioni decisionali e di potere.

Presentato per la prima volta nel 2013, l'indice sull'uguaglianza di genere ha indicato che, nel complesso, l'UE era solo a metà strada verso il raggiungimento dell'uguaglianza di genere.

Ambiti dell'indice sull'uguaglianza di genere.

Nel 2015 l'EIGE ha presentato la seconda edizione dell'indice che, mediante i punteggi relativi al 2005, al 2010 e al 2012 in essa contenuti, ha consentito per la prima volta di analizzare il divario di genere nel tempo.

Promuovere l'uguaglianza di genere in Europa, e non solo

Nel 2016 la Serbia è stata il primo paese non-UE a utilizzare la metodologia dell'EIGE per creare il proprio indice sull'uguaglianza di genere. Il paese è ora dotato di uno strumento analitico che è estremamente utile sia a livello nazionale per monitorare risultati e lacune tutt'ora esistenti, che nel processo di adesione all'UE. Lo sviluppo di tale indice permette inoltre alla Serbia di confrontare la propria situazione con quella di altri Stati membri.

Banca dati sulle statistiche di genere: rendere visibile l'invisibile

La banca dati delle statistiche di genere dell'EIGE raccoglie tutte le informazioni statistiche sull'uguaglianza di genere. Riunendo queste informazioni in uno strumento di facile utilizzo, la banca dati dell'EIGE permette di guardare al di là dei numeri e di scoprire tendenze chiave, monitorare i progressi compiuti e presentare dati reali sull'uguaglianza di genere. È possibile effettuare ricerche tramite parole chiave oppure navigare utilizzando l'apposito menù. La banca dati è anche interattiva e permette di creare le proprie visualizzazioni o di esportare i dati per utilizzo proprio.

EIGE Banca dati sulle statistiche di genere

Chi sono i destinatari?

La buona notizia è che sia l'indice sull'uguaglianza di genere che la banca dati delle statistiche di genere dell'EIGE sono accessibili a tutti online.

A prescindere che siate esperti nell'uso di statistiche o siate semplicemente interessati a visualizzare alcuni dati sull'uguaglianza di genere, le risorse dell'EIGE sono facili da consultare: siete tutti invitati a dare un'occhiata!

Che cosa s'intende per «gender mainstreaming?

Mettere il genere al centro del processo decisionale

Non siete sicuri che l'uguaglianza di genere riguardi il vostro ambito di lavoro? La verità è che le disuguaglianze di genere esistono in tutti i settori della società e influenzano le nostre vite in molti modi diversi. Questo significa che, per affrontare tali problemi, è necessario occuparsi delle disuguaglianze in diversi ambiti. Si tratta di un approccio noto come «gender mainstreaming» e comporta la necessità di integrare le esigenze e le preoccupazioni sia delle donne che degli uomini in ogni aspetto del processo decisionale.

Comprendere il gender mainstreaming non è mai stato più semplice. Al riguardo, la piattaforma online dell'EIGE contiene un'ampia gamma di risorse su come individuare e affrontare le disuguaglianze di genere in tutti gli ambiti della società, tra cui:

- informazioni sulle disuguaglianze di genere esistenti in diversi settori politici che forniscono, inoltre, dati sugli obiettivi e sulle priorità attuali a livello europeo e internazionale;

- metodi e strumenti che offrono consigli pratici su come integrare una prospettiva di genere in ogni fase del ciclo politico/programmatico, dal bilancio di genere alla verifica dell'integrazione della dimensione di genere;

- informazioni specifiche per ciascuno dei 28 Stati membri dell'UE che evidenziano i progressi compiuti da ognuno di essi nell'ambito dell'integrazione di genere;

- buone pratiche con esempi concreti volti a rafforzare l'uguaglianza di genere in vari settori.

Genere nell'agricoltura e nello sviluppo rurale

Genere nella ricerca

Genere negli affari economici e finanziari

La piattaforma è stata concepita essenzialmente a beneficio dei responsabili decisionali che possono utilizzare le risorse online per integrare un approccio sensibile alle specificità di genere nel proprio ambito. Ciò nonostante, offre approfondimenti interessanti in materia di uguaglianza di genere in vari settori della società, dalla pesca fino ai trasporti e alla cultura. Una lettura utile per tutti!

Cambio di marcia con GEAR

Per rafforzare l'uguaglianza di genere nel settore della ricerca e dell'innovazione, la Commissione europea e l'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere (EIGE) hanno sviluppato un nuovo strumento online: «GEAR» (Gender Equality in Academic and Research Organisations, uguaglianza di genere negli enti accademici e di ricerca). Lo strumento fa parte del programma generale dell'EIGE sul gender mainstreaming e offre informazioni e orientamenti agli enti di ricerca che vogliono introdurre un maggiore equilibrio di genere in questo settore.

Benefici economici dell'uguaglianza di genere

Concentrandosi sui benefici sociali ed economici dell'uguaglianza di genere, l'EIGE dimostra che l'emancipazione economica delle donne rafforzerà una crescita sostenibile e apporterà vantaggi economici alla società in generale.

Lo studio dell'EIGE sui benefici economici dell'uguaglianza di genere nell'Unione europea prende in considerazione tutti i 28 Stati membri dell'UE e si basa su ricerche precedenti per sviluppare un solido quadro teorico e un consolidato modello empirico al fine di misurare i benefici economici dell'uguaglianza di genere nell'UE.

La piattaforma sull'integrazione della dimensione di genere dell'EIGE presenta le disparità di genere esistenti in diversi ambiti politici.

L'EIGE valuterà i potenziali effetti macroeconomici delle politiche per l'uguaglianza di genere nei seguenti settori: istruzione, scienza, tecnologia, ingegneria e matematica (STEM), posti di lavoro del futuro, partecipazione al mercato del lavoro, divari salariali nonché impiego del tempo e fertilità.

Il sito web dell'EIGE pubblicherà nel 2017 i risultati attesi in base ai quali sarà dimostrata la necessità di contrastare le disuguaglianze di genere in settori quali l'istruzione, il mercato del lavoro, il processo decisionale economico e politico e la condivisione delle responsabilità assistenziali non retribuite al fine di raggiungere gli obiettivi della strategia «Europe 2020» per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva.

Il gender budgeting

Il gender budgeting, o la stesura del bilancio in una prospettiva di genere, è una strategia volta a raggiungere l'uguaglianza tra donne e uomini

concentrandosi sulle risorse pubbliche. È uno strumento che può contribuire a programmare e ad attuare bilanci che tengano conto delle differenti esigenze di donne e uomini, ragazze e ragazzi. Pianificando misure e risorse volte a soddisfare tali esigenze, il gender budgeting presta attenzione alle modalità in cui sia le entrate che le spese di un'amministrazione possano incidere in maniera diversa su donne e uomini, e influenzarne la situazione e le opportunità socioeconomiche.

Nell'ambito del suo prossimo lavoro nel settore del bilancio di genere, l'EIGE mapperà le iniziative e le buone pratiche esistenti in materia negli Stati membri dell'UE, e nel 2017-2018 svilupperà uno strumento online a sostegno di tale strategia.

Lo strumento sarà disponibile sulla piattaforma di gender mainstreaming dell'EIGE, una raccolta online di conoscenze e risorse che propone metodi pratici per realizzare l'integrazione di genere, uno dei quali è appunto il gender budgeting.

«Study on the Economic Benefits of Gender Equality in the European Union» (studio sui benefici economici dell'uguaglianza di genere nell'Unione europea) dell'EIGE mappa e consolida i risultati di ricerche politicamente pertinenti sul contributo dell'uguaglianza di genere alla realizzazione di un modello di crescita intelligente, sostenibile e inclusivo nell'UE. Lo studio svilupperà ulteriormente la base di conoscenze riguardanti i benefici economici derivanti dalla politica in materia di uguaglianza di genere e l'effetto generale di una maggiore uguaglianza di genere sulla sostenibilità del modello sociale ed economico dell'UE.

Centro di risorse e documentazione dell'EIGE

Il Centro di risorse e documentazione dell'EIGE (RDC) offre un facile e rapido accesso a oltre 500 000 risorse sull'uguaglianza di genere nell'UE-28: studi, articoli, libri, documenti politici, letteratura grigia, banche dati specializzate e molto altro.

Consultate la biblioteca online dell'EIGE (http://eige.europa.eu/rdc), con il vantaggio di poter effettuare ricerche nelle raccolte sull'uguaglianza di genere delle principali biblioteche europee. La biblioteca online permette di accedere alle risorse in tutte le lingue ufficiali dell'UE ed è in costante ampliamento.

Volete accedere alla raccolta specializzata dell'EIGE in materia di genere?

- Venite a farci visita! L'Istituto offre uno spazio di apprendimento aperto in cui i gruppi possono riunirsi, interagire e impegnarsi su questioni riguardanti l'uguaglianza di genere.
- Per ottenere informazioni più dettagliate o effettuare ricerche approfondite, potete inoltre visitare la biblioteca specializzata dell'EIGE a Vilnius, in Lituania, scrivendo una mail all'indirizzo rdc@eige.europa.eu per prendere un appuntamento.

EuroGender

La rete online dell'EIGE, EuroGender, è il posto giusto per tutti gli scambi di informazioni sull'uguaglianza di genere! I membri di EuroGender

ricevono approfondimenti sul lavoro dell'EIGE, hanno l'opportunità di contribuirvi e di esservi coinvolti periodicamente attraverso discussioni online in diretta su argomenti differenti. Inoltre, sono informati riguardo a conferenze o eventi futuri sull'uguaglianza di genere.

Glossario e thesaurus sull'uguaglianza di genere

Conoscete la differenza tra «equilibrio di genere» e «uguaglianza di genere»? Perché non verificate sul nuovo glossario e thesaurus online

Il glossario e thesaurus online sull'uguaglianza di genere dell'EIGE contiene oltre 400 definizioni precise, aggiornate e sensibili alle specificità di genere.

dell'EIGE? Permetterà a tutti, nell'UE e non solo, di comprendere nello stesso modo i concetti dell'uguaglianza di genere, rappresentando un passo in avanti verso l'obiettivo di porre fine alla confusione sui termini chiave. Lo strumento online contribuirà inoltre all'utilizzo di un linguaggio più sensibile alle specificità di genere, mettendo in discussione i termini che rafforzano gli stereotipi di genere e ignorano le differenze di genere. È possibile accedere al Glossario e thesaurus sull'uguaglianza di genere in inglese collegandosi all'indirizzo http://eige.europa.eu/rdc/thesaurus, cercare le traduzioni dei termini nelle lingue dell'UE e disporre di un kit di strumenti di scrittura sensibile alle specificità di genere!

Parliamone

L'uguaglianza di genere riguarda tutti: ecco perché l'EIGE è sempre entusiasta di condividere notizie e raggiungere un pubblico più vasto. Rimanete aggiornati su tutte le attività dell'EIGE online tramite il nostro sito web e i canali social media.
Tutte le pubblicazioni sono disponibili sul sito web dell'EIGE, attraverso il Centro di risorse e documentazione e su EU Bookshop.
Presso l'ufficio di Vilnius si trova inoltre il punto di accesso al Centro di risorse e documentazione, situato al piano terra di Vilniaus Gatvė 10. È aperto dal lunedì al venerdì, dalle 9:30 alle 13:00 e dalle 13:30 alle 18:00.
Per maggiori informazioni: rdc.info@eige.europa.eu
A fini di ricerca e per ottenere informazioni approfondite, potete visitare la biblioteca specializzata al quarto piano prendendo appuntamento tramite il seguente indirizzo di posta elettronica: rdc@eige.europa.eu

Per abbonarsi alla newsletter dell'EIGE:
http://eige.europa.eu/newsletter/subscriptions

MH-01-16-328-IT-N

http://eige.europa.eu

L'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere (EIGE) è un organismo autonomo dell'Unione europea, nato per sostenere e rafforzare la promozione dell'uguaglianza di genere, compresa l'integrazione di genere in tutte le politiche dell'UE e le politiche nazionali che ne derivano nonché la lotta contro le discriminazioni fondate sul sesso, e per sensibilizzare i cittadini dell'UE in merito all'uguaglianza di genere.

Istituto europeo per l'uguaglianza di genere
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITUANIA

Tel. +370 52157444

E-mail: eige.sec@eige.europa.eu

http://eige.europa.eu

http://www.twitter.com/eurogender

http://www.facebook.com/eige.europa.eu

EuroGender: http://eurogender.eige.europa.eu

http://www.youtube.com/eurogender

ISBN 978-92-9493-368-3
doi:10.2839/018733

Ufficio delle pubblicazioni