

L'indice d'égalité de genre est un outil de mesure unique qui synthétise la complexité de la problématique de l'égalité de genre pour élaborer une mesure facile à utiliser et à comprendre. Fondé sur le cadre politique de l'Union européenne (UE), il offre un appui pour la surveillance des progrès de l'égalité de genre au fil du temps dans l'UE.

L'indice d'égalité de genre comprend six domaines principaux (travail, argent, savoir, temps, pouvoir et santé) et deux domaines satellites (inégalités croisées et violence). Il est calculé en combinant les indicateurs de genre au sein d'une seule mesure synthétique. Il attribue aux États membres de l'UE des résultats compris entre 1 (inégalité totale) et 100 (égalité totale). Non seulement il mesure les disparités entre les femmes et les hommes, mais il prend également en compte le contexte national et les différents résultats atteints par les États membres dans des domaines variés. Un niveau général élevé reflète à la fois le caractère limité (ou l'absence) de disparités entre les sexes et une situation favorable pour tous (forte participation des femmes et des hommes à l'emploi, par exemple).

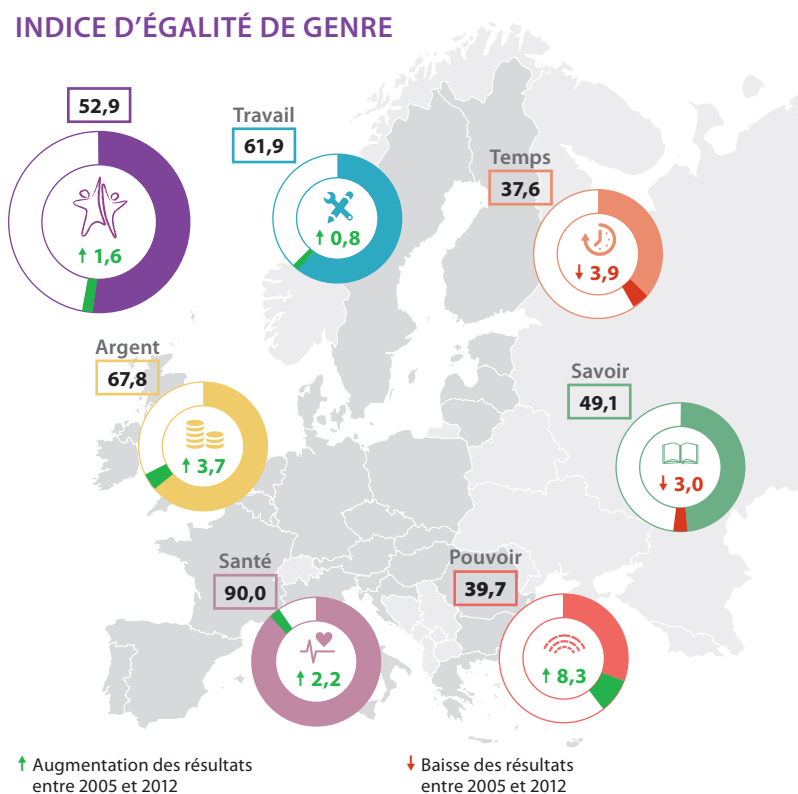
L'indice d'égalité de genre 2015 mesure à quel stade se trouvaient l'UE et ses États membres sur la voie de la réalisation de l'objectif de l'égalité de genre en 2005, 2010 et 2012 ⁽¹⁾. Il fournit des résultats pour chaque domaine et sous-domaine. Il présente également la première tentative de calcul d'une mesure composite de la violence à l'égard des femmes.

Progrès de l'égalité de genre depuis 2005

L'indice d'égalité de genre révèle des progrès minimes, de l'ordre de 1,6 point entre 2005 et 2012. Avec un niveau moyen de **52,9 sur 100** en 2012, l'UE est à mi-parcours de la réalisation d'une pleine égalité de genre.

Les deux domaines les plus problématiques sont la répartition inéquitable entre les femmes et les hommes du temps consacré à la prise en charge des enfants, aux activités domestiques et aux loisirs (l'inégalité a augmenté depuis 2005), ainsi que la représentation des femmes dans les sphères du pouvoir et les postes décisionnels. Bien que plus de femmes aient été nommées à des postes décisionnels de haut niveau depuis 2005, les progrès ont été insuffisants pour mettre un terme à la large surreprésentation des hommes.

Malgré les progrès observés dans le niveau d'études, la ségrégation dans l'éducation demeure répandue, et l'on observe un déclin de l'apprentissage tout au long de la vie. Le niveau général dans le domaine du savoir a diminué entre 2005 et 2012. L'égalité de genre dans les domaines du travail et de l'argent présente des signes d'amélioration, malgré la persistance de disparités importantes entre les sexes en ce qui concerne l'emploi, les revenus et les salaires. Les disparités de genre en matière de retraites (38 % en moyenne dans l'UE en 2012) reflètent l'effet cumulatif des inégalités entre les femmes et les hommes durant toute une vie ⁽²⁾. Le niveau de l'égalité de genre dans le domaine de la santé est élevé. Les différences importantes entre les femmes et les hommes concernant les comportements influant sur la santé pourront être ajoutées à l'avenir pour fournir des informations supplémentaires sur les inégalités de genre dans la santé.

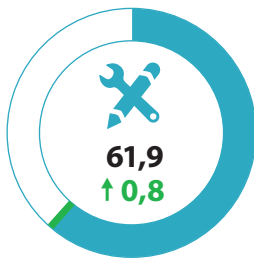


⁽¹⁾ L'indice d'égalité de genre se fonde sur les données d'Eurostat (enquête sur les forces de travail de l'UE, enquête sur la structure des salaires, statistiques de l'UE sur les revenus et les conditions de vie, statistiques démographiques), des questionnaires de l'Unesco/l'OCDE/Eurostat sur les statistiques éducatives, de l'enquête européenne sur les conditions de travail d'Eurofound, de la base de données de la Commission européenne sur les hommes et les femmes occupant des postes décisionnels (WMID), et de l'enquête de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne (FRA) sur la violence à l'égard des femmes.

⁽²⁾ EIGE, *Gender gap in pensions in the EU. Research note to the Latvian Presidency* (Écart entre les hommes et les femmes en matière de retraites au sein de l'UE. Note de recherche adressée à la présidence lettone), 2015. Document anglais disponible à l'adresse suivante: http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/MH0415087ENN_Web.pdf

Travail

Domaine du travail

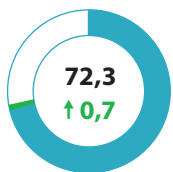


Les résultats dans le domaine du travail et les sous-domaines associés ont augmenté de manière minimale depuis 2005. Les disparités de genre dans l'emploi, mesurées en utilisant les taux d'emploi en équivalent temps plein (ETP), ont légèrement diminué à l'échelle de l'UE, en grande partie à la suite de la régression de la participation des hommes au marché du travail.

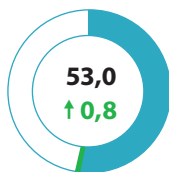
Le taux d'emploi général des femmes, qui atteignait 62 % en 2012, demeure très inférieur à l'objectif d'Europe 2020 (taux d'emploi de 75 % de la population adulte âgée de 20 à 64 ans). La propension des femmes à travailler à temps partiel rend cet objectif encore plus difficile à atteindre lorsque le taux d'emploi comptabilise le nombre d'heures travaillées, plutôt que le nombre de personnes occupant un emploi.

Sous-domaines

Participation



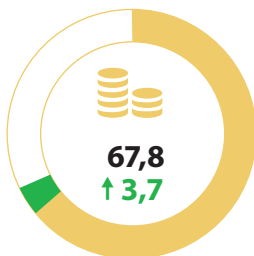
Ségrégation et qualité du travail



Le sous-domaine de la ségrégation et de la qualité du travail a légèrement progressé, principalement en raison de l'amélioration des conditions de travail. La possibilité pour les travailleurs de disposer d'une heure ou deux de liberté durant leur temps de travail a presque doublé (passant de 18 % en 2005 à 33 % en 2012), et les disparités entre les sexes ont été réduites. Toutefois, la ségrégation de genre sur le marché du travail demeure aujourd'hui une réalité pour les femmes et les hommes en Europe. Près de quatre fois plus de femmes que d'hommes (30 % contre 8 %) ont exercé des activités professionnelles dans les domaines de l'éducation, de la santé humaine et du travail social dans l'UE en moyenne en 2012.

Argent

Domaine de l'argent

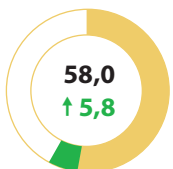


Les résultats observés dans le domaine de l'argent ont augmenté de 3,7 points entre 2005 et 2012. Les progrès réalisés dans ce domaine sont largement dus à l'amélioration générale de l'accès aux ressources financières, à la fois pour les femmes et les hommes (5,8 points), mais les disparités entre les sexes demeurent significatives et en grande partie inchangées.

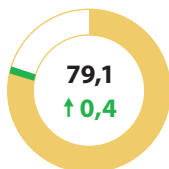
Bien que les niveaux soient légèrement supérieurs à ceux atteints dans d'autres domaines, les femmes ont, dans l'ensemble de l'UE, plus de difficultés à accéder aux ressources financières. Les femmes gagnent moins que les hommes et ont des revenus et des retraites moins élevés. La réduction des écarts entre les sexes en ce qui concerne les salaires et les revenus a été exceptionnellement lente.

Sous-domaines

Ressources financières



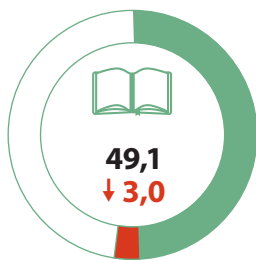
Situation économique



Ce domaine vise à comprendre les inégalités dans la répartition des ressources financières entre les femmes et les hommes. Cela représente un défi considérable, étant donné que les indicateurs de revenus et de pauvreté sont calculés au niveau du ménage: la situation économique des femmes et des hommes vivant dans le même ménage est présumée égale; par conséquent, les différences entre les sexes au niveau de la pauvreté et des revenus sont à peine visibles. Mesurer la disponibilité des ressources au niveau individuel fournirait des informations plus sensibles à la dimension de genre et décrirait de manière plus réaliste le partage des revenus entre les membres de la famille.

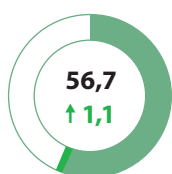
Savoir

Domaine du savoir

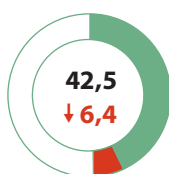


Sous-domaines

Niveau d'études
et ségrégation



Apprentissage tout
au long de la vie



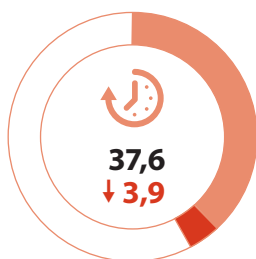
La régression du niveau global dans le domaine du savoir (3 points) est due à la moindre participation des adultes (âgés de 15 à 74 ans) à l'apprentissage tout au long de la vie, qu'il s'agisse d'enseignement ou de formation formels ou informels.

Le niveau d'éducation des femmes et des hommes augmente régulièrement, et les femmes diplômées de l'enseignement supérieur sont désormais plus nombreuses que les hommes. Elles restent néanmoins concentrées dans les domaines d'études traditionnellement perçus comme «féminins». En 2012, les femmes de l'EU-28 étaient surreprésentées parmi les étudiants des domaines suivants de l'enseignement supérieur: éducation (77 %), santé et protection sociale (73 %), et lettres et arts (65 %). La ségrégation générique à tous les niveaux de l'éducation entraîne une ségrégation professionnelle et influence par la suite les perspectives professionnelles des femmes et des hommes.

Dans le contexte des mutations technologiques rapides et de la transformation du marché du travail, l'apprentissage tout au long de la vie revêt une importance cruciale à la fois pour les femmes et les hommes. Toutefois, la majorité des États membres de l'UE sont loin d'atteindre l'objectif de participation de 15 % des adultes âgés de 25 à 64 ans à l'apprentissage tout au long de la vie, énoncé dans le cadre stratégique de coopération européenne dans le domaine de l'éducation et de la formation (ET2020).

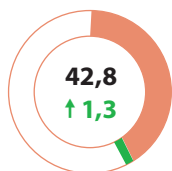
Temps

Domaine du temps

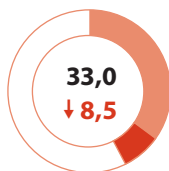


Sous-domaines

Soins



Activités sociales



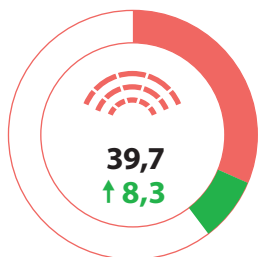
Le domaine du temps présente le niveau le plus faible de tous les domaines couverts par l'indice (37,6) et constitue le défi le plus important, la répartition du temps entre les femmes et les hommes. La diminution de 3,9 points entre 2005 et 2010 était principalement due à la réduction du temps consacré par les femmes et les hommes aux activités sociales.

Dans l'UE, en moyenne, 77 % des femmes, contre seulement 24 % des hommes, consacrent au moins une heure par jour à la cuisine et aux tâches ménagères. Les femmes continuent à assumer plus de responsabilités domestiques et familiales. L'inégalité du partage du temps à la maison s'étend également à d'autres activités sociales. Dans la majorité des États membres, les hommes ont plus de chances de pratiquer des activités sportives, culturelles ou récréatives à l'extérieur que les femmes.

Le temps personnel consacré aux responsabilités domestiques a une incidence majeure sur les perspectives d'emploi et l'indépendance économique des femmes. Les conclusions réaffirment l'importance de mesures en faveur d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle pour les femmes et les hommes, telles que l'offre adéquate de services de soins de qualité abordables pour les enfants et les autres personnes dépendantes, ou l'organisation flexible du travail.

Pouvoir

Domaine du pouvoir



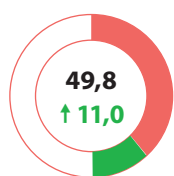
Le domaine du pouvoir obtient le deuxième résultat le plus faible, bien qu'il ait connu la progression la plus rapide, à savoir 8,3 points depuis 2005.

Les résultats révèlent la progression notable de la représentation des femmes au sein des conseils d'administration de sociétés cotées en bourse. Dans le secteur financier toutefois, les femmes sont presque absentes de la prise de décisions. En 2014, seul l'un des 28 gouverneurs de banque centrale était une femme (à Chypre), et deux femmes seulement étaient ministres des finances dans l'UE, à savoir en Roumanie et en Suède.

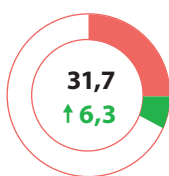
Au cours de ces dernières années, les mesures appliquées par les États membres de l'UE et les initiatives adaptées à l'échelle de l'UE, telle la directive proposée relative à un meilleur équilibre hommes-femmes parmi les administrateurs de conseil ne participant pas à la gestion, ont favorisé une amélioration prononcée de l'accès des femmes à des postes d'encadrement supérieur dans les entreprises. Cependant, un débat public plus vaste et une sensibilisation accrue du public sont nécessaires pour faire évoluer la culture d'entreprise. Les longs horaires de travail et la présence physique au travail, associés à des comportements managériaux masculins traditionnels et à un manque de transparence dans les pratiques de recrutement et de promotion, favorisent les hommes et renforcent les inégalités de genre.

Sous-domaines

Pouvoir politique

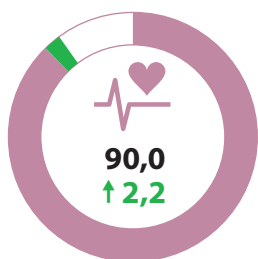


Pouvoir économique



Santé

Domaine de la santé



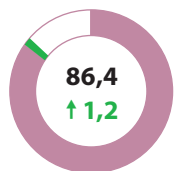
La santé est un important domaine de l'égalité de genre. Elle est directement liée non seulement au bien-être personnel, social et économique, mais aussi à la dignité humaine et à l'intégrité physique. Les résultats dans le domaine de la santé ont légèrement augmenté depuis 2005 (2,2 points), grâce à une progression limitée de l'état de santé et, dans une plus vaste mesure, à un meilleur accès aux structures de santé. Ces progrès se reflètent dans le nombre croissant de personnes dont les besoins médicaux ou dentaires sont satisfaits.

En raison de l'absence d'indicateurs adaptés, le cadre de mesure actuel n'inclut pas d'indicateurs différentiels entre les femmes et les hommes dans les comportements influant sur la santé. Les comportements et les styles de vie des femmes et des hommes diffèrent selon les caractéristiques prédéfinies de la masculinité et de la féminité; il est donc essentiel de détecter les différences comportementales liées au genre derrière les inégalités en matière de santé.

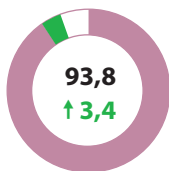
L'enquête européenne par entretiens sur la santé (EHIS), menée en 2014, fournira des données importantes sur les déterminants de la santé, qui seront prises en compte dans la prochaine édition de l'indice d'égalité de genre.

Sous-domaines

État



Accès



Indice d'égalité de genre 2015: domaines satellites

Violence



Le domaine de la violence est apparu comme celui dans lequel le fossé était le plus large en 2013, en raison du manque de données comparables et harmonisées à l'échelle de l'UE. À partir de l'enquête de la FRA sur la violence à l'égard des femmes et des données d'Eurobaromètre, l'indice d'égalité de genre 2015 propose une mesure composite possible de la violence à l'encontre des femmes. Il analyse également les attitudes envers la violence à l'égard des femmes et les degrés de sensibilisation, ainsi que la confiance dans la police et les institutions judiciaires dans une société donnée. L'analyse montre que, dans les pays où les niveaux d'égalité de genre (mesurés par l'indice) sont supérieurs, la violence à l'égard des femmes est perçue comme moins acceptable, et les femmes sont plus enclines à la dénoncer. Des niveaux inférieurs de violences signalées ne reflètent pas nécessairement des niveaux inférieurs de violence, mais signifient plutôt que les attitudes envers la violence à l'égard des femmes, la sensibilisation à ce problème et la confiance dans la police et les institutions judiciaires empêchent un tel signalement.

L'engagement de l'UE et de ses États membres envers l'éradication de la violence à l'égard des femmes doit être soutenu par des preuves, sous la forme de données systématiques, comparables et harmonisées. L'EIGE continuera à mettre en place un cadre complet de mesure de la violence à l'égard des femmes, combinant les données d'enquêtes et de sources administratives.

Inégalités croisées

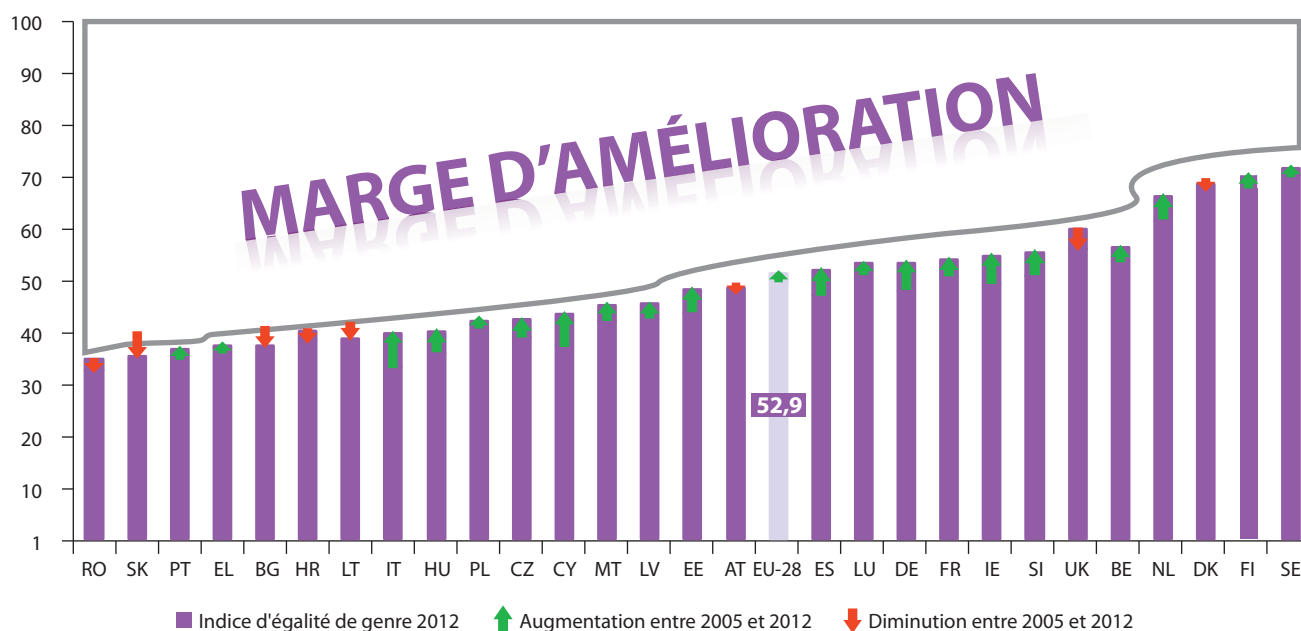


Le domaine des inégalités croisées étudie comment le genre se combine à d'autres aspects susceptibles d'influencer le vécu des femmes et des hommes. À titre d'exemple, les disparités de genre dans l'emploi sont plus prononcées pour les travailleurs nés à l'étranger que pour les ressortissants nationaux, ce qui révèle la nécessité de procéder à une analyse supplémentaire des schémas migratoires sexués. Cela devient particulièrement pertinent dans le contexte actuel d'afflux de réfugiés dans l'UE. Les travailleurs plus âgés sont également vulnérables et sont confrontés à la fois à un moindre accès à l'emploi et à des niveaux plus élevés d'inégalités de genre dans tous les États membres de l'UE. Il est crucial de comprendre les facteurs intervenant dans les relations entre la discrimination fondée sur le genre et la discrimination fondée sur l'âge, notamment lorsqu'on traite la question de la pauvreté parmi les femmes plus âgées. Dans les ménages monoparentaux (mères isolées le plus souvent), les taux de pauvreté sont plus élevés que ceux de la population totale, ce qui démontre que les actions contre la pauvreté et l'exclusion sociale doivent comprendre une dimension de genre.

Il est impératif d'examiner et d'analyser de plus près les manières dont les inégalités se croisent, en reconnaissant pleinement que les femmes et les hommes ne forment pas des groupes homogènes. La prochaine mise à jour de l'indice d'égalité de genre abordera plus précisément cet aspect.

Indice d'égalité de genre 2015

Pour la première fois dans l'Union européenne, l'indice a mis en place une série chronologique pour surveiller l'égalité de genre durant une période déterminée. Les résultats démontrent que l'Union européenne est à **mi-parcours sur la voie de la réalisation de l'objectif d'égalité de genre**, les progrès ayant été très limités entre 2005 et 2012.



Caractéristiques uniques et avantages de l'indice d'égalité de genre

L'indice d'égalité de genre:

- permet de surveiller la progression de l'égalité de genre dans le temps, dans l'ensemble de l'UE;
- aide les décideurs à évaluer si un État membre de l'UE se situe à un stade avancé ou non sur la voie de la réalisation de l'objectif de l'égalité de genre;
- illustre les différents résultats des politiques nationales et de l'Union européenne s'adressant aux femmes et aux hommes;
- permet d'effectuer une analyse dotée de sens des spécificités de genre et des comparaisons entre les divers domaines politiques;
- soutient l'élaboration et la mise en œuvre de politiques et d'une législation en matière d'égalité de genre;
- accroît la sensibilisation des décideurs et du public aux progrès et aux défis de la mise en œuvre des politiques d'égalité de genre;
- souligne les lacunes des données et nécessite des données harmonisées, comparables et fiables qui soient à la fois ventilées par genre et disponibles pour tous les États membres de l'UE.

Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes

L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) est le centre de connaissances de l'Union européenne en matière d'égalité de genre. L'EIGE soutient les responsables politiques et toutes les institutions compétentes dans leurs efforts en vue de faire de l'égalité entre les femmes et les hommes une réalité pour tous les Européens, en leur apportant une expertise spécifique et des données comparables et fiables sur l'égalité de genre en Europe.

Pour plus d'informations:

<http://eige.europa.eu>

<http://www.twitter.com/eurogender>

<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>

<http://www.youtube.com/eurogender>

<http://eurogender.eige.europa.eu>



Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITUANIE
Tél. +370 52157444
Courriel: eige.sec@eige.europa.eu

PDF	MH-01-16-023-FR-N	10.2839/49903	978-92-9218-917-4
Print	MH-01-16-023-FR-C	10.2839/791543	978-92-9218-882-5