

### Politický kontext

Postupne narastá globálny konsenzus o potrebe zaoberať sa riešením environmentálnych problémov, a to najmä v súvislosti so zmenou klímy a ohrozeniami, ktoré prináša. Ide predovšetkým o vyčerpanie prírodných zdrojov, zmenu klimatických podmienok, vysídľovanie a súvisiace zvyšovanie ekonomických nákladov. Zvyšuje sa informovanosť o diferencovaných vplyvoch environmentálnych problémov na ženy a mužov a o tom, ako rodové nerovnosti oslabujú schopnosť žien reagovať na tieto hrozby. Do úvahy sa pritom berú zistenia o rozdielnych spotrebiteľských návykoch žien a mužov.

#### Zmierňovanie vplyvov zmeny klímy v Európskej únii vo všeobecnosti

- EÚ vykonáva opatrenia v oblasti energetickej účinnosti, udržateľnej dopravy a zachytávania a uskladnenia uhlíka a prevzala tiež vedúcu úlohu v medzinárodných dohovoroch týkajúcich sa zmeny klímy.

#### Záver Rady Európskej únie (jún 2012)

- Zdôrazňujú naliehavú potrebu zlepšiť rodovú rovnosť v rozhodovacích procesoch v oblasti zmierňovania vplyvov zmeny klímy, najmä v doprave a v energetike.
- Zdôrazňujú, že rodové predsudky a stereotypy napomáhajú pretrvávajúce rodovo segregované vzdelávacieho systému a trhu práce vrátane tých oblastí zelenej ekonomiky, ktoré sú nevyhnutné na zmiernenie vplyvov zmeny klímy (napr. doprava a energetika).

#### Európsky parlament (2007 – 2012)

- Vyzýva Komisiu a Radu, aby zabezpečili to, že opatrenia v oblasti zmeny klímy nebudú mať negatívny vplyv na rodovú rovnosť a na uplatňovanie rodového hľadiska v politikách v oblasti klímy.
- Navrhne prechod k „zelenej ekonomike“ a vyzýva k skúmaniu jej vplyvu na ženy a ich úlohy pri tomto prechode.

#### Európska komisia

- Považuje energetiku a dopravu za jednu z prioritných oblastí [COM(2013) 216 final].

### Strategické ciele Pekinskej akčnej platformy a ukazovatele EÚ

- K.1.** Zapojiť ženy do rozhodovania o životnom prostredí na všetkých úrovniach.
- K.2.** Začleniť rodovú problematiku a rodové hľadisko do politik a programov zameraných na trvalo udržateľný rozvoj.
- K.3.** Posilniť alebo vytvoriť mechanizmy na posudzovanie vplyvu rozvoja a environmentálnych politik na ženy na vnútroštátnej, regionálnej a medzinárodnej úrovni.

Ukazovatele v tejto dôležitej oblasti boli vypracované nedávno na podnet dánskeho predsedníctva Rady EÚ. Keďže problémy životného prostredia sa významne týkajú situácie žien, tieto ukazovatele sa sústredia na vplyv žien v dôležitých oblastiach rozhodovania v súvislosti so zmenou klímy, a to najmä v oblasti zmierňovania zmeny klímy. Ďalej hodnotia podiel žien a mužov študujúcich prírodné vedy a technické vedy a smery a analyzujú rodovú segregáciu pri voľbe odboru vzdelávania. Ukazovatele týkajúce sa druhého a tretieho strategického cieľa v oblasti K Pekinskej akčnej platformy nie sú zatiaľ k dispozícii. Uvedené ciele, ktoré vyzývajú k lepšiemu začleneniu rodového hľadiska do environmentálnych politik a programov, si preto vyžadujú ďalšiu pozornosť.

Najnovšie údaje a informácie o týchto ukazovateľoch poskytuje databáza Women and men in the EU – facts and figures (Ženy a muži v EÚ – fakty a čísla) vypracovaná Európskym inštitútom pre rodovú rovnosť. Je k dispozícii na: <http://eige.europa.eu/content/women-and-men-in-the-eu-facts-and-figures>.

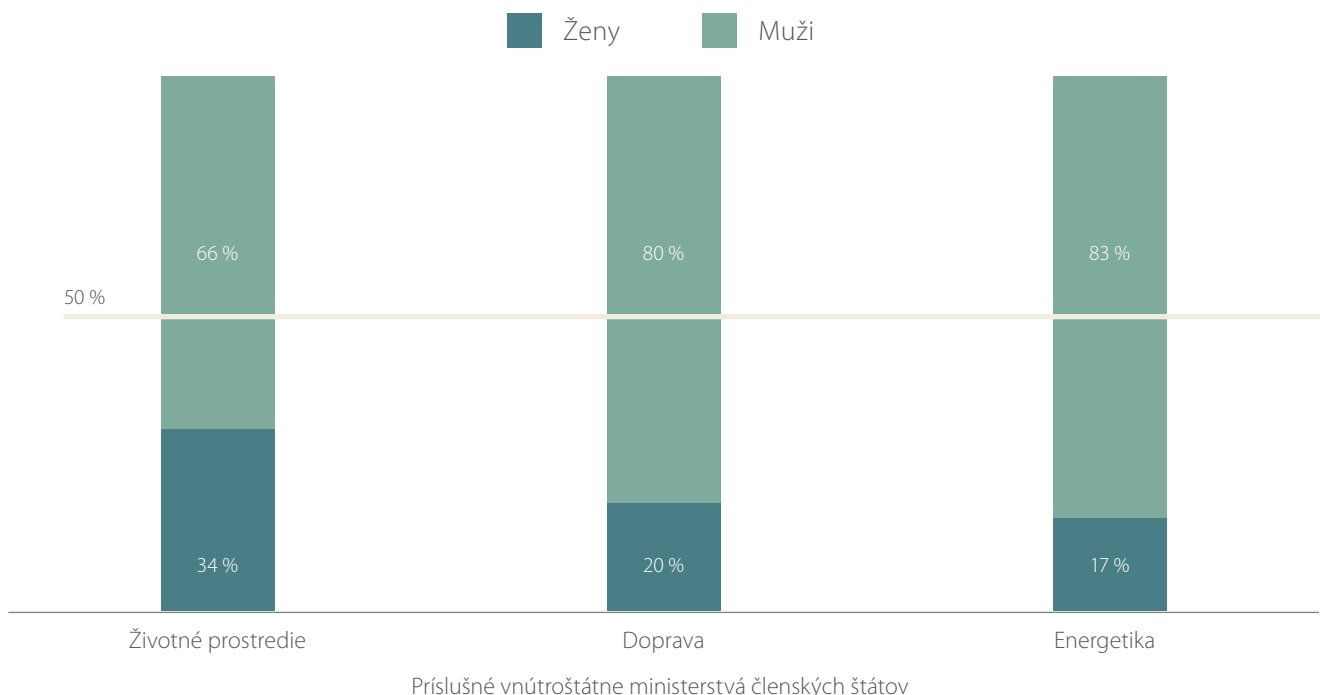
### Zistenia vyplývajúce z celoeurópskych údajov

#### Pomalý pokrok v účasti žien na rozhodovaní v oblasti životného prostredia

Zapojenie žien do strategického rozhodovania v oblasti zmeny klímy by nemalo byť len demokratickým imperatívom, ale je tiež mimoriadne dôležité pri posudzovaní toho, ako environmentálne politiky a programy ovplyvňujú ženy a mužov. Väčšina osôb v rozhodovacích pozíciách v EÚ v tejto oblasti sú muži. Aj na najvyšších úrovniach ministerstiev členských štátov, ktoré sa zaoberajú zmenou klímy,



## PERCENTUÁLNY PODIEL ŽIEN NA NAJVVYŠŠÍCH POZÍCIÁCH NA MINISTERSTVÁCH NA ÚROVNI ČLENSKÝCH



Zdroj: EIGE, Rodová rovnosť a zmena klímy, 2012.

prevládajú muži. Celkovo v roku 2013 podiel žien na ministerstvách životného prostredia, energetiky a dopravy v EÚ zastávajúcich funkciu ministra dosiahol 19 % a podiel žien zastávajúcich funkciu vrcholových riadiacich pracovníčok dosiahol 34 %.

Ženy sú úspešnejšie v dosahovaní najvyšších pozícií v sektore životného prostredia než v sektoroch energetiky a dopravy. V roku 2011 mali ženy najvyššie zastúpenie na ministerstvách životného prostredia, kde zastávali asi tretinu najvyšších pozícií (34 %).

Podobne sú ženy nedostatočne zastúpené v rámci EÚ v inštitúciách, ktoré sa zaoberajú klímou. V roku 2013 ženy zastávali približne štvrtinu (27 %) rozhodovacích pozícií v príslušných generálnych riaditeľstvách Európskej komisie.

Zdá sa, že ženy sú lepšie zastúpené vo výboroch Európskeho parlamentu zaoberajúcich sa zmenou klímy (2010 – 2014): tvoria 38 % členstva v príslušných výboroch, najlepšie zastúpenie majú v environmentálnej oblasti a tvoria 49 % členstva Výboru pre životné prostredie, verejné zdravie a bezpečnosť potravín.

Na úrovni členských štátov aj na európskej úrovni podľa všetkého stále existuje „sklený strop“ – počet žien priamo úmerne klesá so zvyšujúcou sa pozíciou.

### Zvýšil sa počet žien v rozhodovacích procesoch v oblasti zmeny klímy na medzinárodnej úrovni

Najväčší pokrok dosiahli ženy v hlavných inštitúciách OSN zaoberajúcich sa zmenou klímy, konkrétne v pomocných orgánoch Rámcového dohovoru Organizácie Spojených národov o zmene klímy, kde zastúpenie žien v období rokov 2009 až 2012 plynule rástlo.

V posledných piatich rokoch rástol aj podiel žien v delegáciách na konferenciách zmluvných strán Rámcového dohovoru OSN o zmene klímy, aj keď v menšom rozsahu: z 36 % (2004 – 2008) na 39 % (2008 – 2012).

### Medzi osobami absolvujúcimi technické vedy a smery naďalej prevládajú muži

Pracovnú kariéru v sektoroch životného prostredia, energetiky a dopravy spravidla určuje štúdium v siedmich oblastiach – v prírodných vedách (vedy o živej prírode, fyzikálne vedy) alebo v technických vedách a smeroch (inžinierske a technické odbory, výroba a spracovanie, architektúra a stavebníctvo, doprava, ochrana životného prostredia). V rámci EÚ je rodovo vyvážený pomer absolventiek a absolventov prírodných vied, no muži naďalej prevládajú medzi osobami absolvujúcimi technické vedy a smery.

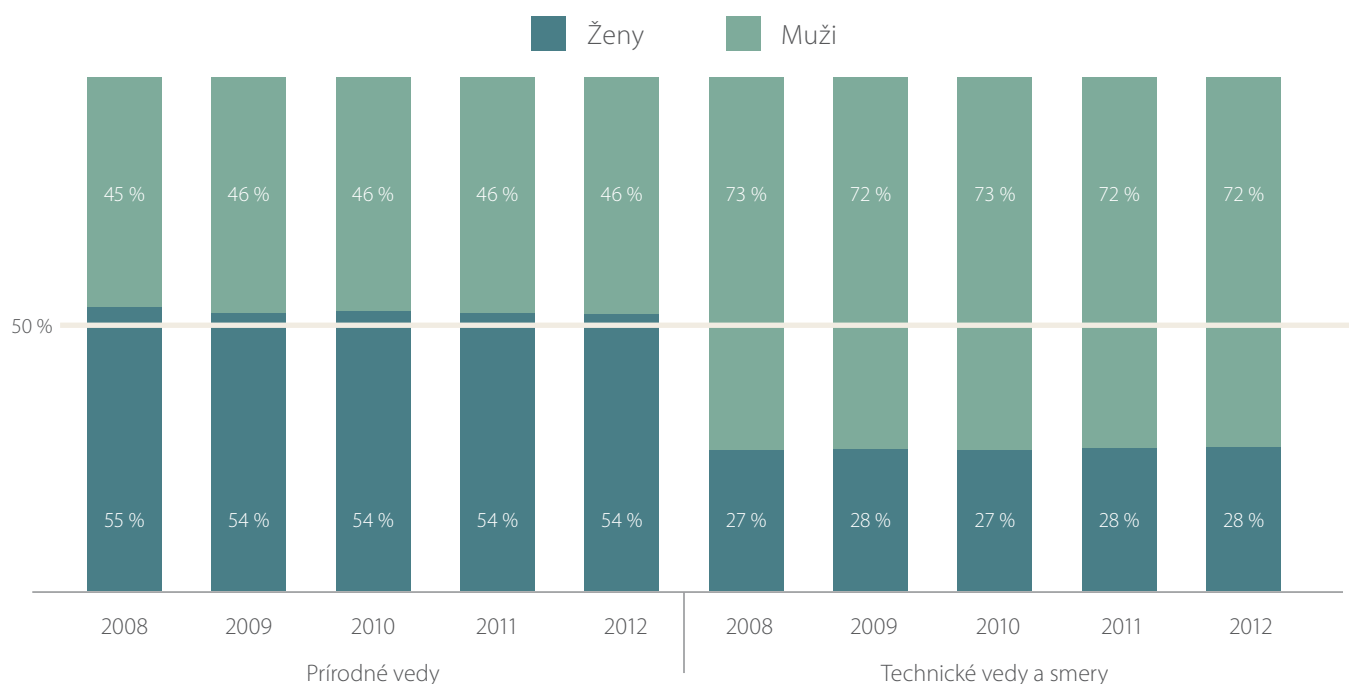
Ak vyjdeme z predpokladu, že na zamestnanie sa v odvetviach týkajúcich sa životného prostredia je potrebná kvalifikácia v uvedených siedmich oblastiach, tak sú možnosti žien zamestnať sa a budovať svoju pracovnú kariéru v týchto odvetviach malé alebo obmedzené. V roku 2010 ženy tvorili len pätinu (22 %) všetkých osôb zamestnaných v odvetví dodávky elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu a v odvetví dopravy a skladovania v EÚ.

Prekážkou účasti žien v sektoroch energetiky a dopravy a zlepšovania ich postavenia v týchto sektoroch nemusí byť len vzdelanostná kvalifikácia. K ďalším faktorom patria pretrvávajúce rodové stereotypy, požiadavka častého cestovania v súvislosti so zamestnaním a aj pracovné prostredie nepriaznivé k ženám.

Napriek tomu sa dá predpokladať, že vzdelanie a odborná príprava v technických vedách a smeroch napomáha



## PERCENTUÁLNY PODIEL ŽIEN S UKONČENÝM TERCIÁRNÝM VZDELANÍM V PRÍRODNÝCH VEDÁCH A TECHNICKÝCH VEDÁCH A SMEROCH, 2008 – 2012



Zdroj: Eurostat, Štatistika vzdelávania.

získanie zamestnania v týchto odvetviach. Nedostatočné zastúpenie žien medzi osobami absolvujúcimi technické vedy a smery už samo o sebe pôsobí ako prekážka naplňovania stratégie Európa 2020, ktorej cieľom je pôsobiť proti segmentácii

pracujúcich na trhu práce. To navyše ohrozuje plnenie cieľov európskej Stratégie rovnosti žien a mužov (2010 – 2015), v ktorej sa uznáva, že hlavnou príčinou rodového mzdového rozdielu je segregácia vo vzdelávaní a na trhu práce.

### Užitočné iniciatívy

**Na začlenenie rodových aspektov do rozhodovania v oblasti životného prostredia** členské štáty používajú rôzne prístupy. Rakúsky klimatický program podporoval aktívnu účasť žien v environmentálnom politickom rozhodovaní a začlenenie rodového hľadiska. Rakúska Viedeň už viac ako 20 rokov zohľadňuje rodové hľadisko v celkovom plánovaní a rodové témy sú dobre integrované v územnom plánovaní. Nemecké Spolkové ministerstvo životného prostredia, ochrany prírody, stavebníctva a jadrovej bezpečnosti uplatňuje zásadu rodovej rovnosti v rámci svojich právomocí aj pri financovaní partnerských projektov.

**K rozsiahlejšiemu uplatňovaniu rodového hľadiska** dochádza v Litve, ktorej Národný program rovnosti príležitostí žien a mužov od roku 2003 obsahuje problematiku žien a životného prostredia. Program podporuje spoluprácu medzi mimovládnyimi organizáciami prostredníctvom začleňovania dimenzie rovnosti do environmentálnych projektov a tiež prostredníctvom vládnych environmentálnych programov zahŕňajúcich možnosť rovnakého prospechu z výsledkov týchto projektov. Slovinský Program rozvoja vidieka na obdobie rokov 2007 – 2013 systematicky podporoval rovnosť príležitostí a prístup ku všetkým opatreniam. Následne bol prijatý nový Plán rozvoja vidieka na obdobie rokov 2014 – 2020, ktorý sleduje ciele trvalo udržateľného rozvoja. Opatrenia na rozvoje poľnohospodárstva a vidieka sa budú využívať na zlepšenie životnej úrovne a posilnenie rodovej rovnosti. Ministerstvo životného prostredia Českej republiky v roku 2010 vypracovalo postup na začlenenie hľadiska rodovej rovnosti do projektov a plánov s významným vplyvom na životné prostredie, ako sú napríklad plány výstavby mestskej zelene alebo dopravných služieb, a to napr. pokiaľ ide o odstránenie a prevencia úniku látok, ktoré majú úzky súvis so zdravím žien.



## POKROKY A PREKÁŽKY V OBLASTI K: ŽENY A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

### POKROKY

- Zastúpenie žien v rozhodovacích pozíciách v oblasti životného prostredia a v medzinárodných delegáciách pomocných orgánov Rámcového dohovoru Organizácie Spojených národov o zmene klímy sa zlepšilo.
- Zastúpenie žien medzi osobami absolvujúcimi študijné odbory súvisiace so životným prostredím a v povolaniach v oblasti životného prostredia sa zvýšilo.
- Dôraz sa kladie na diskusie o vzájomnom vzťahu medzi zmenou klímy a rodom.
- Cieľom členských štátov je zvýšiť zastúpenie žien vo vzdelávaní v prírodných a technických vedách.

### PREKÁŽKY

- Globálne problémy, ako napr. zmena klímy, vplyvajú odlišne na ženy a mužov.
- Ženy sú nedostatočne zastúpené v rozhodovaní v oblasti životného prostredia na všetkých úrovniach (na úrovni členských štátov, európskej a medzinárodnej).
- Ženy sú nedostatočne zastúpené medzi osobami absolvujúcimi študijné odbory súvisiace so životným prostredím a najmä medzi osobami absolvujúcimi študijné odbory súvisiace s energetikou a dopravou, a tiež v povolaniach a na politických pozíciách, ktoré súvisia s energetikou a dopravou.
- Uplatňovanie rodového hľadiska v environmentálnych politikách predstavuje pre dotknuté subjekty výzvu a rodové ciele bývajú do environmentálnych stratégií začlenené len zriedka.
- Pochopenie odlišných vzorcov výroby a spotreby energie z rodového hľadiska je zatiaľ nedostatočné.

## Ako ďalej v EÚ

- Lepšie pochopiť vzťah medzi rodom a životným prostredím s cieľom zachytiť vplyv environmentálnych politik a programov na ženy a mužov.
- Účinne uplatňovať rodové hľadisko pri hľadaní odpovedí na globálne problémy (napr. zmena klímy, zelený rast).
- Uznať, že ženy môžu byť voči zmenám klímy zraniteľnejšie a osobitne zvážiť vplyv zmien klímy na príslušníčky menšín.
- Zabezpečiť rodovú citlivosť politik prostredníctvom vyváženého zastúpenia žien v rozhodovacích pozíciách tak, aby sa prihliadalo na potreby žien aj ich prínos.

## Európsky inštitút pre rodovú rovnosť (EIGE)

Európsky inštitút pre rodovú rovnosť (European Institute for Gender Equality, EIGE) je centrom, ktoré zhromažďuje a vytvára poznatky o rodovej rovnosti v Európskej únii. EIGE poskytuje podporu tvorkyniam a tvorcom politik a všetkým príslušným inštitúciám v ich úsilí o to, aby sa rovnosť medzi ženami a mužmi stala skutočnosťou všetkých Európaniek a Európanov aj ďalších ľudí. Poskytuje im špecializované odborné znalosti a porovnateľné a spoľahlivé údaje o rodovej rovnosti v Európe.

Viac informácií nájdete na: <http://eige.europa.eu>.

Informačné a dokumentačné centrum (Resource and Documentation Centre, RDC) Európskeho inštitútu pre rodovú rovnosť je inovatívnym a praktickým nástrojom, ktorý slúži ako pomôcka pri vyhľadávaní kľúčových dokumentov a zdrojov údajov o rodovej rovnosti, uľahčuje výmenu poznatkov medzi všetkými záujemcami a záujemkyňami o politiku a prax rodovej rovnosti a ponúka aj online priestor na diskusiu v tejto oblasti.

Viac informácií nájdete na: <http://eige.europa.eu/content/rdc>.



### Kontakt

European Institute for Gender Equality  
(Európsky inštitút pre rodovú rovnosť)  
Gedimino pr. 16, LT-01103 Vilnius, LITVA  
Tel. +370 5 215 7444, +370 5 215 7400

[facebook.com/eige.europa.eu](https://facebook.com/eige.europa.eu)



[twitter.com/eurogender](https://twitter.com/eurogender)



[youtube.com/eurogender](https://youtube.com/eurogender)



<https://eurogender.eige.europa.eu>



ISBN 978-92-9218-650-0

doi:10.2839/494542

MH-04-15-022-SK-C