

Contexto político

El consenso global en relación con la necesidad de abordar los temas medioambientales, especialmente en lo relativo al cambio climático y sus riesgos, está creciendo gradualmente a la vez que se presta una atención especial a la inseguridad en materia de recursos, la incertidumbre climática, la dislocación social y el elevado coste económico. Va en aumento el nivel de concienciación sobre los distintos efectos que pueden tener las cuestiones medioambientales en las mujeres y los hombres, y también sobre las formas en que las desigualdades de género menoscaban la capacidad de las mujeres para responder a estas amenazas; todo ello, reforzado por la constatación de los distintos hábitos de consumo de las mujeres y los hombres.

La política de mitigación del cambio climático en la UE en general

Pone en práctica medidas en materia de eficiencia energética, transporte sostenible y captura y almacenamiento de carbono, y asume un papel de liderazgo en los convenios y convenciones internacionales sobre cambio climático.

Las Conclusiones del Consejo de la Unión Europea (de junio de 2012)

- Subrayan la urgente necesidad de reforzar la igualdad de género en la toma de decisiones en el ámbito de la mitigación del cambio climático, especialmente en los sectores del transporte y la energía.
- Destacan que los prejuicios y los estereotipos de género contribuyen a perpetuar un sistema educativo y un mercado laboral segregados por género, incluyendo los ámbitos de la economía ecológica, que son fundamentales para la mitigación del cambio climático (por ejemplo, los sectores de la energía y el transporte).

El Parlamento Europeo (2007-2012)

- Hace un llamamiento a la Comisión Europea y al Consejo para que se garantice que las medidas relativas al cambio climático no incidan negativamente en la igualdad de género y para que se integre la perspectiva de género también en las políticas climáticas.
- Propone el paso a una «economía ecológica» y pide que se investigue el impacto de dicha economía en las mujeres y el papel de estas últimas durante el período de transición.

La Comisión Europea

Considera la energía y el transporte como ámbitos prioritarios [COM(2013) 0216 final].

Los objetivos estratégicos de la Plataforma de Acción de Beijing y los indicadores de la UE

- K.1.** Lograr la participación activa de la mujer en la adopción de decisiones relativas al medio ambiente en todos los niveles.
- K.2.** Integrar las preocupaciones y perspectivas de género en las políticas y programas en favor del desarrollo sostenible.
- K.3.** Fortalecer o establecer mecanismos a nivel regional, nacional e internacional para evaluar los efectos de las políticas de desarrollo y medio ambiente en la mujer.

Los indicadores de esta esfera de especial preocupación fueron desarrollados recientemente por iniciativa de la Presidencia danesa del Consejo de la Unión Europea (UE). Dado que los retos medioambientales son importantes para la situación de la mujer, estos indicadores se centran en la influencia que tienen las mujeres en ámbitos importantes de toma de decisiones sobre el cambio climático, especialmente en su mitigación. Asimismo, los indicadores evalúan la proporción de mujeres y hombres en los campos de las ciencias naturales y las tecnologías, y analizan la segregación de género dentro de las opciones educativas. Todavía no están disponibles los indicadores relativos al segundo y al tercer objetivos estratégicos de la esfera K de la Plataforma de Acción de Beijing (PAB); así pues, queda por abordar dichos objetivos (pedir una mejor integración de las perspectivas de género en las políticas y programas medioambientales).

La base de datos «Mujeres y hombres en la UE. Hechos y cifras», desarrollada por el Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE), proporciona los datos y la información más recientes. Está disponible en: <http://eige.europa.eu/content/women-and-men-in-the-eu-facts-and-figures>

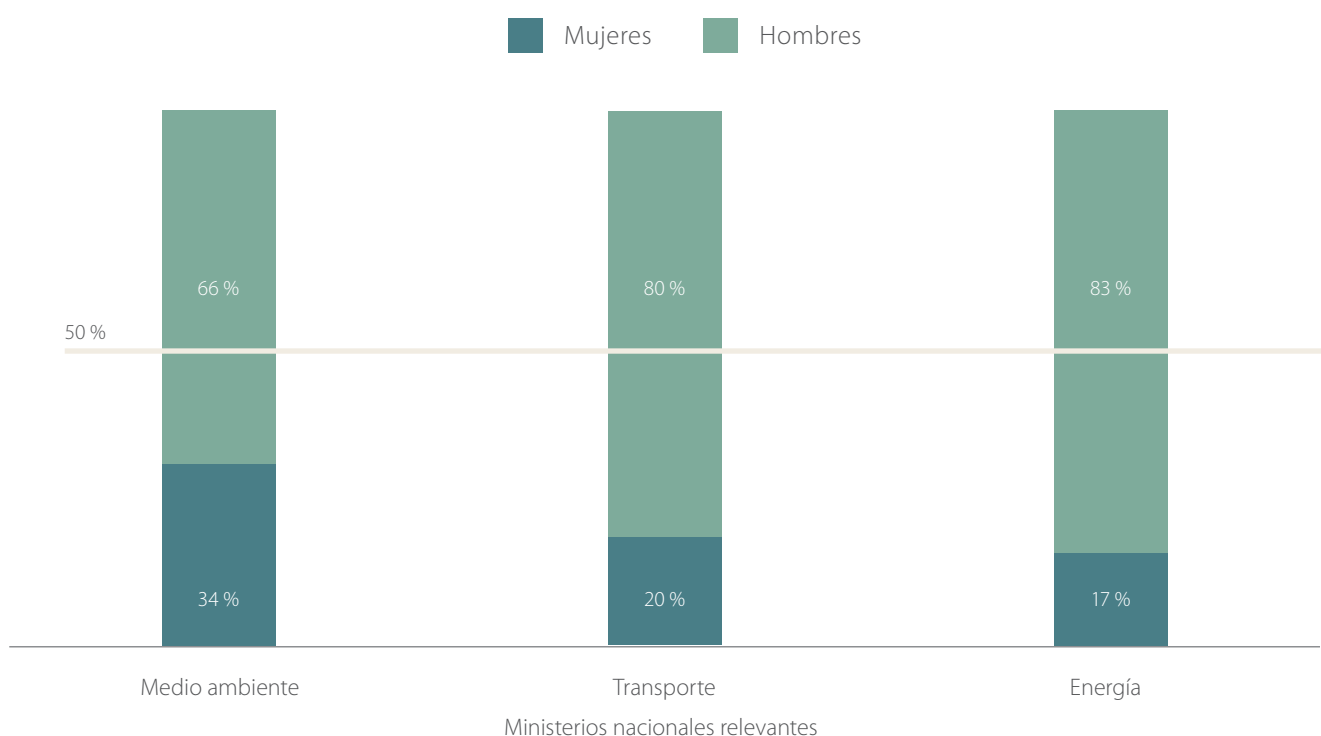
Conclusiones a partir de los datos de toda la UE

Progreso lento en la implicación de la mujer en la toma de decisiones medioambiental

Implicar a las mujeres en la toma de decisiones climáticas estratégicas no constituye únicamente un imperativo democrático, sino que también resulta vital al considerar de qué forma las políticas y los programas medioambientales afectan a las mujeres y a los hombres. La mayoría de las personas



PORCENTAJE DE MUJERES EN PUESTOS DE ALTO NIVEL EN LOS MINISTERIOS NACIONALES, 2011



Fuente: EIGE, Igualdad de género y cambio climático, 2012.

responsables en la UE de la toma de decisiones en este ámbito son hombres, y asimismo los niveles superiores de los ministerios nacionales que se encargan del cambio climático están dominados por los hombres. En términos generales, las mujeres ocupaban en 2013 el 19 % de los cargos de ministro de carteras clave y el 34 % de los puestos de administrador superior en los ministerios de medio ambiente, energía y transporte en la UE.

Las mujeres tienen mayor éxito a la hora de alcanzar los cargos superiores en el sector del medio ambiente que en los sectores de la energía y el transporte. En 2011, las mujeres registraban el mejor índice de representación en los ministerios de medio ambiente, donde ocupaban alrededor de una tercera parte de los cargos de máxima responsabilidad dentro de los ministerios (34 %).

De forma análoga, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas en las instituciones de la UE responsables de los asuntos climáticos. En 2013, las mujeres ocupaban alrededor de una cuarta parte (27 %) de los puestos de toma de decisiones en las direcciones generales relevantes de la Comisión Europea.

Las mujeres están aparentemente mejor representadas en las comisiones parlamentarias del Parlamento Europeo relacionadas con el clima (2010-2014): constituyen el 38 % de los miembros de las comisiones relevantes, estando mejor representadas en la esfera medioambiental, donde representan el 49 % de los eurodiputados que integran la Comisión de Medio Ambiente, Salud Pública y Seguridad Alimentaria.

El efecto del «techo de cristal» parece persistir a nivel tanto nacional como de la UE, registrándose una reducción desproporcionada en el número de mujeres en los cargos de mayor nivel.

Ha aumentado el número de mujeres en la toma de decisiones sobre el cambio climático a escala internacional

El mayor adelanto de la mujer se ha constatado en las principales instituciones responsables del clima de las Naciones Unidas, especialmente dentro de los Órganos Subsidiarios de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), donde la representación de las mujeres aumentó entre 2009 y 2012.

Dentro de las delegaciones de la Conferencia de las Partes de las Naciones Unidas, la representación de las mujeres también ha mejorado en los últimos cinco años, aunque en menor medida, pasando del 36 (2004-2008) al 39 % (2008-2012).

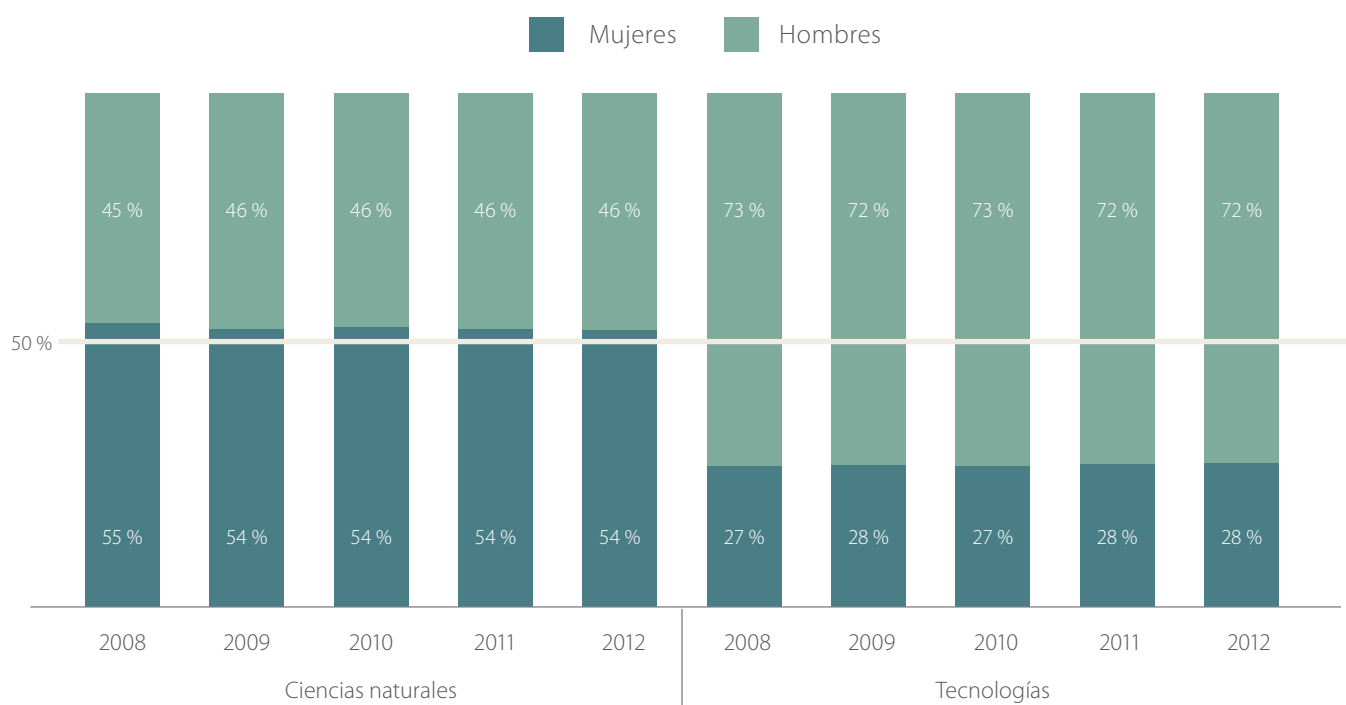
Los hombres siguen predominando en las carreras tecnológicas

Hay siete campos de estudio que normalmente permiten realizar carreras profesionales en los sectores del medio ambiente, la energía y el transporte; dichos campos están clasificados como ciencias naturales (ciencias de la vida y ciencias físicas) o como tecnologías (ingeniería y sus distintas especialidades; industria y producción; arquitectura y construcción; servicios de transporte, y protección del medio ambiente). En toda la UE existe un buen equilibrio de género dentro de las ciencias naturales, aunque los hombres continúan predominando en los estudios relacionados con la tecnología.

Partiendo de la suposición de que el acceso al empleo en los campos relacionados con el medio ambiente requiere cualificaciones en los ámbitos mencionados anteriormente, las mujeres tienen pocas o limitadas oportunidades de acceder a un empleo afín e ir ascendiendo en estos sectores. En 2010, las



PORCENTAJE DE MUJERES TITULADAS SUPERIORES EN CIENCIAS NATURALES Y TECNOLOGÍAS, 2008-2012



Fuente: Eurostat, Estadísticas de educación.

mujeres representaban sólo una quinta parte (22 %) del personal empleado en los sectores de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, así como en transportes y almacenamiento.

Las cualificaciones educativas pueden no ser las únicas barreras a la participación y la progresión de la mujer en los sectores de la energía y el transporte. Entre los demás factores figuran la persistencia de los estereotipos de género y la presión de tener que realizar viajes con frecuencia, así como un entorno de trabajo desfavorable para las mujeres.

Sin embargo, es posible suponer que recibir educación y capacitación en el campo de las tecnologías facilita el acceso al empleo en estos sectores. Como tal, la infrarrepresentación de las mujeres entre las personas graduadas de estos sectores de actividad actúa como un obstáculo para la Estrategia Europa 2020, que quiere reducir la segmentación del mercado laboral para los diferentes trabajadores. Asimismo, pone en peligro la consecución de los objetivos de la Estrategia Europea para la igualdad entre mujeres y hombres (2010-2015), que considera la segregación tanto en la educación como en el mercado laboral como una de las causas fundamentales de la brecha salarial de género.

Iniciativas útiles

Los Estados miembros han utilizado **distintos enfoques para integrar los aspectos de género en la toma de decisiones medioambientales**. El programa climático austríaco promueve la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones sobre las políticas medioambientales y la integración de la perspectiva de género. En Austria, la ciudad de Viena lleva atendiendo el tema de la planificación responsable desde la perspectiva de género desde hace más de veinte años y las cuestiones de género se encuentran bien integradas en la planificación urbanística. En Alemania, el Ministerio Federal de Medio Ambiente, Protección de la Naturaleza, Obras Públicas y Seguridad Nuclear aplica el principio rector de la igualdad de género tanto dentro de su propio ámbito como en la financiación de proyectos a través de sus socios.

Se ha informado de **una mayor aplicación de la perspectiva de género** en Lituania, donde los programas nacionales de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y los Hombres han abordado desde 2003 temas relacionados con la mujer y el medio ambiente. Entre las medidas aplicadas figura promover la cooperación entre ONG a través de la integración de las cuestiones de género en proyectos medioambientales y a través de programas medioambientales gubernamentales, incluida la oportunidad de beneficiarse por igual de los resultados de dichos proyectos. En Eslovenia, el Programa de Desarrollo Rural 2007-2013 alentaba de forma sistemática por la igualdad de oportunidades y accesibilidad en todas las medidas. Al final de este período se ha aprobado un nuevo Plan de Desarrollo Rural 2014-2020 que aspira a la consecución de objetivos de sostenibilidad. Las medidas agrícolas y de desarrollo rural se utilizarán para mejorar los niveles de vida y reforzar la igualdad de género. En la República Checa, el Ministerio de Medio Ambiente desarrolló en 2010 un enfoque para incorporar una perspectiva de género en los proyectos y planes que tuvieran una incidencia significativa en el medio ambiente, como los planes urbanísticos, los espacios verdes o los servicios de transporte urbanos. Dicha perspectiva se traducía en medidas como, por ejemplo, la eliminación y la prevención de fugas de sustancias estrechamente conectadas con la salud de las mujeres.



AVANCES Y OBSTÁCULOS EN LA ESFERA K: LA MUJER Y EL MEDIO AMBIENTE

AVANCES

- Ha mejorado la representación de las mujeres en los puestos de toma de decisiones medioambientales y en las delegaciones internacionales a los órganos subsidiarios de la CMNUCC.
- Se ha incrementado la presencia de las mujeres en las carreras universitarias y las profesiones relacionadas con el medio ambiente.
- Se hace hincapié en los debates acerca de las interrelaciones entre el cambio climático y las cuestiones de género.
- Los Estados miembros aspiran a incrementar la presencia de la mujer en la educación en materia de ciencia y tecnología.

OBSTÁCULOS

- Los retos globales, como el cambio climático, afectan de distinta forma a las mujeres y a los hombres.
- Las mujeres están infrarrepresentadas en las instancias de toma de decisiones a todos los niveles (nacional, europeo e internacional).
- Las mujeres están infrarrepresentadas en todos los títulos relacionados con el medio ambiente, y especialmente en títulos, profesiones y posiciones políticas que tienen que ver con la energía y el transporte.
- Integrar la perspectiva de género en las políticas medioambientales constituye un reto y los objetivos de género raramente se incluyen en las estrategias medioambientales.
- El nivel de comprensión de los patrones de producción y consumo de energía por género resulta insuficiente.

El camino a seguir para la UE

- Alcanzar un mejor nivel de comprensión de la relación entre el género y el medio ambiente para reflejar el impacto de las políticas y los programas medioambientales en las mujeres y los hombres.
- Integrar de forma efectiva las consideraciones de género a la hora de responder a los retos globales (por ejemplo, cambio climático, crecimiento ecológico, etc.).
- Reconocer que las mujeres pueden ser más vulnerables a los cambios climáticos y considerar de forma específica los efectos en las mujeres que pertenecen a grupos minoritarios.
- Garantizar la sensibilidad de género de las políticas, equilibrando la representación de las mujeres en los puestos de toma de decisiones para tener en cuenta las necesidades y las contribuciones de las mujeres.

Instituto Europeo de la Igualdad de Género

El Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE) es el centro de conocimiento de la UE sobre la igualdad de género. Ayuda a los responsables políticos y a todas las instituciones competentes a hacer realidad la igualdad entre mujeres y hombres para toda la ciudadanía europea, ofreciendo conocimientos específicos e información fiable sobre la igualdad de género en Europa.

Para más información, véase: <http://eige.europa.eu>

El Centro de Recursos y Documentación (CRD) del EIGE es una herramienta innovadora y práctica desarrollada para ayudar a localizar recursos clave sobre igualdad de género, facilitar el intercambio de conocimientos entre las personas interesadas en las políticas y prácticas sobre la materia, y ofrecer un espacio en línea para el debate y la discusión.

Para más información, véase: <http://eige.europa.eu/content/rdc>



Información de contacto:

Instituto Europeo de la Igualdad de Género
Gedimino pr. 16, LT-01103 Vilnius, LITUANIA
Tel. +370 5-215-7444 y +370 5-215-7400

facebook.com/eige.europa.eu



twitter.com/eurogender



youtube.com/eurogender



<https://eurogender.eige.europa.eu>



ISBN 978-92-9218-596-1
doi:10.2839/076143
MH-04-15-022-ES-N