

Indeks enakosti spolov za leto 2019: Še daleč od cilja

EU še naprej po polžje napreduje k enakosti spolov. Najnovejši indeks enakosti spolov Evropskega inštituta za enakost spolov (EIGE) kaže, da se je v EU rezultat za dosego enakosti spolov od leta 2017 izboljšal za le eno točko, na 67,4. Švedska je s 83,6 točke še naprej na vrhu lestvice v EU, sledi pa ji Danska s 77,5 točke. Največji korak v prizadevanjih bosta morali storiti Grčija in Madžarska, saj imata obe po manj kot 52 točk. Najbolj je napredovala Portugalska, saj se je njen indeks izboljšal za 3,9 točke, tesno pa ji sledi Estonija z izboljšanjem za 3,1 točke.

„Premikamo se v pravo smer, vendar smo še vedno daleč od cilja. Naš indeks, ki določa referenčno vrednost za enakost spolov v EU, kaže, da je skoraj polovica vseh držav članic dosegla manj kot prelomnih 60 točk. Ker novi Evropski parlament in Komisija oblikujeta in obnavljata prednostne naloge EU za naslednji strateški okvir, je ključno, da se prizadevanja za enakost spolov pospešijo,“ je povedala **Virginija Langbakk**, direktorica Evropskega inštituta za enakost spolov (EIGE).

Najnižjo vrednost točk ima področje moči, ki se nanaša na enakost pri odločanju. Po drugi strani pa je prav na tem področju dosežen največji napredek. Razlog za to je predvsem povečanje števila žensk v upravnih odborih družb, čeprav je to značilno v le nekaj državah članicah. Francija je edina država, v kateri je v upravnih odborih družb, ki kotirajo na borzi, vsaj 40 % moških oziroma žensk.

„Neeenakost spolov Evropi preprečuje, da bi dosegla svoj polni potencial. Ponosna sem na to, kar smo dosegli, vendar morajo zdaj naši ukrepi prispevati k spremembam tudi v praksi. Naša direktiva o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, ki je bila sprejeta letos, bo omogočila temeljite spremembe za ženske in moške po vsej Evropi. Pravila, ki jih vsebuje, bodo spodbujala enakovrednejšo delitev skrbstvenih obveznosti, kar bo ženskam omogočilo, da ostanejo na trgu dela in prevzamejo zahtevne vloge ali vodstvene položaje,“ je povedala **Věra Jourová**, evropska komisarka za pravosodje, potrošnike in enakost spolov.

Osredotočenost na usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja

Letošnji indeks je posebej osredotočen na usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja v povezavi z enakostjo spolov. Starševski dopust je eden od pomembnih ukrepov politike za podporo staršem, ki usklajujejo obveznosti oskrbe z delom, vendar ta ni na voljo vsem. V EU do starševskega dopusta ni upravičenih 28 % žensk in 20 % moških.

Dostop do cenovno ugodnih in kakovostnih storitev otroškega varstva je pomemben za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, vendar skrb ni omejena le na otroke. V EU se stopnji staranja in invalidnosti višata, kar povečuje povpraševanje po storitvah dolgotrajne oskrbe za starejše in invalide. Večino neformalne dolgotrajne oskrbe v EU prevzamejo ženske pred upokojitveno starostjo. Razlika je še posebej izrazita v starostni skupini od 50 do 64 let: za starejše in/ali invalide osebe vsaj nekaj dni na teden skrbi 21 % žensk in 11 % moških.

V okviru analize usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja je indeks proučeval tudi, ali imajo ženske in moški enake možnosti za prožno ureditev dela, udeležbo na usposabljanjih, uporabo prevoznih sredstev in prevoz na delo. Pomemben steber usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja je prožna ureditev dela. V preglednici o ravnovesju med poklicnim in zasebnim življenjem, ki jo je pripravil EIGE, so predstavljene različne možnosti, ki jih imajo ljudje za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Navedeno je, ali so te možnosti enako dostopne ženskam in moškim, in podane nove zamisli za spremljanje *evropskega stebra socialnih pravic* in njegove pobude za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

Mediji se z vprašanji obrnite na Veronica Collins, +370 5 2157 449, veronica.collins@eige.europa.eu.

Na našem spletišču si oglejte [indeks enakosti spolov za leto 2019](#) in poiščite rezultate za svojo državo.

Danes je izšel indeks enakosti spolov za leto 2019! Obiščite našo stran na [Facebooku](#) in spremljajte predstavitev rezultatov v živo iz Bruslja, s pričetkom ob 9. uri po srednjeevropskem poletnem času. Sledite nam na [Twitterju](#), kjer redno objavljamo tvite in posodobitve z oznako #EIGEIndex.

Danes je izšel indeks enakosti spolov za leto 2019! Obiščite našo stran na [Facebooku](#) in spremljajte predstavitev rezultatov v živo iz Bruslja, s pričetkom ob 9. uri po srednjeevropskem poletnem času. Sledite nam na [Twitterju](#), kjer redno objavljamo tvite in posodobitve z oznako #EIGEIndex.

Indeks enakosti spolov je orodje za merjenje napredka na področju enakosti spolov v Evropski uniji, razvil pa ga je Evropski inštitut za enakost spolov (EIGE). Indeks je zasnovan na šestih osnovnih področjih (delo, denar, znanje, čas, moč in zdravje) in dveh dodatnih področjih (nasilje nad ženskami in interseksijske neenakosti). Indeks daje večjo prepoznavnost področjem, na katerih so potrebne izboljšave, hkrati pa oblikovalce in oblikovalke politik spodbuja k snovanju učinkovitejših ukrepov za spodbujanje enakosti spolov.

Indeks prikazuje tudi raznolike življenjske okoliščine različnih skupin žensk in moških. Proučuje, kako se dejavniki, kot so invalidnost, starost, stopnja izobrazbe, država rojstva in oblika družine, povezujejo s spolom, da se na tej podlagi ustvarijo različne poti v življenju ljudi. Indeks tokrat prvič na področjih, za katera so na voljo statistični podatki, poudarja položaj oseb LGBTQI+, Rominj in muslimank.