

Index rodovej rovnosti 2019: Čaká nás ešte dlhá cesta

Pokrok v oblasti rodovej rovnosti ešte stále napreduje v EÚ iba slimačím tempom. Z najnovšieho indexu rodovej rovnosti, ktorý vypracoval Európsky inštitút pre rodovú rovnosť (EIGE), vyplýva, že hodnotenie EÚ v oblasti rodovej rovnosti predstavuje od roku 2017 nárast len o jeden bod, a to na 67,4 bodu. Na čele porovnávacieho prehľadu EÚ je naďalej Švédsko s 83,6 bodu, za ním nasleduje Dánsko so 77,5 bodu. Najväčší priestor na zlepšenie existuje v Grécku a Maďarsku, kde sa dosiahlo menej ako 52 bodov. Najviac napreduje Portugalsko s nárastom o 3,9 bodu, za ním nasleduje Estónsko s 3,1 bodu.

„Ideme dobrým smerom, ale máme pred sebou ešte dlhú cestu. Z údajov v našom indexe, ktorý stanovuje referenčnú hodnotu pre rodovú rovnosť v EÚ, vyplýva, že takmer polovica všetkých členských štátov nedosahuje úroveň 60 bodov. Vzhľadom na to, že nový Európsky parlament a Komisia formujú a obnovujú priority EÚ pre ďalší strategický rámec, je mimoriadne dôležité, aby rodová rovnosť napredovala rýchlejšie,“ uviedla **Virginija Langbakk**, riaditeľka Európskeho inštitútu pre rodovú rovnosť (EIGE).

Oblasť s najnižším dosiahnutým počtom bodov predstavuje moc, kde sa pozornosť venuje rovnosti v rozhodovacom procese. Ide však zároveň o oblasť, v ktorej sa dosiahol najväčší pokrok. Je to najmä v dôsledku rastúceho zastúpenia žien vo vedení podnikov, hoci len v niekoľkých členských štátoch. Francúzsko je jediná krajina, ktorá má aspoň 40 % zastúpenie mužov i žien v riadiacich orgánoch verejne kótovaných spoločností.

„Rodová nerovnosť bráni Európe rozvinúť svoj plný potenciál. Som hrdá na dosiahnuté výsledky, teraz však naše opatrenia musia priniesť zmenu v reálnom živote. Naša smernica o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom, ktorá bola prijatá tento rok, bude predstavovať prevratné zlepšenie postavenia žien a mužov v celej Európe. Týmito pravidlami sa podporí spravodlivejšie rozdelenie opatrovateľských povinností, čo ženám umožní zotrvať na trhu práce a prijať náročné úlohy alebo riadiace funkcie,“ uviedla **Věra Jourová**, európska komisárka pre spravodlivosť, spotrebiteľov a rodovú rovnosť.

Zameranie na rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom

Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom a jej prepojenie s rodovou rovnosťou je osobitným zameraním tohtoročného indexu. Rodičovská dovolenka je jedným z dôležitých politických opatrení na podporu rodičov, ktorí zosúladujú opatrovateľské povinnosti s prácou, nie je však dostupná pre všetkých. V EÚ nemá nárok na rodičovskú dovolenku 28 % žien a 20 % mužov.

Prístup k cenovo dostupným a kvalitným službám starostlivosti o deti je dôležitý pre rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Nie sú to však len deti, ktoré potrebujú starostlivosť. V EÚ stúpa starnutie a počet postihnutí, čo zvyšuje dopyt po službách dlhodobej starostlivosti o starších ľudí a osoby so zdravotným postihnutím. Ženy v pred dôchodkovom veku tvoria podstatnú časť neformálnej dlhodobej starostlivosti v EÚ. Rozdiel je pozoruhodný vo vekovej skupine 50 – 64 rokov: 21 % žien a 11 % mužov sa stará o starších ľudí a/alebo osoby so zdravotným postihnutím aspoň niekoľko dní v týždni.

V rámci analýzy rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom sa v indexe takisto skúmalo, či ženy a muži majú rovnaké príležitosti pracovať pružne, zúčastňovať sa na kurzoch odbornej prípravy, možnosti využívania dopravy a dochádzania. Dôležitým pilierom rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom sú pružné formy organizácie práce. Hodnotiaci tabuľka rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom inštitútu EIGE predstavuje rôzne možnosti, ako dosiahnuť

rovnováhu medzi pracovným a osobným životom. Vidieť z nej, či sú tieto možnosti rovnako dostupné pre ženy a mužov a poskytuje nové nápady na monitorovanie *Európskeho piliera sociálnych práv* a jeho iniciatívy v oblasti rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom.

Na otázky od médií odpovie Veronica Collins, +370 5 2157 449, veronica.collins@eige.europa.eu

Prezrite si [index rodovej rovnosti 2019](#) na našom webovom sídle a zistite, aké je bodové hodnotenie vašej krajiny

Dnes bol uverejnený index rodovej rovnosti 2019. Naladte sa na našu stránku na [Facebooku](#), na ktorej si môžete pozrieť výsledky naživo z Bruselu, začíname o 9.00 hod. SEČ. Sledujte nás na [Twitteri](#), kde nájdete tweety a aktualizácie počas celého dňa, použite hashtag #EIGEIndex

Index rodovej rovnosti je nástroj na meranie pokroku rodovej rovnosti v EÚ, ktorý vyvinul Európsky inštitút pre rodovú rovnosť (EIGE). Index má šesť hlavných oblastí – prácu, peniaze, znalosti, čas, moc a zdravie – a dve vedľajšie oblasti: násilie páchané na ženách a prelínajúce sa nerovnosti. Zviditeľňuje oblasti, v ktorých je potrebné zlepšenie, a v konečnom dôsledku podporuje tvorcov politik v navrhovaní účinnejších opatrení v oblasti rodovej rovnosti.

Index poukazuje aj na rôznorodú realitu, s ktorou sa stretávajú rôzne skupiny žien a mužov. Skúma, ako sa faktory, medzi ktoré patria napríklad zdravotné postihnutie, vek, úroveň vzdelania, krajina narodenia a druh rodiny, prelínajú s rodovými otázkami a vytvárajú tak rôzne cesty v živote ľudí. Po prvýkrát sa v indexe zdôrazňuje situácia osôb LGBTQI+ a rómskych a moslimských žien v oblastiach, kde sú dostupné