

Indicele egalității de gen 2019: Suntem încă departe de linia de sosire

UE continuă să progreseze în ritm lent în domeniul egalității de gen. Cel mai recent indice al egalității de gen al Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) arată că scorul UE pentru egalitatea de gen a crescut cu doar un punct, până la 67,4 puncte, de la ediția din 2017. Suedia continuă să se afle în topul tabloului de bord al UE, cu 83,6 puncte, urmată de Danemarca cu 77,5 puncte. Grecia și Ungaria au cel mai mult teren de recuperat, ambele având sub 52 de puncte. Țara care a făcut cele mai mari progrese este Portugalia, cu o creștere de 3,9 puncte, urmată îndeaproape de Estonia, cu 3,1 puncte.

„Ne deplasăm în direcția bună, dar suntem încă departe de linia de sosire. Indicele nostru, care stabilește un criteriu de referință pentru egalitatea de gen în UE, arată că aproape jumătate din toate statele membre au scoruri sub 60 de puncte. Pe măsură ce se formează noul Parlament European și noua Comisie Europeană și se reînnoiesc prioritățile UE pentru următorul cadru strategic, este esențial să se accelereze progresele în domeniul egalității de gen”, a declarat **Virginija Langbakk**, directoarea Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE).

Domeniul cu cel mai mic punctaj o reprezintă puterea, care se referă la egalitatea în procesul de luare a deciziilor. Cu toate acestea, este domeniul în care se înregistrează cele mai mari progrese. Acest lucru a fost determinat în principal de creșterea numărului de femei în consiliile de administrație ale companiilor, chiar dacă numai în câteva state membre. Franța este singura care deține cel puțin 40 % din fiecare gen în consiliile de administrație ale societăților cotate la bursă.

„Inegalitatea de gen împiedică Europa să-și atingă întregul potențial. Sunt mândră de ceea ce am realizat, însă acum acțiunile noastre trebuie să aibă un impact pe teren. Directiva privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, adoptată anul acesta, va aduce o schimbare radicală pentru femeile și bărbații din întreaga Europă. Reglementările sprijină o repartizare mai echitabilă a responsabilităților de îngrijire, ceea ce va permite femeilor să rămână pe piața forței de muncă și să își asume roluri sau funcții de conducere dificile”, a declarat **Věra Jourová**, comisarul european pentru justiție, consumatori și egalitate de gen.

Accent pe echilibrul dintre viața profesională și cea privată

Indicele din acest an pune un accent special pe echilibrul dintre viața profesională și cea privată și legătura acestuia cu egalitatea de gen. Concediul pentru creșterea copilului este una dintre măsurile politice importante de sprijinire a părinților care caută un echilibru între sarcinile de îngrijire și viața profesională, care însă nu este disponibil pentru toți. În UE, 28 % dintre femei și 20 % dintre bărbați nu pot beneficia de concediul pentru creșterea copilului.

Accesul la servicii de îngrijire a copiilor accesibile și de bună calitate este important pentru echilibrul dintre viața profesională și cea privată, dar nu numai copiii au nevoie de astfel de servicii. Ratele de îmbătrânire și de handicap sunt în creștere în UE, ceea ce determină o cerere tot mai mare de servicii de îngrijire pe termen lung pentru persoanele în vârstă și pentru persoanele cu handicap. Femeile aflate în preajma vârstei de pensionare se ocupă de cea mai mare parte a serviciilor informale de îngrijire pe termen lung în UE. Diferența este remarcabilă pentru grupa de vârstă 50-64 de ani: 21 % dintre femei și 11 % dintre bărbați îngrijesc persoane în vârstă și/sau persoane cu handicap cel puțin câteva zile pe săptămână.

În cadrul analizei echilibrului dintre viața profesională și cea privată, indicele a examinat, de asemenea, dacă femeile și bărbații au aceleași oportunități în ceea ce privește flexibilitatea timpului de lucru, participarea la cursuri de formare, utilizarea transporturilor și efectuarea navetei. Un

element important al echilibrului dintre viața profesională și cea privată îl constituie programul de lucru flexibil. Tabloul de bord al EIGE privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată prezintă diferitele opțiuni pe care le au la îndemână oamenii pentru a realiza echilibrul dintre viața profesională și cea privată. Acesta arată dacă opțiunile sunt disponibile în mod egal pentru femei și bărbați și oferă idei noi pentru monitorizarea *pilonului european al drepturilor sociale* și a inițiativei sale privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată.

Pentru întrebări din partea presei, vă rugăm să o contactați pe Veronica Collins , +370 5 2157 449, veronica.collins@eige.europa.eu

Consultați [Indicele egalității de gen 2019](#) pe site-ul nostru și aflați care este scorul țării dumneavoastră.

Indicele egalității de gen 2019 este disponibil începând de azi. Conectați-vă la pagina noastră de [Facebook](#) pentru a urmări în direct rezultatele de la Bruxelles, începând cu ora 9.00 CEST. Urmăriți-ne pe [Twitter](#) pentru a primi mesaje și actualizări pe tot parcursul zilei, folosind hashtagul #EIGEIndex.

Indicele egalității de gen este un instrument elaborat de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) care măsoară progresul înregistrat în domeniul egalității de gen în UE. Indicele are șase domenii centrale - activitate profesională, bani, nivel de cunoștințe, timp, putere și sănătate - și două domenii suplimentare: violența împotriva femeilor și inegalitățile care se intersectează. Indicele mărește vizibilitatea domeniilor în care sunt necesare îmbunătățiri și, în cele din urmă, sprijină factorii de decizie să elaboreze măsuri mai eficiente pentru egalitatea de gen.

Indicele prezintă, de asemenea, realitățile diverse cu care se confruntă diferite grupuri de femei și bărbați și analizează modul în care genul se intersectează cu factori precum handicapul, vârsta, nivelul de educație, țara natală și tipul de familie, creând parcursuri diferite în viețile oamenilor. Pentru prima