

## **Gendergelijkheidsindex 2019: nog een lange weg te gaan**

**De EU vordert in een slakkentempo wanneer het gaat om gendergelijkheid. Volgens de meest recente gendergelijkheidsindex van het Europees Instituut voor Gendergelijkheid (EIGE) is de score van de EU voor gendergelijkheid sinds de editie van 2017 slechts met één punt gestegen naar 67,4. Zweden behoudt met 83,6 punten de hoogste positie op het EU-scorebord, gevolgd door Denemarken met 77,5 punten. Griekenland en Hongarije hebben de grootste achterstand: beide hebben een score van minder dan 52. Portugal boekt de grootste verbetering, goed voor een stijging met 3,9 punten, op de voet gevolgd door Estland (3,1 punten).**

“We gaan in de goede richting, maar er ligt nog een lange weg voor ons. Uit onze index, een benchmark voor gendergelijkheid in de EU, blijkt dat de score van bijna de helft van alle lidstaten onder de 60 punten ligt. Nu het Europees Parlement en de Commissie in nieuwe samenstelling de prioriteiten van de EU voor het volgende strategische kader vernieuwen en concretiseren, is het cruciaal dat er versneld wordt gewerkt aan gendergelijkheid,” aldus **Virginija Langbakk**, Directeur van het Europees Instituut voor Gendergelijkheid (EIGE).

Het domein ‘macht’, waarbij wordt gekeken naar gelijkheid in de besluitvorming, heeft de laagste score. Maar het is wel het domein met de grootste vooruitgang. Dit is voornamelijk te danken aan de stijging van het aandeel vrouwen in directie- en bestuursfuncties, ofschoon slechts in enkele lidstaten. Frankrijk is het enige land waar beide seksen voor ten minste 40 % vertegenwoordigd zijn in het bestuur van beursgenoteerde ondernemingen.

“Genderongelijkheid verhindert Europa om zijn volle potentieel te bereiken. Ik ben trots op wat we hebben bereikt, maar nu moeten onze maatregelen tastbare resultaten opleveren. Onze richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven, die dit jaar is vastgesteld, zal voor vrouwen en mannen in heel Europa een doorbraak betekenen. De regels zullen bijdragen tot een gelijkere verdeling van de zorgtaken, waardoor vrouwen op de arbeidsmarkt kunnen blijven en uitdagende of leidinggevende functies kunnen vervullen” zegt **Věra Jourová**, Europees commissaris voor Justitie, Consumentenzaken en Gendergelijkheid.

### **Meer aandacht voor het evenwicht tussen werk en privéleven**

Bij de index van dit jaar gaat speciale aandacht uit naar het evenwicht tussen werk en privéleven en het verband met gendergelijkheid. Ouderschapsverlof is een van de belangrijke beleidsmaatregelen om ouders te steunen die zorgtaken met werk combineren, maar het is niet voor iedereen beschikbaar. 28 % van de vrouwen en 20 % van de mannen in de EU kunnen geen aanspraak maken op ouderschapsverlof.

Voor het evenwicht tussen werk en privéleven is het van belang dat er toegang is tot betaalbare en hoogwaardige kinderopvang, maar het zijn niet alleen kinderen die zorg nodig hebben. De vergrijzings- en arbeidsongeschiktheidspercentages nemen toe in de EU. Hierdoor stijgt ook de vraag naar langdurige zorg voor ouderen en personen met een handicap. Het leeuwendeel van de informele langdurige zorg in de EU wordt gegeven door vrouwen die de pensioengerechtigde leeftijd naderen. In de leeftijdsgroep van 50-64 jaar is het verschil opmerkelijk: 21 % van de vrouwen en 11 % van de mannen dragen ten minste enkele dagen per week zorg voor ouderen en/of personen met een handicap.

In het kader van de analyse van het evenwicht tussen werk en privéleven voor de index is ook onderzocht of vrouwen en mannen dezelfde mogelijkheden hebben om flexibel te werken, cursussen te volgen, gebruik te maken van transportmiddelen en te pendelen. Flexibele

werkregelingen vormen een belangrijke pijler van het evenwicht tussen werk en privéleven. Het scorebord van EIGE voor dit evenwicht toont de verschillende opties die er zijn om werk en privéleven te combineren. Het laat zien of deze opties in gelijke mate voor vrouwen en mannen beschikbaar zijn en reikt nieuwe ideeën aan voor het toezicht op de *Europese pijler van sociale rechten* en het initiatief inzake het evenwicht tussen werk en privéleven.

Voor mediagerelateerde vragen kunt u contact opnemen met Veronica Collins, +370 5 2157 449, [veronica.collins@eige.europa.eu](mailto:veronica.collins@eige.europa.eu)

Ga naar de [Gendergelijkheidsindex 2019](#) op onze website om de score van uw land te bekijken.

De Gendergelijkheidsindex 2019 verschijnt vandaag! Ga naar onze [Facebook](#)-pagina en bekijk live de bekendmaking van de resultaten in Brussel, vanaf 9.00 uur MET (tijd in Brussel). Volg ons op [Twitter](#) voor tweets en updates de hele dag door, via de hashtag #EIGEIndex

De gendergelijkheidsindex is een door het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) ontwikkeld instrument voor het meten van vorderingen op het gebied van gendergelijkheid in de EU. De gendergelijkheidsindex kent zes kerndomeinen – werk, geld, kennis, tijd, macht en gezondheid – en twee aanvullende domeinen: geweld tegen vrouwen en intersectionele ongelijkheden. De index laat duidelijk zien op welke gebieden verbeteringen nodig zijn, en ondersteunt beleidsmakers bij het vaststellen van effectievere maatregelen om de gendergelijkheid te bevorderen.

De index toont ook de verschillende realiteiten waarmee verschillende groepen vrouwen en mannen worden geconfronteerd. Gekeken wordt hoe factoren als handicap, leeftijd, onderwijsniveau, geboorteland en type gezin zich verhouden tot gender en zorgen voor een uiteenlopende levensloop.