

## **A nemek közötti egyenlőség 2019. évi mutatója: még mindig messze vagyunk a céltől**

Az EU továbbra is csigaléptékben halad előre a nemek közötti egyenlőség terén. A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) által kiadott legfrissebb, nemek közötti egyenlőségre vonatkozó mutató szerint az EU egészének pontszáma csupán egy ponttal nőtt a 2017. évi mutató óta, így most 67,4 ponton áll. Az európai ranglistát továbbra is Svédország vezeti, 83,6 ponttal, majd Dánia következik, 77,5 ponttal. A legtöbb javítanivalója Görögországnak és Magyarországnak van: egyik ország sem éri el az 52 pontot. A legnagyobb fejlődést Portugália tudhatja magáénak 3,9 pontos javulással, majd szorosan utána Észtország következik, mutatója 3,1 ponttal magasabb, mint legutóbb.

„Jó irányba haladunk, de még mindig messze vagyunk a céltől. A mutatónk, amely egyfajta referenciaként szolgál a nemek közötti egyenlőség Unión belüli helyzetéről, azt mutatja, hogy az uniós tagállamok csaknem fele 60 pont alatt teljesít. Most, hogy az új Európai Parlament és az új Európai Bizottság a következő stratégiai keretre vonatkozó uniós prioritások meghatározásán és frissítésén dolgozik, rendkívül fontos, hogy a nemek közötti egyenlőség terén gyorsabban haladjunk előre” – mondta **Virginija Langbakk**, A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének (EIGE) igazgatója.

A legalacsonyabb pontszámot elérő terület a „hatalom”, amely a döntéshozásban fennálló egyenlőséget vizsgálja, mégis ez fejlődik a leggyorsabb ütemben. Ez főként a vállalatvezetésben részt vevő nők egyre magasabb arányának köszönhető, bár ez csak néhány tagállam esetében mondható el. Franciaország az egyetlen, ahol mindkét nem legalább 40%-ban képviselteti magát a tőzsdén jegyzett vállalatok igazgatóságaiban.

„A nemek közötti egyenlőtlenség hátráltatja Európát abban, hogy teljesen kiaknázza saját lehetőségeit. Büszke vagyok arra, amit elértünk, de a tetteket most már tényleges eredményekre kell váltanunk. A munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló, idén elfogadott irányelvünk a nők és férfiak számára egyaránt gyökeres változást hozhat Európa-szerte. A szabályok támogatják a gondozási feladatok egyenlőbb megosztását, ami lehetővé teszi, hogy a nők a munkaerőpiacon maradjanak, és kihívást jelentő feladatokat vállaljanak vagy vezető pozíciót töltsenek be” – mondta **Věra Jourová**, a jogérvényesülésért, a fogyasztópolitikáért és a nemek közötti esélyegyenlőségért felelős európai biztos.

### **Középpontban a munka és a magánélet közötti egyensúly**

Az ideai mutató elkészítése során különös figyelmet kapott a munka és magánélet egyensúlya, és hogy az hogyan függ össze a nemek közötti egyenlőséggel. A szülői szabadság az egyik legfontosabb szakpolitikai intézkedés a gondozási feladatokat és a munkát összeegyeztető szülők számára, de sajnos nem mindenki számára elérhető. Az EU-ban a nők 28%-a és a férfiak 20%-a nem jogosult a szülői szabadság igénybevételére.

A megfizethető és jó minőségű gyermekgondozási szolgáltatásokhoz való hozzáférés rendkívül fontos a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtéséhez, ugyanakkor nem csak a gyermekek azok, akik gondozást igényelnek. Az EU-ban egyre nagyobb az idősek és a fogyatékosokkal élők aránya, ezért nő a kereslet az idősek és fogyatékosokkal élők hosszú távú gondozására irányuló szolgáltatások iránt. Az Unióban a hosszú távú informális gondozás jelentős részét a nyugdíjkorhatárnál fiatalabb nők végzik. A különbség főként az 50–64 éves korosztályban

szembetűnő: a nők 21%-a, míg a férfiak 11%-a foglalkozik heti legalább néhány napon idősek és/vagy fogyatékossgal élők gondozásával.

A munka és magánélet közötti egyensúly elemzésének részeként a mutató elkészítése során azt is megvizsgálták, hogy a nőknek és a férfiaknak ugyanolyan lehetőségük van-e arra, hogy rugalmas munkafeltételek mellett dolgozzanak, képzéseken vegyenek részt, tömegközlekedést használjanak és ingázzanak. A munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtésének egyik fontos alappillére a rugalmas munkavégzés. Az EIGE munka és magánélet egyensúlyára vonatkozó ponttáblázata tartalmazza a munka és a magánélet közötti egyensúly elérésének különböző lehetőségeit. Megmutatja, hogy ezek a lehetőségek a nők és a férfiak számára ugyanolyan módon elérhetőek-e, ráadásul *a szociális jogok európai pillére* és azon belül a munka és a magánélet közötti egyensúlyra vonatkozó kezdeményezés nyomán követésének módszereit illetően is új ötletekkel szolgál.

További sajtómegekeresésekhez lépjen kapcsolatba Veronica Collins munkatársunkkal: +370 5 2157 449, veronica.collins@eige.europa.eu

Tekintse meg a [nemek közötti egyenlőség 2019. évi mutatóját](#) a weboldalunkon, ahol láthatja azt is, hogy az Ön országa milyen pontszámot kapott.

A nemek közötti egyenlőség 2019. évi mutatója megjelent ma! Tekintse meg [Facebook](#)-oldalunkon az eredmények élő közvetítését Brüsszelből, amely közép európai idő szerint 9 órakor kezdődik. Kövesse a [Twitter](#)-en a nap során közzétett tweeteinket és friss híreinket az #EIGEIndex hashtag használatával.

A nemek közötti egyenlőség mutatója a nemek közötti egyenlőség EU-ban történő megvalósításával kapcsolatos haladást mérő eszköz, amelyet A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) fejlesztett ki. A mutató hat fő területre terjed ki – munka, pénz, tudás, idő, hatalom és egészség –, ezenkívül két további területet is mér: a nőkkel szembeni erőszakot és az egyenlőtlenégek kölcsönhatását. Felhívja a figyelmet azokra a területekre, amelyek fejlesztésre szorulnak, végső soron pedig támogatja a döntéshozókat abban, hogy a nemek közötti egyenlőség elérésére hatékonyabb intézkedéseket alakítsanak ki.

A mutató rávilágít arra is, hogy a nők és férfiak különböző csoportjainak milyen sokféle realitással kell szembenéznük. Megvizsgálja, hogy olyan tényezők, mint a fogyatékossg, a kor, a végzettség, a