

## Indeks rodne ravnopravnosti za 2019. Još uvijek daleko od cilja

U području rodne ravnopravnosti EU i dalje napreduje puževim korakom. Najnoviji indeks rodne ravnopravnosti Europskog instituta za ravnopravnost spolova (EIGE) navodi da je pokazatelj rodne ravnopravnosti od izdanja za 2017. porastao za samo jedan bod, na 67,4. Švedska je i dalje na vrhu europske tablice pokazatelja s 83,6 bodova, a slijedi je Danska sa 77,5 bodova. Grčka i Mađarska moraju nadoknaditi najviše jer je rezultat za obje ove države niži od 52 boda. Najviše je napredovao Portugal s porastom od 3,9 bodova, a odmah iza njega slijedi Estonija s 3,1 bodom.

„Krećemo se u dobrom smjeru, ali smo i dalje daleko od cilja. Naš indeks, koji utvrđuje mjerilo za rodnu ravnopravnost u EU-u, pokazuje da je rezultat za skoro polovicu država članica niži od 60 bodova. Dok se u novom sazivu Europskog parlamenta i Komisije utvrđuju i ponovo naglašavaju prioritete EU-a za sljedeći strateški okvir, ključno je brže uvođenje rodne ravnopravnosti”, kaže **Virginija Langbakk**, direktorica Europskog instituta za ravnopravnost spolova (EIGE).

Najlošiji su rezultati u području moći, u kojem se razmatra ravnopravnost u donošenju odluka. Istovremeno, upravo je u tom području zabilježen najveći napredak. Taj napredak posljedica je većeg broja žena u upravama tvrtki, iako je zabilježen u svega nekoliko država članica. Francuska je jedina država u kojoj je barem 40 % oba spola zastupljeno u upravnim odborima javnih trgovačkih društava.

„Rodna neravnopravnost ograničava Europu u ostvarenju svog punog potencijala. Ponosna sam na sve što smo postigli, ali sada svojim aktivnostima moramo promijeniti te odnose i u praksi. Naša Direktiva o ravnoteži između poslovnog i privatnog života usvojena ove godine donijet će značajne promjene ženama i muškarcima širom Europe. Novim pravilima podržavat će se jednaka odgovornost za skrb drugih, što će ženama omogućiti ostanak na tržištu rada te rad na izazovnim radnim mjestima ili na izvršnim funkcijama”, kaže **Věra Jourová**, europska povjerenica za pravosuđe, zaštitu potrošača i rodnu ravnopravnost.

### Usredotočenost na ravnotežu između poslovnog i privatnog života

Ravnoteža između poslovnog i privatnog života i njezina povezanost s rodnom ravnopravnošću od posebne je važnosti u ovogodišnjem indeksu. Roditeljski dopust jedna je od najvažnijih mjera politike kojom se podržava roditelje koji istovremeno balansiraju između poslova skrbi i zaposlenja, međutim nije dostupan svima. U EU-u 28 % žena i 20 % muškaraca nema pravo na roditeljski dopust.

Dostupnost financijski prihvatljivim i kvalitetnim uslugama skrbi u predškolskoj dobi važna je za ravnotežu između poslovnog i privatnog života, no skrb nije potrebna samo djeci. Starenje, kao i stope invaliditeta, u porastu su u EU-u što za posljedicu ima porast potražnje za dugoročnim uslugama skrbi za starije osobe i invalide. U EU-u žene u dobi pred mirovinu snose većinu tereta neformalne, dugoročne skrbi za druge. Razlika je značajna u dobnoj skupini od 50 do 64 godine: 21 % žena i 11 % muškaraca skrbi za starije osobe ili one s invaliditetom barem nekoliko dana tjedno.

U sklopu analize ravnoteže između poslovnog i privatnog života, u indeksu je također ispitano imaju li žene i muškarci iste mogućnosti za fleksibilan rad, pristup osposobljavanju i prometnim sredstvima, pogotovo za odlazak na posao. Za ravnotežu između poslovnog i privatnog života fleksibilni radni uvjeti izuzetno su važni. EIGE-ova tablica pokazatelja ravnoteže između poslovnog i privatnog života prikazuje različite načine na koje ljudi postižu ravnotežu između svog rada i privatnog života. Prikazuje jesu li te mogućnosti jednako dostupne ženama kao što su muškarcima te nudi nove ideje za praćenje *europskog stupa socijalnih prava* i inicijative za ravnotežu između poslovnog i privatnog života.

Za novinarske upite obratite se Veronici Collins, +370 5 2157 449, [veronica.collins@eige.europa.eu](mailto:veronica.collins@eige.europa.eu)

Pregledajte [indeks rodne ravnopravnosti za 2019.](#) na našem mrežnom mjestu i saznajte rezultat za svoju zemlju.

Indeks rodne ravnopravnosti za 2019. objavljen je danas. Otvorite našu [Facebook](#) stranicu kako biste uživo pratili rezultate iz Bruxellesa, s početkom u 9 sati po srednjoeuropskom vremenu. Slijedite nas na [Twitteru](#) za tvitove i novosti tijekom dana, s pomoću ključne riječi #EIGEIndex

Indeks rodne ravnopravnosti alat je za mjerenje napretka rodne ravnopravnosti u EU-u, koji je razvio Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE). Indeks obuhvaća šest osnovnih područja: posao, novac, znanje, vrijeme, moć i zdravlje te dva dodatna područja: nasilje nad ženama i preklapajuću neravnopravnost. Indeksom se svraća pozornost na područja u kojima je potreban napredak i podržavaju tvorci politika u osmišljavanju učinkovitijih mjera za rodnu ravnopravnost.

Indeksom se također prikazuju različite realnosti s kojima se suočavaju različite skupine žena i muškaraca. Njime se analizira na koji se način čimbenici poput invaliditeta, dobi, stupnja obrazovanja, zemlje rođenja i vrste obitelji preklapaju s rodnom za stvaranje različitih životnih puteva ljudi. Po prvi se puta u indeksu naglašava situacija s LGBTQI+ skupinom i Romima te s muslimankama u područjima gdje