

## Indice d'égalité de genre 2019: nous sommes encore loin de la ligne d'arrivée

En matière d'égalité de genre, l'UE continue d'avancer à petits pas. Le dernier indice d'égalité de genre publié par l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) montre que le score de l'UE en matière d'égalité de genre, à 67,4 points, n'a progressé que d'un point par rapport à 2017. La Suède est toujours en tête du classement de l'UE avec 83,6 points, suivie du Danemark (77,5 points). Les pays ayant le plus de retard à rattraper sont la Grèce et la Hongrie, tous deux à moins de 52 points. Le pays qui a le plus progressé est le Portugal, avec une hausse de 3,9 points, suivi de près par l'Estonie qui s'améliore de 3,1 points.

« Nous allons dans la bonne direction mais nous sommes encore loin de la ligne d'arrivée. Notre indice, critère de référence de l'égalité de genre dans l'UE, montre que presque la moitié des États membres sont en deçà des 60 points. Alors que le nouveau Parlement et la nouvelle Commission définissent et renouvellent les priorités de l'UE pour le prochain cadre stratégique, il est crucial que l'égalité de genre passe à la vitesse supérieure », a déclaré **Virginija Langbakk**, directrice de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE).

Le domaine où les scores sont les plus faibles est celui du pouvoir, où il est question de l'égalité dans la prise de décisions. Mais c'est aussi le domaine qui progresse le plus, surtout parce que les femmes sont désormais plus nombreuses dans les conseils d'administration, mais dans quelques États membres seulement. La France est le seul pays où chacun des genres est représenté au minimum à 40 % dans les conseils d'administration d'entreprises cotées.

« L'inégalité de genre empêche l'Europe d'atteindre son plein potentiel. Je suis fière de nos résultats, mais c'est maintenant sur le terrain que nos actions doivent faire la différence. La directive relative à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, adoptée cette année, changera la donne pour les femmes et les hommes dans toute l'Europe. Elle préconise un partage plus équilibré des charges familiales, ce qui permettra aux femmes de rester présentes sur le marché de l'emploi et d'occuper des fonctions intéressantes et stimulantes ou des postes à responsabilité », a indiqué **Věra Jourová**, commissaire européenne chargée de la justice, de la protection des consommateurs et de l'égalité de genre.

### Gros plan sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

L'indice de cette année met l'accent sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et sur ses liens avec l'égalité de genre. Le congé parental est l'une des principales mesures destinées à aider les parents à équilibrer leurs charges familiales et leur travail, mais tout le monde n'y a pas accès. Dans l'UE, 28 % des femmes et 20 % des hommes n'ont pas droit au congé parental.

Pour assurer un équilibre entre vie professionnelle et vie privée, l'accès à des services garde d'enfants abordables et de qualité est important. Mais les enfants ne sont pas les seules personnes concernées. La hausse des taux de vieillissement et de handicap dans l'UE augmente la demande de services de soins de longue durée pour les personnes âgées et les personnes en situation de handicap. Dans l'UE, l'essentiel des soins à long terme sont assumés de manière informelle par des femmes approchant l'âge de la retraite. La différence est flagrante dans le groupe des 50-64 ans: 21 % des femmes et 11 % des hommes s'occupent de personnes âgées et/ou de personnes en situation de handicap, au moins plusieurs jours par semaine.

Dans l'analyse de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, l'indice examine également si les femmes et les hommes disposent des mêmes opportunités en termes de flexibilité du travail, de formation, de transports et de déplacement entre domicile et lieu de travail. La flexibilité des

conditions de travail constitue un important pilier de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Le tableau de bord de l'EIGE sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée présente les différentes possibilités dont disposent les personnes pour équilibrer leur vie professionnelle et leur vie privée. Il indique si ces possibilités sont accessibles de la même manière aux femmes et aux hommes et donne de nouvelles idées pour le suivi du *socle européen des droits sociaux* et de son initiative sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Pour toutes questions concernant les médias, veuillez contacter Veronica Collins, +370 5 2157 449, [veronica.collins@eige.europa.eu](mailto:veronica.collins@eige.europa.eu)

Consultez [l'indice de l'égalité de genre 2019](#) sur notre site web et découvrez la note de votre pays.

L'indice de l'égalité de genre 2019 est publié aujourd'hui.

Rendez-vous sur notre page [Facebook](#) pour assister à la présentation des résultats en direct de Bruxelles, à partir de 9h00 HAEC.

Suivez-nous sur [Twitter](#) pour connaître toutes les nouvelles et actualités via le hashtag #EIGEIndex.

L'indice de l'égalité de genre est un outil conçu par l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) pour mesurer les progrès accomplis en matière d'égalité de genre dans l'UE. Cet indice couvre six domaines clés (travail, argent, savoir, temps, pouvoir et santé) et deux domaines additionnels (les violences faites aux femmes et inégalités croisées). Il met davantage en évidence les domaines où des améliorations sont nécessaires, aidant ainsi les responsables politiques à concevoir des mesures plus efficaces en matière d'égalité de genre.

L'indice montre aussi les différentes réalités auxquelles sont confrontés différents groupes de femmes et d'hommes. Il examine comment des facteurs tels que le handicap, l'âge, l'éducation, le pays de naissance et la composition de la famille peuvent se conjuguer au genre pour créer des parcours de vie différents. Pour la première fois, l'indice expose la situation des personnes LGBTQI+ et celle des femmes roms et musulmanes, dans les domaines où les statistiques sont disponibles.