

Tasa-arvoindeksi 2019: edelleen kaukana tavoitteesta

EU edistyy vieläkin liian hitaasti sukupuolten tasa-arvoon liittyvissä asioissa. Euroopan tasa-arvoinstituutin (EIGE) uusimman tasa-arvoindeksin mukaan sukupuolten tasa-arvoa EU:ssa kuvaava pistemäärä on nyt 67,4. Se on noussut vain yhdellä pisteellä vuoden 2017 tasa-arvoindeksiin verrattuna. Ruotsi on edelleen kärkisijalla EU:ssa (83,6 pistettä), ja toisena on Tanska (77,5 pistettä). Kreikalla ja Unkarilla on eniten parantamisen varaa, ne jäävät alle 52 pisteen. Parhaiten on edistynyt Portugali, jonka pistemäärä on noussut 3,9 pisteellä. Tiiviisti sen kannoilla tulee Viro, joka paransi tulostaan 3,1 pisteellä.

”Kuljemme oikeaan suuntaan, mutta olemme vielä kaukana tavoitteesta. Sukupuolten tasa-arvoa EU:ssa kuvaava indeksi osoittaa, että lähes puolet jäsenvaltioista jää alle 60 pisteen. Kun uusi Euroopan parlamentti ja komissio ryhtyvät nyt määrittelemään EU:n painopistealueita ja uudistamaan strategiakehyksiä, on ratkaisevan tärkeää saada vauhtia sukupuolten tasa-arvon edistymiseen”, totesi Euroopan tasa-arvoinstituutin (EIGE) johtaja **Virginija Langbakk**.

Tasa-arvoindeksin alin pistemäärä on vallan osa-alueella, joka heijastaa tasa-arvoa päätöksenteossa. Toisaalta tällä alueella EU:n tulos on myös parantunut eniten. Edistys johtuu pääasiassa naisten osuuden kasvusta yritysten hallintoelimissä, ja merkittävää kasvua on vain muutamissa jäsenvaltioissa. Ranska on ainoa EU-maa, jossa pörssiyritysten hallituksissa on sekä naisia että miehiä vähintään 40 prosenttia.

”Sukupuolten eriarvoisuus estää Eurooppaa hyödyntämästä kaikkia voimavarojaan. Olen ylpeä saavuttamastamme edistyksestä, mutta nyt on aika pyrkiä näkyviin muutoksiin ihmisten elämässä. Tänä vuonna hyväksytty direktiivi työ- ja yksityiselämän tasapainottamisesta on tärkeä läpimurto. Direktiivin säännökset tukevat hoitovelvoitteiden tasapuolisempaa jakautumista, mikä antaa naisille mahdollisuuden pysyä työmarkkinoilla ja ottaa vastaan johto- tai muita haasteellisia tehtäviä,” totesi oikeusasioista, kuluttaja-asioista ja sukupuolten tasa-arvosta vastaava Euroopan komission jäsen **Věra Jourová**.

Painopiste työ- ja yksityiselämän tasapainossa

Tämän vuoden indeksin erityisteemana on työ- ja yksityiselämän tasapaino ja sen merkitys sukupuolten tasa-arvolle. Vanhempainvapaa on yksi tärkeistä yhteiskunnan tarjoamista tukimuodoista, joka auttaa vanhempia sovittamaan yhteen hoiva- ja ansiotyöt. Sitä ei kuitenkaan ole tarjolla kaikille. EU:ssa 28 prosentilla naisista ja 20 prosentilla miehistä ei ole oikeutta vanhempainvapaaseen.

Kohtuuhintaisten ja laadukkaiden lastenhoitopalvelujen saatavuus on toinen olennainen edellytys työ- ja yksityiselämän tasapainottamiselle. Lapset eivät kuitenkaan ole ainoita hoivaa tarvitsevia. Kun ikääntyneiden ja vammaisten osuus väestöstä kasvaa EU:ssa, lisääntyy myös näiden väestöryhmien pitkäaikaishoitopalvelujen kysyntä. Valtaosa EU:ssa tehtävästä epävirallisesta pitkäaikaishoitotyöstä on eläkeikää lähestyvien naisten vastuulla. Ero on erityisen suuri 50-64-vuotiaiden ikäryhmässä: 21 prosenttia naisista ja 11 prosenttia miehistä hoitaa ikääntyneitä ja/tai vammaisia henkilöitä ainakin useita päiviä viikossa.

Indeksin osana julkaistu työ- ja yksityiselämän tasapainottamisen analyysi tarkastelee myös naisten ja miesten mahdollisuuksia työskennellä joustavasti, osallistua koulutukseen ja käyttää liikennevälineitä ja työmatkaliikennettä. Joustavat työaikajärjestelyt on tärkeä työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista tukeva tekijä. EIGEn tulostaulussa esitetään eri työ- ja yksityiselämän yhteensovittamisen mahdollisuuksia ja tarkastellaan, ovatko ne yhtä lailla naisten ja miesten

käytettävissä. Siinä esitetään myös uusia ideoita *Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin* ja siihen kuuluvan työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskevan aloitteen seurantaan varten.

Tiedotusvälineiden yhteyshenkilö on Veronica Collins, +370 5 2157449,
veronica.collins@eige.europa.eu

Tutustu [vuoden 2019 tasa-arvoindeksiin](#) ja Suomen pisteisiin [www-sivuillamme](#).

Vuoden 2019 tasa-arvoindeksi on julkaistu tänään. Seuraa julkaisua [Facebook](#)-sivustoltamme suorana Brysselistä alkaen klo 9.00 Keski-Euroopan aikaa. Lähetämme [Twitterissä](#) tviittejä ja päivityksiä pitkin päivää tunnisteella #EIGEIndex.

Tasa-arvoindeksi on Euroopan tasa-arvoinstituutin kehittämä työkalu, jolla mitataan sukupuolten tasa-arvon edistymistä EU:ssa. Tasa-arvoindeksissä on kuusi pääaluetta – työ, raha, tieto, aika, valta ja terveys. Lisäksi se analysoi kahta muuta aluetta: naisiin kohdistuvaa väkivaltaa ja risteävää eriarvoisuutta. Indeksinkin tavoitteena on korostaa alueita, joilla on parantamisen varaa, ja auttaa päätöksentekijöitä laatimaan tehokkaampia toimenpiteitä sukupuolten tasa-arvon saavuttamiseksi.

Indeksi heijastaa myös eri nais- ja miesryhmien erilaisia todellisuuksia. Se tarkastelee sukupuolen lisäksi vammaisuuden, iän, koulutustason, syntymämaan ja perhetyypin vaikutuksia ihmisten elämään. Vuoden 2019 Indeksinkin analysoi ensimmäistä kertaa myös HLBTIQ+ -henkilöiden sekä romani- ja musliminaisten tilannetta niillä elämän alueilla, joilta on saatavissa tilastoja.