

## Soolise võrdõiguslikkuse indeks 2019: finišijoonest ikka veel kaugel

Soolise võrdõiguslikkuse areng ELis on jätkuvalt aeglane. Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi (EIGE) viimane soolise võrdõiguslikkuse indeks näitab, et ELi soolise võrdõiguslikkuse näitaja (67,4) on 2017. aastast suurenenud vaid ühe punkti võrra. Rootsi on 83,6 punktiga endiselt ELi tulemustabeli tipus. Järgmine on Taani 77,5 punktiga. Halvim on olukord Kreekas ja Ungaris, mõlemal on alla 52 punkti. Kõige rohkem (3,9 punkti võrra) on paranenud Portugali tulemus ja talle järgneb Eesti 3,1 punktiga.

„Liigume õiges suunas, ent oleme finišijoonest endiselt kaugel. Meie indeks, mis on ELi soolise võrdõiguslikkuse võrdlusalus, näitab, et ligikaudu poolte liikmesriikide tulemus jääb alla 60 punkti. Ajal, kui Euroopa Liidu uus parlament ja komisjon kujundavad ja uuendavad ELi prioriteete järgmises strateegilises raamistikus, on oluline hoogustada soolise võrdõiguslikkuse arengut,“ ütles Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi direktor **Virginija Langbakk**.

Kõige väiksema punktisummaga valdkond on võim, mis on seotud võrdõiguslikkusega otsustuprotsessides. Samas on selles valdkonnas toimunud kõige suurem areng. Selle peamine põhjus on asjaolu, et naiste osakaal ettevõtete juhtkondades on suurenenud, ehkki vaid mõnes liikmesriigis. Prantsusmaal on ainsana börsil noteeritud ettevõtete juhtkondades vähemalt 40% mõlemast soost inimesi.

„Sooline ebavõrdsus takistab Euroopat saavutamast oma täispotentsiaali. Olen saavutatu üle uhke, ent nüüd peab meie tegevus mõjutama olukorda kohapeal. Sel aastal vastu võetud töö- ja eraelu tasakaalustamise direktiiv on otsustava tähtsusega naistele ja meestele kogu Euroopas. Selle sätted toetavad hoolduskohustuste võrdsemat jagamist, mis omakorda võimaldab naistel jääda tööturule ja töötada vastutavatel või juhtivatel töökohtadel,“ ütleb õigus- ja tarbijaküsimuste ning soolise võrdõiguslikkuse volinik **Věra Jourová**.

### Keskendumine töö- ja eraelu tasakaalule

Käesoleva aasta indeksi erifookuseks on töö- ja eraelu tasakaal ning selle seos soolise võrdõiguslikkusega. Vanemapuhkus on üks olulisi poliitikameetmeid, millega aidata vanemaid, kes püüavad tasakaalustada hooldus- ja töökohustusi. Samas aga ei ole vanemapuhkus kõigile kättesaadav. ELis puudub 28% naistel ja 20% meestel õigus vanemapuhkusele.

Töö- ja eraelu tasakaalu jaoks on oluline juurdepääs taskukohastele ja kvaliteetsetele lastehoiuteenustele, kuid hooldust ei vaja üksnes lapsed. ELis suureneb eakate ja puudega inimeste osakaal, mis suurendab nõudlust eakate ja puudega inimeste pikaajalise hoolduse teenuste järele. Pensionieelses eas naised teevad ELis suure osa mitteametliku pikaajalise hoolduse tööst. Vanuserühmas 50–64 on erinevus märkimisväärne: 21% naistest ja 11% meestest hoolitsevad vähemalt mitu päeva nädalas eakate ja/või puudega inimeste eest.

Töö- ja eraelu tasakaalu oluline element on paindlik töökorraldus. Osana töö- ja eraelu tasakaalu analüüsist uuris EIGE, kas naistel ja meestel on samad võimalused paindlikult töötada, osaleda koolitustel, kasutada transporti ja pendeltöötada. EIGE töö- ja eraelu tasakaalu tulemustabelis esitatakse töö- ja eraelu tasakaalustamise eri võimalused. See näitab, kas need võimalused on naistele ja meestele võrdselt kättesaadavad, ning annab uusi mõtteid *Euroopa sotsiaalõiguste samba* ja selle töö- ja eraelu tasakaalustamise algatuse järelevalveks.

Meediapäringuteks võtke ühendust Veronica Collinsiga, +370 5 2157 449, veronica.collins@eige.europa.eu

Tutvuge täpsemalt [soolise võrdõiguslikkuse indeksiga 2019](#) meie veebilehel, kus andmed on esitatud riikide kaupa.

Täna ilmub Soolise võrdõiguslikkuse indeks 2019. Brüsselist otseülekanne vaatamiseks külastage meie [Facebooki-lehte](#). Otseülekanne algab kl 9.00 Brüsseli aja järgi. Jälgige ka meie säutse ja uudiseid [Twitteris](#) kogu päeva jooksul, kasutades teemaviidet #EIGEIndex

Soolise võrdõiguslikkuse indeks on Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi (EIGE) väljatöötatud vahend, millega mõõdetakse soolise võrdõiguslikkuse arengut Euroopa Liidus. Indeksil on kuus põhivaldkonda – töö, raha, teadmised, aeg, võim ja tervis – ning kaks lisavaldkonda (naistevastane vägivald ja läbilõikeline ebavõrdsus). Indeks võimaldab suuremat nähtavust parandamist vajavates valdkondades ja aitab poliitikakujundajatel kavandada tõhusamaid soolise võrdõiguslikkuse meetmeid.

Indeks näitab ka naiste ja meeste eri rühmade erinevat tegelikkust. See uurib, kuidas lõikuvad sooga sellised tegurid nagu puue, vanus, haridustase, sünniriik ja perekonnatüüp ning kuidas need mõjutavad inimeste elu. Esimest korda näitab indeks LGBTQI-inimeste, romade ja mosleminaiste olukorda valdkondades, kus statistika on kättesaadav.