

Ligestillingsindeks for 2019: Stadig lang vej igen

EU bevæger sig stadig i sneglefart, når det gælder ligestilling. Det seneste ligestillingsindeks fra Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE) viser, at EU's ligestillingsscore er steget ét punkt til 67,4 i forhold til 2017-indekset. Sverige ligger fortsat øverst på EU's resultattavle med 83,6 point, efterfulgt af Danmark med 77,5 point. Grækenland og Ungarn har mest at indhente med scores på under 52. Portugal er steget mest med 3,9 point skarpt efterfulgt af Estland med 3,1 point.

"Vi bevæger os i den rigtige retning, men er stadig langt fra mål. Vores indeks, som fastsætter et benchmark for ligestilling mellem kønnene i EU, viser, at næsten halvdelen af alle medlemsstater ligger under 60-pointmærket. Nu hvor et nyt Parlament og en ny Kommission skal til at udforme og forny EU's prioriteter for den næste strategiske ramme, er det afgørende, at ligestilling mellem kønnene vinder frem," udtaler **Virginija Langbakk**, direktør for Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE).

Den laveste score er på området indflydelse, altså inden for ligestilling i beslutningstagningen. Alligevel er det på dette område, at der er gjort størst fremskridt. Dette skyldes hovedsagelig stigningen i antallet af kvinder i selskabsbestyrelser, om end kun i nogle få medlemsstater. Frankrig er det eneste land med mindst 40 % af hvert køn i børsnoterede selskabers bestyrelser.

"Uligheden mellem kønnene forhindrer Europa i at nå sit fulde potentiale. Jeg er stolt af det, vi har opnået, men nu er vi nødt til at gøre en konkret forskel. Vores direktiv om balancering af arbejds- og privatlivet, der blev vedtaget i år, vil ændre spillereglerne for kvinder og mænd i hele Europa. Reglerne vil fremme en mere ligelig fordeling af omsorgsforpligtelser, hvilket vil gøre det muligt for kvinder at blive på arbejdsmarkedet og påtage sig udfordrende roller eller ledende stillinger", sagde **Věra Jourová**, EU-kommissær med ansvar for retlige anliggender, forbrugere og ligestilling mellem mænd og kvinder.

Fokus på balance mellem arbejdsliv og privatliv

Spørgsmålet om, hvordan et afbalanceret arbejds- og privatliv hænger sammen med ligestilling, spiller en særlig rolle i forbindelse med dette års indeks. Retten til forældreorlov er en af de vigtigste politiske foranstaltninger rettet mod forældre, der balancerer omsorgsansvar med arbejde, men ikke alle nyder godt af denne ret. I EU er 28 % af kvinderne og 20 % af mændene ikke berettiget til forældreorlov.

Adgang til børnepasning af god kvalitet til en overkommelig pris er vigtig for balancen mellem arbejdsliv og privatliv, men det er ikke kun børn, der har brug for omsorg. Aldrings- og invaliditetsraten stiger i EU, hvilket øger efterspørgslen efter langtidspleje for ældre og personer med handicap. Kvinder nær pensionsalderen påtager sig størstedelen af den uformelle langtidspleje i EU. Forskellen er bemærkelsesværdig for aldersgruppen 50-64 år: 21 % kvinder og 11 % mænd tager sig af ældre og/eller personer med handicap mindst flere dage om ugen.

Som led i analysen af balancen mellem arbejdsliv og privatliv blev der i indekset også set på, om kvinder og mænd har samme muligheder for at arbejde fleksibelt, deltage i uddannelseskurser, bruge transporttjenester og pendle. En vigtig forudsætning for et afbalanceret arbejds- og privatliv er fleksible arbejdsordninger. EIGE's resultattavle over balancen mellem arbejdsliv og privatliv præsenterer de forskellige muligheder mennesker har for at balancere deres arbejds- og privatliv. Den viser, om disse muligheder er lige tilgængelige for kvinder og mænd, og kommer med forslag til

opfølgning af den *europæiske søjle for sociale rettigheder* og initiativet vedrørende afbalancering af arbejds- og privatlivet.

Mediehenvelser bedes rettet til Veronica Collins, +370 5 2157
449, veronica.collins@eige.europa.eu

Gå på opdagelse i [ligestillingsindekset for 2019](#) på vores websted, og se, hvordan det står til i dit land.

Ligestillingsindekset for 2019 offentliggøres i dag. Kig forbi på [Facebook](#) og få resultaterne live fra Bruxelles fra kl. 9.00 CEST. Følg os på [Twitter](#) for tweets og opdateringer hele dagen. Brug hashtag #EIGEIndex

Ligestillingsindekset er et værktøj til måling af udviklingen inden for ligestilling mellem kønnene i EU. Det er udviklet af Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE). Indekset dækker seks hovedområder — beskæftigelse, penge, viden, tid, indflydelse og sundhed — og to satellitområder: vold mod kvinder og tværgående skævheder. Det sætter fokus på områder, hvor der er plads til forbedringer, og støtter dermed beslutningstagerne i deres bestræbelser på at udforme mere effektive tiltag på ligestillingsområdet.

Indekset giver også et indblik i de realiteter, som forskellige grupper af kvinder og mænd må forholde sig til. Det ser på, hvordan der for faktorer som handicap, alder, uddannelsesniveau, fødeland og familietype er en sammenhæng med køn, og hvordan dette indvirker på menneskers muligheder i livet.