

Index rovnosti žen a mužů 2019: do cíle je ještě dlouhá cesta

Pokrok v oblasti rovnosti žen a mužů v EU i nadále postupuje šnečím tempem. Nejnovější Index rovnosti žen a mužů Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE) ukazuje, že hodnocení EU v oblasti genderové rovnosti se oproti Indexu z roku 2017 zvýšilo pouze o jeden bod na hodnotu 67,4. Ve srovnání napříč EU vede i nadále Švédsko s 83,6 bodu, za ním následuje Dánsko se 77,5 bodu. Nejvíce musejí dohánět Řecko a Maďarsko, obě země získaly méně než 52 bodů. Největší zlepšení vykázalo Portugalsko, které zaznamenalo nárůst o 3,9 bodu, těsně za ním následuje Estonsko s nárůstem o 3,1 bodu.

„Jdeme správným směrem, ale do cíle je ještě dlouhá cesta. Náš Index, který je měřítkem rovnosti žen a mužů v EU, ukazuje, že téměř polovina všech členských států získala méně než 60 bodů. Vzhledem k tomu, že nový Evropský parlament a Komise formulují a obnovují priority EU pro příští strategický rámec, je velice důležité, aby pokrok v oblasti rovnosti žen a mužů byl rychlejší,“ uvedla **Virginija Langbakk**, ředitelka Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE).

Nejnižší skóre vykazuje oblast moci, kde se hodnotí rovnost v rozhodovacích procesech. Je to však zároveň i oblast, ve které bylo dosaženo největšího pokroku. Je to způsobeno zejména nárůstem počtu žen v řídicích a dozorčích orgánech společností, i když jen v několika málo členských státech. Pouze Francie má nejméně 40 % každého pohlaví v řídicích a dozorčích orgánech kótovaných společností.

„Genderová nerovnost Evropě brání v tom, aby dosáhla svého plného potenciálu. Jsem hrdá na to, čeho jsme dosáhli, nyní je však třeba, aby se naše činnost v praxi pozitivně projevila. Směrnice EU o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem, která byla přijata letos, bude zásadní změnou pro ženy i muže v celé Evropě. Pravidla zavedená touto směrnicí budou podporovat rovnoměrnější rozdělení pečovatelských činností, což ženám umožní zůstat na trhu práce a přijímat náročné úlohy či vedoucí funkce,“ řekla **Věra Jourová**, evropská komisařka pro spravedlnost, spotřebitele a rovnost žen a mužů.

Zaměření na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem

Index rovnosti žen a mužů pro letošní rok se zaměřuje především na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a na souvislost této rovnováhy s rovností žen a mužů. Jedním z důležitých politických opatření na podporu rodičů, kteří usilují o rovnováhu mezi pečovatelskými povinnostmi a prací, je rodičovská dovolená, ta ale není dostupná pro všechny. 28 % žen a 20 % mužů v EU podmínky pro přiznání rodičovské dovolené nesplňuje.

Pro rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem je důležitý přístup k cenově dostupným a kvalitním službám péče o děti, péči však nepotřebují jen děti. Populace stárne a míra zdravotního postižení v EU narůstá, což zvyšuje poptávku po dlouhodobých pečovatelských službách pro starší osoby a osoby se zdravotním postižením. Většinu neformální dlouhodobé péče v EU zastávají ženy v předdůchodovém věku. Tento rozdíl je významný ve věkové skupině 50–64 let: 21 % žen a 11 % mužů pečuje o starší osoby a/nebo osoby se zdravotním postižením alespoň několik dní v týdnu.

V rámci analýzy rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem Index rovněž zjišťoval, zda ženy a muži mají stejné příležitosti pracovat flexibilně, účastnit se kurzů odborné přípravy, využívat dopravy a dojíždět. Důležitým pilířem rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem jsou pružné formy organizace práce. Srovnávací přehled rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem vypracovaný EIGE představuje různé možnosti, které mají lidé k dosažení rovnováhy mezi pracovním a osobním životem. Ukazuje, zda jsou tyto možnosti dostupné pro ženy i muže ve stejné míře, a přináší nové

nápady pro monitorování *evropského pilíře sociálních práv* a související iniciativy pro rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Média se se svými dotazy mohou obrátit na Veronicu Collins, +370 5 2157 449, veronica.collins@eige.europa.eu

Prohlédněte si naše internetové stránky, kde naleznete hodnocení své země v rámci [Indexu rovnosti žen a mužů pro rok 2019](#).

Dnes je zveřejněn index rovnosti žen a mužů pro rok 2019! Na naší stránce na [Facebooku](#) si nalaďte živý přenos prezentace výsledků v Bruselu, který začíná v 9:00 středoevropského letního času. Sledujte na [Twitteru](#) naše tweety a aktuální zprávy po celý den pomocí hashtagu #EIGEIndex.

Index rovnosti žen a mužů je nástrojem měření pokroku v oblasti genderové rovnosti v Evropské unii, který vytvořil Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE). Index hodnotí šest hlavních oblastí (práci, peníze, znalosti, čas, moc a zdraví) a dvě doplňkové oblasti (násilí na ženách a protínající se nerovnosti). Poukazuje na oblasti, které si vyžadují zlepšení, a v konečném důsledku podporuje tvůrce politik v navrhování účinnějších opatření v oblasti genderové rovnosti.

Index rovněž ukazuje různorodé situace, kterým čelí různé skupiny žen a mužů. Zkoumá, jak se některé faktory, například zdravotní postižení, věk, úroveň vzdělání, země narození a typ rodiny prolínají s pohlavím při vytváření různých cest lidského života. Index poprvé upozorňuje na situaci osob LGBTQI+ a romských a muslimských žen v oblastech, kde jsou k dispozici statistiky.