

Индекс за равенството между половете за 2019 г.: Все още далеч от финалната линия

По отношение на равенството между половете ЕС продължава да напредва изключително бавно. Последният Индекс за равенството между половете, изготвен от Европейския институт за равенство между половете (EIGE), показва, че от 2017 г. досега показателят за равенството между половете се е повишил само с един пункт до стойност 67,4. Швеция продължава да е начело в информационното табло на ЕС с 83,6 пункта, следвана от Дания със 77,5. Гърция и Унгария имат най-много да наваксват, като показателите и на двете са под 52 пункта. Най-голям напредък има Португалия с увеличение от 3,9 пункта, следвана плътно от Естония с 3,1 пункта.

„Движим се в правилната посока, но все още сме далеч от финала. Нашият индекс, определящ референтен показател за равенството между половете в ЕС, показва, че резултатите на почти половината от държавите членки са под 60 пункта. Когато новият Европейски парламент и новата Комисия формулират и подновяват приоритетите на ЕС за следващата стратегическа рамка, е от решаващо значение постигането на равенството между половете да се ускори“, заяви **Вирджиния Лангбак**, директор на Европейския институт за равенство между половете (EIGE).

Най-ниски са показателите в областта на правомощията, в която се разглежда равнопоставеността при вземането на решения. В тази област обаче е постигнат и най-голям напредък. Той се определя главно от нарасналия брой жени в управителни съвети на дружества, макар и само в няколко държави членки. Франция е единствената държава, в която най-малко 40 % от всеки пол участва в управителните съвети на дружества, регистрирани на фондовата борса.

„Неравенството между половете пречи на Европа да постигне пълния си потенциал. Гордея се с постигнатото от нас, обаче сега е нужно нашите действия да доведат до реален напредък по места. Нашата директива за равновесие между професионалния и личния живот, приета тази година, ще промени из основи условията за жените и мъжете навсякъде в Европа. Правилата ще насърчават по-равностойното споделяне на отговорностите за полагане на грижи, което ще позволи на жените да останат на пазара на труда и да поемат роли, свързани с предизвикателства, или да заемат управленски позиции“, каза **Вера Йоурова**, комисар по въпросите на правосъдието, потребителите и равнопоставеността между половете.

Акцент към равновесието между професионалния и личния живот

В тазгодишния индекс се обръща специално внимание на равновесието между професионалния и личния живот и неговата връзка с равенството между половете. Родителският отпуск за отглеждане на дете е една от важните мерки на политиката в подкрепа на родители, съчетаващи задължения за полагане на грижи и работа, но не всички имат право на такъв отпуск. В ЕС 28 % от жените и 20 % от мъжете нямат право на родителски отпуск за отглеждане на дете.

Достъпът до детски заведения на достъпна цена и с добро качество е важен за равновесието между професионалния и личния живот, но от грижи имат нужда не само децата. Процентът на възрастни хора и на лица с увреждания в ЕС нараства, което увеличава търсенето на услуги за дългосрочни грижи за възрастни хора и за хора с увреждания. Неформални дългосрочни грижи в ЕС се полагат най-вече от жени в предпензионна възраст. Във възрастовата група 50—

64 г. разликата е забележителна: 21 % от жените и 11 % от мъжете полагат грижи за по-възрастни хора и/или за лица с увреждания най-малко няколко дни в седмицата.

Като част от анализа на равновесието между професионалния и личния живот индексът изследва също и дали жените и мъжете имат еднакви възможности да работят при гъвкаво работно време, да участват в курсове за обучение, да използват транспорт и да пътуват до работното място. Важен стълб в равновесието между професионалния и личния живот е гъвкавият режим на работа. Наборът от показатели на EIGE представя различните възможности за хората да постигат равновесие между професионалния си и личния си живот. Той показва дали такива възможности са еднакво достъпни за жените и за мъжете, и дава нови идеи за наблюдение на *Европейския стълб на социалните права* и на инициативата за равновесието между професионалния и личния живот.

За въпроси за медиите моля, свържете се с Вероника Колинс, +370 5 2157 449, veronica.collins@eige.europa.eu

Разгледайте данните за [индекса за равенството между половете за 2019 г.](#) на нашия уебсайт, за да разберете какви са показателите за вашата страна.

Индексът за равенството между половете за 2019 г. излиза днес. Следете резултатите в нашата [Facebook](#) страница на живо от Брюксел от 09:00 ч. централноевропейско време. Следете ни в [Twitter](#) за туитове и актуализации през целия ден, като използвате хаштаг #EIGEIndex

Индексът за равенството между половете е средство за измерване на напредъка по отношение на равенството между половете в ЕС, разработен от Европейския институт за равенство между половете (EIGE). Той обхваща шест основни области — работа, заплащане, знания, време, правомощия и здраве, както и две допълнителни: насилие срещу жените и взаимно застъпващи се неравенства. Индексът показва в кои области има нужда от подобрения и подпомага авторите на политики в усилията им да разработват по-ефективни мерки за постигане на равенство между половете.

Индексът показва и различните реални условия, с които се сблъскват различни групи жени и мъже. Той изследва как такива фактори като увреждане, възраст, завършена образователна степен, държава на раждане и вид семейство се съчетават с пола и създават различни пътища в живота на хората. За пръв път индексът очертава положението на ЛГБТИК и жените роми и мюсюлмани в областите, в които са налични статистически данни.