

Európsky inštitút pre rodovú rovnosť



Nástroj na zohľadňovanie rodového hľadiska v parlamente

Dotazník pre národný parlament

1. OBLASŤ: Ženy a muži majú rovnaké príležitosti na VSTUP do parlamentu

1. okruh – Volebný systém

Priama zmienka o rodovej rovnosti v politickej reprezentácii v ústavnom práve

1. Uvádza sa v ústavnom práve alebo rovnocennom právnom rámci priamo odkaz na rodovú rovnosť v politickej reprezentácii?

- Áno
- Nie

Uplatňovanie rodových kvót v parlamentných voľbách

2. Uplatňujú sa vo volebnom systéme rodové kvóty?

- Áno
- Nie

Sankcie za nedodržanie

2a. Aké sankcie (ak existujú) sa uplatňujú za nedodržanie kvót?

- Právne sankcie (odmietnutie zoznamu pred voľbami)
- Finančné sankcie
- Žiadne sankcie



Metóda uplatňovania kvót

Odpovedzte iba na 2b alebo 2c v závislosti od typu hlasovacieho systému, ktorý sa vzťahuje na voľby do vášho parlamentu. V prípade, že sa na rôzne skupiny miest vzťahujú systémy proporcionality aj plurality / väčšiny, potom odpovedzte na otázku týkajúcu sa najväčšieho podielu kresiel.

2b. Ak je systém hlasovania proporcionálny, ako sa uplatňujú rodové kvóty?

- Striedanie žien a mužov v zozname kandidátov
- Požiadavka, aby prví dvaja kandidáti neboli rovnakého pohlavia
- Každých päť pozícií v zozname v pomere 40:60
- Aspoň 1 z každej skupiny 3 kandidátov musí byť žena
- Iné
- Neuvedené

2c. Ak je systém hlasovania pluralitný/väčšinový, ako sa uplatňujú rodové kvóty?

- 50 % kandidujúcich žien
- Pomer kandidátov rôzneho pohlavia 40:60
- Aspoň 30 % kandidujúcich žien
- Iné
- Neuvedené

Rodová rovnováha v prípade kandidátov

3. Počet kandidujúcich žien a mužov v posledných parlamentných voľbách?

Ženy Muži

Finančné zdroje

4. Existuje mechanizmus pridelovania verejných finančných prostriedkov pre kandidujúce ženy?

- Áno
- Nie

Rodová rovnováha v prípade zvolených kandidátov

5. Počet žien a mužov v parlamente?

Ženy Muži



2. okruh – Postupy politických strán a skupín

Rodová rovnováha vo vedúcich funkciách politických strán

6. Počet žien a počet mužov, ktorí vedú hlavné politické strany

Ženy Muži

Hlavné politické strany sú strany, ktoré majú v čase tohto hodnotenia najmenej 5% kresiel v parlamente.

Uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti v pravidlách strán

7. Koľko hlavných strán výslovne uvádza odkaz na rodovú rovnosť vo svojich interných pravidlách?

- Všetky strany
- Viac ako polovica
- Polovica strán
- Menej ako polovica
- Žiadna

8. Koľko hlavných strán má ženské krídlo alebo výbor?

- Všetky strany
- Viac ako polovica
- Polovica strán
- Menej ako polovica
- Žiadna

9. Koľko hlavných strán vykonalo posúdenie rodovej rovnosti vo svojich interných postupoch v posledných piatich rokoch?

- Všetky strany
- Viac ako polovica
- Polovica strán
- Menej ako polovica
- Žiadna

10. Koľko hlavných strán má interné pravidlá, v ktorých sa uvádza význam rodovej rovnováhy pri určovaní členov a vedúcich výborov?

- Všetky strany
- Viac ako polovica
- Polovica strán
- Menej ako polovica
- Žiadna



3. okruh – Nábor zamestnancov parlamentu

Výberové konania

11. Je zabezpečenie rodovo vyváženého zastúpenia kritériom v náborových procesoch?

- Pre všetkých parlamentných zamestnancov
 Pre určité pozície
 Nie

12. Používa sa jazyk zohľadňujúci rodové hľadisko vo výberových pohovoroch a/alebo skúšobných materiáloch?

- Áno
 Čiastočne
 Nie

Napríklad, používanie jazyka zohľadňujúcej rodové hľadisko znamená vyhnúť sa vylučujúcim výrazom a podstatným menám, ktoré sa javia ako odkazy iba na mužov, napríklad „predseda“, alebo sa vyhnúť rodovo špecifickým zámenom, ktoré sa týkajú ľudí, ktorí môžu byť buď ženami alebo mužmi (používajte on/ona, jemu/jej alebo oni/im namiesto on/jeho).

Zloženie výberovej komisie

13. Počet žien a mužov v posledných troch výberových komisiách?

Ženy Muži

2. OBLASŤ: Ženy a muži majú rovnaké príležitosti na OVPLYVNĽOVANIE pracovných postupov v parlamente

1. okruh – Prítomnosť a možnosti poslancov v parlamente

Rodová rovnováha v predsedníctve parlamentu

14. Pohlavie predsedu parlamentu

Ženy Muži

15. Počet poslancov parlamentného predsedníctva

Ženy Muži



Rodová rovnováha vo vedúcich funkciách

16. Parlamentné výbory, ktorým predsedajú ženy a muži

Ženy Muži

Vyvážené rozdelenie žien a mužov vo vedúcom postavení vo všetkých oblastiach politiky

17. Predsedajúci výborov v sociálno-kultúrnych funkciách (zdravotníctvo, vzdelávanie, sociálne veci, zamestnanosť, rodina, kultúra, šport)

Ženy Muži

18. Predsedajúci výborov v základných funkciách (zahraničné a vnútorné veci, obrana, spravodlivosť)

Ženy Muži

19. Predsedajúci výborov v oblasti infraštruktúry (doprava, telekomunikácie, životné prostredie)

Ženy Muži

20. Predsedajúci výborov v oblasti hospodárstva (financie, obchod, priemysel, poľnohospodárstvo)

Ženy Muži

Postupy na určenie členov a vedúcich výborov

21. Aké opatrenia na zabezpečenie rodovej rovnováhy sa uplatňujú vo formálnom parlamentnom postupe na určenie vedúcich výborov?

- Rodové kvóty – min. 40 %
- Rodové kvóty – min. 30 %
- Pravidlá týkajúce sa rovnosti príležitostí
- Žiadne

22. Aké opatrenia na zabezpečenie rodovej rovnováhy sa uplatňujú vo formálnom parlamentnom postupe na určenie členov predsedníctva parlamentu?

- Rodové kvóty – min. 40 %



- Rodové kvóty – min. 30 %
- Pravidlá týkajúce sa rovnosti príležitostí
- Žiadne

Vzdelávanie o rodovej rovnosti pre poslancov

23. Bolo vzdelávanie, ktoré obsahuje modul týkajúci sa rodovej rovnosti, poskytnuté zo strany parlamentu ako inštitúcie poslancom v súčasnom volebnom období?

- Áno
- Nie

2. okruh – Štruktúra a organizácia

Kódex správania pre poslancov

24. Má parlament mechanizmy na zabránenie diskriminácii z dôvodu pohlavia, ako napr. kódex správania alebo politiky proti obťažovaniu?

- Áno
- Nie

Kódex správania sa týka zásad, hodnôt, noriem a pravidiel správania, ktorými sa riadia rozhodnutia, postupy a systémy organizácie spôsobom, ktorý prispieva k záujmom jeho poslancov a rešpektuje práva všetkých voličov ovplyvnených jeho činnosťami.

24a. Zahŕňa kódex sankcie za nevyhovujúce správanie?

- Áno
- Nie

Antidiskriminačné politiky pre poslancov a zamestnancov parlamentu

25. Má parlament formálnu antidiskriminačnú politiku?

- Áno
- Nie

25a. Ak áno, uvádza sa v nej výslovne odkaz na diskrimináciu z dôvodu pohlavia?

- Áno
- Nie

25b. Zahŕňa politika sankcie za nevyhovujúce správanie?

- Áno
- Nie



Politiky proti obťažovaniu pre poslancov a zamestnancov parlamentu

26. Je zavedená inštitucionálna politika proti sexuálnemu obťažovaniu?

Áno

Nie

26a. Ak áno, zahŕňa sankcie za sexuálne obťažovanie?

Áno

Nie

26b. Ak áno, stanovuje zavedená politika formálny postup na vyšetrovania sťažností na sexuálne obťažovanie?

Áno

Nie

Jazyk zohľadňujúci rodové hľadisko vo formálnych pravidlách a rokovacích poriadkoch

27. Sú formálne pravidlá a rokovacie poriadky napísané jazykom zohľadňujúcim rodové hľadisko?

Áno

Čiastočne

Nie

Napríklad, používanie jazyka zohľadňujúcej rodové hľadisko znamená vyhnúť sa vylučujúcim výrazom a podstatným menám, ktoré sa javia ako odkazy iba na mužov, napríklad „predseda“, alebo sa vyhnúť rodovo špecifickým zámenom, ktoré sa týkajú ľudí, ktorí môžu byť buď ženami alebo mužmi (používajte on/ona, jemu/jej alebo oni/im namiesto on/jeho).

Možnosti rodinnej dovolenky pre poslancov/poslankyne

28. Ktorá z nasledovných foriem rodinnej dovolenky je dostupná poslancom?

Materská dovolenka

Otcovská dovolenka

Rodičovská dovolenka

Adopčná dovolenka

Dovolenka na účely starostlivosti

Nie sú k dispozícii žiadne možnosti rodinnej dovolenky

Rodinná dovolenka sa vzťahuje na právo na dovolenku z rodinných dôvodov a môže zahŕňať: materská dovolenka, otcovská dovolenka, rodičovská dovolenka, adopčná dovolenka, dovolenka na účely starostlivosti.



- a) Materská dovolenka: Pracovné voľno zo zamestnania pre matky v období tesne pred a po narodení dieťaťa;
- b) Otcovská dovolenka: Pracovné voľno zo zamestnania pre otcov podobné materskej dovolenke;
- c) Rodičovská dovolenka: Pracovné voľno po materskej/otcovskej dovolenke, ktoré si môže vybrať jeden z rodičov;
- d) Adopčná dovolenka: Ospravedlnené voľno poskytnuté zamestnancom na účasť na právnom konaní, ktoré vedie k adopcii a tiež, ako materská alebo otcovská dovolenka na obdobie po adopcii dieťaťa.
- e) Dovolenka na účely starostlivosti: Dovolenka z práce pre pracovníkov s cieľom poskytnúť osobnú starostlivosť príbuznému alebo osobe, ktorá žije v tej istej domácnosti ako pracovník a ktorá potrebuje závažnú starostlivosť alebo podporu zo závažných zdravotných dôvodov.

Postupy pre nahradenie/hlasovanie v zastúpení

29. Existuje postup pre nahradenie/hlasovanie v zastúpení v prípade poslancov, ktorí sú na rodinnej dovolenke?

- Áno
- Nie

Pracovný čas ústretový voči rodinám

30. Existuje oficiálna regulácia pracovného času?

- Pre zamestnancov parlamentu
- Pre poslancov
- Nie

Finančné opatrenie v prípade starostlivosti o dieťa

31. Existuje nejaký typ finančných opatrení na zvládnutie starostlivosti o deti?

- Pre zamestnancov parlamentu
- Pre poslancov
- Nie

Táto otázka sa týka ustanovení, ktoré presahujú zákonné minimum.

3. okruh – Organizácia zamestnancov a postupy

Rodová rovnováha medzi zamestnancami parlamentov

32. Počet žien a mužov zamestnaných v parlamente

Ženy Muži



Rodová rovnováha v riadiacich funkciách

33. Počet žien a mužov v riadiacich funkciách

Ženy Muži

Odbory alebo oddelenia vedené ženami a mužmi

34. Počet odborov/oddelení vedených ženami a mužmi

Ženy Muži

Vzdelávacie programy na zlepšenie schopností zamestnancov parlamentu

35. Uskutočnili sa nejaké vzdelávacie/školiace programy na zlepšenie schopností zamestnancov parlamentu v poslednom kalendárnom roku?

Áno

Nie

35a. Zahŕňali vzdelávacie programy aj časť venovanú rodovej rovnosti?

Jeden alebo viac programov zameraných výlučne na rodovú rovnosť

Rodová rovnosť ako vyhradená súčasť jedného z viacerých programov

Rodová rovnosť nie je vyhradenou súčasťou žiadneho programu, ale napriek tomu sa zohľadňuje

Nevzťahuje sa

36. Počet žien a mužov, ktorí sa zúčastnili na vzdelávacích programoch

Ženy Muži

Mzdové rozdiely medzi zamestnankyňami a zamestnancami parlamentu

37. Uskutočnil parlament za posledných 5 rokov štúdiu o rozdieloch v odmeňovaní žien a mužov medzi svojimi pracovníkmi?

Áno

Nie

37a. Ak áno, boli výsledky týkajúce sa rozdielov v odmeňovaní zverejnené?

Áno



Nie

Pružné formy organizácie práce

38. Existujú nejaké formálne pravidlá týkajúce sa pružných foriem organizácie práce pre zamestnancov parlamentu? (napr. kratší pracovný čas, telepráca)

Áno

Nie

39. Ktorá z nasledovných foriem rodinnej dovolenky je dostupná zamestnancom?

Materská dovolenka

Otcovská dovolenka

Rodičovská dovolenka

Adopčná dovolenka

Dovolenka na účely starostlivosti

Nie sú k dispozícii žiadne možnosti rodinnej dovolenky

Rodinná dovolenka sa vzťahuje na právo na dovolenku z rodinných dôvodov a môže zahŕňať: materská dovolenka, otcovská dovolenka, rodičovská dovolenka, adopčná dovolenka, dovolenka na účely starostlivosti.

a) Materská dovolenka: Pracovné voľno zo zamestnania pre matky v období tesne pred narodením dieťaťa a po ňom;

b) Otcovská dovolenka: Pracovné voľno zo zamestnania pre otcov podobné materskej dovolenke;

c) Rodičovská dovolenka: Pracovné voľno po materskej/otcovskej dovolenke, ktoré si môže vybrať _____ jeden _____ z rodičov;

d) Adopčná dovolenka: Ospravedlnené voľno poskytnuté zamestnancom na účasť na právnom konaní, ktoré vedie k adopcii a tiež, ako materská alebo otcovská dovolenka na obdobie po adopcii dieťaťa.

e) Dovolenka na účely starostlivosti: Dovolenka z práce pre pracovníkov s cieľom poskytnúť osobnú starostlivosť príbuznému alebo osobe, ktorá žije v tej istej domácnosti ako pracovník a ktorá potrebuje závažnú starostlivosť alebo podporu zo závažných zdravotných dôvodov.

3. OBLASŤ: Záujmy a obavy žien majú dostatočný PRIESTOR v programe parlamentu

1. okruh – Štruktúry na uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti

Špecializovaný orgán pre otázky rodovej rovnosti



40. Existuje špecializovaný orgán pre otázky rodovej rovnosti v parlamentných štruktúrach, napríklad ženská skupina, ženská medzistranícka sieť alebo ženský výbor?

- Áno
 Nie

40a. Podiel strán, ktoré majú kreslá v parlamente, ktoré majú poslancov v orgáne pre otázky rodovej rovnosti

- Všetky strany
 Viac ako polovica
 Polovica strán
 Menej ako polovica
 Žiadna

Zdroje orgánu pre otázky rodovej rovnosti

40b. Má orgán pre otázky rodovej rovnosti pridelený rozpočet na svoje činnosti?

- Áno
 Nie

Kontakt orgánu pre otázky rodovej rovnosti s externými zainteresovanými stranami

40c. Môže orgán pre otázky rodovej rovnosti vykonávať vypočutia alebo formálne sa stretávať s externými zainteresovanými stranami?

- Áno
 Nie

40d. Vykonával orgán pre otázky rodovej rovnosti vypočutia alebo sa stretol s externými zainteresovanými stranami v poslednom kalendárnom roku?

- Áno
 Nie

Vytváranie interných sietí orgánom pre otázky rodovej rovnosti

40e. Vykonával orgán pre otázky rodovej rovnosti činnosti v oblasti vytvárania interných sietí (stretnutia s predsedom parlamentu, s parlamentnými skupinami, s výborom) v poslednom kalendárnom roku?

- Áno
 Nie

Funkcie orgánu pre otázky rodovej rovnosti

41. Ktoré formálne definované funkcie má orgán pre otázky rodovej rovnosti?

- Informatívna (orgán môže zhromažďovať informácie a/alebo vyšetrovať konkrétne prípady)



- Poradná (orgán môže predkladať stanoviská a návrhy k práci parlamentu)
- Legislatívna (orgán môže vypracovávať právne predpisy, diskutovať o nich a navrhovať ich)
- Kontrolná (monitorovanie a dohľad nad uzákonením právnych predpisov)
- Neuvedené

2. okruh – Nástroje na uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti

Konzultácie s rodovo orientovanými zainteresovanými stranami a ich účasť

42. Počet žien a mužov, s ktorými výbory alebo pracovné skupiny konzultovali ako s expertmi v poslednom kalendárnom roku

Ženy Muži

43. Konzultovali výbory alebo iné pracovné skupiny s externými expertmi na rodové otázky v poslednom kalendárnom roku?

- Áno
- Nie

Ľudské zdroje pre otázkach rodovej rovnosti

44. Konzultuje sa so zamestnancami parlamentu s odbornými znalosťami v oblasti rodovej rovnosti zvyčajne počas legislatívneho procesu?

- Áno
- Čiastočne
- Nie

Vzdelávanie o rodovej rovnosti pre poslancov

45. Bolo niekedy poslancom ponúknuté vzdelávanie o rodovej rovnosti?

- Áno
- Nie

Ďalšie informácie o odbornej príprave v oblasti rodovej rovnosti sú k dispozícii na platforme EIGE pre uplatňovanie rodového hľadiska.

46. Počet poslankyň a poslancov, ktorí sa zúčastnili na poslednom vzdelávaní o rodovej rovnosti

Ženy Muži



Rodová rovnosť v strategickom pláne parlamentu

47. Je rodová rovnosť výslovne uvedená v strategickom pláne parlamentu?

Áno

Nie

Plán rodovej rovnosti

48. Má parlament plán rodovej rovnosti?

Áno

Nie

Rodové rozpočtovanie v rámci vnútroštátneho rozpočtu

49. Uskutočňuje parlament nejakú formu rodového rozpočtovania vo vzťahu k vnútroštátnemu rozpočtu?

Áno

Nie

Rodové rozpočtovanie je stratégia na dosiahnutie rovnosti medzi ženami a mužmi zameraná na spôsob získavania a vynakladania verejných zdrojov. Účel rodového rozpočtovania je trojaký: podporovať zodpovednosť a transparentnosť finančného plánovania, posilniť účasť zohľadňujúcu rodové hľadisko v rozpočtovom procese, napríklad prostredníctvom krokov na zapojenie žien a mužov v rovnakej miere do prípravy rozpočtu a presadzovať rodovú rovnosť a práva žien.

Zodpovedný orgán za rodové rozpočtovanie

49a. Existuje interný orgán zodpovedný za rodové rozpočtovanie?

Áno

Nie

Rodové rozpočtovanie v rámci interného rozpočtu

50. Uskutočňuje parlament nejakú formu rodového rozpočtovania vo vzťahu k internému rozpočtu?

Áno

Nie

3. okruh – Nástroje na uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti pre zamestnancov parlamentu

Oficiálna politika rodovej rovnosti



51. Existuje oficiálna politika rodovej rovnosti pre zamestnancov parlamentu?

Áno

Nie

Špecializovaný orgán pre otázky rodovej rovnosti

52. Existuje orgán v parlamente zodpovedný za presadzovanie rodovej rovnosti medzi zamestnancami parlamentu?

Áno

Nie

Vzdelávanie o rodovej rovnosti pre zamestnancov parlamentu

53. Bolo zamestnancom parlamentu ponúknuté vzdelávanie o rodovej rovnosti v poslednom kalendárnom roku?

Áno

Nie

54. Počet zamestnankýň a zamestnancov parlamentu, ktorí sa zúčastnili na poslednom vzdelávaní o rodovej rovnosti?

Ženy Muži

Rozpočet pridelený na zavedenie nástrojov na uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti

55. Existuje rozpočet pridelený nástroje na uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti a pozitívnej diskriminácie v tomto roku?

Áno

Nie

4. OBLASŤ: Parlament prijíma PRÁVNE PREDPISY, ktoré zohľadňujú rodové hľadisko

1. okruh – Právne predpisy a politiky týkajúce sa rodovej rovnosti

Právne predpisy týkajúce sa rodovej rovnosti

56. Existujú nejaké právne predpisy alebo platné legislatívne kvóty na posilnenie rodovej rovnosti vo vašej krajine?

Áno



Nie

57. Ak má krajina právne predpisy na posilnenie rodovej rovnosti, aké sú hlavné politické oblasti, ktoré riešia tieto právne predpisy?

- Uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti
- Rodovo motivované násilie
- Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom
- Ženy a hospodárstvo
- Ženy v rozhodovaní
- Rod a vzdelávanie, výskum, technológie a inovácie
- Rod a médiá
- Neuvedené

Ratifikácia medzinárodných dokumentov

58. Ratifikovala krajina Dohovor o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien (CEDAW)?

- Áno
- Nie

59. Je krajina stranou Pekinskej deklarácie a Pekinskej akčnej platformy (BPfA)?

- Áno
- Nie

59a. Vypracovala krajina národnú stratégiu na vykonávanie Pekinskej akčnej platformy (BPfA)?

- Áno
- Nie

60. Ratifikovala krajina Dohovor o predchádzaní násiliu na ženách a domácejmu násiliu a boji proti nemu (Istanbulský dohovor)?

- Áno
- Nie

Akčný plán pre rodovú rovnosť

61. Podporil parlament oficiálne akčný plán pre rodovú rovnosť alebo národný program na posilnenie rodovej rovnosti v rámci súčasnej legislatívy?

- Áno
- Nie

62. Na aké hlavné politické oblasti je zameraný akčný plán?

- Uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti
- Rodovo motivované násilie
- Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom



- Ženy a hospodárstvo
- Ženy v rozhodovaní
- Rod a vzdelávanie, výskum, technológie a inovácie
- Rod a médiá
- Neuvedené

2. okruh – Uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti v právnych predpisoch

Posúdenie vplyvu na rodovú rovnosť v legislatívnej práci

63. Existujú nejaké pravidlá stanovujúce, že posúdenie vplyvu na rodovú rovnosť by malo byť súčasťou legislatívneho procesu?

- Áno
- Nie

63a. Existujú sankcie za nedodržanie požiadaviek v súvislosti s posúdením vplyvu na rodovú rovnosť?

- Áno
- Nie

Právne predpisy posudzované z hľadiska rodových otázok

64. V súčasnej legislatíve, aký je podiel prijatých právnych predpisov, v prípade ktorých sa uskutočnilo posúdenie vplyvu na rodovú rovnosť?

- Všetky zákony
- Viac ako polovica
- Polovica zákonov
- Menej ako polovica
- Nikto

Podporné nástroje na uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti v legislatívnej práci

65. Majú poslanci alebo ich zamestnanci prístup k špecializovaným nástrojom / usmerneniam na uskutočnenie rodovej analýzy a na posúdenie vplyvu na rodovú rovnosť?

- Áno
- Nie

3. okruh – Dohľad nad rodovou rovnosťou

Špecializovaná štruktúra pre dohľad nad rodovou rovnosťou

66. Existuje špecializovaný orgán, ktorý zabezpečuje dohľad nad rodovou rovnosťou v činnostiach verejnej správy?

- Áno



Nie

Funkcia dohľadu je prostriedkom na vyvodenie zodpovednosti voči výkonným orgánom za ich činnosti a na zabezpečenie, aby vykonávali politiky v súlade s právnymi predpismi a rozpočtom, ktorý schválil parlament.

66a. Existuje rozpočet pre dohľad nad rodovej rovnosti?

Áno

Nie

Monitorovanie ratifikovaných dokumentov

67. Ktoré medzinárodné dohovory/dohody pravidelne monitoruje parlament ?

CEDAW

BPfA

Istanbulský dohovor

Nikto

68. Vydáva parlament odporúčania k uzákoneniu ratifikovaných dohovorov?

Áno

Nie

Monitorovanie právnych predpisov týkajúcich sa rodovej rovnosti

69. Ak existujú platné právne predpisy o rodovej rovnosti, monitoruje parlament pravidelne uplatňovaní týchto právnych predpisov?

Áno

Nie

70. Vydáva parlament odporúčania k uzákoneniu právnych predpisov o rodovej rovnosti?

Áno

Nie

Konzultácie s rodovo orientovanými zainteresovanými stranami na účely funkcie dohľadu

71. V poslednom kalendáriom roku parlament uskutočnil konzultácie s rodovo orientovanými zainteresovanými skupinami s cieľom podporiť svoju funkciu dohľadu nad rodovou rovnosťou?

Áno

Nie

5. OBLASŤ: Parlament plní svoju SYMBOLICKÚ funkciu



1. okruh – Symbolické významy fyzických priestorov

Organizácia priestorov zohľadňujúca rodové hľadisko

72. Má parlament nejaké zariadenia starostlivosti o deti, ako napr. miestnosť pre deti alebo rodinná miestnosť?

Áno, pre každého

Nie

73. Existujú nejaké oficiálne politiky alebo snahy na posilnenie zohľadňovania rodovej rovnosti, čo sa týka fyzických priestorov?

Áno

Nie

Zohľadňovanie rodovej rovnosti súvisí s cieľom, ktorým je chápať a zohľadňovať spoločenské a kultúrne faktory, v ktorých spočíva vylúčenie a diskriminácia z dôvodu pohlavia v najrozmanitejších sférach verejného a súkromného života. Zamerané je najmä na prípady štrukturálneho znevýhodnenia v postaveniach a úlohách žien.

74. Je bezpečnostná služba rodovo vyvážená?

Áno

Nie

Symbolické významy parlamentných priestorov a vyznamenaní

75. Existujú nejaké pravidlá alebo postupy na zabezpečenie rodovej rovnováhy pri pomenovaní parlamentných priestorov?

Áno

Nie

76. Existujú nejaké pravidlá alebo postupy na získavanie rodovo vyváženého zastúpenia predmetov v maľbách, sochách a iných dekoráciách?

Áno

Nie

77. Existujú pravidlá alebo postupy na získanie rodové rovnováhy autorov, ktorých práce sú prezentované v parlamente?

Áno

Nie

2. Oblasť – Rodová rovnosť v externej komunikácii a zastúpení

Iniciatívy týkajúce sa rodovej rovnosti pre verejnosť



78. Vyskytli sa nejaké iniciatívy zamerané na otázky rodovej rovnosti/práva žien v poslednom kalendárnom roku v priestoroch parlamentu?

- Áno
 Nie

K takýmto iniciatívam by mohli patriť napríklad prehliadky so sprievodcom opisujúce históriu žien v parlamente; výstavy venované slávnym ženám v histórii krajiny a pod.

Rodová rovnosť v online komunikácii

79. Má webové sídlo parlamentu sekciu pre občanov, ktorá je zameraná na rodovú rovnosť?

- Áno
 Nie

Oficiálna komunikácia zohľadňujúca rodové hľadisko

80. Má parlament osobitnú politiku týkajúcu sa rodovej rovnosti v oficiálnej komunikácii?

- Áno
 Nie

Napríklad v komunikačnej stratégii by rodová rovnosť mala tvoriť viditeľnú súčasť vonkajšej identity organizácie a sebazobrazovania. Viac informácií o informovaní o záväzku inštitúcie k rodovej rovnosti sa uvádza na [EIGE's Gender Impact Assessment toolkit \(Súbor nástrojov agentúry EIGE na posúdenie vplyv na rodovú rovnosť\)](#).

Zviditeľnenie rodových otázok

81. Poskytujú sa informácie o iniciatívach parlamentu týkajúcich sa rodovej rovnosti systematicky verejnosti a občianskej spoločnosti?

- Áno
 Nie

Rodová rovnováha v delegáciách

82. Existuje zavedená oficiálna politika pre rodovo vyvážené parlamentné delegácie?

- Áno
 Nie