

**Evropski inštitut za enakost spolov**



## **Spolno občutljivo orodje za parlamente**

### **Vprašalnik za nacionalne parlamente**

#### **PODROČJE 1: Ženske in moški imajo enake možnosti za VSTOP v parlament**

Domena 1 – Volilni sistem

##### **Neposredno omenjanje enakosti spolov pri političnem predstavljanju v ustavi**

**1. Ali se ustava ali enakovredni pravni okvir neposredno sklicuje na enakost spolov pri političnem predstavljanju?**

Da

Ne

##### **Uporaba spolnih kvot za parlamentarne volitve**

**2. Ali se v vašem volilnem sistemu uporabljajo spolne kvote?**

Da

Ne

##### **Sankcije za neskladnost**

**2a. Kakšna vrsta sankcij (če sploh) se uporablja v primeru neupoštevanja kvot?**

Pravne sankcije (zavrnitev liste pred volitvami)

Finančne sankcije

Brez sankcij



### Metoda uporabe kvot

Odgovorite le na vprašanje 2b ali 2c odvisno od vrste volilnega sistema, ki se uporablja za volitve v vaš parlament. V primeru, da se uporabljata oba, proporcionalni ali večinski sistem, za različne skupine, naj se odgovor nanaša na skupino z največ sedeži.

#### 2b. Če je volilni sistem proporcionalni, kako se uporablja spolna kvota?

- Menjavanje (na listi se izmenjujejo kandidatke in kandidati)
- Zahteva, da dva najvišje postavljena kandidata nista istega spola
- Razmerje 40 : 60 za vsakih pet mest na listi
- V vsaki skupini treh kandidatov mora biti vsaj ena kandidatka
- Drugo
- N. r.

#### 2c. Če je volilni sistem temelji na večinski oziroma relativni večini, kako se uporablja spolna kvota?

- 50 % kandidatk
- Razmerje 40 : 60 med kandidatom i različnih spolov
- Vsaj 30 % kandidatk
- Drugo
- N. r.

### Uravnotežena zastopanost spolov med kandidati, kandidatkami

#### 3. Število kandidatk in kandidatov na zadnjih parlamentarnih volitvah?

Ženske  Moški

### Finančni viri

#### 4. Ali obstaja mehanizem za dodeljevanje javnih sredstev kandidatkam?

- Da
- Ne

### Uravnotežena zastopanost spolov med izvoljenimi kandidati, kandidatkami

#### 5. Število izvoljenih žensk in moških na zadnjih parlamentarnih volitvah?

Ženske  Moški



## Domena 2 – Postopki političnih/grupacij strank

### Uravnoveženost spolov na vodilnih mestih v političnih strankah

#### 6. Število žensk in število moških, ki vodijo največje politične stranke

Ženske  Moški

Največje politolne stranke so tiste, ki imajo vsaj 5% sedežev v parlamentu v trenutku zajetja podatkov.

### Vključevanje načela enakosti spolov v pravila strank

#### 7. Koliko največjih strank v svojih notranjih pravilih izrecno navaja enakost spolov?

- Vse stranke
- Več kot polovica
- Polovica strank
- Manj kot polovica
- Nobena

#### 8. Koliko vodilnih strank ima žensko krilo ali odbor?

- Vse stranke
- Več kot polovica
- Polovica strank
- Manj kot polovica
- Nobena

#### 9. Koliko glavnih strank je v zadnjih petih letih ocenilo svoje notranje postopke glede enakosti spolov?

- Vse stranke
- Več kot polovica
- Polovica strank
- Manj kot polovica
- Nobena

#### 10. Koliko strank ima v notranjih pravilih vključen pomen uravnovežene zastopanosti spolov pri imenovanju članov, članic in vodij odborov?

- Vse stranke
- Več kot polovica
- Polovica strank
- Manj kot polovica
- Nobena



## Domena 3 – Zaposlovanje osebja parlamenta

### Izbirni postopki

**11. Ali je zagotavljanje uravnotežene zastopanosti spolov merilo pri postopku zaposlovanja osebja?**

Za vse parlamentarne uslužbence

Za določene položaje

Ne

**12. Ali se pri razgovorih v okviru izbirnega postopka in/ali gradivu za preizkus uporablja spolno občutljiv jezik?**

Da

Delno

Ne

Na primer, spolno občutljiva raba jezika pomeni, da se pri komunikaciji izogibamo ekskluzivni rabi moških slovničnih spolnih oblik pri samostalnikih (npr. predsednik) oz. uporabi zaimkov, ki se nanašajo na osebe, ki so lahko ali ženske ali moški (npr. ona/on ali njegov/njen), namesto tega se uporabljajo spolno nevtralni jezik.

### Sestava razpisne komisije

**13. Število žensk in moških v zadnjih treh razpisnih komisijah za nove zaposlitve?**

Ženske

Moški

## PODROČJE 2: Ženske in moški imajo enake možnosti vplivanja na delovne postopke parlamenta

### Domena 1 – Prisotnost in položaji poslank in poslancev v parlamentu

#### Uravnotežena zastopanost spolov v vodstvu parlamenta

**14. Spol predsednika parlamenta v zadnjih desetih letih**

Ženske

Moški

**15. Število žensk in moških, ki so člani parlamentarnega biroja**



Ženske  Moški

### Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih mestih

#### 16. Parlamentarni odbori, ki jim predsedujejo ženske in moški

Ženske  Moški

### Uravnoteženost spolov na vodilnih mestih

#### 17. Predsedovanje odborom/komisijam za socialno-kulturno področje (zdravje, izobraževanje, socialne zadeve, zaposlovanje, družina, kultura, šport)

Ženske  Moški

#### 18. Predsedovanje odborom za osnovne področja (zunanje in notranje zadeve, obramba, pravosodje)

Ženske  Moški

#### 19. Predsedovanje odborom za infrastrukturo (transport, komunikacije, okolje)

Ženske  Moški

#### 20. Predsedovanje odborom za gospodarstvo (finance, trgovina, industrija, kmetijstvo)

Ženske  Moški

### Postopki za imenovanje članic, članov in vodij odborov

#### 21. Kakšni ukrepi v zvezi z uravnoteženo zastopanostjo spolov se uporabljajo pri formalnem parlamentarnem postopku imenovanja vodij odborov?

- Spolna kvota– najmanj 40 %
- Spolna kvota– najmanj 30 %
- Pravila enakih možnosti
- Nobeni

#### 22. Kakšni ukrepi v zvezi z uravnoteženo zastopanostjo spolov se uporabljajo pri formalnem parlamentarnem postopku imenovanja članov, članic vodstva parlamenta?

- Spolna kvota– najmanj 40 %



- Spolna kvota – najmanj 30 %
- Pravila enakih možnosti
- Nobeni

### Usposabljanje s področja enakosti spolov za poslanke in poslanca

**23. Ali je parlament – kot institucija – v trenutnem zakonodajnem obdobju zagotovil usposabljanje za poslanke, poslanca, ki vključuje modul o enakosti spolov?**

- Da
- Ne

## Domena 2 – Struktura in organizacija

### Kodeks ravnanja poslank in posancev

**24. Ali ima parlament mehanizme za preprečevanje diskriminacije na podlagi spola, kot je kodeks ravnanja ali politike proti nadlegovanju?**

- Da
- Ne

Kodeks ravnanja se nanaša na načela, vrednote, standarde ali pravila obnašanja, ki vplivajo na odločitve, postopke in sisteme organizacije tako, da prispevajo k dobremu počutju njenih članic in članov in upoštevajo pravice vseh udeleženk in udeležencev, na katere organizacija vpliva s svojim delovanjem.

**24a. Ali kodeks vsebuje sankcije za neskladno obnašanje?**

- Da
- Ne

### Protidiskriminacijske politike za članice in člane parlamenta in zaposlene v parlamentu

**25. Ali ima parlament vzpostavljeno formalno protidiskriminacijsko politiko?**

- Da
- Ne

**25a. Če jo ima, ali se ta izrecno nanaša na diskriminacijo na podlagi spola?**

- Da
- Ne

**25b. Ali politika vsebuje sankcije za neskladno obnašanje?**



Da

Ne

### Politike proti nadlegovanju članic in članov parlamenta in zaposlenih v parlamentu

**26. Ali je vzpostavljena institucionalna politika proti spolnemu nadlegovanju?**

Da

Ne

**26a. Če je, ali vključuje sankcije za spolno nadlegovanje?**

Da

Ne

**26b. Če jih vključuje, ali ima politika vzpostavljen formalni postopek za preiskovanje pritožb glede spolnega nadlegovanja?**

Da

Ne

### Spolno občutljiv jezik v formalnih pravilih in poslovniku

**27. Ali so uradna pravila in pravilnik napisani v spolno občutljivem jeziku?**

Da

Delno

Ne

Na primer, uporaba spolno občutljivega jezika pomeni izogibanje izključevalnemu poimenovanju in zaimkom, ki bi se nanašali samo na moške (npr. predsednik) in izogibanje spolno zaznamovanim zaimkom, ki bi se nanašali na osebe moškega ali ženskega spola, namesto tega naj se uporablja spolno nezaznamovane termine.

### Možnosti družinskega dopusta za poslance

**28. Katere od spodaj navedenih možnosti družinskega dopusta so na voljo poslancem?**

Materinski dopust

Očetovski dopust

Starševski dopust

Posvojiteljski dopust

Dopust za nego

Na voljo ni nakršnih opcij družinskega dopusta

Družinski dopust se nanaša na pravico do dopusta iz družinskih razlogov, ki ahko vključuje materinski, očetovski, starševski, posvojiteljski dopust ali dopust za nego.



- a) Materinski dopust: prekinitev dela za matere v obdobju neposredno pred rojstvom in po njem;
- b) Očetovski dopust: dopust za očete, podoben materinskemu dopustu;
- c) Starševski dopust: dopust po materinskem/očetovskem dopustu, ki ga lahko koristi kateri koli od obeh staršev;
- d) Posvojiteljski dopust: oproščena odsotnost z dela, ki se zaposlenim prizna zaradi sodelovanja v pravnih postopkih z namenom posvojitve, pa tudi za obdobje po posvojitvi otroka, tako kot materinski ali očetovski dopust.
- e) Dopust za nego: odsotnost z dela da bi lahko osebno nudili skrb sorodniku, sorodnici ali osebi, ki živi v skupnem gospodinjstvu z zaposleno osebo in, ki potrebuje posebno skrb ali potrebo zaradi resnega zdravstvenega razloga.

### Postopki za nadomeščanje/glasovanje po pooblaščenju, pooblaščenki

**29. Ali obstaja postopek za nadomeščanje/glasovanje po pooblaščenju za poslance in poslanke, ki so na dopustu za nego?**

- Da
- Ne

### Družini prijazen delovnik

**30. Ali obstaja uradna določitev delovnih ur?**

- Za osebje parlamenta
- Za poslanke in poslance
- Ne

### Financiranje varstva otrok

**31. Ali obstaja kakršna koli vrsta financiranja za varstvo otrok?**

- Za osebje parlamenta
- Za poslanke in poslance
- Ne

To vprašanje se nanaša na določbe, ki presegajo zakonski minimum.

## Domena 3 – Organizacija zaposlenega osebja in postopki

### Uravnovežena zastopanost spolov med podpornim osebjem

**32. Število zaposlenega podpornega osebja parlamenta (administracija)**

Ženske  Moški





### Uravnoteženost spolov na upravljaljskih pozicijah

**33. Število žensk in moških na upravljaljskih pozicijah**

Ženske  Moški

### Oddelki ali enote, ki jih vodijo ženske in moški

**34. Število oddelkov/enot, ki jih vodijo ženske in moški**

Ženske  Moški

### Programi usposabljanja za izboljšanje zmogljivosti podpornega osebja

**35. Ali so bili v zadnjem koledarskem letu organizirani programi usposabljanja/mentorstva za izboljšanje zmogljivosti osebja?**

Da

Ne

**35a. Ali so programi usposabljanja vključevali del, ki se je nanašal na enakost spolov?**

Eden ali več programov, namenjenih izključno enakosti spolov

Enakost spolov je namenjen del enega od več programov

Enakost spolov ni namenjen del nobenega programa, vendar se kljub temu upošteva

N. r.

**36. Število žensk in moških, ki so sodelovali v programih usposabljanja**

Ženske  Moški

### Razlika v plačah med zaposlenimi ženskami in moškimi

**37. Ali je parlament izvedel študijo o plačni neenakosti med spoloma med različnimi skupinami zaposlenih?**

Da

Ne

**37a. Če jo je, ali so bili rezultati študije o plačni neenakosti javno objavljeni?**



Da

Ne

### Prožne ureditve dela

**38. Ali obstajajo formalna pravila o prožni organizaciji dela za podporno osebje (npr. delo s krajšim delovnim časom, delo na daljavo)?**

Da

Ne

**39. Katere od spodaj navedenih možnosti družinskega dopusta so na voljo članom podpornega osebja?**

Materinski dopust

Očetovski dopust

Starševski dopust

Posvojiteljski dopust

Dopust za nego

Na voljo ni nobene opcije družinskega dopusta

a) Materinski dopust: prekinitev dela za matere v obdobju neposredno pred rojstvom in po njem;

b) Očetovski dopust: dopust za očete, podoben materinskemu dopustu;

c) Starševski dopust: dopust po materinskem/očetovskem dopustu, ki ga lahko koristi kateri koli od obeh staršev;

d) Posvojiteljski dopust: oproščena odsotnost z dela, ki se zaposlenim prizna zaradi sodelovanja v pravnih postopkih z namenom posvojitve, pa tudi za obdobje po posvojitvi otroka, tako kot materinski ali očetovski dopust.

e) Dopust za nego: odsotnost z dela da bi lahko osebno nudili skrb sorodniku, sorodnici ali osebi, ki živi v skupnem gospodinjstvu z zaposleno osebo in, ki potrebuje posebno skrb ali potrebo zaradi resnega zdravstvenega razloga.

## PODROČJE 3: Pri delovanju parlamenta je za interese in skrbi žensk dovolj prostora

### Domena 1 – Strukture za vključevanje načela enakosti spolov

#### Posebno telo za enakost spolov

**40. Ali v parlamentarnih strukturah obstaja posebno telo za enakost spolov, na primer ženska skupina, medstrankarska mreža ali odbor?**



Da

Ne

**40a. Delež parlamentarnih strank, ki imajo člane, članice v organu za enakost spolov**

Vse stranke

Več kot polovica

Polovica strank

Manj kot polovica

Nobena

**Viri organa za enakost spolov**

**40b. Ali ima organ za enakost spolov poseben proračun za svoje dejavnosti?**

Da

Ne

**Stik organa za enakost spolov z zunanjimi deležniki**

**40c. Ali organ za enakost spolov lahko organizira zaslišanje zunanjih deležnikov oziroma se z njimi uradno sestane?**

Da

Ne

**40d. Ali je organ za enakost spolov v zadnjem koledarskem letu organiziral zaslišanje zunanjih deležnikov oziroma se je z njimi sestal?**

Da

Ne

**Notranje mreženje organa za enakost spolov**

**40e. Ali je organ za enakost spolov v zadnjem koledarskem letu izvajal dejavnosti notranjega mreženja (sestanki s predsednikom parlamenta, parlamentarnimi skupinami, odbori)?**

Da

Ne

**41. Katere so uradne funkcije telesa za enakost spolov?**

Informativna (lahko zbira informacije in/ali preiskuje določene primere)

Svetovalna (lahko daje mnenja in predloge glede dela parlamenta)

Zakonodajna (lahko zakone pripravlja, o njih razpravlja in jih predlaga)



- Politično obravnavanje (lahko usmerja zakonodajne pobude in zahteva posebne politične ukrepe)
- Nadzorna (spremljanje sprejemanja zakonov in pregled nad njim)
- N. r.

## Domena 2 – Orodja za vključevanje načela enakosti spolov

### Posvetovanje z deležniki, ki upoštevajo vidik spola, in njihovo sodelovanje

**42. Število strokovnjakinj in strokovnjakov, s katerimi so se odbori ali druge delovne skupine posvetovali v zadnjem koledarskem letu**

Ženske       Moški

**43. Ali so se odbori ali druge delovne skupine v zadnjem koledarskem letu posvetovali z zunanjimi strokovnjakinjami, strokovnjaki za vprašanja spola?**

- Da
- Ne

### Človeški viri za vprašanja enakosti spolov

**44. Ali med zakonodajnimi postopki redno potekajo posvetovanja z osebjem s strokovnim znanjem na področju enakosti spolov?**

- Da
- Delno
- Ne

### Usposabljanje s področja enakosti spolov za poslance, poslanke

**45. Ali je bilo poslancem kadar koli ponujeno usposabljanje s področja enakosti spolov?**

- Da
- Ne

Nadaljnje informacije o usposabljanju na področju enakosti spolov so na voljo na EIGE's Gender Mainstreaming Platform.

**46. Število poslank in poslancev, ki so se udeležili zadnjega usposabljanja s področja enakosti spolov**

Ženske       Moški

### Enakost spolov v strateškem načrtu parlamenta



**47. Ali strateški načrt parlamenta izrecno omenja enakost spolov?**

Da

Ne

### Načrt za enakost spolov

**48. Ali ima parlament načrt za enakost spolov?**

Da

Ne

### Vključevanje vidika spola v nacionalni proračun

**49. Ali je parlament v nacionalni proračun kakor koli vključil vidik spola?**

Da

Ne

Vključevanje vidika spola v proračun je strategija za doseganje enakosti žensk in moških z osredotočanjem na to, kako se javna sredstva zbirajo in porabljajo. Namen vključevanja vidika spola v proračun je trojen: spodbujanje odgovornosti in preglednosti pri fiskalnem načrtovanju; povečanje takšnega sodelovanja, pri katerem je upoštevan vidik spola, v proračunskem postopku, na primer z izvajanjem ukrepov za enako vključevanje žensk in moških v pripravo proračuna, ter spodbujanje enakosti spolov in pravic žensk.

### Organ, odgovoren za vključevanje vidika spola v proračun

**49a. Ali obstaja notranji organ, odgovoren za vključevanje vidika spola v proračun?**

Da

Ne

### Vključevanje vidika spola v notranji proračun

**50. Ali je parlament v notranji proračun kakor koli vključil vidik spola?**

Da

Ne

## Domena 3 – Orodja za vključevanje načela enakosti spolov za osebje

### Formalna politika enakosti spolov

**51. Ali obstaja formalna politika enakosti spolov za podporno osebje parlamenta?**

Da

Ne



### Posebeno telo za enakost spolov

**52. Ali znotraj parlamenta obstaja organ, odgovoren za spodbujanje enakosti spolov med osebjem?**

Da

Ne

### Usposabljanje s področja enakosti spolov za zaposleno osebje

**53. Ali je bilo zaposlenemu osebju v zadnjem koledarskem letu ponujeno usposabljanje s področja enakosti spolov?**

Da

Ne

**54. Število članic in članov osebja, ki so se udeležili zadnjega usposabljanja s področja enakosti spolov**

Ženske  Moški

### Proračunska sredstva, namenjena za izvajanje orodij za vključevanje načela enakosti spolov

**55. Ali je v tem letu na voljo proračun, namenjen za izvajanje orodij za vključevanje načela enakosti spolov in pozitivnih ukrepov?**

Da

Ne

## PODROČJE 4: Parlament sprejema spolno občutljivo ZAKONODAJO

### Domena 1 – Zakoni in politike s področja enakosti spolov

#### Zakoni s področja enakosti spolov

**56. Ali so v vaši državi v veljavi zakoni ali zakonske kvote za spodbujanje enakosti spolov?**

Da

Ne

**57. Če so v državi v veljavi zakoni za spodbujanje enakosti spolov, katera glavna politična področja ti zakoni obravnavajo?**



- Vključevanje načela enakosti spolov
- Nasilje na podlagi spola
- Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja
- Ženske in gospodarstvo
- Ženske v procesih odločanja
- Spol in izobraževanje, raziskovanje, tehnologija in inovacije
- Spol in mediji
- N. r.

### Ratifikacija mednarodnih dokumentov

**58. Ali je država ratificirala Konvencijo o odpravi vseh oblik diskriminacije žensk (CEDAW)?**

- Da
- Ne

**59. Ali je država ratificirala Pekinško deklaracijo in Izhodišča za ukrepanje?**

- Da
- Ne

**59a. Je država razvila nacionalno strategijo za izvajanje Pekinško deklaracijo in Izhodišča za ukrepanje?**

- Da
- Ne

**60. Ali je država ratificirala Konvencijo Sveta Evrope o preprečevanju in boju proti nasilju nad ženskami in nasilju v družini (Istanbulsko konvencijo)?**

- Da
- Ne

### Akcijski načrt za enakost spolov

**61. Ali je parlament v trenutnem zakonodajnem obdobju uradno spodbujal akcijski načrt za enakost spolov ali nacionalni program za spodbujanje enakosti spolov?**

- Da
- Ne

**62. Katera so glavna politična področja, obravnavana v akcijskem načrtu za enakost spolov?**

- Vključevanje načela enakosti spolov
- Nasilje na podlagi spola
- Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja
- Ženske in gospodarstvo



- Ženske v procesih odločanja
- Spol in izobraževanje, raziskovanje, tehnologija in inovacije
- Spol in mediji
- N. r.

## Domena 2 – Vključevanje načela enakosti spolov v zakone

### Ocena učinka na enakost spolov v zakonodajnem delu

**63. Ali obstajajo pravila, ki določajo, da bi morala biti ocena učinka na enakost spolov del zakonodajnega postopka?**

- Da
- Ne

**63a. Ali obstajajo sankcije za neupoštevanje zahtev glede ocene učinka na enakost spolov?**

- Da
- Ne

### Zakoni, ocenjeni z vidika vprašanj spola

**64. Kakšen je v trenutnem zakonodajnem obdobju odstotek sprejetih zakonov, za katere je bila opravljena ocena učinka na enakost spolov?**

- Vsi zakoni
- Več kot polovica
- Polovica zakonov
- Manj kot polovica
- Noben

### Podporna orodja za vključevanje načela enakosti spolov v zakonodajno delo

**65. Ali so poslancem in poslankam na voljo orodja za izvajanje analize glede na spol in ocene učinka na enakost spolov?**

- Da
- Ne

## Domena 3 – Pregled enakosti spolov

### Posebenene strukture za nadzorovanje enakosti spolov

**66. Ali obstaja poseben organ, ki nadzoruje enakost spolov pri vladnem delovanju?**

- Da
- Ne





## Orodje za parlamente, ki upošteva različnost spolov: nacionalni parlament

Funkcija nazorovanja je sredstvo, s pomočjo katerega izvršilni organi prevzamejo odgovornost za svoja dejanja in ki zagotavlja, da ti izvajajo politike v skladu z zakoni in proračunom, ki jih je sprejel parlament.

### 66a. Ali je na voljo proračun za nadzorovanje enakosti spolov?

- Da
- Ne

### Spremljanje ratificiranih dokumentov

#### 67. Spoštovanje katerih mednarodnih konvencij/sporazumov parlament redno nadzoruje?

- CEDAW
- Pekinška izhodišča za ukrepanje
- Istambulsko konvencijo
- Noben

#### 68. Ali parlament izdaja priporočila za sprejemanje ratificiranih konvencij?

- Da
- Ne

### Spremljanje zakonov s področja enakosti spolov

#### 69. Če veljajo zakoni s področja enakosti spolov, ali parlament redno spremlja poročila o njihovem izvajanju?

- Da
- Ne

#### 70. Ali parlament izdaja priporočila za sprejemanje zakonov s področja enakosti spolov?

- Da
- Ne

### Posvetovanje z deležniki, ki upošteva vidik spola, za funkcijo pregleda

#### 71. Ali se je parlament v zadnjem koledarskem letu posvetoval z deležniki, ki upošteva vidik spola, da bi podprl svojo funkcijo nadzorovanja enakosti spolov?

- Da
- Ne



## PODROČJE 5: Parlament deluje v skladu s svojo SIMBOLNO funkcijo

### Domena 1 – Simbolni pomen fizičnih prostorov

#### Spolno občutljiva organizacija prostorov

**72. Ali ima parlament kakršne koli prostore za nego otrok, kot so sobe za dojenje ali družinske sobe?**

- Da, za vse  
 Ne

**73. Ali obstajajo uradne politike ali prizadevanja za spodbujanje upoštevanja spolno občutljivih fizičnih prostorov?**

- Da  
 Ne

Spolna občutljivost se nanaša na cilj razumevanja in upoštevanja družbenih in kulturnih dejavnikov, vključenih v izključevanje in diskriminacijo na podlagi spola, na različnih področjih javnega in zasebnega življenja. Osredotoča se zlasti na primere strukturnih pomanjkljivosti v zvezi s položjem in vlogami žensk.

**74. Ali je zastopanost spolov med varnostnim osebjem uravnotežena?**

- Da  
 Ne

#### Simbolni pomen parlamentarnih prostorov in dekoracije

**75. Ali obstajajo pravila ali postopki za zagotavljanje uravnoteženosti spolov pri poimenovanju parlamentarnih prostorov?**

- Da  
 Ne

**76. Ali obstajajo pravila ali postopki za zagotavljanje uravnotežene predstavljenosti spolov na slikah, kipih in drugih dekorativnih predmetih?**

- Da  
 Ne

**77. Ali so vzpostavljena pravila ali postopki za uravnoteženo zastopanost spolov pri predstavljanju različnih avtorskih del v parlamentu?**

- Da  
 Ne



## Domena 2 – Enakost spolov v javnem komuniciranju

### Javne pobude glede enakosti spolov

**78. Ali so bile v zadnjem koledarskem letu v prostorih parlamenta dane kakšne pobude, usmerjene na vprašanja enakost spolovpravicžensk?**

- Da  
 Ne

Takšne pobude bi na primer vključevale vodene ogledе z opisovanjem zgodovine žensk v parlamentu, razstave, namenjene slavnim ženskam v zgodovini države, itd.

### Enakost spolov v spletni komunikaciji

**79. Ali ima spletišče parlamenta rubriko za državljane, ki obravnava enakost spolov?**

- Da  
 Ne

### Spolno občutljiva uradna komunikacija

**80. Ali ima parlament vzpostavljeno posebno politiko o enakosti spolov v uradni komunikaciji?**

- Da  
 Ne

Strategija komuniciranja bi na primer morala zagotoviti, da enakost spolov postane vidni del zunanje identitete in samopredstavitve organizacije. Več informacij o sporočanju zaveze institucije v zvezi z enakostjo spolov je na voljo na strani z naborom orodij inštituta EIGE za oceno učinka na enakost spolov.

### Vidnost vprašanj spola

**81. Ali se informacije o pobudah parlamenta v zvezi z enakostjo spolov sistematično posredujejo javnosti in civilni družbi?**

- Da  
 Ne

### Uravnovežena zastopanost spolov v delegacijah

**82. Ali je vzpostavljena uradna politika za uravnoveženo zastopanost spolov v parlamentarnih delegacijah?**

- Da  
 Ne