

Eiropas Dzimumu līdztiesības institūts

Dzimumjutīgu parlamentu rīks



Valstu parlamentu anketa

1. JOMA. Sievietēm un vīriešiem ir vienlīdzīgas iespējas IEKĻŪT parlamentā

1. Sfēra — vēlēšanu sistēma un dzimumu kvotas

Tieša atsauce konstitucionālajā likumā uz dzimumu līdztiesību politiskajā pārstāvībā

1. Vai konstitucionālajā normatīvajā regulējumā vai pielīdzināmā tiesiskajā regulējamā ir tieši pieminēta dzimumu līdztiesība politiskajā pārstāvībā?

- Jā
- Nē

Dzimumu kvotu piemērošana politiskajās vēlēšanās

2. Vai vēlēšanu sistēmā tiek piemērotas dzimumu kvotas?

- Jā
- Nē

Sankcijas par neatbilstību

2a. Kādas sankcijas ir noteiktas par kvotu piemērošanas neievērošanu?

- Juridiskas sankcijas (saraksta noraidīšana pirms vēlēšanām)
- Finanšu sankcijas
- Nav sankciju

Kvotu piemērošanas metode

Atbildiet tikai 2b vai 2c atkarībā no tā, kāda veida balsošanas sistēma tiek piemērota jūsu parlamenta vēlēšanām. Ja uz dažādām sēdvietu grupām attiecas gan proporcionālā, gan daudzskaitļa / vairākuma sistēmas, atbildiet uz jautājumu, kas attiecas uz lielāko sēdvietu skaitu.

2b. Ja vēlēšanu sistēma ir proporcionāla, kā piemēro dzimumu kvotas?



- Pamīšus (sarakstos pamīšus ietvertas kandidātes un kandidāti)
- Ar prasību, lai divi galvenie kandidāti nepārstāv vienu dzimumu
- 40:60 attiecība uz katriem pieciem saraksta ierakstiem
- Vismaz vienam kandidātam no katras trīs kandidātu grupas ir jābūt sievietei
- Cits
- Nav piemērojams

2c. Ja vēlēšanu sistēma ir plurālisma/vairākuma sistēma, kā piemēro dzimumu kvotas?

- 50 % sieviešu kandidātu
- 40:60 dažādu dzimumu kandidātu attiecība
- Vismaz 30 % sieviešu kandidātu
- Cits
- Nav piemērojams

Kandidātu dzimumu līdzsvars

3. Pēdējās politiskajās vēlēšanās piedalījušos sieviešu un vīriešu kandidātu skaits

Sievietes Vīrieši

Finanšu resursi

4. Vai pastāv mehānisms, ar ko piešķir valsts finansējumu kandidātēm?

- Jā
- Nē

Ievēlēto kandidātu dzimumu līdzsvars

5. Sieviešu un vīriešu skaits, kas ievēlēti pēdējās parlamenta vēlēšanās?

Sievietes Vīrieši

2.Sfēra — politisko partiju procedūras

Dzimumu līdzsvars politisko partiju vadošajās lomās

6. Lielāko politisko partiju vadībā esošo sieviešu skaits un lielāko politisko partiju vadībā esošo vīriešu skaits



Sievietes

Vīrieši

Dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušana partiju iekšējos noteikumos

7. Cik daudz galveno partiju skaidri min dzimumu līdztiesību iekšējos noteikumos?

- Visas
- Vairāk nekā puse
- Puse
- Mazāk nekā puse
- Neviena

8. Cik daudzās galvenajās partijās ir izveidota sieviešu frakcija vai komiteja?

- Visās
- Vairāk nekā pusē
- Pusē
- Mazāk nekā pusē
- Nevienā

9. Cik daudz lielo partiju pēdējo piecu gadu laikā ir veikušas iekšējo procedūru dzimumu līdztiesības novērtējumu?

- Visas
- Vairāk nekā puse
- Puse
- Mazāk nekā puse
- Neviena

10. Cik daudz partiju iekšējie noteikumi uzsver dzimumu līdzsvara nozīmi, ieceļot komiteju locekļus un vadītājus?

- Visu
- Vairāk nekā puses
- Puses
- Mazāk nekā puses
- Nevienas

3.Sfēra — personāla pieņemšana darbā Saeimā

Atlases procedūras

11. Vai personāla darbā pieņemšanas procesā viens no kritērijiem ir dzimumu pārstāvniecības līdzsvara nodrošināšana?

- Visiem parlamenta darbiniekiem



Par noteiktām pozīcijām

Nē

12. Vai atlases pārrunās un/vai pārbaudes materiālos ir izmantots dzimumjutīgs formulējums?

Jā

Daļēji

Nē

Piemēram, dzimumsensitīvā komunikācijā neizmanto vispārējus vīriešu dzimtes vietniekvārdus (viņš → viņš/viņa vai viņam/viņai → tiem)

Atlases komisijas sastāvs

13. Vīriešu un sieviešu skaits pēdējās trīs darbinieku darbā pieņemšanas atlases komisijās?

Sievietes

Vīrieši

2. JOMA. Sievietēm un vīriešiem ir vienlīdzīgas iespējas IETEKMĒT parlamenta darba kārtību

1.Sfēra — deputātu klātbūtne un iespējas parlamentā

Dzimumu līdzsvars parlamenta prezidijā

14. Priekšsēdētāja dzimums pēdējo desmit gadu laikā

Sievietes

Vīrieši

15. Sieviešu un vīriešu skaits parlamentārajā birojā

Sievietes

Vīrieši

Dzimumu līdzsvars vadošajās amatos

16. Parlamentārās komitejas, kuras vada sievietes un vīrieši

Sievietes

Vīrieši

Jautājums attiecas uz pastāvīgajām komitejām



Līdzsvarots sieviešu un vīriešu īpatsvars dažādās politikas jomās

17. Sociālo un kultūras jomu komiteju priekšsēdētāji (veselības aprūpe, izglītība, sociālās lietas, nodarbinātība, ģimenes lietas, kultūra, sports)

Sievietes Vīrieši

18. Pamatfunkciju jomu komisiju (ārlietu un iekšlietu, aizsardzības, tieslietu) vadītāji

Sievietes Vīrieši

19. Infrastruktūras jomu komisiju (transporta, komunikāciju, vides) vadītāji

Sievietes Vīrieši

20. Ekonomikas jomu komisiju (finanšu, tirdzniecības, rūpniecības, lauksaimniecības) vadītāji

Sievietes Vīrieši

Kārtība, kādā ieceļ komisiju locekļus un vadītājus

21. Kādi dzimumu līdzsvara pasākumi ir iekļauti oficiālajā parlamentārajā kārtībā, kādā ieceļ komisiju locekļus un vadītājus?

- Dzimumu kvota — vismaz 40 %
- Dzimumu kvota — vismaz 30 %
- Vienlīdzīgu iespēju noteikumi
- Nav

22. Kādi dzimumu līdzsvara pasākumi ir iekļauti oficiālajā parlamentārajā kārtībā, kādā ieceļ parlamenta prezidija locekļus?

- Dzimumu kvota — vismaz 40 %
- Dzimumu kvota — vismaz 30 %
- Vienlīdzīgu iespēju noteikumi
- Nav

Dzimumu līdztiesības apmācības deputātiem

23. Vai parlaments kā institūcija ir deputātiem šajā sasaukumā organizējis apmācības, kas ietver sadaļu par dzimumu līdztiesību?

- Jā
- Nē



2.Sfēra — uzbūve un organizācija

Deputātu uzvedības kodekss

24. Vai parlamentā ir ieviesti mehānismi, kā novērst dzimumdiskrimināciju, piemēram, uzvedības kodekss vai uzmākšanās novēršanas politika?

Jā

Nē

Rīcības kodekss attiecas uz principiem, vērtībām, standartiem vai uzvedības noteikumiem, kas ir pamatā organizācijas lēmumiem, procedūrām un sistēmām tādā veidā, kas sekmē tās dalībnieku labklājību, kā arī ievēro visu personu, ko ietekmē tās darbības, tiesības.

24a. Vai kodekss paredz sankcijas par tā neievērošanu?

Jā

Nē

Diskriminācijas novēršanas politikas

25. Vai parlaments ir ieviesis oficiālu diskriminācijas novēršanas politiku?

Jā

Nē

25a. Ja “jā”, vai tā īpaši atsaucas uz dzimumdiskrimināciju?

Jā

Nē

25b. Vai politika paredz sankcijas par neizpildi?

Jā

Nē

Uzmākšanās novēršanas politikas

26. Vai ir ieviesta institucionāla seksuālās uzmākšanās novēršanas politika?

Jā

Nē

26a. Ja “jā”, vai tajā ir paredzētas sankcijas par seksuālu uzmākšanos?

Jā

Nē



26b. Ja “jā”, vai politika paredz oficiālu procedūru, kā izmeklē sūdzības par seksuālu uzbrukšanos?

- Jā
 Nē

Dzimumjutīgs formulējums oficiālajos noteikumos un rīkojumos

27. Vai oficiālo noteikumu un rīkojumu formulējums ir dzimumjutīgs?

- Jā
 Daļēji
 Nē

Piemēram, dzimumsensitīvā komunikācijā noteiktas dzimtes lietvārdi ir aizstāti ar neitrāliem (*chairman* → *chairperson*, *chair*) un pēc iespējas neizmanto vispārējus vīriešu dzimtes vietniekvārdus (viņš → viņš/viņa vai viņam/viņai → tiem)

Ģimenes atvaļinājuma iespējas deputātiem

28. Kuri no turpmākajām ģimenes atvaļinājuma iespējām deputātiem ir pieejamas?

- Maternitātes atvaļinājums
 Paternitātes atvaļinājums
 Bērna kopšanas atvaļinājums
 Adopcijas atvaļinājums
 Aprūpes atvaļinājums
 Nav piemērojams

a) Maternitātes atvaļinājums: atvaļinājums mātēm tieši pirms un pēc dzemdībām.

b) Paternitātes atvaļinājums: atvaļinājums tēviem; līdzinās maternitātes atvaļinājumam.

c) Bērna kopšanas atvaļinājums: atvaļinājums pēc maternitātes/paternitātes atvaļinājuma, kuru var izmantot jebkurš no vecākiem.

d) Adopcijas atvaļinājums: attaisnots atvaļinājums, ko piešķir darbiniekiem, kas piedalās tiesu procesos, kuru rezultātā notiek adopcija, kā arī — tāpat kā maternitātes vai paternitātes atvaļinājumam — uz laiku pēc bērna adopcijas.

Aizstāšanas balsošanas / balsošanas uz pilnvaras pamata procedūras

29. Vai pastāv aizstāšanas balsošanas / balsošanas uz pilnvaras pamata procedūras deputātiem, kas ir aprūpes atvaļinājumā?

- Jā
 Nē



Aprūpes atvaļinājumu, ja tāds ir pieejams, var saņemt darbinieki, kam ir jāaprūpē slims radnieks (bērns, dzīvesbiedrs vai vecāki).

Ģimenei labvēlīgs darba laiks

30. Vai ir oficiāli noteikumi, kas attiecas uz darba laiku?

- Deputātiem
- Parlamenta darbiniekiem
- Nē

Finansiāls nodrošinājums bērna kopšanai

31. Vai ir paredzēts finansiāls atbalsts bērna kopšanai?

- Deputātiem
- Parlamenta darbiniekiem
- Nē

3. Sfēra — personāla organizācija un procedūras

Atbalsta personāla dzimumu līdzsvars

32. Sieviešu un vīriešu skaits atbalsta personālā (piem., administratīvais personāls)

Sievietes Vīrieši

Dzimumu līdzsvars vadošos amatos

33. Sieviešu un vīriešu skaits vadošos amatos

Sievietes Vīrieši

Departamenti un nodaļas, ko vada sievietes un vīrieši

34. Departamentu/nodaļu, ko vada sievietes un vīrieši, skaits

Sievietes Vīrieši

Apmācību programmas ar mērķi uzlabot atbalsta personāla spējas

35. Vai pēdējā kalendārā gada laikā ir bijušas apmācību un darbuzzināšanas programmas ar mērķi uzlabot personāla zināšanas?



- Jā
 Nē

35a. Vai apmācību programmās ir ietverta sadaļa, kas veltīta dzimumu līdztiesībai?

- Viena vai vairākas programmas, kuras veltītas dzimumu līdztiesībai
 Dzimumu līdztiesība ir būtiska daļa no vienas vai vairākām programmām
 Dzimumu līdztiesība nav daļa no programmas, tomēr tā tiek ņemta vērā
 Dzimumu līdztiesība nav iekļauta

36. To sieviešu un vīriešu skaits, kuri piedalījās apmācību programmās

Sievietes Vīrieši

Samaksas atšķirības starp darbiniecēm un darbiniekiem

37. Vai parlaments ir veicis pētījumu par samaksas atšķirībām starp dzimumiem dažādās darbinieku grupās pēdējo 5 gadu laikā?

- Jā
 Nē

37a. Ja "jā", vai samaksas atšķirību pētījuma rezultāti tika publiskoti?

- Jā
 Nē

Elastīga darba kārtība

38. Vai atbalsta personālam ir noteikti oficiāli elastīgas darba kārtības noteikumi (piem., nepilna slodze, attālināts darbs)?

- Jā
 Nē

39. Kuri nominētajiem ģimenes atvaļinājumiem ir pieejami atbalsta personālam?

- Maternitātes atvaļinājums
 Paternitātes atvaļinājums
 Bērna kopšanas atvaļinājums
 Adopcijas atvaļinājums
 Aprūpes atvaļinājums
 Nav piemērojams



- a) Maternitātes atvaļinājums: atvaļinājums mātēm tieši pirms un pēc dzemdībām.
- b) Paternitātes atvaļinājums: atvaļinājums tēviem; līdzinās maternitātes atvaļinājumam.
- c) Bērna kopšanas atvaļinājums: atvaļinājums pēc maternitātes/paternitātes atvaļinājuma, kuru var izmantot jebkurš no vecākiem.
- d) Adopcijas atvaļinājums: attaisnots atvaļinājums, ko piešķir darbiniekiem, kas piedalās tiesu procesos, kuru rezultātā notiek adopcija, kā arī — tāpat kā maternitātes vai paternitātes atvaļinājumam — uz laiku pēc bērna adopcijas.

3. JOMA. Sieviešu intereses un vajadzības ir pilnvērtīgi IEKĻAUTAS parlamenta darba programmā

1.Sfēra — dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušanas struktūras

Īpaša dzimumu līdztiesības struktūra

40. Vai parlamentārajās struktūrās ir īpaša dzimumu līdztiesības struktūra, piemēram, sieviešu grupa, partiju tīkls vai komisija?

Jā

Nē

40a. To partiju īpatsvars, kam ir vietas parlamentā un kam ir locekļi dzimumu līdztiesības struktūrā

Visu

Vairāk nekā puses

Puses

Mazāk nekā puses

Nevienas

Dzimumu līdztiesības struktūras resursi

40b. Vai dzimumu līdztiesības struktūrai ir īpaši atvēlēts budžets tās darbībai?

Jā

Nē

Dzimumu līdztiesības struktūru saskarsme ar ārējām ieinteresētajām personām

40c. Vai dzimumu līdztiesības struktūra organizē sēdes vai oficiāli tiekas ar ārējām ieinteresētajām personām?

Jā

Nē



40d. Vai dzimumu līdztiesības struktūra pēdējā kalendārā gada laikā organizēja sēdes vai tikās ar ārējām ieinteresētajām personām?

Jā

Nē

Dzimumu līdztiesības struktūras iekšējā tīklošanās

40e. Vai dzimumu līdztiesības struktūra pēdējā kalendārā gada laikā īstenoja iekšējās tīklošanās aktivitātes (tikšanās ar parlamenta priekšsēdētāju, parlamentārajām grupām, komisijām)?

Jā

Nē

Dzimumu līdztiesības struktūras funkcijas

41. Kādas funkcijas oficiāli piemīt dzimumu līdztiesības struktūrai?

Informatīva (struktūra var ievākt informāciju un/vai izmeklēt konkrētus gadījumus)

Padomdevēja (struktūra var paust viedokļus un ierosinājumus parlamenta darbam)

Likumdošanas (struktūra var izstrādāt, iztirzāt un ierosināt tiesību aktus)

Politiska ietekme (struktūra var virzīt likumdošanas iniciatīvas un pieprasīt konkrētu politikas rīcību)

Kontrole (likumu pieņemšanas novērošana un uzraudzība)

Nav piemērojams

2.Sfēra — dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušanas rīki

Uz dzimumu orientētas ieinteresēto personu konsultācijas un iesaiste

42. To sieviešu un vīriešu skaits, ar ko komisijas vai citas darba grupas pēdējā kalendārā gada laikā konsultējās kā ar ekspertiem

Sievietes Vīrieši

43. Vai komisijas vai citas darba grupas pēdējā kalendārā gada laikā konsultējās ar ārējiem ekspertiem dzimumu jautājumos?

Jā

Nē

Dzimumu līdztiesības jautājumiem atvēlētie cilvēkresursi

44. Vai šajā jautājumā likumdošanas procesā regulāri konsultējas ar personālu, kas specializējas dzimumu līdztiesības jomā?



- Jā
- Daļēji
- Nē

Dzimumu līdztiesības apmācības deputātiem

45. Vai deputātiem ir piedāvātas dzimumu līdztiesības apmācības?

- Jā
- Nē

Papildu informācija par apmācību dzimumu līdztiesības jomā ir pieejama EIGE dzimumu līdztiesības nodrošināšanas platformā.

46. To sieviešu un vīriešu deputātu skaits, kas piedalījās pēdējās dzimumu līdztiesības apmācībās

Sievietes Vīrieši

Dzimumu līdztiesība parlamenta stratēģiskajā plānā

47. Vai parlamenta stratēģiskais plāns skaidri piemin dzimumu līdztiesību?

- Jā
- Nē

Dzimumu līdztiesības plāns (DLP)

48. Vai parlaments ir izveidojis dzimumu līdztiesības plānu?

- Jā
- Nē

Dzimumjutīga valsts budžeta plānošana

49. Vai parlaments ir ieviesis jebkāda veida dzimumjutīga valsts budžeta plānošanu?

- Jā
- Nē

Dzimumsensitīva budžeta plānošana ir stratēģija sieviešu un vīriešu līdztiesības panākšanai, pievēršot uzmanību tam, kā iegūst un tērē valsts līdzekļus. Dzimumsensitīvas budžeta plānošanas mērķis ir trīskāršs: veicināt pārskatatbildību un pārredzamību fiskālajā plānošanā; uzlabot dzimumlīdztiesīgu piedalīšanos budžeta izstrādes procesā, piemēram, veicot pasākumus, lai vienlīdzīgi iesaistītu sievietes un vīriešus budžeta izstrādē; kā arī sekmēt dzimumu līdztiesību un sieviešu tiesības.



Struktūra, kas atbildīga par dzimumjutīgu budžeta plānošanu

49b. Vai ir izveidota iekšējā struktūra, kas atbildīga par dzimumjutīgu budžeta plānošanu?

Jā

Nē

Dzimumjutīga iekšējā budžeta plānošana

50. Vai parlaments ir ieviesis jebkāda veida dzimumjutīga iekšējā budžeta plānošanu?

Jā

Nē

3.Sfēra — dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušanas pasākumi personālam

Oficiālā dzimumu līdztiesības politika

51. Vai ir ieviesta oficiāla dzimumu līdztiesības politika atbalsta personālam?

Jā

Nē

Īpaša dzimumu līdztiesības struktūra

52. Vai parlamentā ir izveidota struktūra, kas ir atbildīga par dzimumu līdztiesības veicināšanu darbinieku vidū?

Jā

Nē

Dzimumu līdztiesības apmācības personālam

53. Vai personālam pēdējā kalendārā gada laikā ir piedāvātas dzimumu līdztiesības apmācības?

Jā

Nē

54. To sieviešu un vīriešu darbinieku skaits, kas piedalījās pēdējās dzimumu līdztiesības apmācībās

Sievietes

Vīrieši

Budžets, kas piešķirts dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušanas rīku ieviešanai



55. Vai ir piešķirts finansējums dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušanas rīku ieviešanai un pozitīvu darbību veikšanai pašreizējā gadā?

Jā

Nē

4. JOMA. Parlaments izstrādā dzimumjutīgus TIESĪBU AKTUS

1.Sfēra — tiesību akti un politikas dzimumu līdztiesības jomā

Dzimumu līdztiesības tiesību akti

56. Vai ir noteiktas tiesību aktu vai likumdošanas kvotas, lai veicinātu dzimumu līdztiesību jūsu valstī?

Jā

Nē

57. Ja valstī ir ieviesti tiesību akti, kas veicina dzimumu līdztiesību, kādas ir galvenās politikas jomas, uz ko attiecas šie tiesību akti?

Dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušana

Dzimtē balstīta vardarbība

Darba un privātās dzīves līdzsvars

Sievietes un ekonomika

Sievietes lēmumu pieņemšanā

Dzimums un izglītība, pētniecība, tehnoloģijas un inovācija

Dzimums un plašsaziņas līdzekļi

Nav piemērojams

Starptautisko dokumentu ratifikācija

58. Vai valsts ir ratificējusi Konvencija par jebkuras sieviešu diskriminācijas izskaušanu (CEDAW)?

Jā

Nē

59. Vai valsts ir ratificējusi Pekinas deklarāciju un rīcības platformu (BPfA)?

Jā

Nē

59a. Vai valsts ir izstrādājusi valsts stratēģiju Pekinas rīcības platformas (BPfA) ieviešanai?

Jā

Nē



60. Vai valsts ir ratificējusi Stambulas konvenciju (Eiropas Padomes Konvenciju par vardarbības pret sievietēm un vardarbības ģimenē novēršanu un apkarošanu)?

- Jā
 Nē

Dzimumu līdztiesības sekmēšanas plāns

61. Vai parlaments ir oficiāli popularizējis dzimumu līdztiesības sekmēšanas plānu vai valsts programmu, lai sekmētu dzimumu līdztiesību pašreizējā sasaukumā?

- Jā
 Nē

62. Kādas ir dzimumu līdztiesības sekmēšanas plānā aplūkotās galvenās politikas jomas?

- Dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušana
 Dzimtē balstīta vardarbība
 Darba un privātās dzīves līdzsvars
 Sievietes un ekonomika
 Sievietes lēmumu pieņemšanā
 Dzimums un izglītība, pētniecība, tehnoloģijas un inovācija
 Dzimums un plašsaziņas līdzekļi
 Nav piemērojams

2.Sfēra — dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušana tiesību aktos

Dzimumu ietekmes novērtējums likumdošanas darbā

63. Vai ir ieviesti noteikumi, kas paredz, ka dzimumu ietekmes novērtējumam ir jāveido daļa no likumdošanas procesa?

- Jā
 Nē

63a. Vai ir noteiktas sankcijas par dzimumu ietekmes novērtējuma prasību neievērošanu?

- Jā
 Nē

Tiesību akti, kas novērtēti saistībā ar dzimumu līdztiesības jautājumiem

64. Cik procentuāli lielai daļai ieviesto tiesību aktu pašreizējā sasaukumā ir veikts ietekmes novērtējums?

- Visi likumi
 Vairāk par pusi



- Puse no likumiem
- Mazāk nekā puse
- Nav

Atbalsta rīki dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušanai likumdošanas darbā

65. Vai deputātiem ir pieejami rīki, lai veiktu ietekmi uz dzimumiem analīzi un ietekmesnovērtējumu?

- Jā
- Nē

3.Sfēra — dzimumu līdztiesības uzraudzība

Īpaša struktūra dzimumu līdztiesības uzraudzībai

66. Vai ir izveidota īpaša struktūra, kas pārrauga dzimumu līdztiesību valdības rīcībā?

- Jā
- Nē

Uzraudzības funkcija ir veids, kā izpildstruktūras sauc pie atbildības par to rīcību, kā arī nodrošina, ka tās īsteno politikas saskaņā ar tiesību aktiem un budžetu, ko ir pieņēmis parlaments.

66a. Vai ir paredzēts budžets dzimumu līdztiesības uzraudzībai?

- Jā
- Nē

Ratificēto dokumentu uzraudzība

67. Ja valsts ir ratificējusi starptautiskus dokumentus (piemēram, CEDAW, BPfA vai Stambulas konvenciju), vai parlaments periodiski uzrauga to ieviešanu?

- CEDAW
- BPfA
- Stambulas konvenciju
- Na

68. Vai parlaments izdod ieteikumus ratificēto konvenciju pieņemšanai?

- Jā
- Nē

Dzimumu līdztiesības tiesību aktu uzraudzība

69. Ja ir spēkā dzimumu līdztiesības tiesību akti, vai parlaments periodiski pārbauda šo tiesību aktu ieviešanas ziņojumus?



Jā

Nē

70. Vai parlaments izdod ieteikumus dzimumu līdztiesības tiesību aktu ieviešanai/piemērošanai?

Jā

Nē

Konsultācijas ar uz dzimumu līdztiesību vērstām ieinteresētajām personām uzraudzības funkcijas īstenošanai

71. Vai pēdējā kalendārā gada laikā parlaments ir organizējis konsultācijas ar uz dzimumu līdztiesību vērstām ieinteresētajām personām, lai atbalstītu dzimumu līdztiesības uzraudzības funkciju?

Jā

Nē

5. JOMA. Parlaments pilda savu SIMBOLISKO funkciju

1.Sfēra — simboliska fizisko telpu nozīme

Dzimumjutīga telpu organizācija

72. Vai parlamentā ir bērnu aprūpes iespējas, piemēram, barošanas vai ģimenes telpas?

Jā, visiem

Nē

73. Vai ir oficiālas politikas vai centieni veicināt fizisko telpu dzimumjutību?

Jā

Nē

Dzimumjutība mērķis ir izprast un ņemt vērā sociālos un kultūras faktoros, kas saistīti ar dzimtē balstītu atstumšanu un diskrimināciju visdažādākajās publiskās un privātās dzīves jomās. Tā galvenokārt koncentrējas uz sieviešu strukturāli neizdevīgāko stāvokli dažādos amatos un lomās.

74. Vai drošības personāls ir dzimumlīdzsvarots?

Jā

Nē

Parlamentāro telpu un rotājumu simboliskās nozīmes

75. Vai ir ieviesti noteikumi vai procedūras, lai nodrošinātu dzimumu līdzsvaru, parlamentāro telpu nosaukumos?



Jā

Nē

76. Vai ir ieviesti noteikumi vai procedūras, kā panākt dzimumlīdzsvarotu pārstāvību gleznās, tēlniecības darbos un citās dekorācijās?

Jā

Nē

77. Vai ir ieviesta oficiāla politika dzimumu līdzsvaram to autoru/mākslinieku darbos, kas ir pārstāvēti parlamentā?

Jā

Nē

2.Sfēra — dzimumu līdztiesība komunikācijā

Dzimumu līdztiesības iniciatīvas sabiedrībai

78. Vai pēdējā kalendārā gada laikā parlamenta telpās ir veiktas iniciatīvas, kas veltītas dzimumu līdztiesības jautājumiem / sieviešu tiesībām?

Jā

Nē

Šādas iniciatīvas var ietvert, piemēram, ekskursijas ar gidēm, kuru laikā apraksta sieviešu vēsturi parlamentā; izstādes, kas veltītas slavenām sievietēm valsts vēsturē, utt.

Dzimumu līdztiesība tiešsaistes komunikācijā

79. Vai parlamenta tīmekļa vietnē ir pilsoņiem paredzēta sadaļa, kas aplūko dzimumu līdztiesības jautājumus?

Jā

Nē

Dzimumsensitīva oficiālā komunikācija

80. Vai parlaments ir ieviesis īpašu politiku dzimumu līdztiesības jautājumam oficiālajā komunikācijā?

Jā

Nē

Piemēram, komunikāciju stratēģijai būtu jāpadara dzimumu līdztiesība par organizācijas ārējās identitātes un attēlošanas redzamu daļu. Sīkāka informācija par paziņošanu par iestādes apņemšanos nodrošināt dzimumu līdztiesību atrodama *EIGE* dzimumu līdztiesības novērtējuma rīku kopumā [EIGE's Gender Impact Assessment toolkit](#).



Dzimumjautājumu pamanāmība

81. Vai informācija par parlamenta iniciatīvām, kas saistītas ar dzimumu līdztiesību, ir sistemātiski paziņota iedzīvotājiem un pilsoniskajai sabiedrībai?

Jā

Nē

Dzimumu līdzsvars delegācijās

82. Vai ir ieviesta oficiāla politika attiecībā uz dzimumu līdzsvaru parlamentārajās delegācijās?

Jā

Nē