



## Lyties aspektą įtraukianti priemonė skirta parlamentams

### Klausimynas skirtas nacionaliniams parlamentams

#### 1 SKYRIUS. Moterys ir vyrai turi lygias galimybes PATEKTI į parlamentą

##### 1 dalis. Rinkimų sistema

Konstitucija tiesiogiai apibrėžia lyčių lygybę politinio atstovavimo srityje

**1. Ar konstitucija ir/ar kiti atitinkami teisės aktai įtvirtina lyčių lygybę politinio atstovavimo srityje ?**

- Taip
- Ne

Lyčių kvotų taikymas rinkimuose į parlamentą

**2. Ar jūsų šalies rinkimų sistemoje taikomos lyčių kvotos?**

- Taip
- Ne

Sankcijos dėl neatitikties

**2a. Ar numatytos sankcijos dėl kvotų nesilaikymo?**

- Teisinės sankcijos (partijos sąrašo pašalinimas prieš rinkimus)
- Finansinės sankcijos
- Jokių sankcijų



### Kvotos taikymo būdai

Atsakykite tik į klausimus 2b arba 2c, atsižvelgiant į jūsų parlamento rinkimų sistemą. Jeigu taikoma proporcinė ir mažoritarinė sistemos, atsakykite į klausimus, pagal kurią sistemą išrenkama daugiau parlamentarų.

#### 2b. Kaip taikoma lyčių kvota, jei balsavimo sistemai yra proporcin

- Kaitymas (moterų ir vyrų kandidatų kaitymas visame sąraše)
- Reikalaujama, kad du pirmieji kandidatai nebūtų tos pačios lyties
- Taikomas 40: 60 santykis kiekvienoje penkių sąrašo pozicijų grupėje
- Bent 1 kandidatas iš kiekvienos 3 kandidatų grupės turi būti moteris
- Kita
- Nėra duomenų

#### 2c. Kaip taikoma lyčių kvota, jei balsavimo sistemai grindžiama balsų dauguma?

- 50 proc. kandidatų yra moterys
- Skirtingų lyčių kandidatų santykis – 40: su 60
- Bent 30 proc. kandidatų yra moterys
- Kita
- Nėra duomenų

### Lyčių pusiausvyrą tarp kandidatų

#### 3. Koks buvo kandidatuojančių moterų ir vyrų skaičius per pastaruosius parlamento rinkimus?

Moterys  Vyrai

### Finansiniai ištekliai

#### 4. Ar kandidatuojančioms moterims yra viešųjų lėšų skyrimo būdas ?

- Taip
- Ne

### Išrinktų kandidatų lyčių pusiausvyrą

#### 5. Kiek moterų ir vyrų yra parlamente?

Moterys  Vyrai

2 dalis. Politinių partijų procedūros



## Lyčių pusiausvyra politinių partijų vadovybėje

### 6. Moterų ir vyrų, vadovaujančių pagrindinėms politinėms partijoms, skaičius

Moterys  Vyrai

Pagrindinės partijos yra tos partijos, kurios per pastaruosius parlamento rinkimus gavo bent 5% vietų

## Lyties aspekto integravimas partijų taisyklėse

### 7. Kiek pagrindinių partijų įtvirtina lyčių lygybės nuostatus vidaus taisyklėse ?

- Visos partijos
- Daugiau kaip pusė
- Pusė partijų
- Mažiau kaip pusė
- Nė viena

### 8. Kiek pagrindinių partijų turi moterų frakciją ar komitetą?

- Visos partijos
- Daugiau kaip pusė
- Pusė partijų
- Mažiau kaip pusė
- Nė viena

### 9. Kiek pagrindinių partijų atliko vidaus taisyklių vertinimą pagal lyčių lygybės aspektą per pastaruosius penkerius metus?

- Visos partijos
- Daugiau kaip pusė
- Pusė partijų
- Mažiau kaip pusė
- Nė viena

### 10. Kiek partijų savo vidaus taisyklėse pažymi, kad skiriant komitetų narius ir vadovus svarbu siekti lyčių pusiausvyros?

- Visos partijos
- Daugiau kaip pusė
- Pusė partijų
- Mažiau kaip pusė
- Nė viena

3 dalis. Darbuotojų įdarbinimas



### Atrankos procedūros

**11. Ar įdarbinant darbuotojus siekiama užtikrinti lyčių pusiausvyrą?**

- Kaikille parlamentin jäsennille
- Tietyllle positioille
- Ne

**12. Ar atrenkant darbuotojus pokalbių metu ir (arba) testų medžiagoje vartojama lyties aspektą įtraukianti kalba?**

- Taip
- Iš dalies
- Ne

Pavyzdžiui, kai komunikacijoje atsižvelgiama į lyties aspektą, konkrečios giminės daiktavardžiai pakeičiami neutraliais žodžiais (vietoj „pirmininkas“ vartojama „pirmininkaujantis asmuo“) ir vengiama apibendrinamąja reikšme vartojamų vyriškos giminės įvardžių (patariama vartoti jis/ jį; jie/jos).

### Atrankos komisijos sudėtis

**13. Koks yra moterų ir vyrų skaičius pastarosiose trijose darbuotojų atrankos komisijose?**

Moterys  Vyrai

## 2 SKYRIUS. Moterys ir vyrai turi lygias galimybes DARYTI POVEIKĮ parlamento darbo procedūroms

1 dalis . Parlamento narių dalyvavimas ir gebėjimai

### Lyčių pusiausvyrą parlamento valdyboje

**14. Pirmininko lytis per pastaruosius dešimt metų**

Moterys  Vyrai

**15. Moterų ir vyrų, dirbančių parlamento biure, skaičius**

Moterys  Vyrai



### Vadovaujamas pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyrą

#### 16. Parlamento komitetai, kuriems pirmininkauja moterys ir vyrai

Moterys  Vyrai

### Tolygus vadovaujamas pareigas einančių moterų ir vyrų pasiskirstymas įvairiose politikos srityse

#### 17. Socialinių reikalų ir kultūros (sveikatos, švietimo, socialinių reikalų, užimtumo, šeimos, kultūros, sporto) komitetų pirmininkai

Moterys  Vyrai

#### 18. Pagrindinių sričių (užsienio ir vidaus reikalų, gynybos, teisingumo) komitetų pirmininkai

Moterys  Vyrai

#### 19. Infrastruktūros (transporto, ryšių, aplinkos) komitetų pirmininkai

Moterys  Vyrai

#### 20. Ekonomikos (finansų, prekybos, pramonės, žemės ūkio) komitetų pirmininkai

Moterys  Vyrai

### Komitetų narių ir vadovų skyrimo procedūros

#### 21. Kokios lyčių pusiausvyrą užtikrinančios priemonės taikomos skiriant parlamento komiteto vadovus?

- Lyčių kvota – ne mažiau kaip 40 proc.
- Lyčių kvota – ne mažiau kaip 30 proc.
- Lygių galimybių taisyklės
- Nėra

#### 22. Kokios lyčių pusiausvyrą užtikrinančios priemonės taikomos skiriant parlamento valdybos narius?

- Lyčių kvota – ne mažiau kaip 40 proc.
- Lyčių kvota – ne mažiau kaip 30 proc.
- Lygių galimybių taisyklės
- Nėra



### Lyčių lygybės mokymai, skirti parlamento nariams

**23. Ar dabartinės kadencijos parlamentas, kaip institucija, vykdė mokymus parlamento nariams kuriuose įtraukė lyčių lygybės modulį?**

Taip

Ne

### 2 dalis. Struktūra ir organizavimas

#### Parlamento narių elgesio kodeksas

**24. Ar parlamentas įgyvendina diskriminacijos dėl lyties prevenciją, pavyzdžiui, prevencijos principai numatyti elgesio kodekse ar kovos su priekabiavimu politikoje?**

Taip

Ne

Elgesio kodeksas – tai principai, vertybės, standartai ar elgesio taisyklės, kuriomis grindžiami organizacijos sprendimai, procedūros ir kita veikla, siekiant užtikrinti snarių gerovę ir gerbti visų asmenų, dalyvaujančių institucijos veikloje, teises..

**24a. Ar kodekse numatytos sankcijos už elgesio taisyklių nesilaikymą?**

Taip

Ne

#### Anti-diskriminacijos politika, skirta parlamento nariams ir darbuotojams

**25. Ar parlamentas yra priėmęs oficialią kovos su diskriminacija politiką?**

Taip

Ne

**25a. Jei taip, ar joje aiškiai apibrėžta diskriminacija dėl lyties?**

Taip

Ne

**25b. Ar politikoje numatytos sankcijos dėl elgesio taisyklių nesilaikymo?**

Taip

Ne

#### Kovos su priekabiavimu politika, skirta parlamento nariams ir darbuotojams

**26. Ar parlamentas yra priėmęs kovos su seksualiniu priekabiavimu institucinę politiką?**

Taip



Ne

**26a. Jei taip, ar yra numatytos sankcijos už seksualinį priekabiavimą?**

Taip

Ne

**26b. Jeigu taip, ar numatyta oficiali skundų dėl seksualinio priekabiavimo tyrimo procedūra?**

Taip

Ne

### Lyties aspektas oficialių taisyklių ir galiojančių įsakymų kalboje

**27. Ar oficialių taisyklių ir galiojančių įsakymų kalboje atsižvelgiama į lyties aspektą?**

Taip

Iš dalies

Ne

Pavyzdžiui, kai komunikacijoje atsižvelgiama į lyties aspektą, konkrečios giminės daiktavardžiai pakeičiami neutraliais žodžiais (vietoj „pirmininkas“ vartojama „pirmininkaujantis asmuo“) ir vengiama apibendrinamąja reikšme vartojamų vyriškos giminės įvardžių (patariama vartoti jis/ ji; jie/jos).

### Atostogų dėl šeiminių priežasčių galimybės parlamentarams

**28. Kurias iš žemiau nurodytų atostogų dėl šeiminių priežasčių gali pasirinkti parlamento nariai?**

Motinystės atostogas

Tėvystės atostogas

Vaiko priežiūros atostogas

Įvaikinimo atostogas

Priežiūros atostogas

Nėra duomenų

a) Motinystės atostogos – dirbančių motinų atostogos prieš pat gimdymą ir po jo.

b) Tėvystės atostogos – dirbančių tėvų atostogos, panašios į motinystės atostogas.

c) Vaiko priežiūros atostogos – atostogos po motinystės ir (arba) tėvystės atostogų, kurių gali išeiti bet kuris iš tėvų.

d) Įvaikinimo atostogos – atostogos, suteikiamos darbuotojams dalyvauti su įvaikinimu susijusiuose teismo procesuose, ir, panašiai kaip motinystės arba tėvystės atostogų atveju, tam tikrą laikotarpį po įvaikinimo.



### Pakaitinio balsavimo arba balsavimo pagal įgaliojimą tvarka

**29. Ar tais atvejais, kai parlamento nariai yra priežiūros atostogose, taikoma pakaitinio balsavimo arba balsavimo pagal įgaliojimą tvarka?**

Taip

Ne

### Šeiminiam gyvenimui palankios darbo valandos

**30. Ar yra numatyta tvarka, reguliuojanti darbo valandas?**

Parlamento darbuotojams

Parlamento nariams

Ne

### Vaiko priežiūros finansavimas

**31. Ar numatytos bet kokios finansavimo galimybės, palengvinančios su vaiko priežiūra susijusių klausimų sprendimą ?**

Parlamento darbuotojams

Parlamento nariams

Ne

3 dalis. Personalo organizavimas ir procedūros

### Lyčių pusiausvyra parlamento darbuotojų sudėtyje

**32. Moterų ir vyrų parlamento darbuotojų skaičius**

Moterys  Vyrai

### Vadovybės lyčių pusiausvyra

**33. Moterų ir vyrų, einančių vadovaujamas pareigas, skaičius**

Moterys  Vyrai

### Departamentai arba skyriai, kuriems vadovauja moterys ir vyrai

**34. Departamentų arba skyrių, kuriems vadovauja moterys ir vyrai, skaičius**

Moterys  Vyrai





### Mokymo programos, skirtos stiprinti parlamento darbuotojų gebėjimus

**35. Ar praėjusiais kalendoriniais metais buvo įgyvendinami mokymai, skirti parlamento darbuotojų gebėjimams stiprinti**

Taip

Ne

**35a. Ar mokymų programose yra lyčių lygybei skirtas skyrius?**

Viena ar daugiau programų yra vien tik apie lyčių lygybę Taip

Lyčių lygybės klausimai yra įtraukti į vieną ar daugiau programų

Lyčių lygybės klausimai nėra įtraukti nė į vieną programą, bet vykdant mokymus atsižvelgiama

Neįtraukta

**36. Mokymuose dalyvavusių moterų ir vyrų skaičius**

Moterys

Vyrai

### Moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas

**37. Ar parlamentas atliko tyrimą, siekiant įvertinti darbuotojų, moterų ir vyrų, darbo užmokesčio skirtumus, per pastaruosius 5 metus?**

Taip

Ne

**37a. Jei taip, ar darbo užmokesčio tyrimo rezultatai buvo paskelbti viešai?**

Taip

Ne

### Lankstūs darbo susitarimai

**38. Ar yra patvirtintos vidaus darbo tvarkos, kuriose parlamento darbuotojams gali būti taikomos lanksčios darbo formos (pvz., darbas ne visą darbo dieną, nuotolinis darbas)**

Taip

Ne

**39. Jeigu taip, kurias iš žemiau nurodytų atostogų dėl šeiminių priežasčių gali pasirinkti parlamento darbuotojai?**

Motinystės atostogas

Tėvystės atostogas

Vaiko priežiūros atostogas

Įvaikinimo atostogas



Priežiūros atostogas

Nėra duomenų

a) Motinystės atostogos – dirbančių motinų atostogos prieš pat gimdymą ir po jo.

b) Tėvystės atostogos – dirbančių tėvų atostogos, panašios į motinystės atostogas.

c) Vaiko priežiūros atostogos – atostogos po motinystės ir (arba) tėvystės atostogų, kurių gali išeiti bet kuris iš tėvų.

d) Įvaikinimo atostogos – atostogos, suteikiamos darbuotojams dalyvauti su įvaikinimu susijusiuose teismo procesuose, ir, panašiai kaip motinystės arba tėvystės atostogų atveju, tam tikrą laikotarpį po įvaikinimo.

### 3 SKYRIUS. Moterų interesams ir reikalams skiriama pakankamai DĖMESIO parlamento darbotvarkėje

1 dalis . Lyties aspekto integravimo struktūra

#### Speciali lyčių lygybės komisija/komitetas

**40. Ar parlamento struktūroje yra speciali lyčių lygybės komisija/komitetas, pavyzdžiui, moterų grupė, tarppartinis tinklas arba komitetas?**

Taip

Ne

**40a. Parlamentinių partijų, kurios turi narių lyčių lygybės komisijoje/komite, skaičius**

Visos partijos

Daugiau kaip pusė

Pusė partijų

Mažiau kaip pusė

Nė viena

#### Lyčių lygybės komisijos/komiteto ištekčiai

**40b. Ar lyčių lygybės komisija/komitetas turi atskirą veiklos biudžetą?**

Taip

Ne

#### Lyčių lygybės komisijos/komiteto ryšiai su kitomis suinteresuotomis grupėmis

**40c. Ar lyčių lygybės komisija/komitetas gali rengti klausymus arba oficialiai susitikti su kitomis suinteresuotomis grupėmis ?**



Taip

Ne )

**40d. Ar per pastaruosius kalendorinius metus lyčių lygybės komisija/komitetas surengė klausymus arba susitiko su kitomis suinteresuotomis grupėmis ?**

Taip

Ne

### Lyčių lygybės komisijos/komiteto vidaus tinklaveika

**40e. Ar lyčių lygybės komisija/komitetas užsiėmė vidaus tinklaveika (rengė posėdžius su pirmininku, parlamentinėmis grupėmis, komitetais) praėjusiais kalendoriniais metais?**

Taip

Ne

### Lyčių lygybės komisijos/komiteto veikla

**41. Kokią veiklą vykdo lyčių lygybės tarnyba?**

Informacinė veikla (renka informaciją ir/arba gali tirti specifinius atvejus)

Patariamoji veikla (gali teikti atskirą nuomonę ar pasiūlymus parlamento veiklai)

Įstatyminė veikla (gali teikti, diskutuoti ar siūlyti teisės aktus)

Kontroliuojanti funkcija (gali vykdyti įstatymų įgyvendinimo stebėseną)

Nežinoma

2 dalis . Lyties aspekto integravimo priemonės

### Konsultacijos ir bendradarbiavimas su ekspertais

**42. Moterų ir vyrų ekspertų skaičius, su kuriais komitetai ar kitos darbo grupės konsultavosi praėjusiais kalendoriniais metais**

Moterys  Vyrai

**43. Ar komitetai ar kitos darbo grupės konsultavosi su lyčių lygybės ekspertais per praėjusius kalendorinius metus?**

Taip

Ne

### Žmogiškieji ištekliai lyčių lygybės klausimams spręsti

**44. Ar teisėkūros procese konsultuojamasi su parlamento darbuotojais, išmanančiais lyčių lygybės klausimus?**

Taip

Iš dalies



Ne

### Lyčių lygybės mokymai, skirti parlamento nariams

**45. Ar parlamento nariams buvo suorganizuoti lyčių lygybės mokymai?**

Taip

Ne

Detali informacija apie lyčių lygybės mokymus yra preinama Europos lyčių lygybės instituto (EIGE) Platformoje apie Lyties Aspekto Integravimą

**46. Parlamento narių, moterų ir vyrų, skaičius dalyvavusių pastaruosiuose lyčių lygybės mokymuose**

Moterys

Vyrai

### Lyčių lygybė parlamento strateginiame plane

**47. Ar lyčių lygybė įtraukta į parlamento strateginį planą įtraukta?**

Taip

Ne

### Lyčių lygybės planas

**48. Ar parlamentas turi lyčių lygybės planą?**

Taip

Ne

### Nacionalinio biudžeto sudarymas atsižvelgiant į lyties aspektą

**49. Ar parlamentas ėmėsi priemonių integruoti lyties aspektą į nacionalinio biudžeto struktūrą?**

Taip

Ne

Biudžeto sudarymas atsižvelgiant į lyties aspektą yra strategija, skirta užtikrinti moterų ir vyrų lygybę, sutelkiant dėmesį į tai, kaip viešieji išteklių kaupiami ir panaudojami. Biudžeto, integruojant lyties aspektą, tikslas yra trejopas: skatinti atskaitomybę ir mokesčių planavimo skaidrumą; didinti lyčių lygybės principu pagrįstą dalyvavimą biudžeto procese, pavyzdžiui, imantis priemonių, kad į biudžeto rengimo procesą įsitrauktų ne tik moterys, bet ir vyrai; taip pat siekti pažangos lyčių lygybės ir moterų teisių srityje.

### Padalinys, atsakingas už biudžeto sudarymą atsižvelgiant į lyties aspektą



**49a. Ar yra vidaus padalinys, atsakingas už biudžeto sudarymą atsižvelgiant į lyties aspektą?**

Taip

Ne

**50. Ar parlamentas įtraukė lyties aspektą sudarant vidaus biudžetą?**

Taip

Ne (0

3 dalis . Lyčių aspekto integravimo priemonės darbuotojams

### Oficiali lyčių lygybės politika

**51. Ar yra patvirtinta lyčių lygybės politika, kurią įgyvendina parlamento darbuotojai?**

Taip

Ne

### Specialus lyčių lygybės departamentas/skyrius

**52. Ar parlamente yra įsteigtas departamentas/skyrius atsakingas už lyčių lygybės skatinimą?**

Taip

Ne

### Lyčių lygybės mokymai parlamento darbuotojams

**53. Ar praėjusiais kalendoriniais metais parlamento darbuotojams buvo suorganizuoti lyčių lygybės mokymai?**

Taip

Ne

**54. Moterų ir vyrų darbuotojų skaičius, dalyvavusių pastaruosiuose lyčių lygybės mokymuose**

Moterys

Vyrai

### Biudžetas, skirtas įgyvendinti lyties aspekto integravimo priemones

**55. Ar einamaisiais metais skirta lėšų lyties aspekto integravimo priemonėms ir pozityviems veiksams įgyvendinti?**

Taip

Ne



## 4 SKYRIUS . Parlamentas rengia TEISĖS AKTUS, kuriuose įtrauktas lyties aspektas

1 dalis. Lyčių lygybės teisės aktai ir politika

### Lyčių lygybės teisės aktai

**56. Ar jūsų šalyje yra įstatymai ar teisės aktais nustatytos kvotos siekiant stiprinti lyčių lygybę?**

Taip

Ne

**57. Jei šalyje galioja teisės aktai, kuriais siekiama stiprinti lyčių lygybę, kokiose pagrindinėse politikos srityse imamasi veiksmų taikant tokius įstatymus?**

Lyties aspekto integravimas

Smurtas dėl lyties

Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra

Moterys ir ekonomika

Moterys sprendimų priėmimo procese

Lytis ir švietimas, moksliniai tyrimai, technologijos ir inovacijos

Lytis ir žiniasklaida

Nėra duomenų

### Tarptautinių dokumentų ratifikavimas

**58. Ar šalis ratifikavo Konvenciją dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims?**

Taip

Ne

**59. Ar šalis ratifikavo Pekino deklaraciją ir veiksmų planą?**

Taip

Ne

**59a. Ar šalis yra parengusi Pekino veiksmų plano įgyvendinimo nacionalinę strategiją?**

Taip

Ne

**60. Ar šalis ratifikavo Europos Tarybos Konvenciją dėl smurto prieš moteris ir smurto šeimoje prevencijos ir kovos su juo (Stambulo konvencija)?**

Taip

Ne



### Lyčių lygybės veiksmų planas

**61. Ar dabartinės kadencijos parlamentas oficialiai remia lyčių lygybės veiksmų planą arba nacionalinę lyčių lygybės skatinimo programą?**

- Taip
- Ne

**62. Kokiose pagrindinėse politikos srityse yra taikomas lyčių lygybės veiksmų planas?**

- Lyties aspekto integravimas
- Smurtas dėl lyties
- Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra
- Moterys ir ekonomika
- Moterys sprendimų priėmimo procese
- Lytis ir švietimas, moksliniai tyrimai, technologijos ir inovacijos
- Lytis ir žiniasklaida
- Nėra duomenų

2 dalis . Lyties aspekto integravimas teisės aktuose

### Poveikio lytims vertinimas teisėkūros darbe

**63. Ar yra priimta tvarka, kuri įpareigoja taikyti poveikio lytims vertinimą teisėkūros procese?**

- Taip
- Ne

**63a. Ar taikomos sankcijos už poveikio lytims vertinimo reikalavimų nesilaikymą?**

- Taip
- Ne

### Teisės aktų vertinimas, susijęs su lyčių klausimais

**64. Kiek teisės aktų buvo išanalizuota taikant poveikio lytims vertinimo metodiką dabartinėje parlamento kadencijoje?**

- Visi įstatymai
- Daugiau nei pusė
- Pusė įstatymų
- Mažiau nei pusė
- Nė vienas

Lyties aspekto integravimo į teisėkūros darbą stiprinančios priemonės



**65. Ar parlamento nariai ir jų patarėjai turi prieigą atlikti analizę lyties aspektu ir poveikio lytims vertinimą?**

- Taip  
 Ne

3 dalis. Lyčių lygybės priežiūra

### Speciali lyčių lygybės priežiūros struktūra

**66. Ar yra speciali komisija ar komitetas, kuris prižiūri lyčių lygybės įgyvendinimą vyriausybės veikloje?**

- Taip  
 Ne

Priežiūros funkcija – tai būdas užtikrinti, kad vykdomosios valdžios įstaigos būtų atskaitingos už savo veiksmus ir įgyvendintų nustatytą politiką pagal parlamento priimtus teisės aktus ir biudžetą.

**66a. Ar skiriama lėšų lyčių lygybės priežiūrai?**

- Taip  
 Ne

### Ratifikuotų dokumentų stebėseną

**67. Kokių tarptautinių konvencijų/sutarčių stebėseną atlieka parlamentas?**

- Konvencija dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims  
 Pekino veiksmų platforma  
 Stambulo konvenciją  
 Nė vienas

**68. Ar parlamentas teikia rekomendacijas dėl ratifikuotų konvencijų nuostatų perkėlimo į nacionalinę teisę?**

- Taip  
 Ne

### Lyčių lygybės teisės aktų stebėseną

**69. Jei yra galiojančių lyčių lygybės teisės aktų, ar parlamentas atlieka šių teisės aktų įgyvendinimo stebėseną?**

- Taip  
 Ne





**70. Ar parlamentas teikia rekomendacijas dėl lyčių lygybės teisės aktų įgyvendinimo ?**

Taip

Ne

**Konsultacijos su lyčių ekspertais įgyvendinant priežiūros funkciją**

**71. Ar per pastaruosius kalendorinius metus parlamentas konsultavosi su lyčių ekspertais, siekdamas geriau vykdyti lyčių lygybės priežiūros funkciją?**

Taip

Ne

## 5 SKYRIUS. Simbolinės parlamento funkcijos

1 dalis . Fizinė erdvių simbolinė reikšmė

**Erdvių organizavimas atsižvelgiant į lyties aspektą**

**72. Ar parlamente yra vaiko priežiūros infrastruktūra, pavyzdžiui, žindymo ar šeimos patalpos?**

Taip, visiems

Ne

**73. Ar yra priimta politika arba dedamos pastangos, siekiant pritaikyti fizines erdves, atsižvelgiant į lyties aspektą?**

Taip

Ne

Lyties aspekto paisyimas yra susijęs su siekiu suprasti socialinius ir kultūrinius veiksnius, kurie lemia atskirtį ir diskriminaciją dėl lyties pačiose įvairiausiose viešojo ir privataus gyvenimo srityse. Lyties aspekto paisyimas visų pirma yra būtinas siekiant įveikti struktūrines kliūtis, darančias poveikį moterų socialinei padėčiai ir vaidmenims.

**74. Ar formuojant saugos personalą, užtikrinama lyčių pusiausvyrą?**

Taip

Ne

**Simbolinės reikšmės parlamento erdvių ir dekoracijos**

**75. Ar yra taisyklės ar procedūros, skirtos užtikrinti lyčių pusiausvyrą suteikiant pavadinimus įvairioms parlamento erdvėms?**

Taip

Ne



**76. Ar yra taisyklės ar procedūros, skirtos užtikrinti lyčių pusiausvyrą parenkant paveikslų, skulptūrų ir kitų apipavidalinimo elementų vaizduojamąjį turinį?**

- Taip  
 Ne

**77. Ar yra taisyklės ar procedūros, skirtos užtikrinti autorių lyčių pusiausvyrą, kurių kūriniai pristatomi parlamente?**

- Taip  
 Ne

2 dalis. . Lyčių lygybė išorinėje komunikacijoje ir reprezentacijoje

### Visuomenei skirtos lyčių lygybės iniciatyvos

**78. Ar per pastaruosius kalendorinius metus parlamentas įgyvendino lyčių lygybės ir (arba) moterų teisėms skirtas iniciatyvas ?**

- Taip  
 Ne

Pavyzdžiui, tokios iniciatyvos kaip ekskursijos, per kurias pasakojama apie moterų istoriją parlamente, parodos, skirtos garsioms moterims šalies istorijoje, ir t. t.

### Lyčių lygybė internetinėje erdvėje

**79. Ar parlamento interneto svetainėje yra piliečiams skirtas skyrius apie lyčių lygybę?**

- Taip  
 Ne

### Lyties aspekto paisyimas oficialiojoje komunikacijoje

**80. Ar parlamentas turi patvirtinęs lyčių lygybės politiką, kurią taiko oficialioje komunikacijoje?**

- Taip  
 Ne

Pavyzdžiui, komunikacijos strategija turėtų būti skirta užtikrinti, kad lyčių lygybė taptų svarbia organizacijos viešosios tapatybės ir prisistatymo politikos dalimi. Daugiau apie tai, kaip informuojama apie institucijos įsipareigojimą užtikrinti lyčių lygybę, galima sužinoti [EIGE lyčių poveikio vertinimo priemonių rinkinyje](#).

### Lyčių klausimų matomumas

**81. Ar informacija apie parlamento iniciatyvas lyčių lygybės srityje nuolat viešinama gyventojams ir pilietinei visuomenei?**



Taip

Ne

### Lyčių pusiausvyrą delegacijose

**82. Ar yra priimta oficiali politika, siekiant užtikrinti lyčių pusiausvyrą parlamentinėse delegacijose?**

Taip

Ne