

Istituto europeo per l'uguaglianza di genere

Strumento per parlamenti sensibili alla dimensione di genere



Questionario per i parlamenti nazionali

AREA 1 - Le donne e gli uomini hanno pari opportunità di essere ELETTI in parlamento

Sezione 1 — Sistema elettorale

Menzione esplicita, nel diritto costituzionale, dell'uguaglianza di genere nella rappresentanza politica

1. Il diritto costituzionale o un quadro giuridico equivalente si riferisce direttamente all'uguaglianza di genere nella rappresentanza politica?

- Sì
- No

Applicazione delle quote rosa alle elezioni parlamentari

2. Nel tuo sistema elettorale si applicano le quote rosa?

- Sì
- No

Sanzioni in caso di non conformità

2.a. Quali eventuali sanzioni sono applicate in caso di non conformità con le quote?

- Sanzioni legali (esclusione della lista prima delle elezioni)
- Sanzioni finanziarie
- Nessuna sanzione



Metodo di applicazione delle quote

Rispondere solo alle domande 2b o 2c a seconda del tipo di sistema di voto applicabile alle elezioni per il parlamento italiano. Nel caso in cui entrambi i sistemi proporzionale e con rappresentanza maggioritaria/a maggioranza relativa si applichino a diversi gruppi di seggi, rispondere alla domanda nella maniera più rappresentativa per la maggior parte dei seggi.

2.b Se il sistema di voto è proporzionale, in che modo vengono applicate le quote rosa?

- Con l'alternanza (alternando candidati donne ai candidati uomini in tutte le liste)
- Applicando il requisito che i primi due candidati non siano dello stesso sesso
- Rispettando la proporzione 40:60 ogni cinque posizioni della lista
- Con l'obbligo che almeno 1 candidato di ogni gruppo di 3 candidati sia donna
- Altro
- N.A.

2.c Se il sistema di voto è a maggioranza assoluta/relativa, in che modo vengono applicate le quote rosa?

- Con il 50 % di candidati donne
- Con una proporzione 40:60 tra candidati di diverso genere
- Con almeno il 30 % di candidati donne
- Altro
- N.A.

Equilibrio di genere nei candidati

3. Numero di donne e uomini candidati alle ultime elezioni parlamentari?

Donne Uomini

Risorse finanziarie

4. Esiste un meccanismo per assegnare fondi pubblici a candidati donne?

- Sì
- No

Equilibrio di genere nei candidati eletti

5. Numero di donne e uomini membri del parlamento?

Donne Uomini



Sezione 2 — Procedure dei partiti/gruppi politici

Equilibrio di genere nei ruoli guida dei partiti politici

6. Numero di donne e uomini leader dei principali partiti politici

Donne Uomini

I principali partiti politici sono quelli con almeno il 5% di seggi parlamentari al momento della stesura di questo documento.

Integrazione della dimensione di genere nei regolamenti interni dei partiti

7. Quanti dei principali partiti fanno esplicito riferimento all'uguaglianza di genere nel loro regolamento interno?

- Tutti i partiti
- Più della metà
- Metà dei partiti
- Meno della metà
- Nessuno

8. Quanti dei principali partiti hanno una sezione o una commissione per le donne?

- Tutti i partiti
- Più della metà
- Metà dei partiti
- Meno della metà
- Nessuno

9. Quanti dei principali partiti hanno effettuato una valutazione in termini di uguaglianza di genere delle loro procedure interne negli ultimi cinque anni?

- Tutti i partiti
- Più della metà
- Metà dei partiti
- Meno della metà
- Nessuno

10. Quanti tra i partiti principali hanno regolamenti interni che menzionano l'importanza dell'equilibrio di genere nell'assegnazione di membri e responsabili alle varie commissioni?

- Tutti i partiti
- Più della metà
- Metà dei partiti
- Meno della metà



Nessuno

Sezione 3 — Assunzione di personale parlamentare

Procedure di selezione

11. La garanzia di una rappresentanza equilibrata in termini di genere è un criterio utilizzato nei processi di selezione?

- Per tutti impiegati parlamentari
 Per alcune posizioni
 No

12. Nei colloqui di selezione e/o nel materiale delle prove viene utilizzato un linguaggio sensibile alla dimensione di genere?

- Sì
 Parzialmente
 No

Ad esempio, utilizzare un linguaggio sensibile alla dimensione di genere significa evitare termini che appaiono riferirsi esclusivamente al genere maschile.

Composizione della commissione giudicatrice

13. Numero di donne e uomini nelle ultime tre commissioni giudicatrici?

Donne Uomini

AREA 2 - Le donne e gli uomini hanno pari opportunità di INFLUENZARE le procedure di lavoro del parlamento

Sezione 1 — Presenza e funzione di deputati e senatori in parlamento

Equilibrio di genere nell'ufficio di presidenza parlamentare

14. Il genere del presidente

Donne Uomini

15. Numero di donne e uomini membri dell'ufficio parlamentare



Donne Uomini

Equilibrio di genere in posizioni di responsabilità

16. Commissioni parlamentari presiedute da donne e uomini

Donne Uomini

Ripartizione equilibrata di donne e uomini in posizioni di responsabilità nei diversi ambiti politici

17. Presidenti di commissioni in funzioni socioculturali (sanità, istruzione, affari sociali, occupazione, famiglia, cultura, sport)

Donne Uomini

18. Presidenti di commissioni nelle funzioni essenziali (affari esteri e interni, difesa, giustizia)

Donne Uomini

19. Presidenti di commissioni nel settore delle infrastrutture (trasporti, comunicazioni, ambiente)

Donne Uomini

20. Presidenti di commissioni nel settore dell'economia (finanze, commercio, industria, agricoltura)

Donne Uomini

Procedure di assegnazione di membri e responsabili alle commissioni

21. Quali misure in termini di equilibrio di genere vengono applicate alla procedura parlamentare formale di assegnazione dei responsabili delle commissioni?

- Quote rosa – min. 40 %
- Quote rosa – min. 30 %
- Norme per le pari opportunità
- Nessuna

22. Quali misure in termini di equilibrio di genere vengono applicate alla procedura parlamentare formale di assegnazione dei membri dell'ufficio di presidenza?

- Quote rosa – min. 40 %



- Quote rosa – min. 30 %
- Norme per le pari opportunità
- Nessuna

Formazione sull'uguaglianza di genere per i parlamentari

23. Nell'attuale legislatura, il parlamento, in quanto istituzione, ha erogato ai parlamentari una formazione comprensiva di un modulo sull'uguaglianza di genere?

- Sì
- No

Sezione 2 — Struttura e organizzazione

Codice di comportamento per i parlamentari

24. Il parlamento dispone di meccanismi atti a prevenire la discriminazione fondata sul genere, come ad esempio un codice di condotta o politiche anti-molestie?

- Sì
- No

Il codice di condotta si riferisce ai principi, ai valori, alle norme o alle regole di comportamento che guidano le decisioni, le procedure e i sistemi di un'organizzazione in modo tale da contribuire al benessere dei suoi membri e da rispettare i diritti di tutti i soggetti interessati dalle sue operazioni.

24a. Il codice prevede sanzioni per i comportamenti non conformi?

- Sì
- No

Politiche antidiscriminazione per parlamentari e personale del parlamento

25. Il parlamento dispone di una politica formale antidiscriminazione?

- Sì
- No

25a. In caso di risposta affermativa, detta politica fa esplicito riferimento alla discriminazione fondata sul genere?

- Sì
- No

25b. Tale politica prevede sanzioni per i comportamenti non conformi?

- Sì
- No



Politiche anti-molestie

26. È in atto una politica istituzionale contro le molestie sessuali?

- Sì
- No

26a. In caso affermativo, detta politica prevede sanzioni per le molestie sessuali?

- Sì
- No

26b. In caso affermativo, tale politica prevede una procedura formale di indagine sulle denunce di molestie sessuali?

- Sì
- No

Linguaggio sensibile alla dimensione di genere nella normativa e nei regolamenti interni

27. Le regole formali e i regolamenti interni sono redatti in un linguaggio sensibile alla dimensione di genere?

- Sì
- Parzialmente
- No

Ad esempio, utilizzare un linguaggio sensibile alla dimensione di genere significa evitare termini che appaiono riferirsi esclusivamente al genere maschile.

Possibilità di congedo familiare per i parlamentari

28. Quali delle seguenti forme di congedo familiare sono previste per i parlamentari?

- Congedo di maternità
- Congedo di paternità
- Congedo parentale
- Congedo di adozione
- Congedo di assistenza
- Nessun tipo di congedo familiare

Il congedo familiare si riferisce al diritto all'assenza dal lavoro per motivi familiari e può includere: congedo di maternità, congedo di paternità, congedo parentale, congedo di adozione, congedo di assistenza.

a) Congedo di maternità: congedo dal lavoro per le madri nel periodo immediatamente precedente e successivo alla nascita;

b) Congedo di paternità: congedo dal lavoro per i padri simile al congedo di maternità;

c) Congedo parentale: congedo dopo il congedo di maternità/paternità che può essere chiesto da uno



qualsiasi dei due genitori;
d) Congedo di adozione: congedo concesso per partecipare ai procedimenti giudiziari finalizzati all'adozione e, come per il congedo di maternità o di paternità, per un periodo di tempo dopo l'adozione di un minore;
e) Congedo di assistenza: congedo dal lavoro per assistere un familiare o una persona convivente nella stessa casa del lavoratore che necessita di cure particolari o aiuto per motivi medici gravi.

Procedure di sostituzione/voto per delega

29. Esiste una procedura di sostituzione/voto per delega per i parlamentari in congedo familiare?

- Sì
 No

Orario di lavoro attento alle esigenze familiari

30. Esiste una regolamentazione ufficiale dell'orario di lavoro?

- Per il personale
 Per i parlamentari
 No

Disposizioni finanziarie per l'assistenza all'infanzia

31. Esistono disposizioni finanziarie per la gestione dell'assistenza all'infanzia?

- Per il personale
 Per i parlamentari
 No

Sezione 3 — Organizzazione del personale e procedure

Equilibrio di genere nel personale

32. Numero di donne e uomini dipendenti del parlamento

Donne Uomini

Equilibrio di genere nei ruoli direttivi

33. Numero di donne e uomini in ruoli direttivi

Donne Uomini



Servizi o unità guidati da donne e uomini

34. Numero di servizi/unità guidati da donne e uomini

Donne Uomini

Programmi di formazione per migliorare le capacità del personale

35. Nel corso dell'ultimo anno civile vi sono stati programmi di formazione/tutoraggio volti a migliorare le capacità del personale del parlamento?

- Sì
 No

35a. I programmi di formazione includevano una sezione dedicata all'uguaglianza di genere?

- Uno o più programmi interamente dedicati all'uguaglianza di genere
 Uguaglianza di genere in moduli dedicati in uno o più programmi
 Uguaglianza di genere in nessun modulo dedicato ma comunque tenuta in conto
 Non inclusa

36. Numero di donne e uomini che hanno partecipato ai programmi di formazione

Donne Uomini

Divario retributivo tra dipendenti di sesso femminile e maschile

37. Nel corso degli ultimi cinque anni, il parlamento ha condotto uno studio sul divario retributivo tra i suoi dipendenti?

- Sì
 No

37a. In caso affermativo, i risultati dello studio sono stati resi pubblici?

- Sì
 No

Modalità di lavoro flessibili

38. Esistono norme formali sulle modalità di lavoro flessibili per il personale? (ad es., tempo parziale, telelavoro)

- Sì
 No



39. Quali delle seguenti possibilità di congedo familiare sono previste per i membri del personale ?

- Congedo di maternità
- Congedo di paternità
- Congedo parentale
- Congedo di adozione
- Congedo di assistenza
- Nessun tipo di congedo

Il congedo familiare si riferisce al diritto all'assenza dal lavoro per motivi familiari e può includere: congedo di maternità, congedo di paternità, congedo parentale, congedo di adozione, congedo di assistenza.

a) Congedo di maternità: congedo dal lavoro per le madri nel periodo immediatamente precedente e successivo alla nascita;

b) Congedo di paternità: congedo dal lavoro per i padri simile al congedo di maternità;

c) Congedo parentale: congedo dopo il congedo di maternità/paternità che può essere chiesto da uno qualsiasi dei due genitori;

d) Congedo di adozione: congedo concesso per partecipare ai procedimenti giudiziari finalizzati all'adozione e, come per il congedo di maternità o di paternità, per un periodo di tempo dopo l'adozione di un minore;

e) Congedo di assistenza: congedo dal lavoro per assistere un familiare o una persona convivente nella stessa casa del lavoratore che necessita di cure particolari o aiuto per motivi medici gravi.

AREA 3 - Gli interessi e le preoccupazioni delle donne hanno uno SPAZIO adeguato nell'agenda parlamentare

Sezione 1 — Strutture per l'integrazione della dimensione di genere

Organismo specifico per l'uguaglianza di genere

40. Esiste un organismo specifico per l'uguaglianza di genere nelle strutture parlamentari, ad esempio un gruppo parlamentare, una rete interpartitica o una commissione femminile?

- Sì
- No

40a. Percentuale di partiti con seggi in parlamento che hanno membri nell'organismo per l'uguaglianza di genere

- Tutti i partiti
- Più della metà
- Metà dei partiti
- Meno della metà
- Nessuno



Risorse dell'organismo per l'uguaglianza di genere

40b. L'organismo per l'uguaglianza di genere dispone di un bilancio ad hoc per le sue attività?

- Sì
 No

Contatto dell'organismo per l'uguaglianza di genere con le parti interessate esterne

40c. L'organismo per l'uguaglianza di genere può tenere audizioni o incontrare ufficialmente le parti interessate esterne?

- Sì
 No

40d. L'organismo per l'uguaglianza di genere ha tenuto audizioni o ha incontrato le parti interessate esterne nell'ultimo anno civile?

- Sì
 No

Collaborazione in rete dell'organismo per la parità tra donne e uomini

40d. L'organismo per l'uguaglianza di genere ha organizzato attività di rete interne (riunioni con il presidente, gruppi parlamentari, o commissioni) nell'ultimo anno civile?

- Sì
 No

Funzioni dell'organismo per l'uguaglianza di genere

41. Quali funzioni formalmente definite ha l'organismo per l'uguaglianza di genere?

- Informative (l'organismo può raccogliere informazioni e/o indagare su casi specifici)
 Consultive (l'organismo può formulare pareri e proposte sulle attività del parlamento)
 Legislative (l'organismo può elaborare, discutere e proporre leggi)
 Di controllo (monitoraggio e sorveglianza dell'adozione delle leggi)
 N.A.

Sezione 2 — Strumenti per l'integrazione della dimensione di genere

Consultazione e coinvolgimento delle parti interessate che si occupano di parità di genere

42. Numero di donne e di uomini consultati in qualità di esperti da commissioni o altri gruppi di lavoro nell'ultimo anno civile



Donne Uomini

43. Nell'ultimo anno civile, le commissioni o altri gruppi di lavoro hanno consultato esperti esterni in materia di genere?

- Sì
 No

Risorse umane per le questioni relative all'uguaglianza di genere

44. Il personale con competenze in materia di uguaglianza di genere viene consultato regolarmente al riguardo durante i processi legislativi?

- Sì
 Parzialmente
 No

Formazione sull'uguaglianza di genere (FUG) per i parlamentari

45. È stata mai offerta ai deputati una formazione sull'uguaglianza di genere (FUG)?

- Sì
 No

Ulteriori informazioni sulle formazioni sull'uguaglianza di genere sono disponibili sulla Piattaforma sull'integrazione della dimensione di genere dell'EIGE.

46. Numero di deputati donne e uomini che hanno frequentato l'ultima formazione sull'uguaglianza di genere

Donne Uomini

Piano strategico per l'uguaglianza di genere in parlamento

47. Il piano strategico del parlamento menziona esplicitamente l'uguaglianza di genere?

- Sì
 No

Piano per l'uguaglianza di genere (PUG)

48. Il parlamento dispone di un piano per l'uguaglianza di genere?

- Sì
 No

Inserimento della prospettiva di genere nel bilancio nazionale



49. Il parlamento ha inserito in qualche modo la prospettiva di genere nel bilancio nazionale?

- Sì
 No

La stesura del bilancio in una prospettiva di genere è una strategia volta a raggiungere l'uguaglianza tra donne e uomini concentrandosi su come vengono raccolte e spese le risorse pubbliche. Lo scopo dell'inserimento della dimensione di genere nel bilancio è triplice: promuovere responsabilità e trasparenza nella programmazione di bilancio; accrescere la partecipazione a favore delle questioni di genere nel processo di formazione del bilancio, ad esempio adottando le misure necessarie per coinvolgere donne e uomini in egual misura nella stesura del bilancio; e promuovere la parità di genere e i diritti delle donne.

Organismo incaricato dell'inserimento della dimensione di genere nel bilancio

49a. Esiste un organismo interno incaricato dell'inserimento della prospettiva di genere nel bilancio?

- Sì
 No

Inserimento della dimensione di genere nel bilancio interno

50. Il parlamento ha inserito la dimensione di genere nella formazione del bilancio interno?

- Sì
 No

Sezione 3 — Strumenti per l'integrazione della dimensione di genere per il personale

Politica formale sull'uguaglianza di genere

51. Esiste una politica formale sulla parità tra donne e uomini per il personale?

- Sì
 No

Organismo specifico per l'uguaglianza di genere

52. Esiste, all'interno del parlamento, un organismo responsabile della promozione dell'uguaglianza di genere tra i membri del personale?

- Sì
 No

Formazione sull'uguaglianza di genere (FUG) per il personale



53. Nell'ultimo anno civile è stata offerta al personale una formazione sull'uguaglianza di genere (FUG)?

- Sì
 No

54. Numero di membri del personale – donne e uomini – che hanno frequentato l'ultima formazione sull'uguaglianza di genere

Donne Uomini

Bilancio stanziato per implementare strumenti finalizzati all'integrazione della dimensione di genere

55. È stata destinata una dotazione di bilancio all'implementazione di strumenti finalizzati all'integrazione della dimensione di genere e alla realizzazione di azioni positive nell'anno in corso?

- Sì
 No

AREA 4 - Il parlamento produce NORMATIVE che tengono conto della dimensione di genere

Sezione 1 — Normative e politiche in materia di uguaglianza di genere

Normative sull'uguaglianza di genere

56. Nel tuo paese sono in vigore leggi o sistemi di quote imposte per legge per rafforzare l'uguaglianza di genere?

- Sì
 No

57. Se il paese ha delle leggi volte a rafforzare l'uguaglianza di genere, quali sono i principali ambiti politici interessati da queste leggi?

- Integrazione di genere
 Violenza di genere
 Equilibrio tra vita professionale e vita privata
 Donne ed economia
 Donne nel processo decisionale
 Genere e istruzione, ricerca, tecnologia e innovazione



Genere e mezzi di comunicazione

N.A.

Ratifica di documenti internazionali

58. Il paese ha ratificato la Convenzione sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le donne (CEDAW)?

Sì

No

59. Il paese fa parte della dichiarazione e della piattaforma d'azione di Pechino (BpfA)?

Sì

No

59a. Il paese ha elaborato una strategia nazionale per l'attuazione della piattaforma d'azione di Pechino (BPfA)?

Sì

No

60. Il paese ha ratificato la Convenzione sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (Convenzione di Istanbul)?

Sì

No

Piano d'azione sull'uguaglianza di genere

61. Il parlamento ha promosso ufficialmente un piano d'azione per l'uguaglianza di genere o un programma nazionale per migliorare l'uguaglianza di genere nell'attuale legislatura?

Sì

No

62. Quali sono i principali ambiti politici trattati nel piano d'azione per l'uguaglianza di genere?

Integrazione di genere

Violenza di genere

Equilibrio tra vita professionale e vita privata

Donne ed economia

Donne nel processo decisionale

Genere e istruzione, ricerca, tecnologia e innovazione

Genere e mezzi di comunicazione

N.A.

Sezione 2 — Integrazione della dimensione di genere nelle leggi



Valutazione dell'impatto di genere sull'attività legislativa

63. Esistono norme che indicano che la valutazione dell'impatto di genere dovrebbe far parte del processo legislativo?

- Sì
 No

63a. Sono previste sanzioni per il mancato rispetto dei requisiti relativi alla valutazione dell'impatto di genere?

- Sì
 No

Valutazione delle leggi sotto il profilo delle questioni di genere

64. Nell'attuale legislatura, qual è la proporzione di leggi emanate per le quali è stata condotta una valutazione dell'impatto di genere?

- Tutte le leggi
 Più di metà
 La metà delle leggi
 Meno della metà
 Nessuna

Sostenere gli strumenti per integrare la dimensione di genere nell'attività legislativa

65. Esistono strumenti specifici a disposizione dei parlamentari o del personale dipendente per condurre analisi di genere e valutazioni dell'impatto di genere?

- Sì
 No

Sezione 3 — Sorveglianza sull'uguaglianza di genere

Struttura specifica per la sorveglianza sull'uguaglianza di genere

66. Esiste un organismo specifico che sovrintende all'uguaglianza di genere nell'azione di governo?

- Sì
 No

La funzione di sorveglianza è un modo per chiedere conto agli organi esecutivi delle loro azioni e per assicurarsi che attuino le politiche conformemente alle leggi e al bilancio approvati dal parlamento.

66a. Esiste una dotazione di bilancio per la supervisione dell'uguaglianza di genere?



- Sì
 No

Monitoraggio di documenti ratificati

67. Quali convenzioni o accordi internazionali vengono periodicamente monitorati in termini della loro attuazione da parte del Parlamento??

- CEDAW
 BPfA
 Convenzione di Istanbul
 Nessuno

68. Il parlamento formula raccomandazioni per l'adozione delle convenzioni ratificate?

- Sì
 No

Monitoraggio di leggi sull'uguaglianza di genere

69. Se sono in vigore leggi sull'uguaglianza di genere, il parlamento controlla periodicamente la loro attuazione?

- Sì
 No

70. Il parlamento formula raccomandazioni per l'adozione di leggi sull'uguaglianza di genere?

- Sì
 No

Consultazione delle parti interessate che si occupano di parità di genere per la funzione di sorveglianza

71. Nell'ultimo anno civile, il parlamento ha tenuto consultazioni con le parti interessate che si occupano di parità di genere al fine di sostenere la sua sorveglianza della funzione per l'uguaglianza di genere?

- Sì
 No

AREA 5 - Il parlamento adempie la sua funzione SIMBOLICA

Sezione 1 — Significati simbolici di spazi fisici

Organizzazione degli spazi attenta alle specificità di genere



72. Il parlamento dispone di strutture per l'infanzia, come ad esempio asilo nido o sale per le famiglie?

- Sì, per tutti
 No

73. Sono in atto politiche o attività ufficiali per migliorare l'attenzione alla dimensione di genere degli spazi fisici?

- Sì
 No

La sensibilità di genere si riferisce all'obiettivo di comprendere e tenere conto dei fattori sociali e culturali che intervengono nell'esclusione e nella discriminazione fondate sul genere nei più svariati ambiti della vita sia pubblica sia privata. Essa si concentra principalmente sui casi di svantaggio strutturale nelle posizioni e nei ruoli delle donne.

74. Il personale addetto alla sicurezza è equilibrato sotto il profilo dell'uguaglianza di genere?

- Sì
 No

Significati simbolici di spazi e decorazioni parlamentari

75. Esistono norme o procedure per garantire l'equilibrio tra i generi nella designazione degli spazi parlamentari?

- Sì
 No

76. Esistono norme o procedure per ottenere una rappresentanza equilibrata in termini di genere per quanto riguarda i soggetti di dipinti, statue e altre decorazioni?

- Sì
 No

77. Esistono norme o procedure per ottenere una rappresentanza equilibrata degli artisti le cui opere sono presentate nel parlamento?

- Sì
 No

Sezione 2 — Uguaglianza di genere nella comunicazione esterna

Iniziative sull'uguaglianza di genere per il pubblico

78. Nell'ultimo anno civile sono state prese iniziative dedicate alle questioni di uguaglianza di genere/ai diritti delle donne presso la sede del parlamento?

- Sì
 No



Strumento per parlamenti attenti alla dimensione di genere: parlamento nazionale

Tali iniziative includerebbero, ad esempio, visite guidate con la descrizione della storia delle donne nel parlamento; esposizioni dedicate a donne famose nella storia del paese ecc.

L'uguaglianza di genere nella comunicazione online

79. Il sito Internet del parlamento ha una sezione per i cittadini che tratta il tema dell'uguaglianza di genere?

- Sì
- No

Comunicazioni ufficiali sensibili alla dimensione di genere

80. Il parlamento dispone di una politica specifica sull'uguaglianza di genere nelle comunicazioni ufficiali?

- Sì
- No

Ad esempio, una strategia di comunicazione dovrebbe consentire alla questione di uguaglianza di genere di essere una parte visibile dell'identità esterna dell'organizzazione e della sua autorappresentazione. Maggiori informazioni sulla comunicazione dell'impegno di un'istituzione a favore dell'uguaglianza di genere sono disponibili tra [gli strumenti per la valutazione dell'impatto di genere dell'EIGE](#).

Visibilità delle questioni di genere

81. Le informazioni sulle iniziative del parlamento relative all'uguaglianza di genere sono divulgate sistematicamente al pubblico e alla società civile?

- Sì
- No

Equilibrio di genere nelle delegazioni

82. È in atto una politica ufficiale per garantire l'equilibrio di genere nelle delegazioni parlamentari?

- Sì
- No