

# A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete

## A nemek közötti egyenlőség parlamenti figyelembevételét segítő eszköz



### Kérdőív a nemzeti parlamentek számára

#### 1. TERÜLET: A férfiak és a nők egyenlő esélyekkel JUTNAK BE a parlamentbe

1. terület: Választási rendszer

Az alkotmányjog közvetlenül kitér a nemek közötti egyenlőségre a parlamenti képviselet területén

**1. Az alkotmányjog vagy valamely azzal egyenértékű jogi keret közvetlenül kitér a nemek közötti egyenlőségre a politikai képviselet területén?**

Igen

Nem

Nemek részvételével kapcsolatos kvóták alkalmazása a parlamenti választások keretében

**2. Alkalmaznak a nemek részvételével kapcsolatos kvótákat az Önöknél érvényes választási rendszerben?**

Igen

Nem

Meg nem felelés szankcionálása

**2.a. Milyen szankciókat alkalmaznak a meg nem felelés szankcionálására**

Jogi (jelöltlista visszadobása a választást megelőzően)

Pénzügyi

Nincs szankció

Kvóták alkalmazásának módja



## A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament

Csak a Q2b vagy Q2c válaszolja meg, attól függően, hogy milyen típusú szavazási rendszer alkalmazandó a parlamenti választásokra. Abban az esetben, ha az arányos és pluralitás / többségi rendszerek egyaránt vonatkoznak a különböző ülések csoportjaira, akkor úgy válaszoljon a kérdésre, amely az ülések legnagyobb hányadára vonatkozik.

### 2.b Amennyiben a választási rendszer arányos, hogyan alkalmazzák a nemek részvételével kapcsolatos kvótákat?

- Cipzárelv (felváltva szerepelnek női és férfi jelöltek a listákon)
- A két fő jelölt csak különböző nemű lehet
- A listán szereplő minden öt pozíció vonatkozásában 40:60-nak kell lennie a nemek arányának
- Minden háromfős jelöltcsoportot véve legalább egy jelöltnek nőnek kell lennie
- Egyéb
- N/A

### 2.c Amennyiben a választási rendszer relatív/abszolút többségi, hogyan alkalmazzák a nemek részvételével kapcsolatos kvótákat?

- A jelöltek 50 %-a nő
- 40:60 a különböző nemű jelöltek aránya
- A jelöltek legalább 30 %-a nő
- Egyéb
- N/A

## Nemek közötti egyensúly a jelöltek között

### 3. Hány női és férfi jelölt indult a legutóbbi parlamenti választáson?

Nők  Férfiak

## Pénzügyi erőforrások

### 4. Létezik a női jelölteknek állami pénzeszközt biztosító mechanizmus?

- Igen
- Nem

## Nemek közötti egyensúly a megválasztott jelöltek között

### 5. Hány női és férfi tagja van a parlamentnek?

Nők  Férfiak



## 2. alterület: Politikai pártok eljárásrendje

### Nemek közötti egyensúly a politikai pártok vezetői szerepkörei tekintetében

#### 6. Főbb politikai pártot vezető nők és férfiak száma

Nők  Férfiak

A felmérés idején a parlamenti mandátumok legalább 5 %-át birtokló pártok tekintendők főbb politikai pártoknak.

### Nemek közötti egyenlőség érvényesítése a pártok szabályaiban

#### 7. A főbb politikai pártok közül hány tér ki közvetlenül a nemek közötti egyenlőségre belső szabályaiban?

- Minden párt
- Több mint felük
- A pártok fele
- Kevesebb mint felük
- Egyik sem

#### 8. Hány főbb politikai pártnak van női frakciója vagy bizottsága?

- Minden pártnak
- Több mint felük
- A pártok felének
- Kevesebb mint felük
- Egyiknek sem

#### 9. A főbb politikai pártok közül hány végezte el az elmúlt öt évben belső szabályai nemek közötti egyenlőség tekintetében való értékelését?

- Minden párt
- Több mint felük
- A pártok fele
- Kevesebb mint felük
- Egyik sem

#### 10. A főbb politikai pártok közül hány rendelkezik belső szabályokkal, amelyek említik a nemek közötti egyenlőség fontosságát a bizottsági tagok és vezetők kinevezése tekintetében?

- Minden párt
- Több mint felük
- A pártok fele



- Kevesebb mint felük
- Egyik sem

### 3. alterület: A parlamenti munkaerő-felvétel

#### Kiválasztási eljárások

##### 11. A felvételi folyamatban szempont a nemek kiegyensúlyozott képviselete?

- Valamennyi parlamenti alkalmazott számára
- Bizonyos pozíciók esetén
- Nem

##### 12. A felvételi beszélgetéseken és/vagy tesztekben a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő nyelvezetet használnak?

- Igen
- Részben
- Nem

Például a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő kommunikáció azt jelenti, hogy el kell kerülni azokat a kifejezéseket, amelyek csak férfiakra utalnak, például „elnök”, vagy a nem-specifikus névmások elkerülése azokra, akik lehetnek nők vagy férfiak is(angolban: (he → he/she vagy him/her → they).

#### A felvételi bizottság összetétele

##### 13. Hány női és férfi tagja volt a három legutóbbi munkaerő-felvételi bizottságnak?

Nők  Férfiak

## 2. TERÜLET: A férfiak és a nők egyenlő esélyekkel BEFOLYÁSOLHATJÁK a parlament munkafolyamatait

### 1. alterület: Képviselők parlamenti jelenléte és feladatköre

#### Nemek közötti egyensúly a parlament elnökségében

##### 14. A parlament elnökének neme

Nők  Férfiak



**15. A parlamenti elnökségben részt vevő nők és férfiak száma**

Nők  Férfiak

**Nemek közötti egyensúly a vezetői szerepkörökben**

**16. Nők és férfiak által elnökölt parlamenti bizottságok**

Nők  Férfiak

**Vezetői szerepet betöltő nők és férfiak arányának kiegyensúlyozottsága a különböző szakpolitikai területeken**

**17. Szociális és kulturális feladatokat ellátó bizottságok elnökei (egészségügy, oktatás, szociális ügyek, foglalkoztatás, családjog, kultúra, sport)**

Nők  Férfiak

**18. Alapvető feladatokat ellátó bizottságok elnökei (kül- és belügy, honvédelem, igazságügy)**

Nők  Férfiak

**19. Infrastrukturális ügyekkel foglalkozó bizottságok elnökei (közlekedés, hírközlés, környezetvédelem)**

Nők  Férfiak

**20. Gazdasági ügyekkel foglalkozó bizottságok elnökei (pénzügy, kereskedelem, ipar, mezőgazdaság)**

Nők  Férfiak

**Bizottsági tagok és vezetők kinevezésére irányuló eljárások**



## A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament

**21. Milyen nemek közötti egyenlőséget biztosító intézkedéseket alkalmaznak a bizottsági vezetők kinevezésére irányuló hivatalos parlamenti eljárás során?**

- Nemek részvételével kapcsolatos kvóta – min. 40 %
- Nemek részvételével kapcsolatos kvóta – min. 30 %
- Esélyegyenlőségi szabályok
- Nincsenek ilyenek

**22. Milyen nemek közötti egyenlőséget biztosító intézkedéseket alkalmaznak a parlament elnökségi tagjainak kinevezésére irányuló hivatalos parlamenti eljárás során?**

- Nemek részvételével kapcsolatos kvóta – min. 40 %
- Nemek részvételével kapcsolatos kvóta – min. 30 %
- Esélyegyenlőségi szabályok
- Nincsenek ilyenek

**Nemek közötti egyenlőségről szóló képzés biztosítása a parlamenti képviselőknek**

**23. A jelenlegi parlamenti ciklus során tartott a parlament – intézményi minőségben – olyan képzést a képviselőknek, amely tartalmazott a nemek közötti egyenlőségről szóló modult?**

- Igen
- Nem

2. alterület: Felépítés és szervezet

**Parlamenti képviselői magatartási kódex**

**24. Rendelkezik a parlament a nemi alapon történő megkülönböztetés megelőzését szolgáló mechanizmusokkal, például magatartási kódexszel vagy zaklatásellenes politikával?**

- Igen
- Nem

A magatartási kódex a szervezet döntései, eljárásai és rendszerei szempontjából irányadó alapelvek, értékek, normák és viselkedési szabályok összessége, a szervezet tagjainak jóléte és a tevékenysége által érintett minden alany jogainak tiszteletben tartása érdekében.

**24.a. Tartalmaz a kódex szankciókat nem megfelelő magatartás esetére?**

- Igen
- Nem

**Diszkriminációellenes politikák**

**25. Van a parlamentnek hivatalos diszkriminációellenes politikája?**



**A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő  
eszköz: Nemzeti parlament**

- Igen
- Nem

**25.a. Ha igen, kifejezetten kitér a nemi alapon történő megkülönböztetésre?**

- Igen
- Nem

**25.b. Tartalmaz a politika szankciókat nem szabálykövető magatartás esetére?**

- Igen
- Nem

**Zaklatásellenes politikák parlamenti képviselőknek és alkalmazottaknak**

**26. Van érvényben szexuális zaklatás elleni intézményi politika?**

- Igen
- Nem

**26.a. Ha igen, tartalmaz szankciókat szexuális zaklatás esetére?**

- Igen
- Nem

**26.b. Ha igen, meghatároz az érvényben lévő politika hivatalos eljárást a szexuális zaklatással kapcsolatos panaszok kivizsgálására?**

- Igen
- Nem

**Nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő nyelvezet használata a hivatalos szabályokban és a házszabályban**

**27. A hivatalos szabályokat és a házszabályt a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő nyelvezettel fogalmazták meg?**

- Igen
- Részben
- Nem

Például a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő kommunikáció azt jelenti, hogy el kell kerülni azokat a kifejezéseket, amelyek csak férfiakra utalnak, például „elnök”, vagy a nem-



## A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament

specifikus névmások elkerülése azokra, akik lehetnek nők vagy férfiak is(angolban: (he → he/she vagy him/her → they).

### Parlamenti képviselők lehetőségei családi szabadság igénybevételére

**28. Az alábbiak közül milyen jogcímen vehetnek igénybe családi szabadságot a parlamenti képviselők?**

- Szülési szabadság
- Apasági szabadság
- Szülői szabadság
- Örökbefogadási szabadság
- Gondozói szabadság
- Nincs családi szabadságra lehetőség

A családi szabadság a családi okokból való szabadságra való jogosultságra vonatkozik, amely magában foglalhatja a szülési szabadságot, az apasági szabadságot, a szülői szabadságot, az örökbefogadási szabadságot, a gondozói szabadságot.

a) Szülési szabadság: Az anyáknak közvetlenül a szülést megelőző és követő időszakra biztosított szabadság;

b) Apasági szabadság: Az apáknak biztosított, szülési szabadsághoz hasonló szabadság;

c) Szülői szabadság: A szülési/apasági szabadságot követő szabadság, amelyet bármelyik szülő kivehet;

d) Örökbefogadási szabadság : Igazolt szabadság, amelyet az örökbefogadást megelőző jogi eljárás lefolytatására, valamint a szülési vagy apasági szabadsághoz hasonlóan a gyermek örökbefogadását követő meghatározott időszakra biztosítanak az alkalmazottaknak.

e) Gondozói szabadság: Szabadság, hogy a munkavállaló gondoskodjon egy hozzátartójáról, vagy egy olyan személyről, akivel egy háztartásban él, mint a munkavállaló, és aki komoly gondozásra vagy támogatásra szorul súlyos orvosi okból.

### Helyettesítésre/képviselő útján történő szavazásra vonatkozó eljárások

**29. Van érvényben a családi szabadságon lévő parlamenti képviselők helyettesítésére/szavazati jogának képviselő útján történő gyakorlására vonatkozó eljárás?**

- Igen
- Nem

### Családbarát munkaidő

**30. Létezik a munkaidőre vonatkozó hivatalos szabályozás?**

- A parlamenti alkalmazottak tekintetében





- A parlamenti képviselők tekintetében  
 Nem

### Gyermekgondozási pénzügyi juttatás

**31. Biztosítanak pénzügyi juttatást a gyermekek felügyeletének megoldásához?**

- A parlamenti alkalmazottak tekintetében  
 A parlamenti képviselők tekintetében  
 Nem

Ez a kérdés olyan jogszabályokra vonatkozik, amelyek meghaladják a törvényi minimumot.

### 3. alterület: Személyzetszervezés és személyzeti eljárások

#### Nemek közötti egyensúly a parlamenti személyzet körében

**32. Női és férfi alkalmazottak létszáma a parlamentben**

Nők  Férfiak

#### Nemek közötti egyensúly az igazgatási munkakörökben

**33. Igazgatási munkakört betöltő nők és férfiak száma**

Nők  Férfiak

#### Nők és férfiak által vezetett osztályok és részlegek

**34. Nők és férfiak által vezetett osztályok/részlegek száma**

Nők  Férfiak

#### A parlamenti alkalmazottak képességeit fejlesztő képzési programok

**35. A legutóbbi naptári évben tartottak a parlament személyzetének képességeinek fejlesztésére irányuló képzési/mentorálási programokat?**

- Igen  
 Nem

**35.a. Volt a képzési programnak a nemek közötti egyenlőséget tárgyaló része?**

- Egy vagy több, a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó program  
 A a nemek közötti egyenlőség dedikált része legalább egy programnak



## A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament

- A nemek közötti egyenlőség nem dedikált része egy programnak sem, de figyelembe van véve a képzés során
- Nem volt ilyen képzési program

### 36. A képzési programokban részt vevő nők és férfiak száma

Nők  Férfiak

### Női és férfi parlamenti alkalmazottak közötti bérszakadék

#### 37. Tanulmányozta a parlament a nemek közötti bérszakadékot a parlamenti alkalmazottak között az elmúlt 5 évben?

- Igen
- Nem

#### 37.a. Ha igen, közzétette a bérszakadékról készített tanulmánya eredményeit?

- Igen
- Nem

### Rugalmas munkavégzés

#### 38. Vannak érvényben hivatalos szabályok a parlamenti személyzet rugalmas munkavégzését illetően? (pl. részmunkaidő, távmunka)

- Igen
- Nem

#### 39. Az alábbiak közül milyen jogcímen vehetnek igénybe családi szabadságot a parlamenti személyzet tagjai?

- Szülési szabadság
- Apasági szabadság
- Szülői szabadság
- Örökbefogadási szabadság
- Gondozási szabadság
- Nincs családi szabadságra lehetőség

a) Szülési szabadság: Az anyáknak közvetlenül a szülést megelőző és követő időszakra biztosított szabadság;

b) Apasági szabadság: Az apáknak biztosított, szülési szabadsághoz hasonló szabadság;

c) Szülői szabadság: A szülési/apasági szabadságot követő szabadság, amelyet bármelyik szülő kivehet;

d) Örökbefogadási szabadság : Igazolt szabadság, amelyet az örökbefogadást megelőző jogi



## A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament

eljárás lefolytatására, valamint a szülési vagy apasági szabadsághoz hasonlóan a gyermek örökbefogadását követő meghatározott időszakra biztosítanak az alkalmazottaknak.

e) Gondozói szabadság: Szabadság, hogy a munkavállaló gondoskodjon egy hozzátartójáról, vagy egy olyan személyről, akivel egy háztartásban él, mint a munkavállaló, és aki komoly gondozásra vagy támogatásra szorul súlyos orvosi okból.

### 3. TERÜLET: A nők érdekei és aggályai megfelelő FIGYELMET kapnak a parlamenti menetrendben

1. alterület: A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését segítő szervezeti egységek

#### A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó külön szerv

**40. A parlament szervezetén belül van a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó külön szerv, pl. női jelölőbizottság, pártközi hálózat vagy bizottság?**

- Igen
- Nem

**40.a. A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szervben magukat képviseltető, parlamenti mandátummal rendelkező pártok aránya**

- Minden párt
- Több mint felük
- A pártok fele
- Kevesebb mint felük
- Egyik sem

#### A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szerv erőforrásai

**40.b. Biztosítanak a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szerv tevékenységéhez külön költségvetést?**

- Igen
- Nem

#### A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szerv kapcsolatai külső érdekelt felekkel

**40.c. Tarthat a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szerv meghallgatásokat vagy hivatalos találkozókat külső érdekelt felekkel?**

- Igen
- Nem



**A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament**

**40.d. A legutóbbi naptári évben tartott a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szerv meghallgatást vagy hivatalos találkozót külső érdekelt felekkel?**

- Igen  
 Nem

**A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szerv belső hálózatépítő tevékenysége**

**40.e. A legutóbbi naptári évben végzett a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szerv belső hálózatépítő tevékenységet (találkozók a parlament elnökével, parlamenti csoportokkal, bizottságokkal)?**

- Igen  
 Nem

**A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szerv feladatai**

**41. Milyen hivatalosan meghatározott feladatokat lát el a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szerv?**

- Tájékoztató (a szerv információt gyűjthet és/vagy vizsgálatot folytathat konkrét ügyekben)  
 Tanácsadó (a szerv véleményt nyilváníthat és ajánlásokat fogalmazhat meg a parlament munkájával kapcsolatban)  
 Jogalkotó (a szerv kidolgozhat, megvitathat, illetve javaslatokat tehet jogszabályokra)  
 Ellenőrzés (az elfogadott jogszabályok nyomon követése és felülvizsgálata) (20)  
 N/A

**2. alterület: A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését segítő eszközök**

**Nemi szempontok előtérbe helyezése az érdekelt felekkel folytatott egyeztetés és az érdekelt felek bevonása során**

**42. A bizottságok vagy más munkacsoportok által szakértői egyeztetésre felkért nők és férfiak száma a legutóbbi naptári évben**

Nők  Férfiak

**43. Egyeztettek a bizottságok vagy más munkacsoportok nemi szempontokkal foglalkozó külső szakértővel a legutóbbi naptári évben?**

- Igen  
 Nem



### A nemek közötti egyenlőség ügyéhez biztosított emberi erőforrások

**44. A törvényhozási folyamat során rutin szerűen konzultálnak-e a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó parlamenti alkalmazottakkal?**

- Igen  
 Részben  
 Nem

### Nemek közötti egyenlőségről szóló képzés biztosítása parlamenti képviselőknek

**45. Biztosítottak valaha lehetőséget nemek közötti egyenlőségről szóló képzésre a parlamenti képviselőknek?**

- Igen  
 Nem

További információk a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos képzésről az EIGE nemek közötti esélyegyenlőség-érvényesítési platformján található.

**46. A legutóbbi nemek közötti egyenlőségről szóló képzésen részt vevő női és férfi parlamenti képviselők száma**

Nők  Férfiak

### A nemek közötti egyenlőség a parlament stratégiai tervében

**47. A parlament stratégiai tervében kifejezetten szerepel a nemek közötti egyenlőség ügye?**

- Igen  
 Nem

### Nemek közötti egyenlőségre vonatkozó terv

**48. Rendelkezik a parlament nemek közötti egyenlőségre vonatkozó tervvel?**

- Igen  
 Nem

### A nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő nemzeti költségvetés-tervezés

**49. Megvalósította a parlament bármilyen formában a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezést a nemzeti költségvetés vonatkozásában?**

- Igen



## A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament

Nem

A nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezés egy stratégia, amely az állami erőforrások beszedésének és elköltésének befolyásolásán keresztül igyekszik megvalósítani a nők és a férfiak közötti egyenlőséget. Három célja van: az elszámoltathatóság és átláthatóság elősegítése a költségvetés-tervezésben; a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő részvétel fokozása a költségvetési eljárásban, például lépések annak érdekében, hogy nőket és férfiakat egyenlő arányban vonjanak be a költségvetés elkészítésébe; valamint a nemek közötti egyenlőség és a nők jogainak előmozdítása.

**A nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezéssel foglalkozó szerv**

**49.a. Létezik a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezéssel foglalkozó szerv?**

Igen

Nem

**A nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő belső költségvetés-tervezés**

**50. Megvalósította a parlament bármilyen formában a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezést a belső költségvetés vonatkozásában?**

Igen

Nem

3. alterület: A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését segítő eszközök parlamenti alkalmazottak számára

**Nemek közötti egyenlőségre vonatkozó hivatalos politika**

**51. Dolgoztak ki a parlamenti alkalmazottak számára nemek közötti egyenlőségre vonatkozó hivatalos politikát?**

Igen

Nem

**A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó külön szerv**

**52. Létezik a parlamenten belül olyan szerv, amelynek feladata a nemek közötti egyenlőség parlamenti alkalmazottak körében történő előmozdítása?**

Igen



**A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő  
eszköz: Nemzeti parlament**

Nem

**Nemek közötti egyenlőségről szóló képzés biztosítása parlamenti alkalmazottaknak**

**53. A legutóbbi naptári évben biztosítottak lehetőséget parlamenti alkalmazottaknak nemek közötti egyenlőségről szóló képzésre?**

Igen

Nem

**54. A parlamenti alkalmazottak legutóbbi nemek közötti egyenlőségről szóló képzésen részt vevő női és férfi tagjainak száma**

Nők  Férfiak

**A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését segítő eszközök megvalósításához biztosított költségvetés**

**55. A folyó év tekintetében különítettek el költségvetést a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését segítő eszközök és pozitív intézkedések megvalósítására?**

Igen

Nem

## **4. TERÜLET: A parlament a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő JOGSZABÁLYOKAT alkot**

**1. terület: Nemek közötti egyenlőségre vonatkozó jogszabályok és politikák**

**Nemek közötti egyenlőségre vonatkozó jogszabályok**

**56. Vannak érvényben országában a nemek közötti egyenlőséget fokozó jogszabályok vagy törvényben előírt kvóták?**

Igen

Nem

**57. Amennyiben az országban vannak érvényben a nemek közötti egyenlőséget fokozó jogszabályok, ezek milyen fontosabb szakpolitikai területeket érintenek?**

A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése

Nemi alapú erőszak

A munka és a magánélet közötti egyensúly



## A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament

- Nők és a gazdaság
- Nők a döntéshozatalban
- A nemek és a képzés, kutatás, technológia és innováció viszonya
- A nemek és a média
- N/A

### Nemzetközi dokumentumok megerősítése

**58. Megerősítette az ország a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés minden formájának megszüntetéséről szóló egyezményt (CEDAW)?**

- Igen
- Nem

**59. Megerősítette az ország a Pekingi Nyilatkozatot és cselekvési platformot?**

- Igen
- Nem

**59.a. Dolgozott ki az ország nemzeti stratégiát a pekingi cselekvési platform végrehajtására?**

- Igen
- Nem

**60. Megerősítette az ország a nők elleni és a családon belüli erőszak megelőzéséről és felszámolásáról szóló Isztambuli Egyezményt?**

- Igen
- Nem

### Nemek közötti egyenlőségre vonatkozó cselekvési terv

**61. A jelenlegi parlamenti ciklus során támogatta hivatalosan a parlament nemek közötti egyenlőségre vonatkozó cselekvési terv vagy nemek közötti egyenlőség fokozására vonatkozó nemzeti program kidolgozását?**

- Igen
- Nem

**62. E cselekvési terv milyen fontosabb szakpolitikai területeket érint?**

- A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése
- Nemi alapú erőszak
- A munka és a magánélet közötti egyensúly
- Nők és a gazdaság
- Nők a döntéshozatalban





## A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament

- A nemek és a képzés, kutatás, technológia és innováció viszonya
- A nemek és a média
- N/A

2. alterület: A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése a jogszabályokban

### Nemi szempontú hatásvizsgálat a jogalkotási munka során

**63. Van érvényben olyan szabály, amely kimondja, hogy a nemi szempontú hatásvizsgálatnak a jogalkotási munka részét kell képeznie?**

- Igen
- Nem

**63.a. Alkalmaznak szankciókat a nemi szempontú hatásvizsgálat követelményének be nem tartása esetén?**

- Igen
- Nem

### Nemek közötti egyenlőség kérdése szempontjából vizsgált jogszabályok

**64. A jelenlegi parlamenti ciklus során az elfogadott jogszabályok mekkora arányában végeztek nemi szempontú hatásvizsgálatot?**

- Minden törvény
- Több mint fél
- A törvények fele
- Kevesebb mint fél
- Egyik sem

**A nemek közötti egyenlőség jogalkotási munka során történő általános érvényesítését támogató eszközök**

**65. Hozzáférhetőek a parlamenti képviselők és alkalmazottaik számára olyan eszközök, iránymutatások amelyekkel nemek közötti összehasonlító elemzést és nemi szempontú hatásvizsgálatot végezhetnek?**

- Igen
- Nem

3. alterület: A nemek közötti egyenlőség felügyelete

### A nemek közötti egyenlőséget felügyelő külön szervezeti egység



## A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament

**66. Létezik külön szerv a nemek közötti egyenlőségnek a kormányzati tevékenység keretében történő felügyeletére?**

- Igen  
 Nem

A felügyeleti feladatkör biztosítja, hogy a végrehajtó szervek elszámoltathatóak legyenek intézkedéseik tekintetében, valamint hogy a szakpolitikákat a jogszabályoknak és a parlament által elfogadott költségvetésnek megfelelően hajtsák végre.

**66a. Különítettek el költségvetést a nemek közötti egyenlőség felügyeletére?**

- Igen  
 Nem

### Megerősített dokumentumok nyomon követése

**67. Mely nemzetközi egyezményeket/megállapodásokat kíséri figyelemmel a parlamentet?**

- CEDAW  
 BpFA  
 Isztambuli Egyezmény  
 Egyik sem

**68. Tesz a parlament ajánlásokat a megerősített egyezmények törvénybe iktatására?**

- Igen  
 Nem

### Nemek közötti egyenlőségre vonatkozó jogszabályok nyomon követése

**69. Amennyiben hatályban vannak a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó jogszabályok, a parlament rendszeres időközönként nyomon követi a végrehajtását ezeknek a jogszabályoknak?**

- Igen  
 Nem

**70. Tesz a parlament ajánlásokat nemek közötti egyenlőségre vonatkozó jogszabályok elfogadására?**

- Igen  
 Nem

Egyeztetés nemi szempontokkal foglalkozó érdekelt felekkel a felügyeleti feladatkör kapcsán



**71. A legutóbbi naptári évben egyeztetett a parlament nemi szempontokkal foglalkozó érdekelt felekkel a nemek közötti esélyegyenlőségi felügyeleti feladatának támogatása érdekében?**

- Igen  
 Nem

## 5. TERÜLET: A parlament megfelelően teljesíti JELKÉPES funkcióját

1. alterület: Fizikai terek jelképes üzenete

### Nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő térkialakítás

**72. Vannak a parlamentben gyermekgondozási lehetőségek, például szoptató és családi szobák?**

- Igen, mindenki számára hozzáférhető  
 Nem

**73. Léteznek hivatalos politikák vagy törekvések a nemek közötti egyenlőség figyelembevételének fokozására a fizikai terek szintjén?**

- Igen  
 Nem

A nemek közötti egyenlőség figyelembevétele a köz- és magánélet legkülönbözőbb területein megjelenő, nemi alapú kirekesztésben és megkülönböztetésben szerepet játszó társadalmi és kulturális tényezők megértését és figyelembevételét jelenti. Elsősorban a nők helyzetét és szerepét érintő szerkezeti eredetű hátrányokra összpontosít.

**74. Kiegyensúlyozott a nemek aránya a biztonsági személyzet körében?**

- Igen  
 Nem

### A parlamenti terek és dekorációk szimbolikus jelentései

**75. Vannak érvényben olyan szabályok vagy eljárások, amelyek biztosítják a nemek közötti egyensúlyt a parlamenti helyiségek kijelölése során?**

- Igen  
 Nem

**76. Vannak érvényben szabályok vagy eljárások a nemek kiegyensúlyozott megjelenítése érdekében a festmények, szobrok és más díszítőelemek szintjén?**

- Igen



## A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő eszköz: Nemzeti parlament

Nem

**77. Vannak-e olyan szabályok vagy eljárások, amelyek lehetővé teszik a nemek közötti egyensúlyi képviseletét azon művészek körében, akiknek munkáját a parlamentben bemutatják?**

Igen

Nem

2. terület: Nemek közötti egyenlőség a külső kommunikációban és képviseleteken

### Nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó nyilvános kezdeményezések

**78. A legutóbbi naptári évben rendeztek a parlament területén a nemek közötti egyenlőséggel/nők jogaival foglalkozó kezdeményezést?**

Igen

Nem

Ilyen kezdeményezések lehetnek például a történelem során a parlament munkájában részt vevő nőkről szóló vezetett túrák, az ország történetének híres nőalakjairól szóló kiállítások stb.

### Nemek közötti egyenlőség az online kommunikációban

**79. A parlament állampolgárok számára fenntartott weboldala tartalmaz nemek közötti egyenlőségről szóló blokkot?**

Igen

Nem

### A nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő hivatalos kommunikáció

**80. Rendelkezik a parlament a nemek közötti egyenlőség hivatalos közleményekben történő figyelembevételére vonatkozó külön politikával?**

Igen

Nem

A kommunikációs stratégiának például a nemek közötti egyenlőséget a szervezet külvilág felé közvetített identitásának és képének hangsúlyos elemévé kell tennie. A nemek közötti egyenlőség iránti intézményi elkötelezettség kommunikálásáról további információt nyújt az [EIGE nemi szempontú hatásvizsgálati eszköztára](#).

### A nemek közötti egyenlőség kérdésének láthatósága

**81. Módszeresen tájékoztatja a parlament a nyilvánosságot és a civil társadalmat a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kezdeményezéseiről?**

Igen



**A nemek közötti egyenlőség parlamenteken belüli figyelembevételét segítő  
eszköz: Nemzeti parlament**

Nem

**Nemek közötti egyensúly a küldöttségekben**

**82. Van érvényben hivatalos politika a nemek közötti egyensúly megvalósítására a parlamenti küldöttségekben belül?**

Igen

Nem